



**POLITEKNIK PERTANIAN
NEGERI SAMARINDA**

LAPORAN KINERJA 2025



Disusun Oleh :

**TIM LAKIN
POLITANI SAMARINDA**

**Kementerian Pendidikan
Tinggi, Sains, dan Teknologi**



KATA PENGANTAR



Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, **Laporan Kinerja (LAKIN) Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025** dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja ini disusun sebagai bentuk **pertanggungjawaban kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda** dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagai perguruan tinggi vokasi negeri di lingkungan Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi. Penyusunan LAKIN merupakan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, serta menjadi instrumen evaluasi atas pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Laporan ini memuat gambaran umum institusi, perencanaan kinerja, pengukuran dan evaluasi capaian kinerja, realisasi anggaran, serta analisis faktor keberhasilan dan hambatan dalam pelaksanaan program dan kegiatan. Penyajian informasi kinerja diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif mengenai tingkat efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan program, sekaligus menjadi dasar perbaikan kinerja berkelanjutan di masa yang akan datang.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, masukan dan saran yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan penyempurnaan dalam meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda. Semoga Laporan Kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan serta menjadi wujud komitmen institusi dalam mewujudkan tata kelola yang transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil.

Samarinda, 28 Januari 2026
Direktur,



Hamka, S.TP., M.Sc., MP
NIP. 197604082008121002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	3
DAFTAR GAMBAR	5
DAFTAR LAMPIRAN.....	6
IKHTISAR EKSEKUTIF	7
BAB I PENDAHULUAN	13
A. Gambaran Umum.....	13
B. Dasar Hukum	17
C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi	19
D. Isu – Isu Strategis.....	27
E. Peran Strategis.....	29
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	30
A Visi dan Misi.....	30
B Rencana Kinerja Jangka Menengah	31
C Tujuan Strategis	32
D Perjanjian Kinerja Awal dan Akhir	36
E Program Prioritas	41
BAB III Akuntabilitas Kinerja	43
A Capaian Kinerja.....	43
B Realisasi Anggaran.....	137
1 Capaian Anggaran.....	137
2 Efisien Anggaran	141
C Inovasi, Penghargaan, dan Program <i>Crosscutting/Collaborative</i>	146
1 Inovasi	146
2 Penghargaan.....	148
3 Program <i>Crosscutting/Collaborative</i>	151
BAB IV PENUTUP	153
LAMPIRAN.....	154



DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Daftar Nama Pegawai di Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	26
Tabel 2 1 Rencana Kinerja Jangka Menengah	31
Tabel 2 2 Hubungan Tujuan dan Sasaran Strategis	34
Tabel 2 3 Program Prioritas	41
Tabel 3 1 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sesuai PK	44
Tabel 3 2 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 1.1	48
Tabel 3 3 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 1.1 Persentase Lulusan Bekerja/Melanjutkan Studi/Berwirausaha	48
Tabel 3 4 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 1.2	53
Tabel 3 5 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 1.2 Persentase Mahasiswa yang Menjalankan Pembelajaran di Luar Prodi atau Meraih Prestasi	54
Tabel 3 6 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.1	61
Tabel 3 7 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	62
Tabel 3 8 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.2	74
Tabel 3 9 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia indu	75
Tabel 3 10 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.3	81
Tabel 3 11 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	82
Tabel 3 12 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.1	110
Tabel 3 13 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 lah dosen	111
Tabel 3 14 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.2	117
Tabel 3 15 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team- based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	118
Tabel 3 16 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.3	123
Tabel 3 17 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah .	124
Tabel 3 18 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.1	127
Tabel 3 19 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah .	127
Tabel 3 20 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.2	131



Tabel 3 21 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L.....	131
Tabel 3 22 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.3.....	135
Tabel 3 23 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 4.3 Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	136
Tabel 3 24 Penghargaan	148





DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Program Studi D3 dan S.Tr	14
Gambar 1 2 Grafik Jumlah dan Pendidikan Pegawai Politani Samarinda	15
Gambar 1 3 Peta Wilayah Kerja Politani Samarinda	16
Gambar 1 4 STRUKTUR ORGANISASI POLITANI SAMARINDA	25
Gambar 2 1 Pohon Kinerja.....	35
Gambar 2 2 Perjanjian Awal	38
Gambar 2 3 Perjanjian Kinerja Revisi	40
Gambar 3 1 Capaian Pengukuran Kinerja Tahunan 2025.....	45
Gambar 3 2 Penyerapan Anggaran 2025	138
Gambar 3 3 Inovasi Teknologi Budidaya (Plant Grafting).....	146
Gambar 3 4 Inovasi Layanan Industri dan Pemerintah	147
Gambar 3 5 Tim Futsal Politani Samarinda meraih Juara 1 di Series Regional Kalimantan Timur	150
Gambar 3 6 Tim Futsal Politani Samarinda meraih Juara 1 Futsal Series Nasional, Pemain Terbaik, Penjaga Gawang Terbaik dan Pelatih Terbaik	150
Gambar 3 7 Sertifikat Juara Tim Mahasiswa Politani Samarinda di Kegiatan KMIPN VII	151
Gambar 3 8 Direktur Politani Samarinda melakukan penandatanganan kerjasama dengan PT Orimba dan P4S Agro Bara Program Crosscutting/Collaborative	152





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 PK AWAL 2025	155
Lampiran 2 PK REVISI 2025	158
Lampiran 3 Pengukuran Kinerja TW-1	161
Lampiran 4 Pengukuran Kinerja TW-2	173
Lampiran 5 Pengukuran Kinerja TW-3	183
Lampiran 6 Pengukuran Kinerja TW-4	194
Lampiran 7 Surat Pernyataan Laporan Kinerja Telah Direviu	204





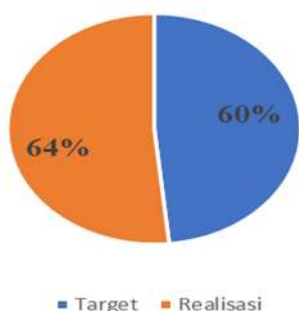
IKHTISAR EKSEKUTIF

“Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025 secara umum TERCAPAI dan MELAMPAUI TARGET.”

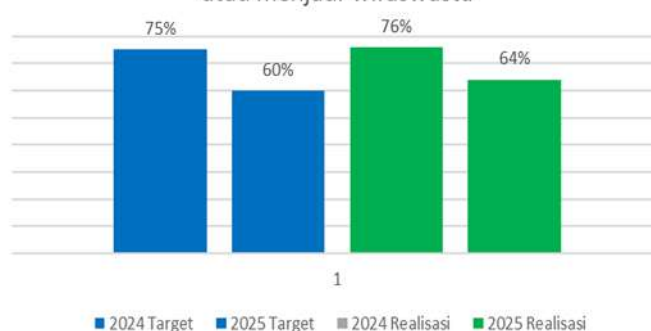
Capaian Sasaran Strategis Tahun 2025

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian	Keterangan
[S 1]	[IKK 1.1]	60%	64%	100%	Tercapai
	[IKK 1.2]	30%	30.18%	100,6%	Tercapai
[S 2]	[IKK 2.1]	30%	33,30%	111%	Tercapai
	[IKK 2.2]	40%	44%	110%	Tercapai
	[IKK 2.3]	100	111	111	Tercapai
[S 3]	[IKK 3.1]	100	100	100	Tercapai
	[IKK 3.2]	40%	41%	102,5%	Tercapai
	[IKK 3.3]	2.5%	0%	0%	Tidak Tercapai
[S 4]	[IKK 4.1]	BB	BB	100	Tercapai
	[IKK 4.2]	95	88,23	92,87	Tidak Tercapai
	[IKK 4.3]	100%	82,15%	80,15%	Tidak Tercapai

Perbandingan target dengan realisasi
IKU 1.1

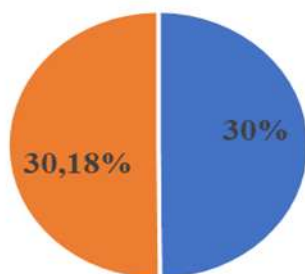


Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta



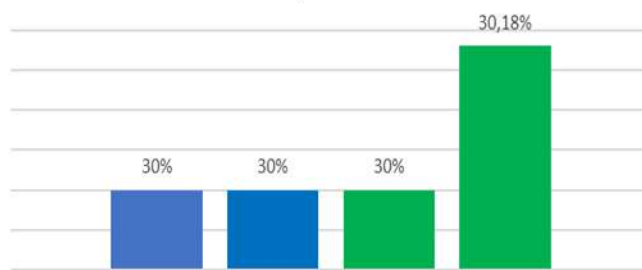


Perbandingan Target Dengan Realisasi IKU 1.2



■ Target ■ Realisasi

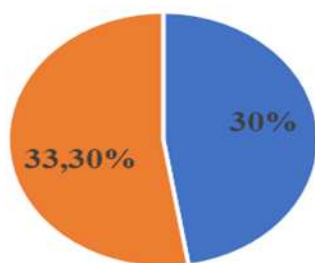
Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta



1

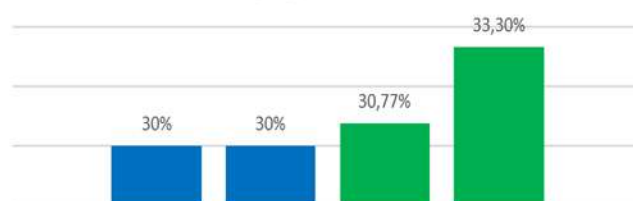
■ 2024 Target ■ 2025 Target ■ 2024 Realisasi ■ 2025 Realisasi

Perbandingan Target Dengan Realisasi IKU 2.1



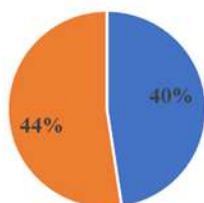
■ Target ■ Realisasi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi



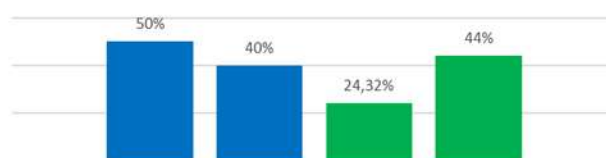
■ 2024 Target ■ 2025 Target ■ 2024 Realisasi ■ 2025 Realisasi

Perbandingan Target Dengan Realisasi IKU 2.2



■ Target ■ Realisasi

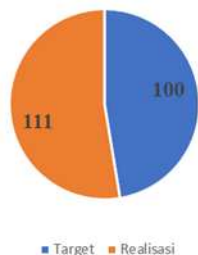
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri



■ 2024 Target ■ 2025 Target ■ 2024 Realisasi ■ 2025 Realisasi



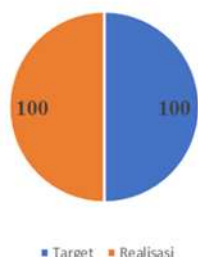
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 2.3



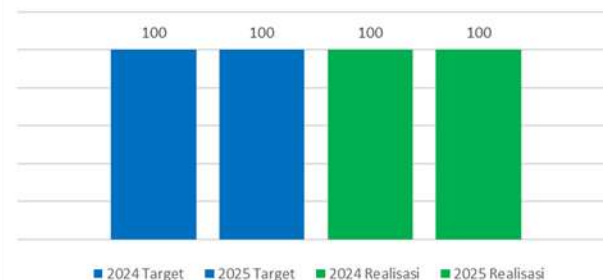
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen



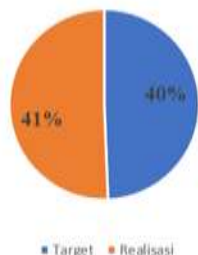
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 3.1



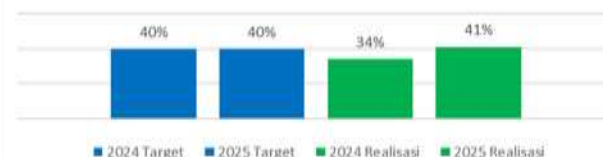
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1



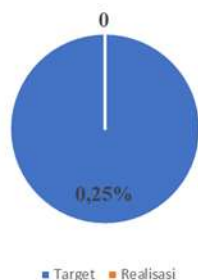
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 3.2



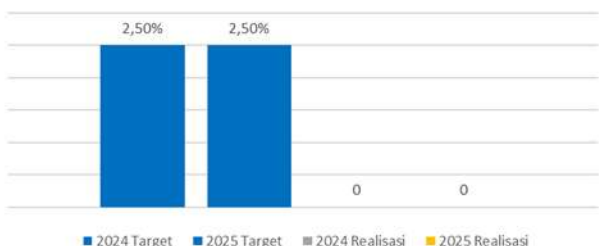
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi



Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 3.3



[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah





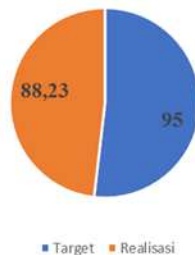
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 4.1



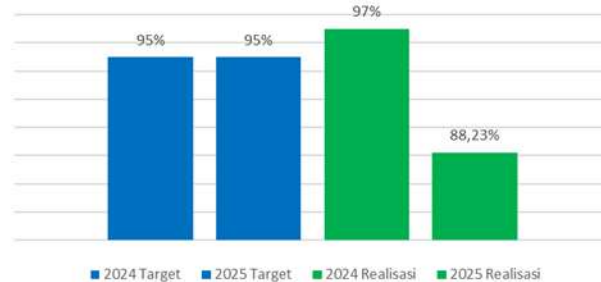
[IKU 4.1] Predikat SAKIP



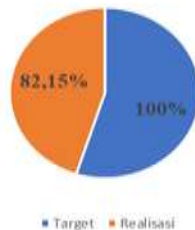
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 4.2



[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan
RKA-K/L



Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 4.3



[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun
Zona Integritas



Secara umum, pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025 menunjukkan kinerja yang baik hingga sangat baik, dengan mayoritas indikator mencapai dan melampaui target Perjanjian Kinerja. Sasaran peningkatan kualitas lulusan dan dosen menunjukkan capaian optimal, didukung implementasi kebijakan MBKM, peningkatan kompetensi SDM, dan penguatan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, sementara sasaran pembelajaran dan tata kelola menunjukkan tren positif meskipun masih memerlukan penguatan pada keterlibatan mahasiswa di luar program studi, optimalisasi realisasi anggaran, dan percepatan pembangunan Zona Integritas. Untuk mengantisipasi hambatan tersebut, institusi melakukan penguatan koordinasi lintas unit, penyempurnaan kebijakan teknis, serta peningkatan monitoring dan evaluasi guna memastikan keberlanjutan pencapaian kinerja dan peningkatan akuntabilitas.



Tabel Permasalahan Umum dan Langkah Antisipatif

No	Permasalahan Umum	Langkah Antisipatif / Tindak Lanjut
1	Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pembelajaran di luar program studi belum optimal	Penguatan kebijakan teknis MBKM, perluasan kerja sama mitra, serta peningkatan pendampingan dan sosialisasi kepada mahasiswa dan dosen
2	Pemahaman dan kesiapan dosen dalam penerapan pembelajaran inovatif belum merata	Peningkatan kapasitas dosen melalui pelatihan terstruktur, pendampingan, dan berbagi praktik baik (best practices)
3	Optimalisasi realisasi anggaran belum sepenuhnya selaras dengan capaian kinerja	Penguatan integrasi perencanaan–penganggaran–kinerja serta monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara berkala
4	Proses pembangunan dan pemenuhan indikator Zona Integritas masih memerlukan percepatan	Penguatan peran unit pengendalian internal, penajaman rencana aksi ZI, dan peningkatan komitmen seluruh unit kerja
5	Koordinasi lintas unit kerja dalam pelaksanaan program belum sepenuhnya optimal	Peningkatan koordinasi rutin lintas unit, penetapan penanggung jawab kinerja yang jelas, serta penguatan sistem pelaporan kinerja

Ringkasan Daya Serap Anggaran 2025

Pagu anggaran Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dalam DIPA tahun 2025 sebesar **Rp.91.919.678.000,-**. Pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar **Rp.88.608.620.212,-** dengan persentase daya serap sebesar 96.40%.





Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	39.588.906.000	38.986.461.399	98,48 %
52 Belanja Barang	17.240.409.000	14.541.867.665	84,35 %
53 Belanja Modal	35.090.363.000	35.080.291.148	99,97 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0,00 %

Komposisi Alokasi Anggaran Tahun 2025



Tabel Permasalahan Umum dan Langkah Antisipasi Penyerapan Anggaran

No	Permasalahan Umum	Langkah Antisipasi
1	Realisasi Belanja Barang belum optimal ($\pm 84\%$)	Melakukan percepatan proses pengadaan sejak awal tahun serta memperbaiki perencanaan kebutuhan belanja barang
2	Penumpukan realisasi anggaran pada triwulan akhir	Menyusun jadwal pelaksanaan kegiatan yang lebih realistis dan melakukan monitoring penyerapan per triwulan
3	Perubahan kebutuhan kegiatan di tengah tahun anggaran	Meningkatkan kualitas perencanaan awal serta menyiapkan rencana cadangan (contingency plan)
4	Proses administrasi dan verifikasi keuangan yang memerlukan waktu lama	Penyederhanaan alur administrasi serta peningkatan koordinasi antara unit teknis dan pengelola keuangan
5	Keterbatasan SDM pengelola kegiatan dan keuangan	Peningkatan kapasitas SDM melalui bimbingan teknis dan pendampingan rutin
6	Ketergantungan pada pihak ketiga (penyedia barang/jasa)	Seleksi penyedia lebih awal dan penguatan klausul waktu pelaksanaan dalam kontrak
7	Tidak adanya alokasi dan realisasi pada akun tertentu (mis. Bansos)	Evaluasi kembali relevansi akun dalam perencanaan anggaran tahun berikutnya



BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda yang selanjutnya disebut sebagai Politani Samarinda berdiri sejak 06 Februari 1989. Pada mulanya bernama Politeknik Pertanian Universitas Mulawarman. Berdasarkan SK. Menpan No. B-703/I/1995 tanggal 30 Juni 1995, secara resmi Politani Samarinda telah mandiri menjadi lembaga pendidikan vokasi di Kalimantan Timur.

Saat ini Politani Samarinda telah terakreditasi **“Baik Sekali”** berdasarkan SK BAN PT Nomor 859/SK/BAN-PT/Akred/PT/X/2020 dimana predikat ini diraih sejak tahun 2020. Peningkatan peringkat akreditasi ini menunjukkan bahwa implementasi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) telah dijalankan dengan baik dan melampaui SN-Dikti.

Program Studi

Sistem Pembelajaran di Politani Samarinda memiliki Porsi praktikum 60% dan teori 40% dengan lama pendidikan 6 (enam) semester untuk D3 dan 8 (delapan) semester untuk S.Tr. Pada akhir masa pendidikan, mahasiswa D3 melaksanakan Magang Industri (MI) dan Tugas Akhir, sedangkan mahasiswa S.Tr melaksanakan Magang Industri (MI) dan Skripsi.



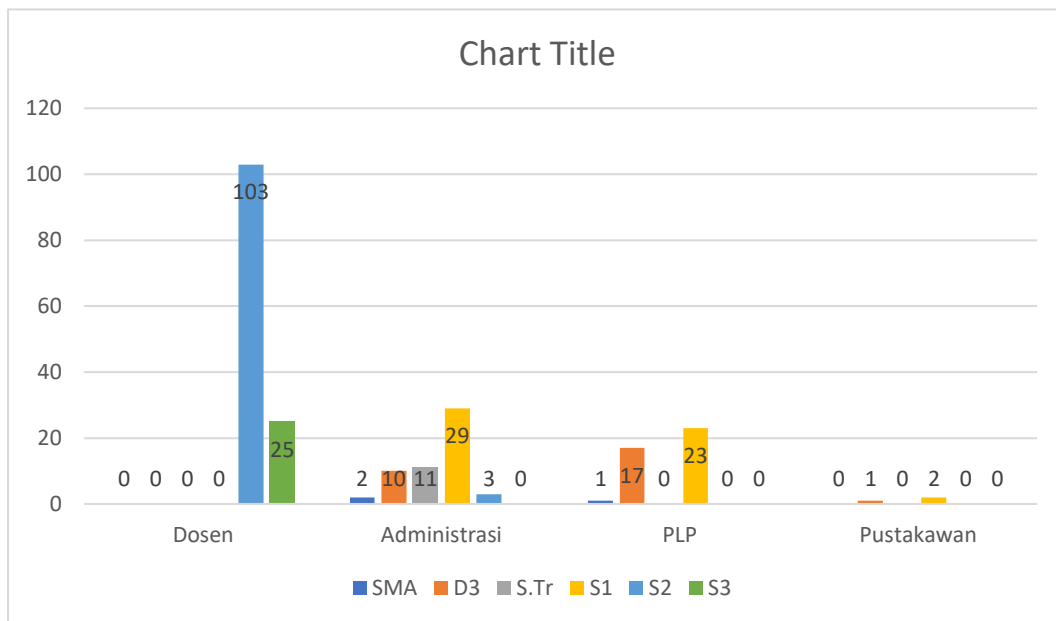
Jumlah Satuan Kredit Semester (SKS) yang ditempuh berkisar D3 110 - 120 SKS, dan S1 Terapan 144 SKS. Kurikulum dan proses pembelajaran saat ini telah menerapkan model *Project Based Learning (PBL)*. Hingga saat ini terdapat 14 Program Studi yang ada di Politeknik Pertanian Negeri Samarinda yang terbagi atas Jenjang D3 7 program studi dan S1 terapan 7 program studi



Gambar 1.1 Program Studi D3 dan S.Tr

Pegawai Politani Samarinda

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda saat ini memiliki pegawai sebanyak 227 orang Aparatur Sipil Negara yang terdiri dari PNS dan PPPK. Untuk PNS berjumlah 201 orang yang terbagi atas Tenaga Pengajar (Dosen) 122 orang, Tenaga Pranata Laboran Pendidikan (PLP) 41 orang dan Tenaga Administrasi (Admin) berjumlah 35 orang, serta Pustakawan sebanyak 3 orang. Sedangkan jumlah PPPK sebanyak 26 orang yang terbagi atas Tenaga Pengajar (Dosen) 6 orang dan Tenaga Administrasi (Admin) 20 orang.



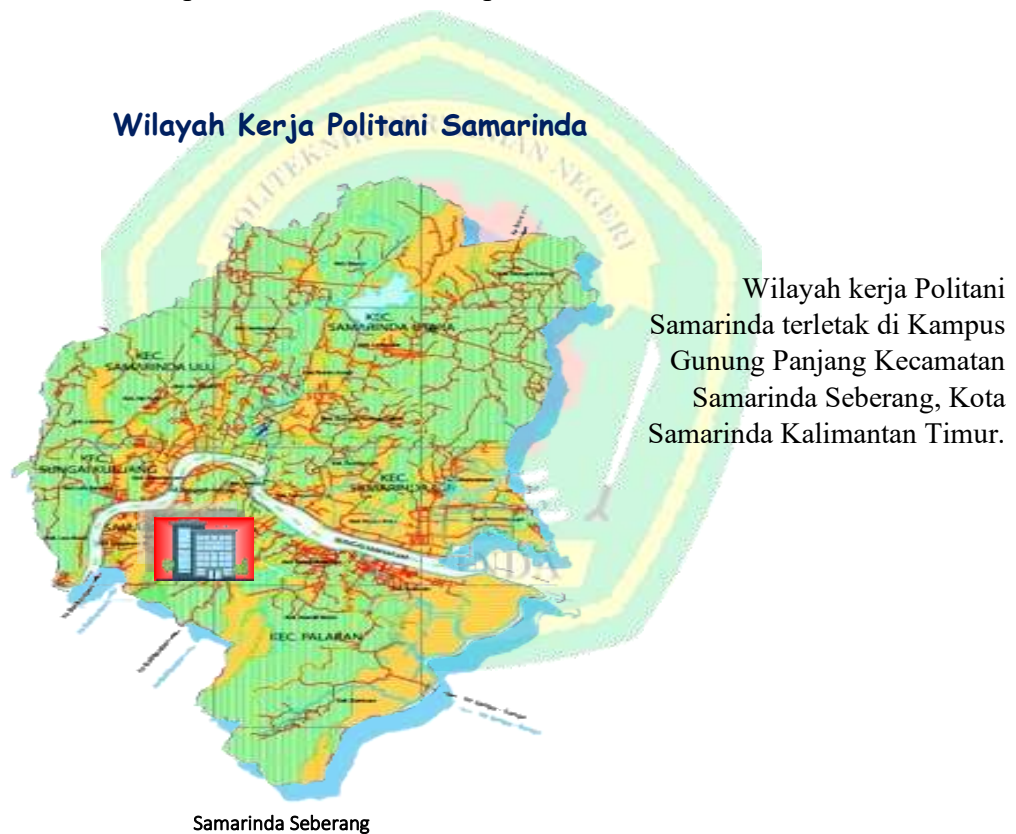
Gambar 1.2 Grafik Jumlah dan Pendidikan Pegawai Politani Samarinda

Pada Gambar 1.2 dijelaskan bahwa latar belakang pendidikan dosen Politani Samarinda saat ini dari jumlah dosen 128 orang, terbagi atas Strata 2 (S2) sebanyak 103 orang dan Strata 3 (S3) sebanyak 25 orang. Politani Samarinda mengharapkan di masa mendatang seluruh tenaga pengajar atau dosen dapat menempuh pendidikan S3.

Pranata Laboratorium Pendidikan pada tahun 2025 berjumlah 41 orang pegawai. Berdasarkan Jumlah tersebut yang berlatar belakang Pendidikan Strata 1 (S1) berjumlah 23 orang, Diploma 3 (D3) berjumlah 17 orang dan yang berpendidikan SLTA sebanyak 1 orang. Komposisi ini dirasakan sudah cukup baik bagi Politani samarinda, namun diharapkan penerimaan Pranata Laboratorium Pendidikan selanjutnya dapat menggunakan S1 sebagai syarat minimalnya. Dengan demikian tugas utama PLP sebagai tenaga pendamping dosen dalam hal pengelolaan laboratorium untuk kegiatan praktikum maupun kegiatan praktik lapang dapat berjalan dengan lebih baik.



Jumlah Pegawai Tenaga Administrasi Politani Samarinda tahun 2025 berjumlah 55 orang. Jumlah tersebut dapat dilihat dari kualifikasi pendidikannya yang terdiri dari Strata 2 (S2) sebanyak 3 orang, Strata 1 (S1) berjumlah 29 orang, Sarjana Terapan (S.Tr) 11 orang, Diploma 3 (D3) 10 orang dan SLTA sebanyak 2 orang. Sedangkan Pustakawan berjumlah 3 orang yang terdiri dari Strata 1 (S1) berjumlah 2 orang, dan Diploma 3 (D3) berjumlah 1 orang. Jumlah Pegawai Administrasi semakin bertambah dibandingkan dengan tahun 2024, dikarenakan ada penambahan dari penerimaan CPNS maupun PPPK.



Gambar 1 3 Peta Wilayah Kerja Politani Samarinda

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya Politeknik Pertanian Negeri Samarinda didukung oleh sumber dana pemerintah melalui Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN), untuk itu anggaran yang diperoleh harus dipergunakan



sebaik-baiknya sesuai dengan rencana kerja yang telah disusun dan harus dipertanggungjawabkan dalam bentuk Laporan Kinerja Tahun 2025 ini.

Penyusunan Laporan Kinerja Politani Samarinda dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi Politani Samarinda.

Penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja kegiatan dan sasaran Politani Samarinda. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Politani Samarinda.

B. DASAR HUKUM

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2020-2024;
- d. Peraturan Presiden Nomor 189 Tahun 2024 tentang Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi.
- e. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi



- Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- f. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 - g. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah
 - h. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
 - i. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
 - j. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
 - k. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
 - l. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;



- m. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
- n. Permendikbudristek Nomor 50 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
- o. Permendiktisaintek Nomor 1 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi.

Politani Samarinda sebagai instansi pemerintah wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi, serta peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan. Dan untuk meningkatkan pelaksanaan tugas dalam bidang pendidikan yang lebih bertanggungjawab, maka Politani Samarinda menyusun Laporan Kinerja tahun 2025. Laporan ini disusun berdasarkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan untuk tahun 2025, sebagai implementasi dipedomannya Renstra Politeknik Pertanian Negeri Samarinda 2025-2029.

C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda merupakan unit organik di lingkungan Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi dipimpin oleh Direktur dan bertanggungjawab langsung kepada Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi.

- a. Tugas Pokok



Berdasarkan Permendikbudristek Nomor 50 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, tugas pokok Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah menyelenggarakan pendidikan vokasi dan pendidikan profesi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

b. Fungsi

Sesuai dengan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 50 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi dan profesi
2. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi.
3. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
4. Pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan
5. Pelaksanaan kegiatan administrasi



- **Direktur dan Wakil Direktur**

Struktur Pimpinan



DIREKTUR	
Tugas Utama	Memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa, dan hubungan Sivitas Akademika dengan lingkungan.
Fungsi	a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi dan profesi
	b. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi
	c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
	d. Pembinaan pendidik, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa, serta hubungan Sivitas Akademika dengan lingkungan
	e. Pelaksanaan layanan administrasi



□ **Bagian Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerja Sama**

Fungsi:

1. Pelaksanaan layanan administrasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Pelaksanaan evaluasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
3. Pelaksanaan registrasi Mahasiswa dan statistik akademik;
4. Pelaksanaan layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan Mahasiswa;
5. Pengelolaan data dan sarana akademik;
6. Pengelolaan data kemahasiswaan dan alumni;
7. Fasilitasi kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
8. Pelaksanaan koordinasi dan administrasi kerja sama; dan
9. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat



❑ **Bagian Perencanaan, Keuangan, dan Umum**

Fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, kegiatan, dan anggaran;
2. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana, program, kegiatan, dan anggaran;
3. Pelaksanaan urusan keuangan;
4. Pelaksanaan urusan hukum;
5. Pelaksanaan urusan organisasi dan ketatalaksanaan;
6. Pelaksanaan urusan kepegawaian;
7. Pelaksanaan urusan keprotokolan;
8. Pengelolaan barang milik negara;
9. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan; dan
10. Pelaksanaan urusan ketatausahaan

❑ **Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat**

Fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. Pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan;
3. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. Koordinasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pelaksanaan penyebaran dan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;

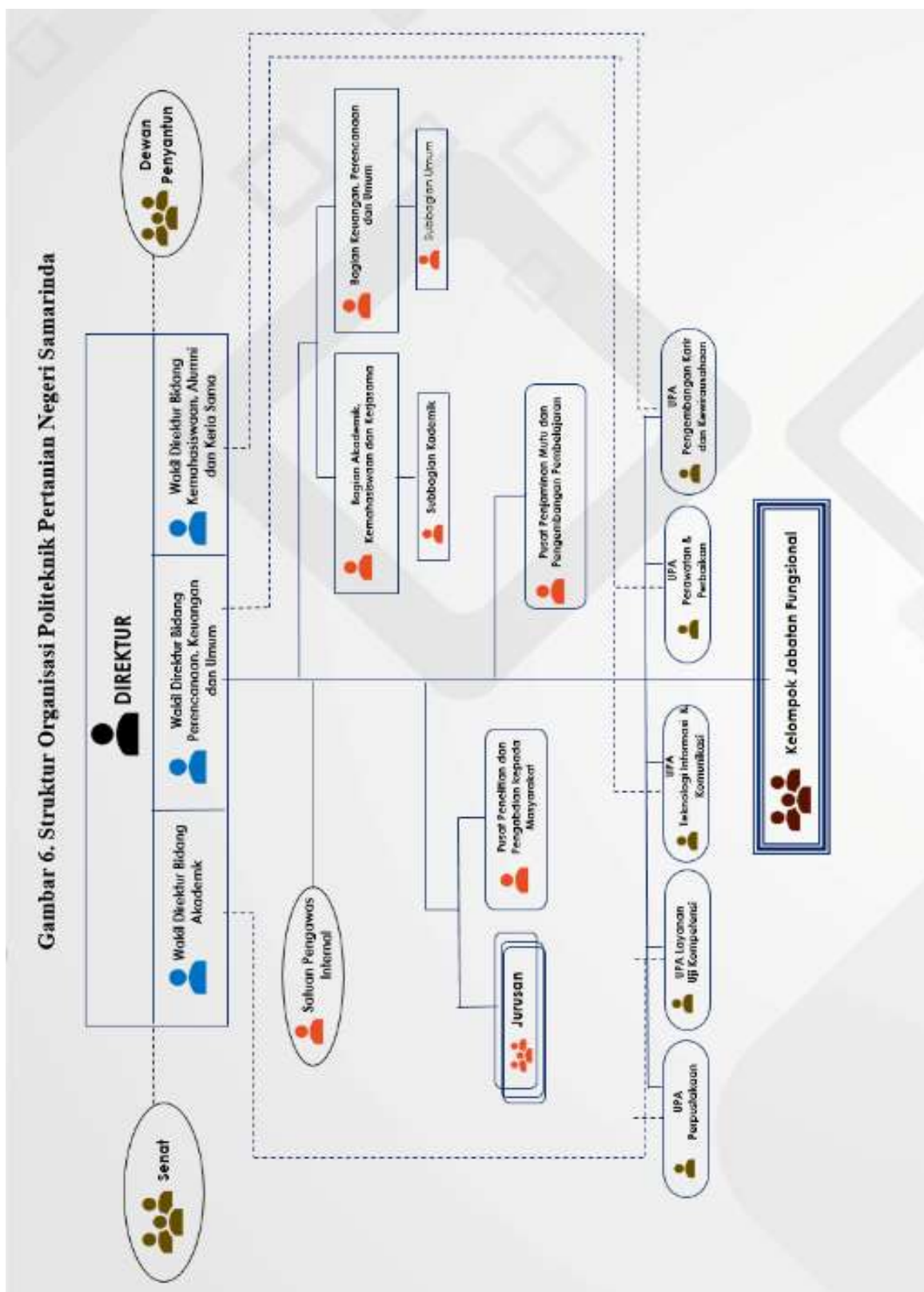


6. Pelaksanaan penyiapan bahan kerja sama dan hubungan masyarakat di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
7. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan
8. Pelaksanaan urusan administrasi.

❑ **Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran**

Fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2. Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan;
3. Pelaksanaan penjaminan mutu pendidikan;
4. Pelaksanaan fasilitasi peningkatan mutu pendidikan;
5. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan pembelajaran;
6. Koordinasi pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu pendidikan serta peningkatan dan pengembangan pembelajaran;
7. Pelaksanaan penyiapan bahan kerja sama di bidang penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pembelajaran;
8. Pemantauan dan evaluasi penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pembelajaran; dan
9. Pelaksanaan urusan administrasi.



Gambar 1 4 STRUKTUR ORGANISASI POLITANI SAMARINDA



Tabel 1.1 Daftar Nama Pegawai di Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

NO.	JABATAN	NAMA
1.	Direktur	Hamka S.TP, M. Sc, MP
2.	Wakil Direktur I	DR. Heriad Daud Salusu, S.Hut, MP
3.	Wakil Direktur II	Eva Nurmarini, S. Hut, MP
4.	Wakil Direktur III	Husmul Beze, S.Hut, M.Si
5.	Kabag. Perencanaan, Keuangan dan Umum	Kusworo Waluyo, S.Sos., M.Pd.
6.	Kabag. Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama	Yoyok Handoyo, S.Sos
7.	Kasubbag. Umum, Bagian Perencanaan, Keuangan dan Umum	Muliah, S.E
8.	Kasubbag. Akademik, Bagian Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama	Yusnita Sari., S.E
9.	Satuan Pengawas Internal	Radik Khairil Insanu, S.T., M.T
10.	Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dr. Andi Lisnawati, S.P., M.Si.
11.	Kepala Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran	Ernita Obeth M. Agribus., PH.D
12.	KUPA Perpustakaan	Asep Nurhuda., S.Kom., M.Kom
13.	KUPA Layanan Uji Kompetensi	Dr. Sukariyan, S.Hut., MP
14.	KUPA Teknologi Informasi dan Komunikasi	Puspita, S.E., M.Pd
15.	KUPA Perawatan dan Perbaikan	Agustina Murniyati, S.Hut., M.P
16.	KUPA Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Adnan Putra Pratama, S.P., M.Sc.
17.	Ketua Jurusan Lingkungan dan Kehutanan	Dr. Abdul Rasyid Zarta, S.Hut., MP
18.	Ketua Jurusan Pertanian	Mujibu Rahman, S.TP., M.Si.
19.	Ketua Jurusan Rekayasa dan Komputer	Dr. Suswanto, M.Pd
20.	Koordinator Prodi Pengelolaan Hutan	Ir. Noorhamsyah, M.P
21.	Koordinator Prodi Pengelolaan Hasil Hutan	Dr. Erina Hertianti, S.Hut., MP
22.	Koordinator Prodi Pengelolaan Lingkungan	Dr. Taufiq Rinda Alkas, S.Si., M.Pd.
23.	Koordinator Prodi Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	Kemala Hadidjah, S.T., M.Si.
24.	Koordinator Prodi Pengelolaan Perkebunan	Dr. Sukariyan, S.Hut., MP
25.	Koordinator Prodi Budidaya Tanaman Perkebunan	Roby, SP., MP



26.	Koordinator Prodi Teknologi Produksi Tanaman Pangan	La Mudi, S.P., M.P.
27.	Koordinator Prodi Teknologi Rekayasa Pangan	Dr. Ahmad Zamroni, S.Hut., M.P.
28.	Koordinator Prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Eny Maria, S.Kom., M.Cs.
29.	Koordinator Prodi Teknologi Geomatika	A. Arifin Itsnani S M., S.Si., M.T.
30.	Koordinator Prodi Rekayasa kayu	Dr. Ir. Syafii, M.P
31.	Koordinator Prodi Teknologi Hasil Perkebunan	Elisa Ginsel Popang., S.TP., M.Sc.
32.	Koordinator Prodi Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Dawamul Arifin, S.T., M.T
33.	Koordinator Prodi Sistem Informasi Akuntansi	Emil Riza Putra, S.Kom., S.E., M.Kom.

D. ISU – ISU STRATEGIS

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, pencapaian kinerja institusi dipengaruhi oleh berbagai faktor strategis yang bersumber dari lingkungan internal maupun eksternal. Perubahan kebijakan pendidikan tinggi vokasi, dinamika kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, perkembangan teknologi, serta pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) menimbulkan tantangan sekaligus peluang yang perlu diidentifikasi secara sistematis. Oleh karena itu, penetapan isu strategis menjadi dasar penting dalam perumusan kebijakan, penyusunan program, dan pengalokasian sumber daya agar kinerja institusi dapat dicapai secara efektif, efisien, dan akuntabel sebagai berikut:

1. Peningkatan Relevansi Pendidikan Tinggi Vokasi

Masih diperlukan penguatan kesesuaian kurikulum, metode pembelajaran, dan kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI), implementasi Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), serta perkembangan teknologi dan tuntutan pasar kerja.



2. Kesiapan SDM Vokasi dalam Mendukung Pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN)

Pembangunan IKN menuntut ketersediaan sumber daya manusia vokasi yang unggul dan terampil di bidang pertanian berkelanjutan, lingkungan, teknologi terapan, dan infrastruktur hijau, yang perlu direspons secara sistematis oleh Politeknik Pertanian Negeri Samarinda.

3. Kualitas dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia

Proporsi dosen berkualifikasi doktor dan dosen bersertifikat kompetensi industri masih belum optimal, sehingga berpengaruh terhadap kualitas pembelajaran, penelitian terapan, dan daya saing institusi.

4. Daya Saing dan Keberlanjutan Institusi

Persaingan antar perguruan tinggi vokasi serta tren penurunan jumlah pendaftar mahasiswa baru berpotensi memengaruhi keberlanjutan institusi dan penerimaan PNBP.

5. Kinerja Penelitian Terapan dan Inovasi

Kinerja penelitian masih perlu diarahkan agar lebih menghasilkan inovasi yang aplikatif, berdampak nyata bagi masyarakat dan industri, serta berkontribusi terhadap pembangunan daerah.

6. Efektivitas Kemitraan Strategis

Sebagian kerja sama yang telah terjalin belum sepenuhnya menghasilkan kegiatan implementatif seperti magang, riset kolaboratif, dan sertifikasi kompetensi.

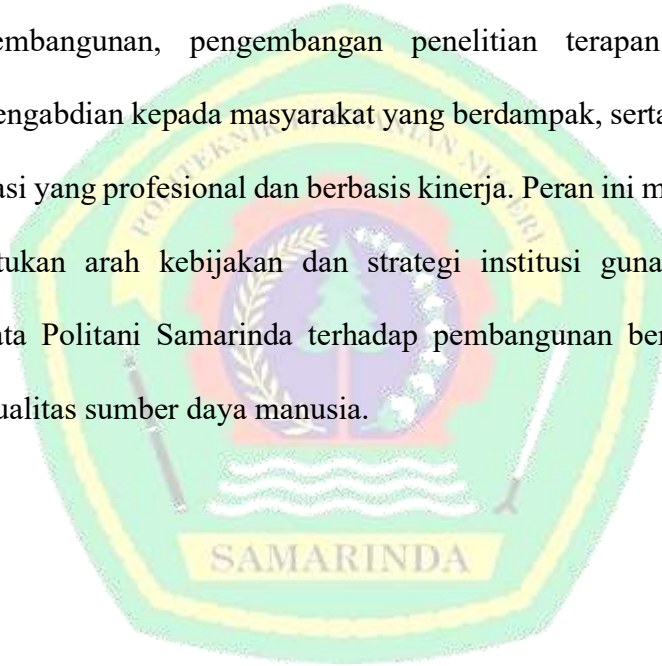
7. Penguatan Tata Kelola dan Transformasi Digital



Diperlukan peningkatan integrasi sistem informasi, akuntabilitas kinerja berbasis SAKIP, serta penguatan keamanan data dan layanan digital.

E. PERAN STRATEGIS

Sebagai perguruan tinggi vokasi negeri di Kalimantan Timur, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan nasional dan daerah. Peran strategis tersebut diwujudkan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi yang relevan dengan kebutuhan pembangunan, pengembangan penelitian terapan dan inovasi, pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang berdampak, serta penerapan tata kelola organisasi yang profesional dan berbasis kinerja. Peran ini menjadi landasan dalam menentukan arah kebijakan dan strategi institusi guna meningkatkan kontribusi nyata Politeknik Negeri Samarinda terhadap pembangunan berkelanjutan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia.





BAB II

PERENCANAAN KINERJA



A VISI DAN MISI

Visi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

VISI

“Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Vokasi yang Unggul Secara Komparatif dan Kompetitif Bertaraf Nasional dan Internasional.”

Misi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

MISI	1	Menghasilkan lulusan yang bermoral, tangguh, terampil, unggul, dan berjiwa wirausaha
	2	Mendorong Kemajuan Penelitian Terapan yang Menopang Pendidikan dan Kemajuan Ilmu serta Teknologi Bidang Pertanian dan Lingkungan
	3	Meningkatkan Pengabdian kepada Masyarakat atas Dasar Tanggung Jawab Sosial dan Dampak Nyata
	4	Menjalin Kerja Sama Berkelanjutan dengan Lembaga Pendidikan, Lembaga Penelitian Terapan, Pemerintah, Dunia Usaha, dan Masyarakat
	5	Mengembangkan Organisasi Politani Samarinda yang Profesional, Akuntabel, Transparan, dan Berkelanjutan



B RENCANA KINERJA JANGKA MENENGAH

Tabel 2.1 Rencana Kinerja Jangka Menengah

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Uama	Jenis	Satuan	Baseline (Proyeksi 2025)	2026	2027	2028	2029
1	Talenta unggul dan berdaya saing	Lulusan bekerja/melanjutkan studi/berwirausaha ≤ 1 tahun	W	%	60	60	62	64	66
		Dosen memperoleh rekognisi internasional	P	%	22	27,88	30	32	35
2	Pembelajaran berdampak	Mahasiswa berkegiatan berdampak di luar prodi	W	%	30	30	35	40	45
3	SDM unggul dan profesional	Dosen bersertifikat kompetensi/profesi	W	%	40	40	50	60	70
		Dosen berpendidikan S3	P	%	20	20	22	25	28
4	Inovasi dan riset terapan berdampak	Luaran kerja sama PT-industri/start-up	W	%	4	4	6	8	10
		SDM terlibat dalam penyusunan kebijakan publik	P	%	10	15	20	25	30
5	Kontribusi kepada masyarakat	Keterlibatan institusi dalam SDGs prioritas	W	%	0	0	40	60	80
6	Tata kelola berintegritas dan akuntabel	Nilai SAKIP	W	Nilai	BB	A	A	A	A
		Usulan Zona Integritas WBK/WBBM	P	Unit	0	1	1	1	1
7	Keberlanjutan institusi	Pendapatan non-UKT terhadap total pendapatan	W	%	0	0	10	20	30
8	Reputasi dan daya saing institusi	Publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	W	Dokumen	0	0	1	2	3

Keterangan:

W = IKU Wajib

P = IKU Pilihan



C TUJUAN STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) 2025–2029

Tujuan Strategis disusun sebagai kondisi yang ingin dicapai dalam jangka menengah dan menjadi penghubung antara **Visi–Misi** dengan **Sasaran Strategis dan IKU**, sesuai pedoman **SAKIP dan Renstra Kemdiktisaintek**.

Tujuan Strategis 1

Meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan pendidikan vokasi yang adaptif terhadap kebutuhan dunia kerja, kewirausahaan, dan pembangunan daerah.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Talenta unggul dan berdaya saing
 - Pembelajaran berdampak

Tujuan Strategis 2

Mewujudkan proses pembelajaran vokasi yang berdampak melalui implementasi kurikulum berbasis luaran dan keterlibatan aktif mahasiswa di luar program studi.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Pembelajaran berdampak

Tujuan Strategis 3

Meningkatkan profesionalisme dan kapasitas sumber daya manusia yang unggul, berintegritas, dan berdaya saing nasional maupun internasional.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - SDM unggul dan profesional

Tujuan Strategis 4



Mengembangkan inovasi, penelitian terapan, dan kerja sama yang menghasilkan luaran berdampak bagi industri, pemerintah, dan masyarakat.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Inovasi dan riset terapan berdampak

Tujuan Strategis 5

Meningkatkan kontribusi institusi dalam pembangunan masyarakat dan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) prioritas.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Kontribusi kepada masyarakat

Tujuan Strategis 6

Mewujudkan tata kelola institusi yang efektif, berintegritas, dan akuntabel melalui penguatan reformasi birokrasi dan SAKIP.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Tata kelola berintegritas dan akuntabel

Tujuan Strategis 7

Meningkatkan keberlanjutan institusi melalui penguatan kemandirian dan diversifikasi sumber pendapatan non-UKT.

- Mendukung Sasaran Strategis:
 - Keberlanjutan institusi

Tujuan Strategis 8

Meningkatkan reputasi dan daya saing institusi melalui penguatan publikasi, kerja sama, dan pengakuan nasional serta internasional.

- Mendukung Sasaran Strategis:



- Reputasi dan daya saing institusi
- Hubungan Tujuan dan Sasaran Strategis
- Tujuan strategis institusi dicapai melalui **empat sasaran strategis** yang ditetapkan selaras dengan kebijakan pendidikan tinggi dan kerangka **SAKIP**. Keempat sasaran strategis tersebut menjadi fokus utama peningkatan kinerja institusi dalam periode Renstra.

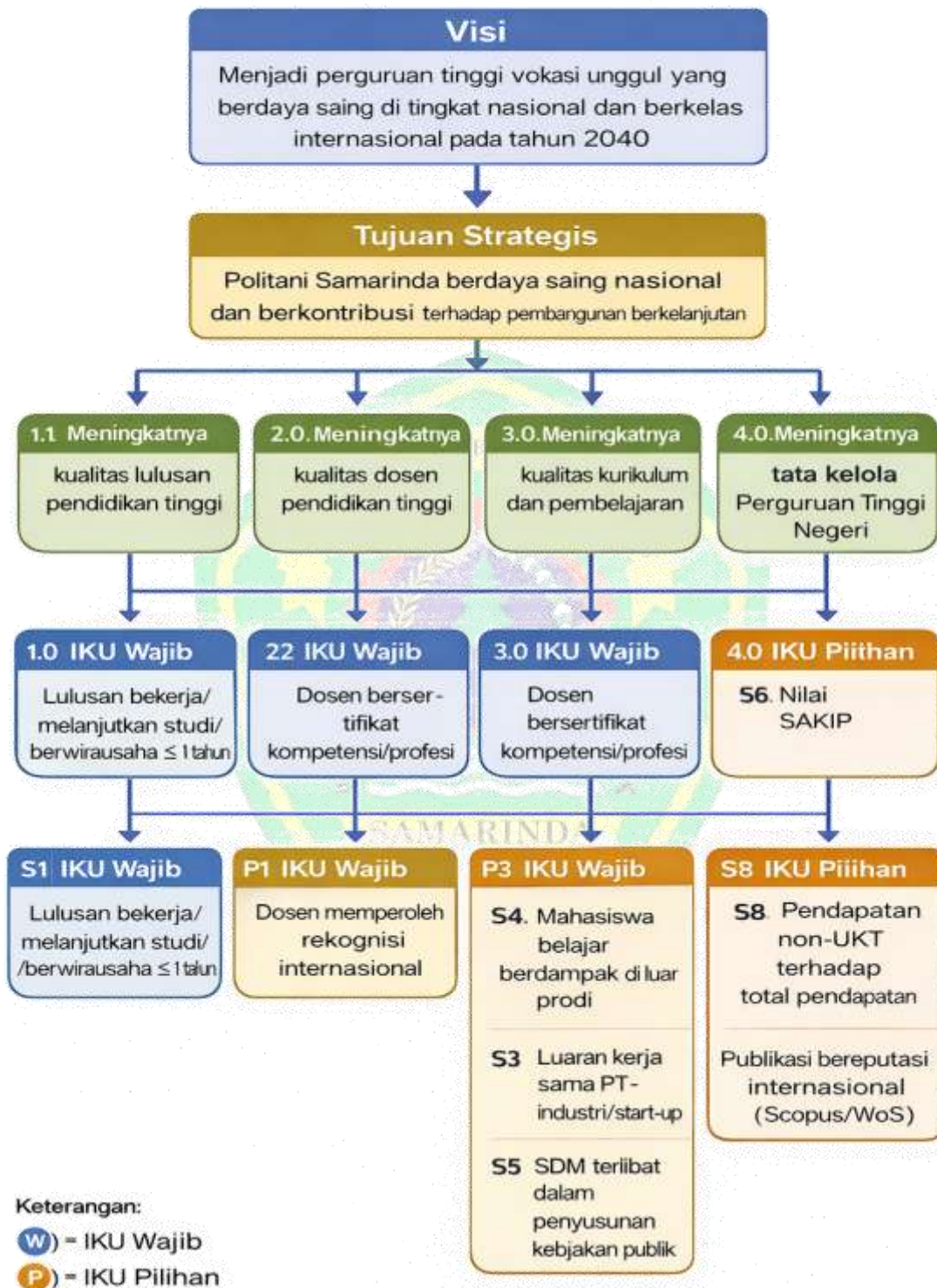
Tabel 2.2 Hubungan Tujuan dan Sasaran Strategis

NO	TUJUAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS
1.0	Meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan pendidikan tinggi	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi
2.0	Meningkatkan profesionalisme dan kapasitas dosen pendidikan tinggi	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi
3.0	Mewujudkan pembelajaran yang relevan, adaptif, dan berdampak	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
4.0	Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang efektif, akuntabel, dan berintegritas	Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

Keempat sasaran strategis tersebut merupakan turunan langsung dari tujuan strategis dan mencerminkan fokus utama peningkatan mutu pendidikan tinggi. - Setiap sasaran strategis selanjutnya diukur melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) dan dijabarkan ke dalam program serta kegiatan pada Renstra. - Hubungan tujuan dan sasaran ini menunjukkan *line of sight* yang jelas dalam penerapan SAKIP.



Pohon Kinerja Renstra 2025–2029 di Politani Samarinda



Gambar 2 1 Pohon Kinerja



D PERJANJIAN KINERJA AWAL DAN AKHIR



Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Direktur Politeknik Pertanian
Negeri Samarinda
dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hamka
Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Khairul Munadi
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
Khairul Munadi
NIP. 197108271999031005

Samarinda, 25 April 2025
Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Hamka
NIP. 197604062808121002



Sasaran (S/SK)	Indikator (IKU/IKK)	Target Perjanjian Kinerja 2025
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60 %
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5%
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.1] Predikat SAKIP	BB



[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1.	7734	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp 36.851.229.000
2.	7732	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp 84.038.385.000
3.	7731	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp 5.547.996.000
Total Anggaran			Rp 126.437.610.000



Samarinda, 25 April 2025

Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda



Gambar 2.2 Perjanjian Awal



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025 Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc
Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Khairul Munadi
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Samarinda, 5 Januari 2026

 Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
Khairul Munadi

 Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda
Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSI





Sasaran	Indikator	Satuan	Target
[S 1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%	30
[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	30
	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	40
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	100
[S 3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	100
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	2.5
[S 4] Meningkatkan tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	Predikat	BB
	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	95
	[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	%	100

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran
1	7728	Peningkatan Kualitas Sumber Daya	Rp1.409.927.000
2	7731	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp5.547.996.000
3	7732	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp36.874.835.000
4	7734	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp48.086.920.000
Total Anggaran			Rp91.919.678.000



Catatan :
 • UU ITE No. 1 Tahun 2016 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
Khairul Munadi

Samarinda, 5 Januari 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda
Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc

Sumber: <https://spekta.kemdiktisaintek.go.id/>

Gambar 2 3 Perjanjian Kinerja Revisi



E PROGRAM PRIORITAS

Program prioritas disusun sebagai instrumen utama untuk mencapai **4 Sasaran Strategis** dan menjadi dasar penetapan **Perjanjian Kinerja (PK)** serta **Rencana Kinerja Tahunan (RKT)**.

Tabel 2.3 Program Prioritas

No	Sasaran Strategis	Program Prioritas	Fokus Utama	Indikator Kunci (Ringkas)
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Pendidikan Vokasi Unggul & Link and Match DUDI	Kesiapan kerja, kewirausahaan, tracer study	Lulusan bekerja/lanjut studi ≤ 1 tahun
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Pengembangan SDM Dosen Profesional	Sertifikasi, rekognisi, studi lanjut	Dosen bersertifikat/rekognisi
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Transformasi Kurikulum & Pembelajaran Berdampak	OBE, MBKM, PBL, kolaborasi industri	Mahasiswa berkegiatan berdampak
4.	Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	Reformasi Birokrasi & Penguatan SAKIP	Akuntabilitas, ZI, monev	Nilai SAKIP, WBK/WBBM

Rincian Program Prioritas per Sasaran

1) Pendidikan Vokasi Unggul & Link and Match DUDI

- Penyelarasan kurikulum berbasis OBE dan kebutuhan industri
- Program MBKM/magang industri
- Penguatan tracer study dan layanan karier
- Sertifikasi kompetensi mahasiswa

2) Pengembangan SDM Dosen Profesional



- Sertifikasi kompetensi/profesi dosen
- Fasilitasi rekognisi dan kolaborasi internasional
- Studi lanjut S3 dan peningkatan kapasitas pedagogik

3) Transformasi Kurikulum & Pembelajaran Berdampak

- Implementasi MBKM dan PBL
- Pembelajaran kolaboratif dengan DUDI
- Digitalisasi pembelajaran dan evaluasi OBE

4) Reformasi Birokrasi & Penguatan SAKIP

- Penyusunan dan reviu dokumen SAKIP
- Pembangunan Zona Integritas (WBK/WBBM)
- Monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut kinerja





BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A CAPAIAN KINERJA

Sesuai perjanjian kinerja tahun 2025, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda menetapkan, 4 (empat) sasaran dengan 11 indikator kegiatan kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025. Berikut informasi tingkat ketercapaiannya selama tahun 2025.

Capaian Sasaran Kegiatan (SK) sesuai PK (Outcome)

Secara umum, **capaian Sasaran Kegiatan (SK)** yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) **menunjukkan kinerja yang baik**, dengan mayoritas indikator mencapai bahkan melampaui target yang ditetapkan. Dari empat sasaran strategis, **tiga sasaran berada pada kategori tercapai dan sangat baik**, sementara satu sasaran masih memerlukan penguatan.

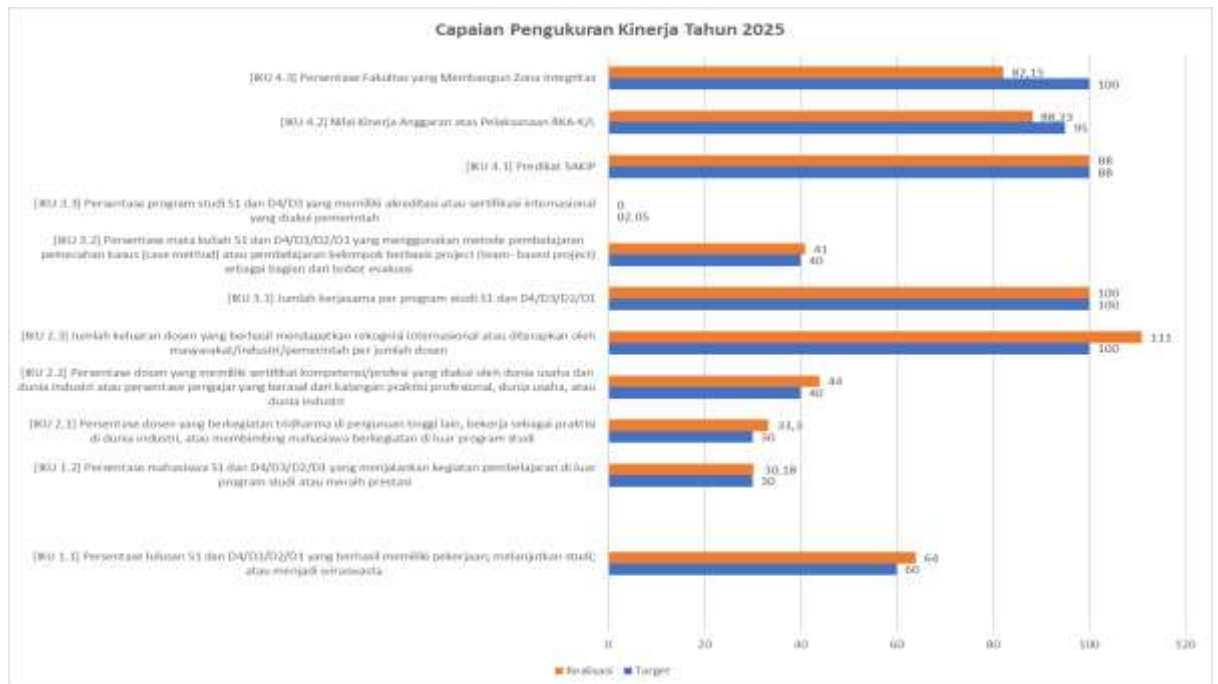
- **SK 1 – Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**
Tercapai dan melampaui target, ditunjukkan oleh capaian IKU 1.1 dan IKU 1.2 yang melebihi target PK.
- **SK 2 – Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**
Sangat baik, seluruh indikator mencapai >100% target.
- **SK 3 – Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**
Sebagian besar indikator tercapai, namun IKU 3.3 belum mencapai target.
- **SK 4 – Meningkatkan Tata Kelola PTN**
Tercapai dengan variasi capaian, khususnya pada aspek kinerja anggaran dan Zona Integritas.



Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sesuai PK

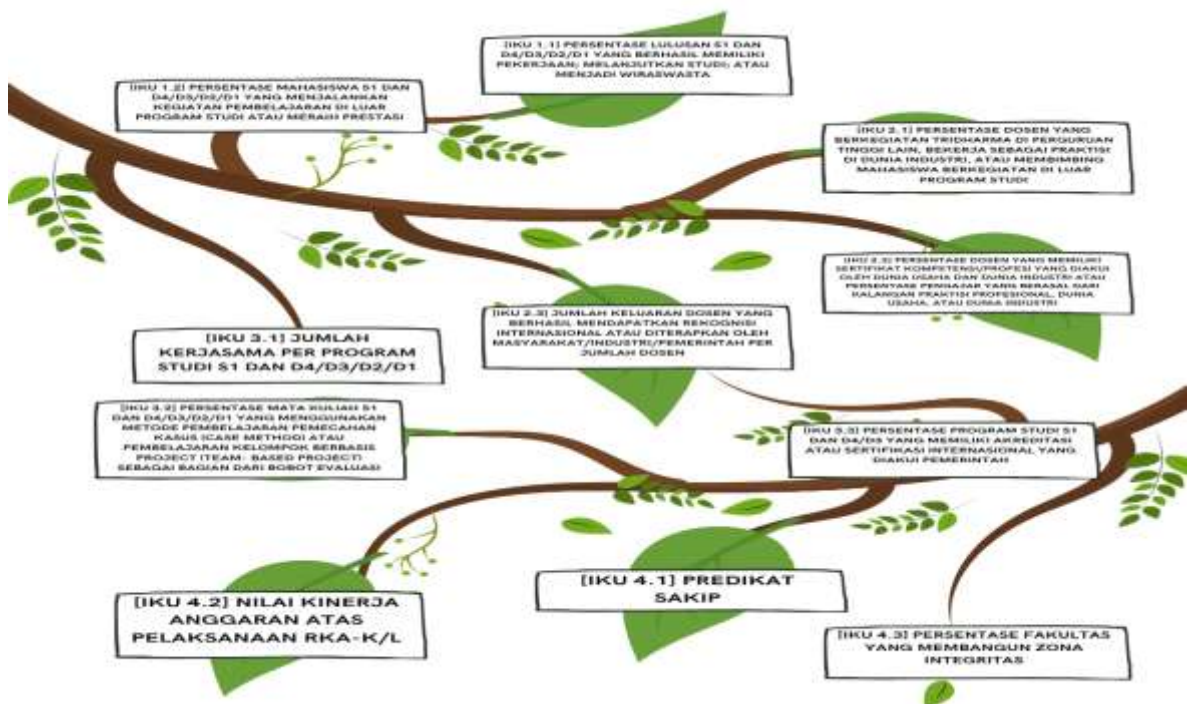
Tabel 3 1 Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sesuai PK

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian	Keterangan
[S 1]	[IKK 1.1]	60%	64%	100%	Tercapai
	[IKK 1.2]	30%	30.18%	100,6%	Tercapai
[S 2]	[IKK 2.1]	30%	33,30%	111%	Tercapai
	[IKK 2.2]	40%	44%	110%	Tercapai
	[IKK 2.3]	100	111	111	Tercapai
[S 3]	[IKK 3.1]	100	100	100	Tercapai
	[IKK 3.2]	40%	41%	102,5%	Tercapai
	[IKK 3.3]	2.5%	0%	0%	Tidak Tercapai
[S 4]	[IKK 4.1]	BB	BB	100	Tercapai
	[IKK 4.2]	95	88,23	92,87	Tidak Tercapai
	[IKK 4.3]	100%	82,15%	80,15%	Tidak Tercapai



Gambar 3.1 Capaian Pengukuran Kinerja Tahun 2025

Definisi Operasional dan Cara Perhitungan IKK





IKK 1.1 – Persentase Lulusan Bekerja/Melanjutkan Studi/Berwirausaha

Definisi operasional:

Indikator ini mengukur persentase lulusan pendidikan tinggi (akademik, vokasi, dan profesi) yang memiliki aktivitas produktif berupa bekerja, melanjutkan studi ke jenjang lebih tinggi, atau berwirausaha dalam jangka waktu maksimal 12 bulan setelah kelulusan, berdasarkan hasil *tracer study* yang terverifikasi oleh perguruan tinggi dan terekam dalam sistem pelaporan nasional PDDikti atau *Tracer Study*.

Rumus perhitungan:

$$\frac{\sum_1^i n_i k_i}{t} \times 100$$

Keterangan:

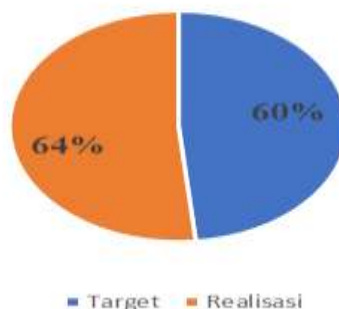
n = responden yang merupakan lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.

t = total responden lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil dikumpulkan (terdapat batas minimum persentase responden yang dikumpulkan).

k = konstanta bobot (bobot penuh diberikan kepada responden dengan gaji 1,2 (satu koma dua) kali UMP tempat lulusan bekerja dan mendapatkan pekerjaan dengan waktu tunggu kurang dari 6 (enam) bulan).

Pembandingan data kinerja

Perbandingan target dengan realisasi
IKU 1.1

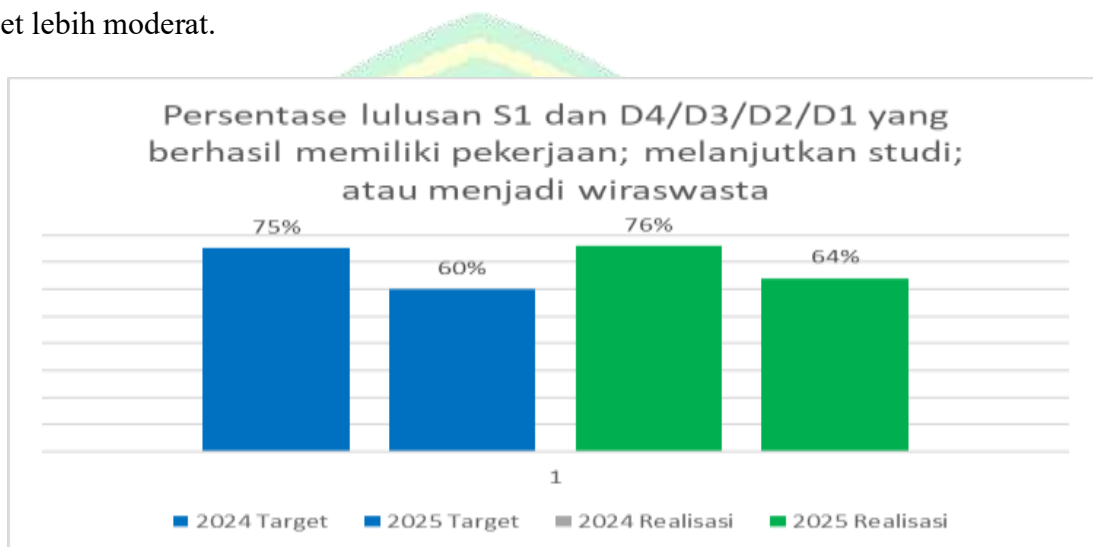




Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	75%	76%	60%	64%

Tahun 2024 realisasi (76%) telah melampaui target (75%). Pada Tahun 2025, meskipun target diturunkan menjadi 60%, realisasi meningkat menjadi 64%. Hal ini menunjukkan **kinerja tetap terjaga dan melampaui target** meskipun standar target lebih moderat.



Pencapaian IKU 1.1 didukung oleh implementasi program penguatan kesiapan kerja lulusan, pelaksanaan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka, pengembangan jejaring dengan dunia usaha dan dunia industri, serta penguatan kewirausahaan mahasiswa. Selain itu, peningkatan mutu pelaksanaan tracer study dan pelaporan data ke PDDikti turut menjamin validitas pengukuran capaian indikator. Sinergi program dan kegiatan tersebut berkontribusi terhadap terjaganya capaian IKU 1.1 yang secara konsisten melampaui target pada tahun 2024 dan 2025.

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK



Tabel 3 2 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 1.1

Program	Kegiatan Utama	Kontribusi terhadap IKU 1.1
Penguatan Kesiapan Kerja Lulusan	Pembekalan karier, pelatihan soft skills, simulasi wawancara	Meningkatkan daya saing lulusan dan mempercepat waktu tunggu kerja
Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM)	Magang industri, proyek berbasis kebutuhan DUDI, kewirausahaan mahasiswa	Memberikan pengalaman kerja nyata dan peluang rekrutmen langsung
Penguatan Kerja Sama DUDI	Kerja sama industri, campus hiring, praktisi mengajar	Memperluas akses lulusan ke dunia kerja
Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	Inkubasi bisnis, pendampingan usaha, bantuan modal awal	Mendorong lulusan berwirausaha sebagai aktivitas produktif
Peningkatan Mutu Tracer Study	Digitalisasi tracer study, peningkatan responden, pelaporan ke PDDikti	Menjamin validitas dan keterukuran capaian indikator

Program dan kegiatan tersebut dilaksanakan secara berkelanjutan dan terintegrasi dalam perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja.

Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target, Hambatan atau permasalahan yang dihadapi IKK, Langkah antisipatif yang dilakukan untuk mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi, Strategi yang dilakukan sehingga terget kinerja dapat dicapai/melebihi target

Tabel 3 3 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 1.1 Persentase Lulusan Bekerja/Melanjutkan Studi/Berwirausaha

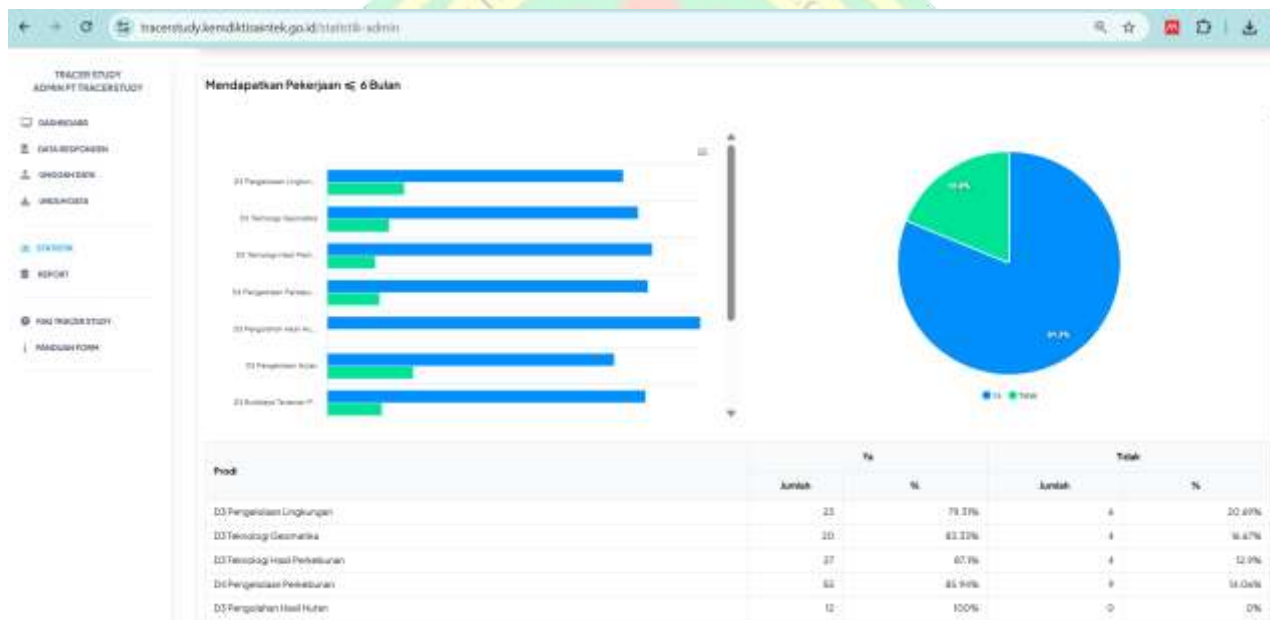
Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Implementasi MBKM yang memberikan pengalaman kerja nyata; penguatan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri; pembekalan karier dan kewirausahaan bagi mahasiswa; serta peningkatan mutu pelaksanaan tracer study dan pelaporan ke PDDikti.
Faktor Kegagalan (Potensial)	Ketergantungan pada dinamika pasar kerja; keterbatasan jumlah mitra industri pada sektor tertentu; serta belum optimalnya partisipasi lulusan dalam pengisian tracer study.



Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Hambatan/Permasalahan	Tingkat respon tracer study belum merata; waktu tunggu kerja pada sektor tertentu relatif lebih lama; serta tantangan verifikasi data lulusan yang bekerja informal atau berwirausaha.
Langkah Antisipatif	Penguatan sistem tracer study berbasis digital; peningkatan koordinasi dengan alumni dan program studi; perluasan kerja sama mitra industri; serta verifikasi data lulusan secara bertahap.
Strategi Pencapaian Target	Integrasi peningkatan kesiapan kerja ke dalam kurikulum dan MBKM; penguatan layanan karier dan kewirausahaan; penajaman target berbasis kebutuhan pasar kerja; serta monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala.

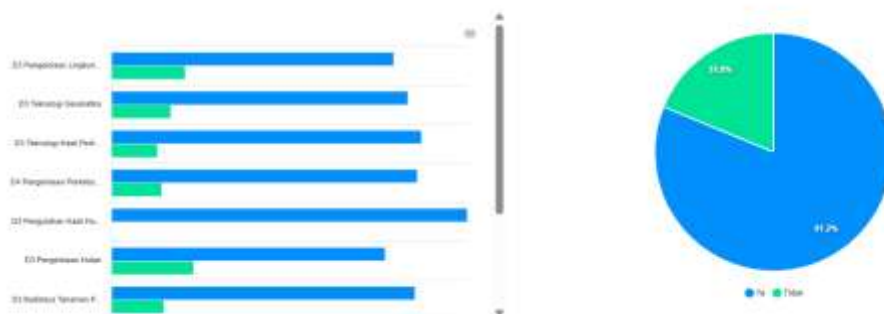
Strategi dan langkah perbaikan dilaksanakan secara berkelanjutan untuk memastikan capaian IKU 1.1 tetap terjaga dan melampaui target yang ditetapkan.

DATA DUKUNG:





Mendapatkan Pekerjaan < 6 Bulan



Mendapatkan Pekerjaan < 6 Bulan



Kategori	Ya		Tidak	
	Jumlah	%	Jumlah	%
D1 Pengiriman Lungsung	23	79.3%	6	20.7%
D2 Teknologi Geomatika	20	83.3%	4	16.7%
D3 Teknologi Hasil Perikanan	27	87.5%	4	12.5%
D4 Pengiriman Perikanan	26	86.54%	9	14.46%
D5 Pengiriman Hasil Perikanan	35	100%	0	0%
D6 Pengiriman Hasil Perikanan	19	76.0%	6	24.0%
D7 Building Ternaman Perikanan	20	80.0%	5	20.0%
D8 Teknologi Hasil Perikanan	23	77.4%	7	22.6%
D9 Pengiriman Hasil	12	100%	0	0%





IKK 1.2 – Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Definisi operasional:

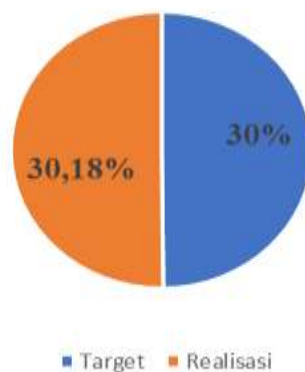
Indikator ini mengukur persentase mahasiswa aktif jenjang Sarjana (S1) dan Diploma (D4/D3/D2/D1) yang mengikuti kegiatan pembelajaran, penelitian, pengabdian, kewirausahaan, atau kompetisi di luar program studinya, baik di lingkungan internal maupun eksternal perguruan tinggi, serta meraih prestasi yang diakui secara resmi oleh perguruan tinggi, lembaga nasional, atau internasional dalam periode tertentu.

Rumus perhitungan:

$$\frac{\text{Jumlah mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang mendapatkan pengalaman \& pengakuan SKS di luar kampus (A) \& meraih prestasi minimal tingkat nasional (B)}}{\text{Total jumlah mahasiswa}} \times 100$$

Pembandingan data kinerja

Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 1.2

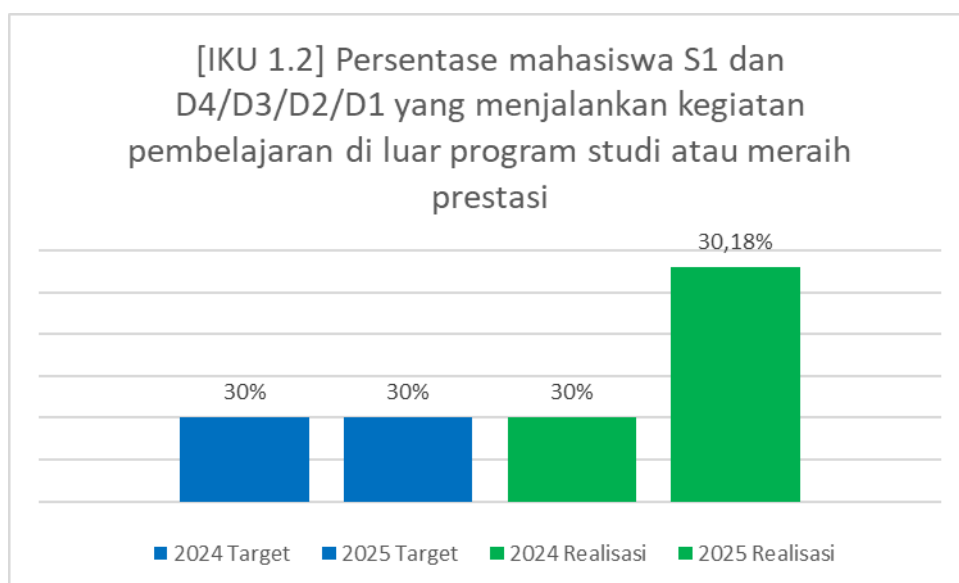




Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%	30%	30%	30,18%

Target dan realisasi Tahun 2024 tercapai penuh (30). Tahun 2025 realisasi meningkat menjadi 30,18, menunjukkan **kinerja stabil dan sedikit meningkat**.



Pencapaian IKU 1.2 didukung oleh pelaksanaan program Merdeka Belajar–Kampus Merdeka, fasilitasi kegiatan pembelajaran di luar program studi, serta pembinaan prestasi mahasiswa di tingkat regional, nasional, dan internasional. Selain itu, penguatan kerja sama dengan mitra eksternal dan optimalisasi sistem pelaporan kegiatan mahasiswa turut menjamin keterukuran dan validitas capaian indikator.



**Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK**



Tabel 3 4 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 1.2

Program	Kegiatan Utama	Kontribusi terhadap IKU 1.2
Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM)	Pertukaran mahasiswa, magang, asistensi mengajar, proyek sosial, kewirausahaan	Meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam pembelajaran di luar prodi
Fasilitasi Pembelajaran di Luar Prodi	Rekognisi SKS lintas prodi/ perguruan tinggi, kebijakan konversi MBKM	Memastikan kegiatan luar prodi diakui secara akademik
Pembinaan Prestasi Mahasiswa	Pembinaan lomba akademik dan nonakademik, pendampingan dosen	Mendorong pencapaian prestasi mahasiswa tingkat regional hingga internasional
Penguatan Kerja Sama Mitra	Kerja sama dengan PT lain, industri, lembaga pemerintah/komunitas	Memperluas pilihan dan kuota kegiatan luar prodi
Peningkatan Sistem Pelaporan	Pendataan dan pelaporan kegiatan MBKM dan prestasi mahasiswa	Menjamin validitas dan keterukuran capaian indikator

Program dan kegiatan tersebut dilaksanakan secara terintegrasi untuk meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam pembelajaran di luar program studi serta capaian prestasi mahasiswa.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK

Tabel 3.5 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 1.2 Persentase Mahasiswa yang Menjalankan Pembelajaran di Luar Prodi atau Meraih Prestasi

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Implementasi Merdeka Belajar–Kampus Merdeka; kebijakan konversi dan rekognisi SKS kegiatan luar prodi; pembinaan prestasi mahasiswa yang terstruktur; serta dukungan kerja sama dengan mitra eksternal.
Faktor Kegagalan (Potensial)	Perbedaan kesiapan program studi dalam mengelola kegiatan luar prodi; keterbatasan kuota mitra MBKM; serta belum meratanya partisipasi mahasiswa.
Hambatan/Permasalahan	Keterbatasan informasi kegiatan MBKM dan lomba; kendala penjadwalan akademik; serta administrasi pelaporan kegiatan mahasiswa yang belum sepenuhnya terintegrasi.
Langkah Antisipatif	Sosialisasi MBKM dan prestasi mahasiswa secara berkala; penyelarasan kalender akademik; penguatan peran dosen pembimbing; serta penyederhanaan mekanisme pelaporan dan konversi kegiatan.
Strategi Pencapaian Target	Perluasan kerja sama mitra pembelajaran luar prodi; penajaman kebijakan rekognisi SKS; penguatan pembinaan prestasi; serta monitoring dan evaluasi partisipasi mahasiswa secara periodik.

Strategi dan langkah perbaikan tersebut dilaksanakan secara berkelanjutan untuk memastikan peningkatan partisipasi mahasiswa dan ketercapaian IKU 1.2.



Data Pendukung:

DAFTAR MAHASISWA MAGANG SEMESTER GENAP TA. 2024/2025

PROGRAM STUDI PENGELOLAAN HUTAN

No	Nama Perusahaan	NIM	Nama Mahasiswa
1	PT. Intracawood Manufacturing	A221500018	Halim Raihan Sazid
		A221500021	Rifki Noor Rosyid
		A221500023	Aldi
		A221500004	Wenisartika Zega
		A221500002	Denicha Rudangta Nasution
2	UPTD. KPHP Berau Pantai	A221500009	Fitriana
		A221500012	Dhita Utami
		A221500014	Andi Febriansyah
		A221500027	Ibombom
3	PT. Fajar Surya Swadaya Penajam Paser Utara	A221500020	Reza Adi Shahputra
		A221500022	Muhammad Nashiruddin
		A221500019	Sakti Al'Adiat Islami Putra
		A221500017	Cita Suci
4	Balai Taman Nasional Kutai Bontang	A221500005	Nathania Naswya Ratnadewati
		A221500001	Dwi Klara Br Sitepu
		A221500016	Reski Fauziah
		A221500015	Jacky Septiadi
		A221500026	Ahmad Jidan Rosyadi
		A221500025	Firdaus Syahrani
		A221500011	Andi Muhammad Akmal
5	UPTD. KPHL Balikpapan	A211500027	Muhammad Fahmi Ashary
		A221500006	Ilham Wirayuda
		A221500024	Feri
		A221500008	Encek Mohammad Maulana Fritzie
		A221500010	Habib Anshori
		A221500007	Danu Sabjani
		A221500013	Muhammad Alif Wardana



PROGRAM STUDI PENGELOLAAN PERKEBUNAN

No	Nama Perusahaan	NIM	Nama Mahasiswa
1	PT. PKU	G232600334	Zahwa Az-Zahro Rachman
		G232600335	Mela Ayu Pita Loka
		G232600338	Saputra Metkono
		G232600341	Diva Auliya
		G232600349	Angga Juan Pratama
		G232600379	Riyadi
		G232600382	Leonardo Wulur
2	PT. Cahaya Anugrah Plantation	G232600385	Hendra Gunawan
		G232600389	Sudartono Simatupang
		G232600380	Karman
		G232600359	Bagus Ramadandi
		G232600368	Muh. Aswan Akbar
		G232600356	Shanty S. Sitompul
		G232600384	Nur Naila
3	PT. Mitra Bangga Utama	G232600355	Putri Zalzabila
		G232600375	Aprillyana Telly Lestari
		G232600371	Kristina Deea Deden
		G232600336	Fabil Rizky
		G232600350	Mohamad Abd Latib
		G232600345	Ilham Buchori Muslim
		G232600374	Elang Antariksa
4	PT. Teladan Prima Agro	G232600365	Yuante Ngatu
		G232600378	Rico Pandini
		G232600383	Muhammad Raihan Asfianur
		G232600386	I Made Agus Agutus Widiana
		G232600388	Andriano Infantri Seldanah Bhaka
5	PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) IV Regional V	G232600340	Rahel Rajagukguk
		G232600346	Revia Rossanda
		G232600333	Lismawati
		G202600397	Adeodatus A.D
6	PT. Kutai Agro Lestari	G232600348	Novita Sari br Barus
		G232600337	Friska Adelina br Sembiring
		G232600376	Leo Bayu Samudra
		G232600372	Andre Gunawan
		G232600373	Lidya
7	PT. Pucuk Jaya	G232600387	Buti Warhani
		G232600352	Rusdarna Romadhani Aryanto
		G232600364	Thomas Aquino Leraona



		G232600369	Silvester Kornelus Dhendu
		G232600370	Gusti Endang Tabul
		G232600357	Selviana Putri Sare
8	PT. Tritunggal Sentra Buana	G232600339	Yesti Yustika
		G232600358	Rizky Aulia Rossa Lubis
		G232600354	Eva Aprillia Vadya
		G232600351	Aprisza Fatimatuazzahra
		G232600331	Naila Febrianti
		G232600377	Winona Saputri
		G232600360	Abfriani Paranna
		G232600353	Andika Marsam
9	PT. Sepanjang Intisurya Mulia	G232600342	Emmanuella Eugenia Aurora Rombe Allo

Daftar Mahasiswa Mahasiswi Berprestasi dan dosen Pembimbing 2025

No.	Nama	NIM	PRODI	Nama Kegiatan	Prestasi	Pembina
1	Leonardo Wulur	G232600382	PP	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara III turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Husmul Beze. S.Hut, M.si Prima Hanugerah Yudhabarata, S.E.
2	Jhosua	E241500148	PL			
3	Donal Piter	K243600502	TRGS			
4	Silvanus Chenny Novi B	A231500023	PH			
5	Agustinus Sula	A241500024	PH			
6	Alvonsius Debora Laq	A241500025	PH			
7	Charlos Mora Ganda Manalu	C223500135	BTP			
8	Rizani Raihan	H224600515	TRPL			
9	Fransisco Carles Gelung	J241600366	RK			
10	Habib Anshori	A221500010	PH			
1	Nurhikmah Deviyanti	H191600509	TRPL	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara I turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Husmul Beze. S.Hut, M.si Prima Hanugerah Yudhabarata, S.E.
2	Kusnul Qotimah	G191600431	PP			
3	Joy Ambarita	H243600332	TRPL			
4	Ameliana	H243600334	TRPL			
5	Lin Andriani	G223600391	PP			
6	Aprillyana Telly Lestari	G232600375	PP			
7	Lun Wina	E231500213	PL			
8	Kurai	B222500076	PHH			
1	Sulis Setiawati	H224600471	TRPL			Imron, SPd, MSc



2	Asmira	H224600485	TRPL	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim KECE Juara 1 IoT Kategori Poster	
3	Rizky Dwi Putra Sidik	H224600503	TRPL			
1	Indry sulistyawati	(H233600461)	TRPL	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim Visionary Legion, Juara 2 Animasi Konsep Karakter	Bagus Satria
2	M.Thommy Apta Yumna	(H243600330)	TRPL			
3	Muh. Wahidin Saputra	(H233600456)	TRPL			
1	M Ramadhan	E221500261	PL	Turnamen Gubernur Cup Futsal, 9 - 14 September 2025	Juara 2	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah	E241500144	PL			
7	Akhmad Agung Fauzi	E241500149	PL			
8	Willyam Benardy Lolongan	E251500249	PL			
9	Ahcmad Syahrul Romadhan	J251600535	RK			
10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid	J251600543	RK			
12	Ghalang Achmad Dian Maulana Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			
15	Nurul Wahyu S	J212600508	RK			
1	M Ramadhan	E221500261	PL	National Calleglate Futsal Series Regional Kalimantan Timur, 19 - 21 September 2025	Juara 1 Regional Kaltim	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah	E241500144	PL			
7	Akhmad Agung Fauzi	E241500149	PL			
8	Willyam Benardy Lolongan	E251500249	PL			
9	Ahcmad Syahrul Romadhan	J251600535	RK			



10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid	J251600543	RK			
12	Ghalang Achmad Dian Maulana Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			
1	Arga Adi Saputra	K253600554	TRGS	Kejuaraan Pencat Silat Piala Gubernur, 20 - 24 Agustus 2025	Juara 1 Putra	
1	Yusran	C242500079	BTP	AITEC 7 Jember, 28-30 September 2025	Juara 1 Skilled Category of Plant Grafting Technique	Nur Hidayat
1	M Ramadhan	E221500261	PL	National Championship Futsal Series, Nasional, 31 Oktober - 1 November 2025, Indonesia Arena dan Velodrome Jakarta	Juara 1 Nasional	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah	E241500144	PL			
7	Akhmad Agung Fauzi	E241500149	PL			
8	Willyam Benardy Lolongan	E251500249	PL			
9	Ahemad Syahrul Romadhan	J251600535	RK			
10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid	J251600543	RK			
12	Ghalang Achmad Dian Maulana Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			
1	Sakti Akbar	H233600405	TRPL	Pekan IT Festival Polnes, 11 - 30 Oktober 2025	Tim Vector Legion, Juara 2 Animasi	Bagus Satria
2	Aminah	H233600424	TRPL			
3	Raisya Dwi Oktavia	H233600454	TRPL			
1	M Akran	J251600542	RK	ASEAN U 19 Boy's Futsal Championship Thailand, 22 - 28 Desember 2025 di Thailand	Runner up, Timnas U19	Timnas Futsal Putra
2	Muhammad Sofian Attasauri,	J251600772	RK			



[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa

Definisi operasional:

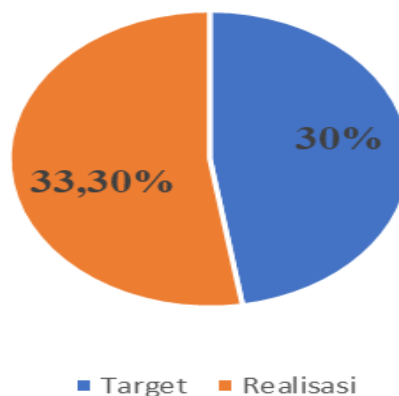
IKU 2.1 mengukur persentase dosen tetap yang melaksanakan kegiatan tridharma perguruan tinggi di perguruan tinggi lain, bekerja atau berpraktik sebagai praktisi di dunia usaha dan dunia industri, atau berperan aktif sebagai pembimbing mahasiswa dalam kegiatan pembelajaran di luar program studi, dalam periode pelaporan tertentu. Kegiatan tersebut dibuktikan dengan surat tugas, perjanjian kerja sama, kontrak kerja, atau dokumen pendukung lain yang sah dan tercatat dalam sistem pelaporan kinerja perguruan tinggi sesuai ketentuan yang berlaku..

Rumus perhitungan:

$$\frac{\text{Jumlah dosen yang berkegiatan di luar kampus atau membimbing mahasiswa di luar prodi}}{\text{Jumlah dosen tetap}} \times 100\%$$

Pembandingan data kinerja

Perbandingan Target Dengan Realisasi IKU 2.1



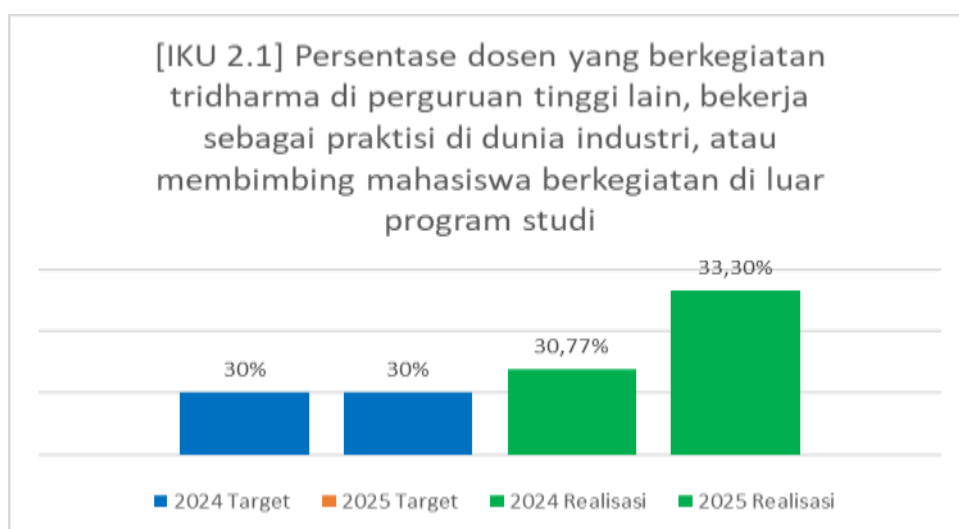


Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30%	30,77%	30%	33,30%

Realisasi Tahun 2024 (30,77) dan Tahun 2025 (33,30) sama-sama melampaui target

(30). Terjadi **peningkatan kinerja positif** pada Tahun 2025.



Pencapaian IKU 2.1 didukung oleh kebijakan penguatan keterlibatan dosen di luar kampus melalui penugasan tridharma lintas perguruan tinggi, fasilitasi dosen sebagai praktisi di dunia usaha dan dunia industri, serta peran dosen sebagai pembimbing kegiatan MBKM mahasiswa. Implementasi kerja sama dengan mitra eksternal dan dukungan kebijakan institusi mendorong peningkatan partisipasi dosen dan keterukuran capaian indikator.

**Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK**

Tabel 3 6 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.1



Program	Kegiatan Utama	Kontribusi terhadap IKU 2.1
Penguatan Dosen Berkegiatan di Luar Kampus	Penugasan tridharma lintas PT, visiting lecturer	Meningkatkan keterlibatan dosen di PT lain
Dosen Praktisi Industri	Penugasan dosen bekerja/berpraktik di DUDI	Meningkatkan relevansi keilmuan dan pengalaman industri
MBKM & Pembimbingan Mahasiswa	Pembimbingan magang/proyek MBKM	Meningkatkan peran dosen dalam kegiatan luar prodi
Penguatan Kerja Sama	MoU/IA dengan industri & PT mitra	Memperluas peluang penugasan dosen
Sistem Pelaporan Kinerja	Pendataan & pelaporan kegiatan dosen	Menjamin validitas pengukuran indikator

Program dan kegiatan tersebut dilaksanakan secara terintegrasi untuk meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam pembelajaran di luar program studi serta capaian prestasi mahasiswa.

**Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK**

Tabel 3 7 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Dukungan kebijakan institusi; implementasi MBKM; kerja sama aktif dengan DUDI dan PT mitra; serta ketersediaan mekanisme penugasan dan pelaporan kinerja dosen.
Faktor Kegagalan (Potensial)	Perbedaan kesiapan dosen dan unit kerja; keterbatasan kuota penugasan industri; serta beban kerja dosen yang tinggi.
Hambatan/Permasalahan	Keterbatasan mitra pada sektor tertentu; penjadwalan tridharma; serta administrasi pelaporan kegiatan dosen yang belum sepenuhnya terintegrasi.
Langkah Antisipatif	Perluasan dan penguatan kerja sama mitra; penyesuaian beban kerja dosen; penyederhanaan administrasi penugasan; serta penguatan sistem pelaporan kinerja.



Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Strategi Pencapaian Target	Penajaman kebijakan dosen berkegiatan di luar kampus; insentif kinerja; integrasi MBKM dengan tridharma; serta monitoring dan evaluasi berkala.

Strategi dan langkah perbaikan tersebut dilaksanakan secara berkelanjutan untuk memastikan peningkatan partisipasi mahasiswa dan ketercapaian IKU 2.1.

Data Pendukung:

Daftar Mahasiswa Mahasiswi Berprestasi dan dosen Pembimbing 2025

No.	Nama	NIM	PRODI	Nama Kegiatan	Prestasi	Pembina
1	Leonardo Wulur	G232600382	PP	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara III turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Husmul Beze. S.Hut, M.si Prima Hanugerah Yudhabarata, S.E.
2	Jhosua	E241500148	PL			
3	Donal Piter	K243600502	TRGS			
4	Silvanus Chenny Novi B	A231500023	PH			
5	Agustinus Sula	A241500024	PH			
6	Alvonsius Debora Laq	A241500025	PH			
7	Charlos Mora Ganda Manalu	C223500135	BTP			
8	Rizani Raihan	H224600515	TRPL			
9	Fransisco Carles Gelung	J241600366	RK			
10	Habib Anshori	A221500010	PH			
1	Nurhikmah Deviyanti	H191600509	TRPL	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara I turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Husmul Beze. S.Hut, M.si Prima Hanugerah Yudhabarata, S.E.
2	Kusnul Qotimah	G191600431	PP			
3	Joy Ambarita	H243600332	TRPL			
4	Ameliana	H243600334	TRPL			
5	Lin Andriani	G223600391	PP			
6	Aprillyana Telly Lestari	G232600375	PP			
7	Lun Wina	E231500213	PL			
8	Kurai	B222500076	PHH			
1	Sulis Setiawati	H224600471	TRPL	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim KECE Juara 1 IoT Kategori Poster	Imron, SPd, MSc
2	Asmira Rizky Dwi Putra	H224600485	TRPL			
3	Sidik	H224600503	TRPL			
1	Indry sulistyawati	(H233600461)	TRPL			Bagus Satria



2	M.Thommy Apta Yumna Muh. Wahidin	(H243600330)	TRPL	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim Visionary Legion, Juara 2 Animasi Konsep Karakter	
3	Saputra	(H233600456)	TRPL			
1	M Ramadhan	E221500261	PL	Turnamen Gubernur Cup Futsal, 9 - 14 September 2025	Juara 2	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah Akhmad Agung	E241500144	PL			
7	Fauzi Willyam Benardy	E241500149	PL			
8	Lolongan Ahmad Syahrul	E251500249	PL			
9	Romadhan	J251600535	RK			
10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid Ghalang Achmad Dian Maulana	J251600543	RK			
12	Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			
15	Nurul Wahyu S	J212600508	RK			
1	M Ramadhan	E221500261	PL	National Calleglate Futsal Series Regional Kalimantan Timur, 19 - 21 September 2025	Juara 1 Regional Kaltim	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah Akhmad Agung	E241500144	PL			
7	Fauzi Willyam Benardy	E241500149	PL			
8	Lolongan Ahmad Syahrul	E251500249	PL			
9	Romadhan	J251600535	RK			
10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid Ghalang Achmad Dian Maulana	J251600543	RK			
12	Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			



1 Arga Adi Saputra K253600554 TRGS Juara 1 Putra
Kejuaraan Pencat
Silat Piala Gubernur,
20 - 24 Agustus 2025

1	Yusran	C242500079	BTP	AITEC 7 Jember, 28-30 September 2025	Juara 1 Skilled Category of Plant Grafting Technique	Nur Hidayat
1	M Ramadhan	E221500261	PL	National Championship Futsal Series, Nasional, 31 Oktober - 1 November 2025, Indonesia Arena dan Velodrome Jakarta	Juara 1 Nasional	Abdul Rasyid Zarta
2	Rian	E221500263	PL			
3	Fajar Aidil Adha	E231500223	PL			
4	Faisal Margiono	E231500224	PL			
5	M Fuad Fauzi	E241500142	PL			
6	M Azwa Afdillah Akhmad Agung	E241500144	PL			
7	Fauzi Willyam Benardy	E241500149	PL			
8	Lolongan Ahcmad Syahrul	E251500249	PL			
9	Romadhan	J251600535	RK			
10	M Akran	J251600542	RK			
11	M Irfan Hamid Ghalang Achmad Dian Maulana	J251600543	RK			
12	Syahih	J251600544	RK			
13	Andi Chairul Anwa	J251600545	RK			
14	Feri Irwansyah	J251600549	RK			
1	Sakti Akbar	H233600405	TRPL	Pekan IT Festival Polnes, 11 - 30 Oktober 2025	Tim Vector Legion, Juara 2 Animasi	Bagus Satria
2	Aminah Raisya Dwi	H233600424	TRPL			
3	Oktavia	H233600454	TRPL			
1	M Akran	J251600542	RK	ASEAN U 19 Boy's Futsal Champhionship Thailand, 22 - 28 Desember 2025 di Thailand	Runner up, Timnas U19	Timnas Futsal Putra
2	Muhammad Sofian Attasauri,	J251600772	RK			



DOSEN SEBAGAI PRAKTIISI

No	Nama	Program Studi	Nama DUDI/Institusi	Posisi praktisi yang dilaksanakan
1	Dr. Ir. Suparjo, M. P.	Teknologi Geomatika	PT. Peta Bumi Etam	Tenaga Ahli
			PT. Multisarana Konsultan Nusantara	Tenaga Ahli Biologi
			Pemerintah Kota Samarinda	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RDTD Samarinda Seberang
			Pemerintah Kota Samarinda	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RDTD Samarinda Utara
			Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RPJPD 2025-2045
			Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RPJMD 2024-2029
			Yayasan Planete Urgence Indonesia	Tenaga Ahli Biologi Kesesuaian Lahan Mangrove Muara Mahakan dan Pasir
			Yayasan Planete Urgence Indonesia	Tenaga Ahli Biologi Kesesuaian Lahan Mangrove Di Taman Nasional Ujung Kulon
			Yayasan WWF Indonesia	Trainer
2	Eny Maria, S.Kom., M.Cs	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Huawei	Instruktur
			BPSDM KOMINFO Banjarmasin	Tenaga Pengajar GTA Tema Sistem Manajemen Keamanan Informasi
3	Fahrizal, S.T.,M.Si	Pengelolaan Perkebunan	PT. Sentosa Kalimantan Jaya	Trainer
4	Adi Supriadi, S.P., M.si	Pengelolaan Lingkungan	PT. Lani Akea Indah	Direktur Utama
5	Yulianto, S.Kom.,M.Cs.	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	CV. Java Computer	Staf Ahli Teknis
6	Reza Andrea, S.Kom.,M.Kom	TRPL	PT Indeks Media Teknologi	Penasihat Umum
7	Dr. Sukariyan, S.Hut., MP	Pengelolaan Perkebunan	PT Green Borneo Konsultan	Tenaga Ahli Lingkungan Bidang Vegetasi
8	Bagus Satria, S.Kom., M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Miss Takoyaki (UMKM)	Digital Marketer
9	Muhammad Tahrir, ST. MT	Rekayasa Kayu	PT. Tribina Matra Carya Cipta	Tenaga Ahli
10	Fachruddin Azwari ST, MSi	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	PT. Jump Consulting	Tenaga Ahli Bidang Geo Fisik Kimia
11	Ir. Wartomo, MP	Pengolahan Hasil Hutan	PT. Widiya Aika Berkarya	Ketua Tim Penyusun Dokumen Lingkungan
			PT Dinar Energi Utama	Ketua Tim Penyusun Dokumen Lingkungan



12	Dr. M.Fikri Hernandi, S.Hut, MP	Pengolahan Hasil Hutan	PT. Widiya Aika Berkarya	Ketua Tim Penyusun Dokumen Lingkungan
			PT Dinar Energi Utama	Ketua Tim Penyusun Dokumen Lingkungan
13	A. Arifin Itsnani SM	Teknologi Geomatika	Pemkab Kutim	Surveyor Geolistrik
			PT MAM	Surveyor Geolistrik dan Geoteknik
14	Dr. Abdul Rasyid Zarta, S.Hut, MP	Rekayasa Kayu	PT. Widiya Aika Berkarya	Tenaga Ahli Bidang Kimia dan Biologi
			PT Dinar Energi Utama	Tenaga Ahli Bidang Kimia dan Biologi
15	Dr. Erna Rositah, S.Hut, MP	Pengelolaan Hutan	Yayasan Biosfer Manusia	Tenaga Ahli Gender
16	Dr. Rusli Anwar	Pengelolaan Perkebunan	PT Sentosa Kalimantan Jaya	Technical Advisor
17	Eko Junirianto, S.Kom., M.Cs.	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	Tenaga Ahli Portal MMR Kalimantan Timur (https://mrv.kaltimprov.go.id)
			Diskominfo Kota Samarinda	Tenaga Ahli Digitalisasi Kota Samarinda
			Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Tenaga Ahli Portal Safeguard Nasional (http://sisredd.menlhk.go.id)
			Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Samarinda	System Analis Peta Potensi Kota Samarinda
			Dinas Pekerjaan Umum Kota Samarinda	Tenaga Ahli Portal Sistem Informasi Geografis Tata Ruang Kota Samarinda (https://gistaru.samarindakota.go.id/)
			Dinas Pekerjaan Umum Kota Samarinda	Tenaga Ahli Portal Aplikasi Jasa Konstruksi Kota Samarinda
			Diskominfo Provinsi Kalimantan Timur	System Analis Portal Satu Data Kalimantan Timur (https://data.kaltimprov.go.id)
			Diskominfo Provinsi Kalimantan Timur	System Analis Jaringan Informasi Geospasial Daerah Kalimantan Timur (https://jigd.kaltimprov.go.id)
			Dinas Perkebunan Kutai Timur	System Analis Portal Kelompok Perkebunan Kutai Timur (https://poktanbun-disbun.kutaitimurkab.go.id/)



			Kalfor Kalimantan Timur	System Analis Jaringan Informasi Geospasial Daerah Kutai Timur (https://jigd.kutaitimurkab.go.id/)
			Diskominfo Kabupaten Berau	System Analis Portal Satu Data Kabupaten Berau (https://data.beraukab.go.id/)
			Diskominfo Kabupaten Kutai Barat	Maintenance Portal Satu Data Kabupaten Kutai Barat (https://bapakdata.kutaibaratkab.go.id/)
18	Dr. Feri Fadlin, <u>M.Sc.</u>	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang	Ketua Tim Tenaga Ahli Geodesi untuk Kebutuhan Kegiatan Pengukuran Penampang Pos Hidrologi
	-		Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Hidrologi dan Hidrolika Perencanaan Irigasi Lanjutan Daerah Irigasi Cipari Makmur Kecamatan Muara Kaman
	-		Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Hidrologi dan Hidrolika Optimalisasi Saluran Irigasi Primer Daerah Irigasi Bukit Biru Kecamatan Tenggarong
	-		Balai Wilayah Sungai Papua Barat	Tenaga Ahli Hidrologi dan Hidrolika Monitoring Banjir dan Kekeringan
	-		Balai Wilayah Sungai Kalimantan Timur	Narasumber Pendampingan Petugas Operasi dan Pemeliharaan DIR Sebakung dan Petung
	-		Balai Wilayah Sungai Kalimantan Timur	Tenaga Ahli Penyusunan AKNOP Daerah Irigasi Rawa Sebakung dan Petung
	-		CV. Deco Rancang Perdana	Tenaga Ahli Hidrologi dan Hidrolika Perencanaan DED dan Pematangan Lahan pada Pembangunan Kawasan Hunian Dan Rekreasi Benteng Betawi Kota Tangerang
	-		Yayasan Planet Urgensi Indonesia	Anggota Tim Studi Diagnosis Potensi Reforestasi Taman Nasional Way Kambas
	-		Yayasan Planet Urgensi Indonesia	Anggota Tim Analisis Kesesuaian Lahan Mangrove New Mahakm Project



19	Nia Kurniadin, S.Pd., M.T.	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RPJPD 2025-2045
			Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	Tenaga Ahli Penyusun KLHS RPJMD 2024-2029
20	Jamaluddin, S.P., M.Si.	Pengelolaan Perkebunan	PT Sentosa Kalimantan Jaya	Trainer
21	Ir. Andi Yusuf., MP	Pengolahan Hasil Hutan	PT Integral Multi Talenta	Tenaga Ahli Bidang Biologi dan Bidang Sosial
			PT Dian Jaya Artha	Tenaga Ahli Lingkungan Tambang
			PT Prakarsa Tani Sejati	Tenaga Ahli Perencanaan Kebun Kelapa Sawit
			PT Bina Mutu Lingkungan Kehutanan	Asesor GANIS Bidang Perencanaan Hutan, Pemanenan Hutan, Pembinaan Hutan dan Penguji Kayu Bulat
22	<u>Daryono. SP.MP</u>	Budidaya Tanaman Perkebunan	PT. Semtosa Kalimantan Jaya	Trainer

DAFTAR DOSEN YANG MELAKSANAKAN TRI DARMA DI PT LAIN

No.	Nama	Program Studi	Nama PT Tempat Melaksanakan Tri Dharma	Mata Kuliah yg Diampuh di PT Lain	Kegiatan Tri Dharma selain mengajar yang dilaksanakan di PT Lain
1	Ita Merni Patulak	Rekayasa Kayu	Universitas Mulawarman	Technopreneurship, Bahasa Indonesia, PKN	Penelitian bersama dgn dosen2 di Universitas Mulawarman
2	Netty Maria Naibaho, S.TP., M.P., M.Sc	Teknologi Hasil Perkebunan	Politeknik Kesehatan Kalimantan Timur (Poltekkes)	1. Ilmu teknologi pangan, 2. Mikrobiologi pangan dan 3. Kimia pangan	Membimbing Skripsi Mahasiswa Poltekkes Program Dietetika Gizi (D4)
3	Martha Ekawati Siahaya	Magister Ilmu Lingkungan	Universitas Mulawarman		Menguji Mahasiawa
4	Risna Nona, S.E., M.SI	Pengolahan Hasil Hutan	Universitas Trunajaya Bontang	Pengantar ekonomi mikro, Ekonomi mikro, Ekonomi Managerial, Manajemen Pemasaran	
5	Dr. M. Fikri Hernandi, S.Hut., MP	Pengolahan Hasil Hutan	Universitas Mulawarman Samarinda	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL)	



6	Laode Muh Asdiq Hamsin Ramadan. S.P., M.Si	Pengelolaan Hutan	Universitas Sulawesi barat	Ekologi Umum	-
7	Fahrizal	Pengelolaan Perkebunan	Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Timur	Mesin dan Peralatan Industri, Satuan Proses, SHE-Q,	
8	Muslimin B	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur	Bisnis Digital	-
9	Asep Nurhuda, S.Kom., M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur	Wireless Network and Ubiquitous Computing	-
10	Reza Andrea	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	STMIK Widya Cipta Dharma	Multimedia	Editor SEBATIK
11	Annafi' Franz	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	UMKT	MKDU	
12	Teguh Rizali Zahroni, S.Pd., M.Sc.	Rekayasa Kayu	Universitas Trunajaya Bontang	Termodinamika I, Mekanika Kekuatan Bahan I, Dinamika	
			UINSI Samarinda	Bahasa Inggris	
13	Zahrotul Isti'annah M. M. Pd	Rekayasa Kayu	UINSI Samarinda	Bahasa Inggris, Bahasa Arab, Taklim Afkar, Tahsin Alqur'an dan Tathbiq Amaly	Narasumber Pengabdian Masyarakat UINSI, Moderator Seminar TPKI UINSI, Guru Martikulasi Darussalam, Team Penguji Kompetensi Bahasa TOEFL dan TOAFL UINSI dan Panitia Penyelenggara Konsorsium Pusat Bahasa PTKI di Samarinda
14	Elisa Ginsel Popang, S.TP., M.Sc.	Teknologi Hasil Perkebunan	Universitas Mulawarman	1. Tata Letak dan Perancangan Pabrik, 2. Alat dan Mesin Pengolahan	Praktisi mengajar bidang Quality Control dan Standardisasi Pasca Panen Kelapa Sawit
15	Wike Pratiwi, SE., M.Akun	Pengelolaan Perkebunan	Universitas Terbuka	1. Manajemen Keuangan, 2. Hukum Bisnis, 3. Akuntansi Manajemen	



16	<u>Muhamad Yazid Bustomi, SP., M.Sc</u>	Pengelolaan Perkebunan	Universitas Terbuka	1. Manajemen Agribisnis, 2. Dasar-Dasar Agribisnis	
----	---	------------------------	---------------------	--	--

[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri berkegiatan di luar program studi

Definisi operasional:

IKU 2.2 adalah ukuran kinerja yang menggambarkan persentase dosen tetap dan/atau pengajar pada perguruan tinggi yang:

1. Memiliki **sertifikat kompetensi atau profesi** yang diakui oleh **Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)**, dan/atau
2. Berasal dari **kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri** yang terlibat aktif dalam proses pembelajaran.

Sertifikat kompetensi/profesi dimaksud meliputi sertifikasi dari lembaga profesi nasional maupun internasional, lembaga sertifikasi profesi (LSP), asosiasi profesi, atau industri yang relevan dengan bidang keilmuan.

Rumus perhitungan:

$$\left(\frac{a}{x+y} \times 60 \right) + \left(\frac{b}{x+y+z} \times 40 \right)$$

a = jumlah dosen dengan NIDN atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi.

b = jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

x = jumlah dosen dengan NIDN.

y = jumlah dosen dengan NIDK.

z = jumlah dosen dengan Nomor Urut Pendidik (NUP).



Pembandingan data kinerja



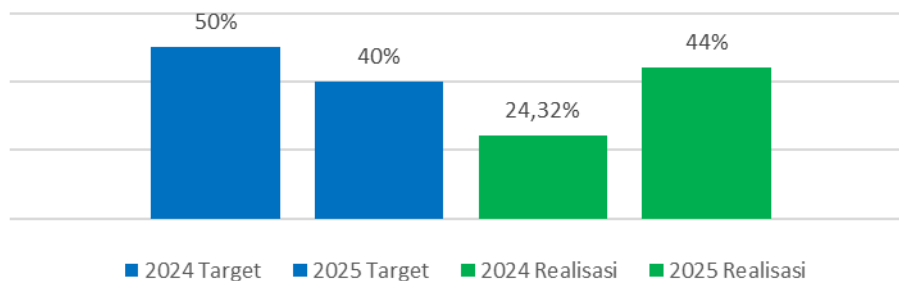
Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	50%	24,32%	40%	44%

Tahun 2024 realisasi (24,32) jauh di bawah target (50). Namun pada Tahun 2025, meskipun target diturunkan menjadi 40, realisasi meningkat signifikan menjadi 44 dan berhasil melampaui target. Ini menunjukkan perbaikan kinerja yang sangat signifikan.



[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri



Realisasi **IKU 2.2 Tahun 2024** sebesar **24,32%**, jauh di bawah target **50%**, menunjukkan bahwa penetapan target belum sepenuhnya berbasis pada baseline kinerja dan kapasitas riil organisasi, serta intervensi program belum fokus dan terukur terhadap outcome.

Pada **Tahun 2025**, target disesuaikan menjadi **40%** dan realisasi meningkat menjadi **44%**, melampaui target yang ditetapkan. Namun, capaian ini perlu dicermati karena peningkatan kinerja berpotensi dipengaruhi oleh penurunan target, belum sepenuhnya mencerminkan perubahan sistemik.

Secara evaluatif, meskipun terjadi perbaikan kinerja, diperlukan penguatan mekanisme berkelanjutan melalui perencanaan berbasis peta jalan sertifikasi, kemitraan dengan DUDI, dan sistem monitoring agar capaian konsisten terhadap target jangka menengah dan mencerminkan peningkatan akuntabilitas kinerja.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3.8 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.2

Program	Kegiatan Utama	Kontribusi terhadap IKU 2.2
Peningkatan Kompetensi Dosen	Fasilitasi sertifikasi kompetensi/profesi dosen yang diakui DUDI	Berkontribusi langsung terhadap persentase dosen bersertifikat; efektivitas bergantung pada pemilihan dosen prioritas, kelengkapan dukungan anggaran, dan kesinambungan pelaksanaan. Mendukung pencapaian indikator
Pelibatan Praktisi Profesional	Program praktisi mengajar dari dunia usaha dan industri	pengajar dari kalangan praktisi; kontribusi optimal apabila penugasan praktisi bersifat berkelanjutan dan terdokumentasi.
Penguatan Kemitraan dengan DUDI	Penandatanganan MoU/Kerja sama dengan industri dan asosiasi profesi	Berfungsi sebagai enabling factor; dampak terhadap IKU 2.2 memerlukan tindak lanjut berupa program sertifikasi, penugasan praktisi, dan pelatihan bersama.
Pengembangan Kompetensi Berbasis Industri	Workshop, pelatihan, dan program pengembangan kompetensi sesuai kebutuhan industri	Mendukung kesiapan dosen mengikuti sertifikasi dan program praktisi; kontribusi bersifat pendukung, perlu integrasi dengan program sertifikasi utama.
Rekrutmen dan Penugasan Pengajar Praktisi	Penugasan praktisi industri pada mata kuliah terapan	Berkontribusi langsung terhadap indikator keterlibatan praktisi; efektivitas dipengaruhi oleh cakupan mata kuliah dan konsistensi pelaksanaan.

program dan kegiatan yang dilaksanakan telah relevan dengan pencapaian **IKU 2.2** dan mencakup intervensi langsung maupun pendukung. Namun demikian, sebagian kegiatan masih berorientasi pada output dan belum sepenuhnya memastikan kontribusi terukur terhadap outcome indikator. Diperlukan penguatan penajaman sasaran, integrasi antarprogram, serta mekanisme monitoring kontribusi program terhadap capaian IKU 2.2 agar efektivitas dan keberlanjutan kinerja dapat terjamin.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3.9 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia indu

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Program & Kegiatan Terkait	Fasilitasi sertifikasi dosen, praktisi mengajar, MoU kerja sama DUDI, pelatihan berbasis industri, penugasan praktisi pada mata kuliah terapan.
Faktor Keberhasilan / Kegagalan	Dukungan pimpinan, anggaran tersedia, kerja sama aktif dengan DUDI; kegagalan jika peserta atau penugasan tidak prioritas, jadwal sertifikasi padat, materi pelatihan kurang relevan.
Hambatan / Permasalahan	Keterbatasan kapasitas lembaga sertifikasi dan praktisi, koordinasi antarunit, jadwal padat, sistem monitoring belum optimal.
Langkah Antisipatif	Penjadwalan fleksibel, prioritas peserta prodi strategis, penugasan praktisi berkelanjutan, optimalisasi MoU, penyusunan materi pelatihan relevan.
Strategi Pencapaian Target	Integrasi program ke perencanaan & anggaran tahunan, roadmap sertifikasi & penugasan praktisi, monitoring & evaluasi berkala, sinergi antarunit dan DUDI untuk keberlanjutan.

DATA DUKUNG:

DATA DOSEN MEMILIKI SERTIFIKAT KOMPETENSI

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	JENIS SERTIFIKAT KOMPETENSI
1	A. Arifin Itsnani SM	Teknologi Geomatika	Analisis GIS Level 6
2	Abdul Rasyid Zarta	Rekayasa Kayu	Skema Furniture
3	Syafei Karim, S.Kom., M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Agile Scrum Foundation
4	Eko Junirianto	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Agile Scrum Foundation
5	Reza Andrea	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Agile Scrum Foundation (ASF)
6	Dr. Sukariyan, S.Hut.,MP	Pengelolaan Perkebunan	Ahli K3 Umum
7	Haryatie sarie SP.MP	Teknologi Produksi Tanaman Pangan	Asesor kompetensi



8	Abdul Rasyid Zarta	Rekayasa Kayu	Asesor Kompetensi (Askom) Beban Kerja Dosen, Askom LSP
9	Taman Alex	Rekayasa Kayu	Asesor Kompetensi 2017 dari BNSP
10	Fachruddin Azwari	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	Ketua Tim Penyusun Amdal
11	Roby. SP.MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Budidaya Kopi
12	Haryatie sarie. SP.MP	Teknologi Produksi Tanaman Pangan	Program keahlian Agribisnis Tanaman
13	Andi Lisnawati	Teknologi Rekayasa Pangan	Sertifikat Kompetensi Kehumasan
14	Adnan Putra Pratama	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Barista
15	Arief Rahman	Pengelolaan Perkebunan	Skema Barista
16	Budi Winarni	Pengelolaan Perkebunan	Skema Barista
17	Edy Wibowo Kurniawan	Teknologi Rekayasa Pangan	Skema Barista
18	Elisa Ginsel P.	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Barista
19	F Silvi Dwi Mentari	Budidaya Tanaman Perkebunan	Skema Barista
20	Andi Lisnawati	Teknologi Rekayasa Pangan	Skema Barista
21	Jamaluddin	Pengelolaan Perkebunan	Skema Barista
22	Mika Debora Br. Barus	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Barista
23	Mujibu Rahman	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Barista
24	Netty Maria Naibaho	Teknologi Rekayasa Pangan	Skema Barista
25	Puspita	Pengelolaan Perkebunan	Skema Barista
26	Radik Khairil Insanu	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Barista
27	Rahma Yanti T	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Barista
28	Riama Rita Manullang	Budidaya Tanaman Perkebunan	Skema Barista
29	Roby	Budidaya Tanaman Perkebunan	Skema Barista
30	Taman Alex	Rekayasa Kayu	Skema Barista
31	Agung Nugrawan Kutana	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Furniture
32	Irma Wahyuningtyas	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Furniture
33	Joko Prayitno	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Furniture
34	Muhammad Tahrir	Rekayasa Kayu	Skema Furniture



35	Nadiya Fatimah Az Zahra	Rekayasa Kayu	Skema Furniture
36	Nisrina Putri Hanifah	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Furniture
37	Nur Maulida Sari	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Furniture
38	Ridwan	Rekayasa Kayu	Skema Furniture
39	Teguh Rizali Zahroni	Rekayasa Kayu	Skema Furniture
40	Zahrotul Isti'annah	Rekayasa Kayu	Skema Furniture
41	Adi Supriadi	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	Skema Junior Web Programmer
42	Asep Nurhuda	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
43	Dawamul Arifin	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Junior Web Programmer
44	Eny Maria	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
45	Fajar Ramadhani	Sistim Informasi Akuntansi	Skema Junior Web Programmer
46	Feri Fadlin	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Junior Web Programmer
47	Ida Maratul Khamidah	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
48	Imron	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
49	Nia Kurniadin	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Junior Web Programmer
50	Romansah Wumu	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Junior Web Programmer
51	Suci Ramadhani	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
52	Yulianto	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Junior Web Programmer
53	Afriandi Setiawan	Teknologi Produksi Tanaman Pangan	Skema Metodologi
54	Ahmad Aris Mundir Sutaji	Teknologi Geomatika	Skema Metodologi
55	Andi Lelanovita	Pengelolaan Perkebunan	Skema Metodologi
56	Annafi Franz	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Metodologi
57	Christopaul Palala'ngan Toding Layuk	Pengelolaan Lingkungan	Skema Metodologi
58	Emil Riza Putra	Sistim Informasi Akuntansi	Skema Metodologi
59	Fanny Ramadhani	Sistim Informasi Akuntansi	Skema Metodologi
60	Farida Ariyanti	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Metodologi
61	Heriad Daud Salusu	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Metodologi
62	Irma Wahyuningtyas	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Metodologi



63	Kemala Hadidjah	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	Skema Metodologi
64	Martha Ekawati Siahaya	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	Skema Metodologi
65	Muhammad Yazid Bustomi	Pengelolaan Perkebunan	Skema Metodologi
66	Mujibu Rahman	Teknologi Hasil Perkebunan	Skema Metodologi
67	Nia Kurniadin	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	Skema Metodologi
68	Nisrina Putri Hanifah	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Metodologi
69	Nur Isra	Pengelolaan Lingkungan	Skema Metodologi
70	Nur Maulida Sari	Pengolahan Hasil Hutan	Skema Metodologi
71	Richa Rachmawati	Sistim Informasi Akuntansi	Skema Metodologi
72	Ridwan	Rekayasa Kayu	Skema Metodologi
73	Rossy Mirasari	Pengelolaan Perkebunan	Skema Metodologi
74	Shalehudin Denny M	Pengelolaan Lingkungan	Skema Metodologi
75	Sri Ngapiyatun	Pengelolaan Perkebunan	Skema Metodologi
76	Suswanto	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Metodologi
77	Teguh Rizali Zahroni	Rekayasa Kayu	Skema Metodologi
78	Wardatul Hidayah	Pengelolaan Lingkungan	Skema Metodologi
79	Wike Pratiwi	Sistim Informasi Akuntansi	Skema Metodologi
80	Yulianto	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Metodologi
81	Adelia Juli Kardika	Pengelolaan Hutan	Skema Pengelola Aplikasi Perkantoran
82	Ernita Obeth	Pengelolaan Perkebunan	Skema Pengelola Aplikasi Perkantoran
83	Ida Maratul Khamidah	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Skema Pengelola Aplikasi Perkantoran
84	Kiamah Fathirizki Agsa Kamarati	Pengelolaan Hutan	Skema Pengelola Aplikasi Perkantoran
85	Laode Muh Asdiq Hamsin Ramadan	Pengelolaan Hutan	Skema Pengelola Aplikasi Perkantoran



[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Definisi operasional:

IKU 2.3 mengukur persentase dosen yang menghasilkan karya atau inovasi yang mendapat pengakuan internasional, seperti publikasi di jurnal bereputasi global, penghargaan internasional, atau aplikasi hasil penelitian yang diterapkan oleh masyarakat, industri, atau pemerintah.

Rumus perhitungan:

$$\frac{\sum_1^i n_i k_i}{t} \times 100$$

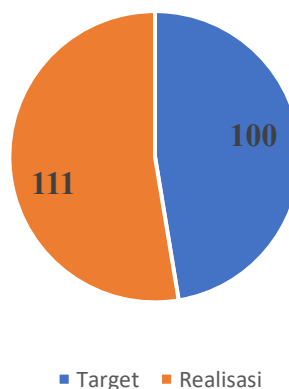
n = jumlah karya dosen dengan NIDN/NIDK yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh masyarakat/industri/pemerintah.

t = jumlah dosen dengan NIDN/NIDK.

k = konstanta bobot (pembobotan mempertimbangkan tingkat rekognisi internasional atau penerapan oleh masyarakat/industri/pemerintah atas karya).

Pembandingan data kinerja

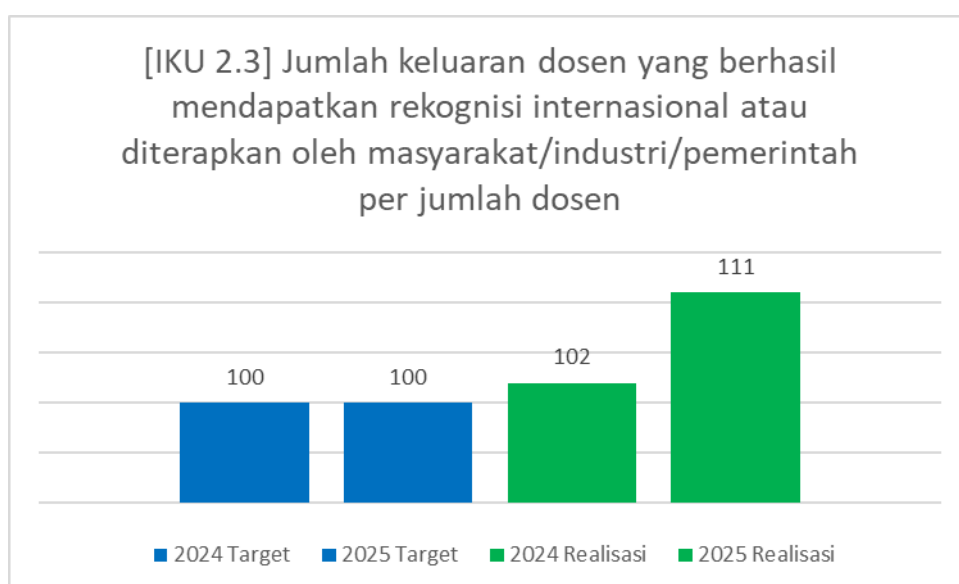
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 2.3





Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	102	100	111



Grafik menunjukkan capaian **IKU 2.3**, yaitu jumlah luaran dosen yang memperoleh rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.

Berdasarkan data:

- **Target tahun 2024** ditetapkan sebesar **100**, dengan **realisasi 102** (tercapai dan melampaui target).
 - **Target tahun 2025** tetap sebesar **100**, dengan **realisasi 111** (tercapai dan melampaui target secara signifikan).
1. **Capaian indikator memenuhi dan melampaui target** pada dua tahun berturut-turut, menunjukkan efektivitas pelaksanaan program pendukung IKU 2.3.



2. **Konsistensi target** yang dipertahankan di angka 100 dapat diterima, namun kenaikan realisasi 2025 mengindikasikan adanya **potensi penyesuaian target yang lebih menantang** di periode berikutnya.
3. **Tren peningkatan realisasi** dari 2024 ke 2025 mencerminkan perbaikan berkelanjutan dalam kualitas dan kebermanfaatan luaran dosen.

Capaian IKU 2.3 dinilai **baik dan akuntabel**, dengan rekomendasi agar penetapan target ke depan disesuaikan dengan tren kinerja aktual serta didukung oleh dokumentasi bukti luaran yang memadai.

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3 10 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 2.3

No	Program	Deskripsi Kegiatan	Kontribusi terhadap IKU 2.3
1	Program Publikasi Internasional	Fasilitasi dan dukungan pendanaan serta pendampingan luaran dosen yang bagi dosen untuk publikasi pada memperoleh rekognisi jurnal bereputasi internasional internasional	Meningkatkan jumlah internasional
2	Program Penghargaan dan Rekognisi	Pembinaan dosen serta fasilitasi pencarian dan pengusulan penghargaan akademik tingkat internasional atas capaian dan kepakaran dosen	Memperluas pengakuan internasional
3	Kerja Sama Internasional	Pelaksanaan kolaborasi riset, joint publication, dan kegiatan akademik dengan institusi luar negeri	Menghasilkan luaran kolaboratif yang diakui secara internasional
4	Pengembangan Inovasi yang Diterapkan	Program inkubasi inovasi dan kemitraan dengan yang dimanfaatkan oleh industri/pemerintah untuk masyarakat, industri, penerapan hasil penelitian dosen dan pemerintah	Meningkatkan luaran



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3 11 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Dukungan kebijakan institusi terhadap riset dan publikasi internasional, ketersediaan dana dan fasilitas, serta kemitraan strategis dengan institusi internasional dan industri mendukung capaian IKU 2.3.
Faktor Kegagalan	Keterbatasan akses ke jurnal bereputasi dan konferensi internasional, hambatan kolaborasi lintas negara, serta keterbatasan sumber daya riset dan inovasi.
Hambatan/Permasalahan	Terbatasnya pendanaan riset dan publikasi internasional, kesulitan membangun kolaborasi internasional yang efektif, serta tantangan dalam komersialisasi dan penerapan hasil penelitian.
Langkah Antisipatif	Peningkatan dukungan dana dan fasilitas riset internasional, perluasan jejaring kerja sama global, serta optimalisasi program inkubasi dan kemitraan dengan industri/pemerintah.
Strategi Pencapaian Target	Integrasi kebijakan riset internasional dalam perencanaan strategis, penguatan pendampingan dosen untuk publikasi dan penghargaan internasional, serta peningkatan kolaborasi riset global dan industri.



Data Pendukung:

NO	IDENTIFIER	QUARTILE	TITLE	PUBLICATION NAME	CREATOR	YEAR	CITATION
1	105012612231,00	Q3	Characterization of Saline Soil Rhizobacteria from Coastal Lands in Dissolving Phosphate, Nitrogen Fixing and Synthesizing IAA Growth Hormone	Journal of Global Innovations in Agricultural Sciences	Gusti Ayu Kade Sutariati, Muhidin, Andi Bahrun, Nini Mila Rahni, Tresjia Corina Rakian, Abdul Madiki, Gusti Ray Sadimantara, Gusti Ngurah Adhi Wibawa, La Mudi, Made Guyasa and Kalis Amartani	2025	1
2	85219188232,00	Q1	Two-Way Causality Between Economic Growth and Environmental Quality: Scale in the New Capital of Indonesia	Sustainability Switzerland	Nurjanana, Dio Caesar Darma, Suparjo, Andriawan Kustiawan and Wasono	2025	5
3	105022193707,00	Q3	Cultural Heritage and Environmental Challenges in Bontang Kuala Wetland Settlements	International Journal on Advanced Science Engineering and Information Technology	Andrew Stefano, Sri Endayani, Suryana, Suswanto, A. Arifin Itsnani SM, Purbawati, Diyaa Aaisyah Salmaa Putri Atmaja, Abdullah Irfan	2025	0
4	86000659023,00	Q3	Methanolic leaf extract of Indigofera tinctoria mediated biosynthesis	Ecological Engineering and Environmental Technology	Arini Rajab, Abd. Wahid Wahab, Paulina Taba, Syahrudin Kasim	2025	0



			is of zinc oxide nanoparticles				
5	105018050146,00	Q3	Application of Multi-Attribute Utility Theory in a Decision Support System for Selecting the Best Budget Hotels in Samarinda	International Journal of Information Technology and Computer Science	Anik Hanifatul Azizah, Heny Pratiwi, Reza Andrea, Achmad Afandi, Sri Rakhmawati, Dewi Safitriani, Nurhasanah Nurhasanah	2025	0
6	105002072879,00	Q3	Development of Past Learning Recognition Assessment Data Processing System for Professional Engineer Program Using Scrum Method	International Journal of Information Engineering and Electronic Business	Trisya Septiana, Dikpride Despa, Fadil Hamdani, Deny Budiyanto, Reza Andrea	2025	0
7	85216632860,00	Q3	Feeding Preferences of Subterranean Termite Schedorhinotermes javanicus on Tusam (Pinus merkusii) Wood	Jurnal Sylva Lestari	Agung Nugrawan Kutana	2025	0
8	105007870779,00	Q2	The Spatial Model of Flood Risk in the	Engineering Technology and Applied Science Research	Mukhsan Putra Hatta, Silman Pongmanda, Ariningsih Suprapti, Kartika	2025	0



			Kanjiro River Basin, North Luwu District, Indonesia		Sari, Rijal, Samad, Fadlin	Syamsu Wasir Fery		
9	105024130861,00	Q2	The use of geographic information systems to measure the financial performance of micro enterprises	Iaes International Journal of Artificial Intelligence	Elfreda Lau, Umi Andrew, Abdul Purbawati	Aplonia Sri Endayani, Kulsum, Stefano, Rokhim, Purbawati	2025	0
10	85213699388,00	Q3	SILVER NANOPARTICLES-AQUEOUS LEAF EXTRACT OF SIDAGUR I (Sida rhombifolia) AS REDUCING AGENTS	Jurnal Teknologi	Fatimah Fatimaha, Abdul Wahid Wahab, Abdul Karim, St. Fauziah, A.R.Pратиwi Hasanuddin, Arini Rajab, Muriyati, Islawati, Subakir Salnus		2025	0
11	105007431642,00	Q1	Physicochemical properties of enzymatically interesterified red palm oil	Journal of Food Composition and Analysis	Lucia Dhiantika Witasari, Joselind Sienydea Salim, Bernardus Jason, Edy Wibowo Kurniawan, Yoga Pratama, Bangun Prajanto Nusantoro		2025	1
12	105017892391,00	Q3	Designing an Engaging Mangrove Ecotourism Website for	International Journal of Information Engineering and Electronic Business	Nataniel Reza, Agus Permana, Suswanto	Dengen, Andrea, Ganda	2025	0



			Bontang Mangrove Park Using the RUP Method				
13	105022189437,00	Q3	Antioxidant Activity of Agathis Borneensis Warb with Different Solvent from East Kalimantan	International Journal on Advanced Science Engineering and Information Technology	Farida Aryani, Rudianto Amirta, Enos Tangke Arung, Harlinda Kuspradini, Heriad Daud Salusu, Nur Maulida Sari	2025	0
14	86000339584,00	Q3	Design of Automatic Irrigation System for Post-Mining Land Reclamation	International Journal on Informatics Visualization	Ruspita Sihombing, Amiril Azizah, Zainal Arifin, Wahyuni Eka Sari, Agus Wiramsya Oscar, Pandhu Rochman Suosa Putra	2025	1
15	105005991560,00	Q3	Spatiotemporal Detection of Land Cover Dynamics in Forests and Food Sources in Supporting the Nusantara Capital City of Indonesia	Jurnal Sylva Lestari	Kiswanto, Mardiany, Ike Anggraeni Gunawan, Annisa Nurrachmawati, Dwi Agung Pramono, Dyah Widyasasi	2025	3
16	105000754824,00	Q1	Optimization of methyl orange biodecolorization by UiO-66 and brown rot fungus Daedalea	South African Journal of Chemical Engineering	Adi Setyo Purnomo, Taufiq Rinda Alkas, Asranudin, Alya Awinatul Rohmah, Sevila Cello Kalvari, Nova Ainur Rohmah, R	2025	4



			dickinsii composite using response surface methodology		atna Ediaty, Yuji Tsutsumi		
17	105023710450,00	Q1	The characteristics of bee bread microparticles from East Kalimantan's Kelulut bee (Heterotrigona itama) and their potency as antimicrobials, antioxidants, and anti-inflammatories	Food Bioscience	Netty Maria Naibaho, Eko Budi Santoso, Rico Ramadhan, Anis Syauqi, Widya Fatriasari, Irawan Wijaya Kusuma, Enos Tangke Arung	2025	0

DATA PUBLIKASI ILMIAH PADA JURNAL INTERNASIONAL TERINDEKS DAN JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI TAHUN 2025

NO	TITLE	JOURNAL	AUTHORS	YEAR	CITATION
1	Antioxidant Activity Test of Ethanol Extract from The Leaves and Bark of Kapur (Dryobalanops aromatica) from Distillation Solid Waste Using the DPPH and ABTS Methods	Biology, Medicine, & Natural Product Chemistry 14 (1), 381-387, 2025	NM Sari, AR Zarta, HD Salusu, MF Hernandi, MR Ramadhan, ...	2025	0
2	Pelatihan Pembuatan Pupuk Organik Cair dari Limbah Industri Daun Kayu Putih di Kelurahan Harapan Baru, Kecamatan Loa Janan Ilir, Samarinda	Jurnal Altifani Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat 5 (6), 1165-1171, 2025	E Hertianti, MF Hernandi, W Wartomo, J Prayitno, HD Salusu, A Yusuf, ...	2025	0



3	Antioxidant Activity of Agathis Borneensis Warb with Different Solvent from East Kalimantan.	International Journal on Advanced Science, Engineering & Information …, 2025	F Aryani, R Amirta, ET Arung, H Kuspradini, HD Salusu, NM Sari	2025	0
4	PENGEMBANGAN MEDIA PEMBELAJARAN BERBASIS WEBSITE UNTUK MENINGKATKAN LITERASI DIGITAL SISWA SMP	Jurnal Muara Pendidikan 10 (1), 39-44, 2025	D Rosita, I Isnaynun, R Andrea, A Pratama	2025	1
5	Pelatihan Internet of Things (IoT) untuk Peningkatan Kompetensi Praktik Siswa SMK Bhakti Loa Janan Kutai Kartanegara	ABDI UNISAP: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat 3 (2), 195-200, 2025	I Imron, E Maria, B Satria, A Nurhuda, E Junirianto, S Ramadhani, ...	2025	0
6	Peningkatan Keterampilan Pengolahan Otak-Otak Berbasis Surimi Ikan Patin: Pangan Sehat dan Higienis bagi Dasawisma PKK RT 26 Kelurahan Sungai Keledang	Jurnal Surya Masyarakat 8 (1), 160-168, 2025	F Aryani, AP Pratama, MDB Barus, EG Popang, A Lisnawati, A Syaumi, ...	2025	0
7	Physicochemical Properties of Enzymatically Interesterified Red Palm Oil	Journal of Food Composition and Analysis, 107860, 2025	LD Witasari, JS Salim, B Jason, EW Kurniawan, Y Pratama, BP Nusantara	2025	0
8	ANALISIS KUALITAS AIR SUNGAI SEPAKU SEBAGAI PENYEDIA AIR BERSIH DI IBU KOTA NUSANTARA (IKN), KALIMANTAN TIMUR	Jurnal Nusa Sylva 25 (1), 33-41, 2025	F Azwari, ME Siahaya, K Hadidjah, A Supriadi, CE Benedicta	2025	0
9	Corporate environmental compliance and sustainability in palm oil plantation activities	Jurnal Bisnis Kehutanan dan Lingkungan 3 (1), 1-17, 2025	BA Putra, MI Aipassa, Y Ruslim, ME Siahaya	2025	0
10	Pemanfaatan Limbah Sayur dan Buah menjadi Produk Pembersih Kaca untuk Pemberdayaan Perempuan dalam Forum Warga Palma, Simpang Pasir, Palaran	Jurnal Abdimas Indonesia 5 (4), 3290-3296, 2025	CE Benedicta, AGT Sumpala, K Hadidjah, ME Siahaya, A Rajab, F Azwari, ...	2025	0



11	Review of Post-Mining Forest Reclamation Implementation in East Kutai Regency	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1562 (1), 012040, 2025	MI Aipassa, S Aji, R Kristiningrum, R Nilaywati, M Syafrudin, ME Siahaya	2025	0
12	Sustainable post mining land reclamation and community perceptions: Socio-economic insights from the new capital city of Indonesia	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1562 (1), 012010, 2025	SV Zahry, MI Aipassa, MA Sardjono, R Kristiningrum, ME Siahaya, ...	2025	0
13	PENGUNAAN MEDIA PEMBELAJARAN APLIKASI WORD WALL UNTUK MENINGKATKAN MOTIVASI DAN HASIL BELAJAR SISWA DI KELAS IV SEKOLAH DASAR1	Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP) 8 (1), 985-992, 2025	G Gustiani, A Nurfitriani, A Nurhuda, I Rizali, A Lesmana, H Hadayani	2025	0
14	SILVER NANOPARTICLES-AQUEOUS LEAF EXTRACT OF SIDAGURI (SIDA RHOMBIFOLIA) AS REDUCING AGENTS	Jurnal Teknologi (Sciences & Engineering) 87 (1), 27-33, 2025	F Fatimah, AW Wahab, A Karim, S Fauziah, ARP Hasanuddin, A Rajab, ...	2025	1
15	Inovasi teknologi sistem pembakaran sampah ramah lingkungan terbuat dari drum bekas dalam mengurangi emisi asap	BEMAS: Jurnal Bermasyarakat 5 (2), 179-185, 2025	M Jabir M*, A Selao, M Zainal, Adnan, Hamra, AM Yusuf, A Rajab, ...	2025	3
16	Methanolic leaf extract of Indigofera tinctoria mediated biosynthesis of zinc oxide nanoparticles.	Ecological Engineering & Environmental Technology (EET) 26 (4), 2025	A Rajab, A Wahab, P Taba, S Kasim, AR Arif, M Yasser	2025	1
17	Modifikasi kue Tetu Mandar sebagai cemilan pencegahan anemia dengan penambahan tepung komposit daun kelor (Moringa oleifera) dan kacang merah (Phaseolus vulgaris L.) bagi …	Journal of Tropical AgriFood 7 (1), 2025	SP Sari, RP Utami, NA Joto, NM Naibaho	2025	0
18	Nano-Medicine Integration: Impact of Recent Breakthroughs in Genetic-Based Diagnosis and Therapyano-Medicine Integration: Impact of Recent	Journal of World Future Medicine, Health and	L Alves, F Souza, M Muntasir, NM Naibaho	2025	1



	Breakthroughs in Genetic-Based …	Nursing 3 (1), 42-53, 2025			
19	Protein-Protein Interaction Analysis to Identify New Drug Targets for Diabetes	Journal of Biomedical and Techno Nanomaterials 2 (1), 1-11, 2025	DN Savitri, A Syauqi, NM Naibaho, M Muntasir	2025	0
20	Formulasi tepung komposit daun kelor dan kacang merah pada kue tetu Mandar sebagai cemilan pencegah anemia bagi remaja putri	Journal of Tropical AgriFood 7 (1), 25-30, 2025	SP Sari, RP Utami, NA Joto, NM Naibaho	2025	1
21	The characteristics of bee bread microparticles from East Kalimantan's Kelulut bee (Heterotrigona itama) and their potency as antimicrobials, antioxidants, and anti-inflammatories	Food Bioscience, 107934, 2025	NM Naibaho, EB Santoso, R Ramadhan, A Syauqi, W Fatriasari, ...	2025	0
22	ANALISIS KISI-KISI INSTRUMEN TES TERHADAP HASIL BELAJAR UNTUK MENDETEKSI MISKONSEPSI SISWA PADA MATERI KINEMATIKA DI SMA/MA	BIOCHEPHY: Journal of Science Education 5 (1), 276-281, 2025	F Faradilla, M Jahja, TJ Buhungo, S Soeharto, A Arbie, AH Odja	2025	0
23	Pendidikan Karakter Cinta Lingkungan melalui Kegiatan Menanam Hidroponik bagi Anak Usia Dini di TKS Kartika V 16	Jurnal Kemitraan Masyarakat 2 (3), 07-14, 2025	Z Abidin, R Roby, D Daryono, FSD Mentari, Y Yuanita, N Hidayat, ...	2025	0
24	Aklimatisasi Tanaman Pisang	Star Digital Publishing, 2025	F Faradilla, AJ Kardika, H Sarie	2025	0
25	Influence of some variables in online marketing strategy on interests of student entrepreneurs	Sertifikat Hak Cipta/ Surat Pencatatan Ciptaan Kementerian Hukum RI No …, 2025	IMP Zahrotul Isti'anah	2025	0
26	Impact Of Entrepreneurship Training On Empowering Rural Communities In Margo Mulyo Village, East Kutai	JOURNAL ECONOMICS AND	IM Patulak, N Dengen, I Islamiyah, ZI Marroh, C	2025	4



		STRATEGY 6 (2), 1-24, 2025	Vania, Z Heriansyah, ...		
27	Physicochemical Properties and Antibacterial Activity of Liquid Smoke from Leaves and Log Waste of Eucalyptus Tree in East Kalimantan, Indonesia	Asian Journal of Research in Agriculture and Forestry 11 (2), 104-113, 2025	E Hertianti, A Rahman, MF Hernandi	2025	0
28	Studi Hubungan Pengalaman Kerja dengan Tingkat Kinerja Karyawan Pemupukan di Perusahaan Kelapa Sawit PT. Citra Agro Kencana	Buletin LOUPE 21 (Juni 2025), 57-65, 2025	ML Jamaluddin, Budi Winarni, Gregorius Rovino Batu, Muh. Yamin, Farida ...	2025	0
29	ANALISIS PERILAKU SEISMIC PADA BANGUNAN TINGGI BETON BERTULANG DENGAN VARIASI POSISI OUTRIGGER DAN BELT TRUSS	JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil, 899-908, 2025	E Leo, R Roby, S Leman	2025	0
30	SOSIALISASI TENTANG PERKOPERASIAN BAGI KELOMPOK DASAWISMA LILY KELURAHAN HARAPAN BARU KOTA SAMARINDA	JURNAL PENGABDIAN AL-IKHLAS UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN MUHAMMAD ARSYAD AL & #8230;, 2025	S Sukariyan, MY Bustomi, B Winarni, R Anwar, E Obeth, S Ngapiyatun, ...	2025	0
31	Efektivitas bakteri asam laktat terhadap percepatan dekomposisi bahan organik mucuna dalam proses fermentasi kompos	Median: Jurnal Ilmu Ilmu Eksakta 17 (2), 50-60, 2025	ZA Zainal, N Hidayat, R Rusmini, LM La Mudi, FSD Mentari, NB Arifiana, ...	2025	1
32	Sinergi Mikroorganisme Lokal (MOL) Keong Mas dan Umur Bibit dalam Mengoptimalkan Perkecambahan Benih Padi	Loupe 20 (2), 206-213, 2025	Z Abidin, M Rahman, M Bintoro, Rusmini, L Mudi, Yuanita, Roby, Daryono, ...	2025	0
33	Application Of Decomposer Bacteria Origin From Gold Snail Combination With Goat Rumen To Manufacture Empty Palm Bunch Compost	Agriment 9 (2), 75 -85, 2025	MFB Andaswara, Rusmini	2025	0



34	KOMPOSISI KOMPOS KOTORAN SAPI DAN LIMBAH PAKAN	ID Patent S00,202,500,003, 2025	Rusmini, L Daryono, Z Mudi, LU Abidin, Y Daryatno, Y Kulman	2025	0
35	PROSES PEMBUATAN PUPUK ORGANIK DARI KOTORAN SAPI DAN TONGKOL JAGUNG	ID Patent S00,202,416,150, 2025	Rusmini, L Daryono, Z Mudi, Y Abidin, Y Kulman	2025	0
36	Isolation And Characterization Of Trichoderma Sp. And Its Antagonism Activity Against Fusarium Wilt In Shallots	International Journal of Science and Environment (IJSE) 5 (3), 296-304, 2025	L Mudi, Z Abidin, IM Hamidah, HA Gyn’n andi, R Rusmini, RR Manullang, ...	2025	1
37	Optimasi Pemanfaatan Limbah Ternak Sapi sebagai Pupuk Organik Plus di Kelompok Tani Duta Tani Kecamatan Makroman	Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat MEMBANGUN NEGERI 2 (9), 293-302, 2025	L Mudi, Z Rusmini, AL Sardianti, RR Manullang, H Faradilla, H Sarrie, ...	2025	0
38	KOMPOSISI KOMPOS MUCUNA BRACATEATA DAN KOTORAN SAPI DENGAN MENGGUNAKAN BAKTERI BACILLUS	ID Patent S00,202,511,410, 2025	RR Manullang, A Faradilla, L Zamroni, L Mudi, H Rusmini, H Sarrie	2025	0
39	PROSES PEMBUATAN PUPUK ORGANIK CAIR DIPERKAYA MIKROBA INDIGENOUS DAN RIZOBAKTERI SERTA DAYA SIMPANNYA	ID Patent S00,202,511,119, 2025	Rusmini, L Daryono, Z Mudi, Y Abidin, Y Kulman	2025	0
40	Optimasi Pemanfaatan Limbah Ternak Sapi Sebagai Pupuk Organik Cair Plus di Kelompok Tani Duta Tani Kecamatan Makroman	Jurnal Pengabdian masyarakat Membangun Negeri 9 (02), 293-302, 2025	AAA La Mudi, Z Rusmini, Andi Lelanovitasari Sardianti, Rita Riama Rita Manullang ...	2025	0
41	Pemanfaatan Larva Black Soldier Fly (BSF) sebagai Biodekomposer untuk Produksi Kompos dan Bahan Kirinyuh dan Limbah Pisang Kepok	Buletin Loupe 21 (02), 80-86, 2025	RR Manullang, L Rusmini, L Faradilla, L Mudi	2025	0



42	Simple Experiment: Identifying Fruit and vegetable waste with the Fastest Biogas Production Rate Under Anaerobic Conditions	International Journal of Innovative Science and Research Technology 10 (07 …, 2025	H Sarie, Daryono, Roby, Yuanita, RR Manullang	2025	0
43	EvaluateTheApplicationOfThe4 Principles Correctly OnFertilizingAktivitiesFor Empty Plam Oil	Jurnal Agriment 10 (01), 125-131, 2025	AR Sri Ngapiyatun, Robet, Puspita, Wartomo, Humairo Aziza, Rusli Anwar	2025	0
44	SEGMENTATION, TARGETING, AND POSITIONING FOR A NEW CAPSTOCK HANGER PRODUCT AT PT. DUTA KARYA MANDIRI	Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences 157 (1), 11-15, 2025	P Sari, A Taman, W Budi	2025	0
45	Developing a Sustainable Wetland Management Model for Post-Displacement Settlements: A Case Study of Bontang Kuala	INTERNATIO NAL CONFERENCE ON ENVIRONMEN T AND LIFE SCIENCE 596 (Institute for …, 2025	A Stefano, T Martosenjoyo, I Asmal, E Syarif	2025	0
46	Cultural Heritage and Environmental Challenges in Bontang Kuala Wetland Settlements	IJASEIT 15 (5), 1500-1508, 2025	A Stefano, S Endayani, Suryana, Suswanto, AA Itsnani SM, Purbawati, ...	2025	0
47	The use of geographic information systems to measure the financial performance of micro enterprises	IAES International Journal of Artificial Intelligence (IJ-AI) 14 (6), 5333-5343, 2025	EA Lau, S Endayani, U kulsum, A Stefano, A Rokhim, Purbawati	2025	0
48	Spatiotemporal Detection of Land Cover Dynamics in Forests and Food Sources in Supporting the Nusantara Capital City of Indonesia	Jurnal Sylva Lestari 13 (2), 422-440, 2025	IA Gunawan, A Nurrachmawat i, DA Pramono, D Widyasasi	2025	4



49	PENCEMARAN AIR TANAH		H Kaseger, K Hadidjah, B Rismayani, IGAW Kusumawati, D Mapata, ...	2025	0
50	Faktor Perubahan Lingkungan dalam Pencemaran Air Tanah	Pencemaran Air Tanah, 13-28, 2025	H Kaseger, K Hadidjah, B Rismayani, IGAW Kusumawati, D Mapata, ...	2025	0
51	Pencemaran Lingkungan dan Kesehatan		A Susanto, F Widyaningsih, L Botahala, T Srisantyorini, L Ferial, ...	2025	0
52	KESEHATAN LINGKUNGAN PEMUKIMAN DAN PERKOTAAN	CV. Media Sains Indonesia, 2025	B RAMPAI	2025	0
53	Pengelolaan Sampah Daerah Pemukiman dan Perkotaan	Kesehatan Lingkungan Pemukiman dan Perkotaan 1, 161-180, 2025	Kahar, RDP Astuti, M Adib, N Tanjung, E Laelasari, I Murdani, Indriani, ...	2025	0
54	ILMU LINGKUNGAN	U ME Publishing 1 (1), 173, 2025	S Yanova, S Inayah, B Irawan, L Gusri, D Cahyani	2025	0
55	Kesehatan Lingkungan		E Sulistiono, M Syahputra, H Prasetyo, IO Yosephine, RA Rifandi, ...	2025	0
56	Etika Lingkungan	Ilmu Lingkungan 1, 41-56, 2025	STAH I Made Gde Sudyadnyana Sandhika, Nururrahmah Hammado, Kemala Hadidjah ...	2025	0
57	PARADIGMA CLIMATE CHANGE (PERUBAHAN IKLIM)	ISBN: 978-623-512-530-5 1, 154, 2025	EM Martini, PSBSARDMK HSMBBDsys IK Indriani	2025	0



58	Dampak Perubahan Iklim Pada Ekosistem	Paradigma Climate Change (Perubahan Iklim) 1, 61-78, 2025	SB Sugiharto, Amruddin, RD Ma'sum, K Hadidjah, SM Bakara, BD Suatmi, ...	2025	0
59	The Phytoremediation Effect on the pH and TSS of Acid Mine Drainage by Constructed Wetland Methods	Jurnal Agriment, 82-89, 2025	CE Benedicta, K Hadidjah, AGT Sumpala, RH Pradana	2025	0
60	Mitigasi dan Adaptasi Perubahan Lingkungan	ID Patent EC002,025,158, 339, 2025	MRS Sinta Tri Rahayu, Ni Luh Gede Sudaryati, Supari, Ela Laelasari, I Wayan ...	2025	0
61	Adaptasi Berbasis Ekosistem	Mitigasi dan Adaptasi Perubahan Lingkungan 1, 107-128, 2025	ST Rahayu, NLG Sudaryati, Supari, E Laelasari, IW Sutapa, Setiyawan, ...	2025	0
62	Rekayasa Lingkungan: Teknologi Dan Strategi Masa Depan Yang Berkelanjutan	CV Media Sains Indonesia 1, 352, 2025	AV Ratnasari, KD Pertiwi, IGH Purnama, DA Lavyatra, AP Tanjung, ...	2025	0
63	Manajemen Limbah Padat: Pengumpulan, Pemrosesan, dan Daur Ulang	Rekayasa Lingkungan: Teknologi dan Strategi Masa Depan yang Berkelanjutan & #8230;, 2025	AV Ratnasari, KD Pertiwi, IGH Purnama, DA Lavyatra, AP Tanjung, ...	2025	0
64	Komparasi Mikrofisis Atmosfer pada Hujan Es Menggunakan Data Observasi, Model, dan Satelit (Studi Kasus: Hujan Es Sidoarjo 4 November 2024)	DIFFRACTION : Journal for Physics Education and Applied Physics 7 (1), 22-30, 2025	MS Daniar Ihza Carundyatama, Yahya Darmawan, Nuzula Elfa Rahma, Rizky ...	2025	0
65	Optimization of methyl orange bio-decolorization by UiO-66 and brown rot fungus Daedalea dickinsii composite using response surface methodology	South African Journal of Chemical Engineering 52, 282-291, 2025	AS Purnomo, TR Alkas, AA Rohmah, SC Kalvari, NA Rohmah, R Ediaty, ...	2025	4



66	Hilirisasi Produk Pengelolaan Sampah Organik Menjadi Pupuk Kompos dengan Drum Komposter di Bank Sampah Sylva Lestari	I-Com: Indonesian Community Journal 5 (4), 2244-2251, 2025	TR Alkas, SD Maruf, W Hidayah	2025	1
67	Production, Quality Analysis, and Application of Solid Organic Fertilizer from Household Organic Waste Using Takakura Method on the Growth of Zea mays	Jurnal Biologi Tropis 25 (4b), 656-662, 2025	W Hidayah, DF Wulandari, TR Alkas, AL Sardianti, W Pratiwi, N Isra, ...	2025	0
68	Mungkinkah Nilai Perusahaan Dapat Menurun jika Melakukan Penghindaran Pajak dengan Melihat Kepemilikan Institusional Perusahaan	SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and ... 2025	A Supriadi	2025	0
69	ANALISIS BOTANI TANAMAN PALUDIKULTUR DI KOTA SAMARINDA, PROVINSI KALIMANTAN TIMUR: BOTANICAL ANALYSIS OF PALUDICULTURE PLANTS IN SAMARINDA CITY, EAST KALIMANTAN PROVINCE	AgriPeat 26 (01), 48-56, 2025	W Hidayah, DF Wulandari, SK Uda, A Supriadi	2025	0
70	Analisis Pengendalian Kualitas Kerupuk Pada Perusahaan Kulit Perduangan Snack dengan Menggunakan Diagram Pareto, Diagram Pencar dan Diagram Fishbone	All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society 5 (4), 573-585, 2025	AP Supriadi, A Arafat, AA Rahma, D Dini, N Azzahra, ASA Elfath	2025	0
71	PENGARUH TINGKAT UTANG, INTENSITAS ASET TETAP, INTENSITAS PERSEDIAAN TERHADAP MANAJEMEN PAJAK DENGAN UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI	Jurnal Nusa Akuntansi 2 (3), 1383-1403, 2025	RP Wardhani, A Supriadi	2025	0
72	PENGARUH PAJAK TANGGUHAN DAN INTENSITAS ASET TETAP TERHADAP PENGHINDARAN PAJAK DENGAN KINERJA	Jurnal Nusa Akuntansi 2 (3), 1423-1447, 2025	A Supriadi	2025	0



	KEUANGAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI				
73	Pengaruh Kebijakan Dividen, Capital Intensity dan Financial Distress Terhadap Tax Avoidance Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Moderasi	Jurnal Indonesia Manajemen, Akuntansi, Ekonomi 1 (4), 257-276, 2025	I Tri, A Supriadi	2025	0
74	Kesenjangan Digital Dalam Telemedicine Sebagai Faktor Penentu Ketimpangan Kesehatan Di Indonesia: Tinjauan Skoping: The Digital Divide In Telemedicine As A Determinant Of …	Journal Of Public Health Education 4 (3), 90-102, 2025	K Kunnati, A Supriadi, I Yuliyati, L Listiyaningsih	2025	3
75	Mampukah Financial Performance Memoderasi Deferred Tax dan Ukuran Perusahaan terhadap Penghindaran Pajak	SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and …, 2025	A Supriadi	2025	1
76	PENGARUH PERENCANAAN PAJAK DAN BEBAN PAJAK TANGGUHAN TERHADAP MANAJEMEN LABA DENGAN KUALITAS AUDIT SEBAGAI VARIABEL MODERASI: MANAJEMEN LABA	JEKOS (Jurnal Ekonomi Dan Sosial) 2 (1), 38-50, 2025	KF Pramudhita, A Supriadi	2025	1
77	Meningkatkan Motivasi Belajar Anak melalui Program Bimbel KKN di Kelurahan Villa Kondangsari Kabupaten Cirebon		D Pratama, N Ekawati, A Supriadi	2025	0
78	AMDAL	Media Pustaka Indo, 2025	DM Syam, L Liliskarlina, R Fauziah, YT Kawatu, A Ohorela, A Dahlan, ...	2025	0
79	Air Asam Tambang, Fenomena dan Soulusinya		TR Alkas, SD Maruf, N Isra, F Azwari	2025	0



80	Pelatihan Pelacakan Dan Pemasangan Tanda Batas Persil Tanah Masyarakat Desa Tanjung Batu, Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Sewagati 9 (2), 407-416, 2025	D Arifin, N Kurniadin, SI Suryalfihra, R Wumu, RK Insanu, F Fadli, ...	2025	0
81	Perhitungan Jumlah Volume Tonase Batubara di PT Ansaf Inti Resources Kutai Kartanegara	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 3 (2), 42-47, 2025	EAN Angelina, AAM Sutaji, AAI SM, RK Insanu	2025	0
82	Perbandingan Pengamatan Benchmark Menggunakan Alat Spectra SP80 dan Comnav T300 dengan Software Trimble Business Center	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 3 (2), 67-72, 2025	Y Arham, D Arifin, F Fadlin, ABS AP	2025	0
83	Two-Way Causality between Economic Growth and Environmental Quality: Scale in the New Capital of Indonesia. Sustainability 2025, 17, 1656		N Nurjanana, DC Darma, S Suparjo, A Kustiawan, W Wasono	2025	8
84	Two-Way Causality Between Economic Growth and Environmental Quality: Scale in the New Capital of Indonesia.	Sustainability (2071-1050) 17 (4), 2025	N Nurjanana, DC Darma, S Suparjo, A Kustiawan, W Wasono	2025	0
85	Support Vector Machine for Classifying Prostate Cancer Data	Jurnal Sistem Informasi dan Komputer Terapan Indonesia (JSIKTI) 7 (3), 11-20, 2025	B Muslimin, B Rachmadani, R Rudito	2025	0
86	Sistem Informasi Monitoring Evaluasi APBD Untuk Probabaya di Kota Samarinda	Jurnal Rekayasa Teknologi Informasi (JURTI) 9 (1), 47-56, 2025	S Suswanto, FA Rura, E Junirianto	2025	0
87	Analysis of the Implementation of the Love Curriculum Replacing the Independent Curriculum in Madrasah	Edunesia: Jurnal Ilmiah Pendidikan 6 (3), 1823-1834, 2025	C Chanifudin, H Sa'diah, R Nopita, S Suswanto	2025	0
88	Pendidikan Karakter Anak: Kajian Etnoparenting dalam Adat dan Adab Islam Melayu	JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan 8 (4), 3888-3895, 2025	H Sa’diah, J Jarir, S Suswanto, C Solehati	2025	2



89	Pemetaan Perubahan Kerapatan Vegetasi Mangrove di Kabupaten Berau Tahun 2019–2023 dengan Metode Normalized Difference Vegetation Index (NDVI)	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 3 (2), 55-60, 2025	TD Fasabbih, DA Pramono, F Fadlin, ABS AP	2025	0
90	Pemetaan Distribusi Kecepatan Arus Saluran Drainase Akibat Pasang Purnama (Spring Tide) Menggunakan HEC-RAS (Studi Kasus Ruas Jalan H. Hassan Alwie-Niaga Barat Kota Samarinda)	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 3 (2), 35-41, 2025	R Adiputra, F Fadlin, DA Pramono, N Kurniadin	2025	1
91	Analisis Karakteristik Morfometri Sub DAS Karang Mumus Menggunakan Aplikasi HEC-HMS	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 3 (2), 61-66, 2025	A Ariningsih, F Fadlin, DA Pramono, SI Suryalfihra	2025	0
92	Manajemen Rantai Pasok Pertanian	Yayasan Tri Edukasi Ilmiah, 2025	AA Wahditiya, A Lisnawati, K Kusmendar, PW Ndari, S Supangat, ...	2025	1
93	Pengantar Manajemen dan Aplikasinya	Yayasan Tri Edukasi Ilmiah, 2025	L Januru, REI Nafie, B Bakti, T Ferdinanto, H Hasirah, M Safii, S Supangat, ...	2025	1
94	Strategy To Strengthen The Impact Of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Implementation On Independent Smallholder Palm Oil Farmers	Agrisocionomic s: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian 9 (2), 460-471, 2025	MY Bustomi, AP Pratama, KFA Kamarati, AL Sardianti, A Lisnawati, ...	2025	0
95	Sinergi BUMDes dan Home Industry dalam Pengolahan Singkong Gajah menjadi Tepung Mocaf: Solusi Inovatif untuk Kemandirian Ekonomi Desa Sungai Bawang	Jurnal Surya Masyarakat 8 (1), 169-177, 2025	AP Pratama, A Zamroni, A Lisnawati	2025	0
96	Model usaha BUMDes berbasis pertanian: Sinergi desa dan industri untuk pembangunan ekonomi lokal di Kabupaten Kutai Kartanegara	Journal of Agribusiness Science and Rural Development 5 (1), 101-121, 2025	AP Pratama, A Zamroni, Y Fitrianto, M Rahman	2025	0



97	Dampak Globalisasi Terhadap Perubahan Cara Kerja Petani Padi di Desa Bunipah Kecamatan Aluh-Aluh, Kabupaten Banjar	Scientific: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis 12 (01), 9-17, 2025	R Raihanun, N Noorhalida, K Khatimah, M Rahman, M Maulida	2025	0
98	Penguatan Kapasitas Masyarakat dalam Pengelolaan Hasil Pertanian: Pelatihan dan Pendampingan di Kelurahan Lempake, Kota Samarinda	Abdimas Galuh 7 (1), 973-979, 2025	K Sari, M Marwati, M Rachmawati, H Hamka, A Emmawati	2025	0
99	Optimizing the pH, Temperature, and Nitrogen Source for Bacillus sp. 01-Mediated Oil Palm Empty Fruit Bunch Bioconversion	agriTECH 45 (4), 397-406, 2025	H Nurkaya, A Arbainsyah, KP Candra, M Marwati, Y Yuliani	2025	0
100	Potential of Coconut Shell Liquid Smoke as a Natural Preservative for Tofu: A Study of Organoleptic Properties, Protein Content, and Ash Content	Buletin Poltanesa 26 (2), 438-445, 2025	Hamka, S Hadijah, Marwati, E Nurmarini, L Ulfyiah, AA Prasetyo	2025	0
101	Society 5.0—Unlocking Entrepreneurial Competencies in Farmer Scope	Jurnal Economia 21 (2), 238-257, 2025	G Noorlitaria Achmad, F Fitriansyah, D Caisar Darma, S Syachrani, ...	2025	2
102	Pemantauan Perubahan Total Suspended Solid di Sungai Mahakam Kota Samarinda Menggunakan Citra Satelit Sentinel-2 Tahun 2018, Tahun 2021, dan Tahun 2024	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 26-32, 2025	SP Agustin, N Kurniadin, DA Pramono, SI Suryalfihra	2025	0
103	Monitoring Perubahan Garis Pantai Menggunakan Citra Satelit Sentinel-2 di Kelurahan Manggar Kota Balikpapan Tahun 2016–Tahun 2024	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 33-40, 2025	MA Yansi, N Kurniadin, SI Suryalfihra, R Wumu	2025	0
104	Pemetaan Perubahan Tutupan Lahan di Kota Baubau Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2015, 2019, dan 2023	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 8-19, 2025	SSNS Savitri, N Kurniadin, AAM Sutaji, ABS AP	2025	0
105	Pemetaan Tingkat Kerawanan Longsor Berbasis Sistem Informasi Geografis, Wilayah Kota Bandung Provinsi Jawa Barat	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 41-46, 2025	Y Yuannita, D Arifin, N Kurniadin, RK Insanu	2025	0



106	Rekomendasi dan Kontrol Penyiraman Tanaman Berbasis Internet of Things menggunakan Aplikasi Mobile	Jurnal Ilmu Komputer dan Agri-Informatika 12 (1), 1-12, 2025	S Karim, E Maria, AJ Kardika, E Junirianto	2025	0
107	Pengembangan Application Programming Interface Whatsapp Berbasis Node. js	Jurnal Rekayasa Teknologi Informasi (JURTI) 9 (1), 57-66, 2025	E Maria, GA Kurniawan, E Junirianto	2025	0
108	Tourism Information System for the East Kalimantan Provincial Tourism Office	Tepian 6 (1), 610436, 2025	E Maria, A Franz, R Annisa	2025	0
109	Development of Web and Android Based Employee Attendance Monitoring Application	Journal of Artificial Intelligence and Engineering Applications (JAIEA) 4 (2 …, 2025	H Pratiwi, N Fitriani, E Junirianto, MI Sa'ad	2025	3
110	Data-Driven Educational Management in Higher Education: Predictive Modeling of Student Learning Outcomes Using Artificial Intelligence	2025 Tenth International Conference on Informatics and Computing (ICIC), 1-6, 2025	H Pratiwi, MI Sa'ad, E Junirianto	2025	0
111	Pengantar Geografi	PT Penerbit Qriset Indonesia, 2025	H Haris, N Nurfaika, NA Tangge, NN Mawaddah, B Herman, R Rusiyah, ...	2025	0
112	Analisis Karakteristik Morfometri Daerah Aliran Sungai (DAS) untuk Mendukung Kajian Risiko Banjir di Kota Bontang Kalimantan Timur	geoedusains: Jurnal Pendidikan Geografi 6 (1), 26-37, 2025	NN Mawaddah, F Fadlin, AB Sofyan	2025	0
113	The Spatial Model of Flood Risk in The Kanjiro River Basin North Luwu District, Indonesia	Engineering, Technology & Applied Science Research 15 (3), 22848-22856, 2025	MP Hatta, S Pongmanda, A Suprpti, K Sari, S Rijal, W Samad, F Fadlin	2025	0



114	Cultural Heritage and Environmental Challenges in Bontang Kuala Wetland Settlements.	International Journal on Advanced Science, Engineering & Information … 2025	A Stefano, S Endayani, SM Itsnani, DAS Putri Atmaja, A Irfan	2025	0
115	Faktor yang Mempengaruhi Ekspor Crude Palm Oil (CPO) di Provinsi Kalimantan Timur	JURNAL AGRIBISNIS TERPADU 17 (2), 104-119, 2025	AP Pratama, MY Bustomi, PRS Putra, AL Sardianti, MDB Barus	2025	0
116	Pemanfaatan Sistem Bio-Cycle Farming dalam Penanganan Limbah Rumah Tangga untuk Peningkatan Pendapatan Petani	Journal Galung Tropika 14 (1), 123-130, 2025	AL Sardianti, R Nona, MY Bustomi, Z Abidin, W Hidayah	2025	0
117	ANALISIS DAN EVALUASI PROYEK AGRIBISNIS PERTANIAN		SP Adnan Putra Pratama, S.P., M.Sc. Muhamad Yazid Bustomi, S.P., M.Sc. Dr ...	2025	0
118	PERBANDINGAN KINERJA EKONOMI SYARIAH DAN KONVENSIONAL DALAM MEMINIMALISIR RESESI EKONOMI: COMPARISON OF SHARIA AND CONVENTIONAL ECONOMIC PERFORMANCE IN MINIMIZING ECONOMIC …	Jurnal Media Informatika 6 (3), 2255-2266, 2025	W Pratiwi	2025	0
119	Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Value Proposition Design untuk Pengembangan Produk Pertanian Lokal di Indonesia	CORISINDO 2025 1, 636-643, 2025	R Indrayani, KA Ghofar, W Pratiwi	2025	1
120	Utilization of Quantum Computing for Solving Advanced Mathematical Problems	International Journal of Health Engineering and Technology (IJHET) 3 (5), 2025	F Rizky, F Riza, MDB Barus, A Harahap	2025	0
121	Model Optimasi Model Optimasi Rute Transportasi Berbasis Pemrograman Linear	Jurnal Sistem Informasi Triguna Dharma	HWNS Nazry, F Riza, F Rizky, ZA	2025	7



		(JURSI TGD) 4 (1), 75-81, 2025	Gultom, M Haris, MDB Barus		
122	Optimalisasi Penerapan Sekolah Aman Bencana Ramah Anak sebagai Upaya Pengurangan Risiko Bencana di Kawasan Pesisir Kelurahan Pantai Lango Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam …	Jurnal Surya Masyarakat 7 (2), 289-300, 2025	MR Septyandy, D Darmasetiadi, AA Arafah, PA Putri, S Safaruddin, ...	2025	0
123	Utilization of Village Funds Based on Good Governance as a Formulation of Community Welfare	Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan 13 (4), 973-984, 2025	DAD Nasution, I Muda, MDB Barus	2025	2
124	IDENTIFIKASI UPAYA MENJAGA KUALITAS PRODUKSI BUAH LADA VERIETAS MALONAN 1 DI DESA BATUAH KECAMATAN LOA JANAN	Jurnal AGROHITA: Jurnal Agroteknologi Fakultas Pertanian Universitas … 230;, 2025	MY Bustomi, S Sukariyan, MTA Laksana, F Fatiah	2025	0
125	PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KWT GANDARIA MELALUI PELATIHAN BUDIDAYA ANGGUR DENGAN TEKNIK PRUNING DAN GRAFTING	BHAKTI NAGORI (Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat) 5 (2), 907-916, 2025	DD Tanjung, RT Puspitasari, MY Bustomi, E Rahmayuni	2025	0
126	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi untuk Meningkatkan Penjualan pada UD. Cahaya Goa Mampu	METIK JURNAL (AKREDITASI SINTA 3) 9 (1), 120-126, 2025	B Muslimin, ER Putra, NB Idris, J Jamal	2025	0
127	Optimalisasi Media Pembelajaran Digital: Pelatihan Canva untuk Guru Sekolah Dasar 012 Samarinda	Dharma Nusantara: Jurnal Ilmiah Pemberdayaan dan Pengabdian kepada … , 2025	PA Amalia, S Karim, S Yahya, M Maulita	2025	2
128	PEMANFAATAN LAHAN TIDUR DI PESANTREN MADINATUL QUR'AN KELURAHAN SIMPANG PASIR GUNA MENDUKUNG KETAHANAN PANGAN	BUDIMAS: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKA T 7 (2), 2025	AJ Kardika, KFA Kamarati	2025	0



129	Karakteristik Lahan Pascatambang Batubara di Loa Janan, Kalimantan Timur: Characteristics of Post-Coal Mining Land in Loa Janan, East Kalimantan	HUTAN TROPIKA 20 (1), 149-154, 2025	KFA Kamarati, N Noorhamsyah, LMAH Ramadan, AJ Kardika, ...	2025	0
130	Perancangan WebGIS Penyebaran Lapangan Olahraga Bulutangkis di Kota Samarinda Menggunakan Quantum GIS dengan Plugin NextGIS Connect	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 20-25, 2025	MMN Purba, SI Suryalfihra, AAM Sutaji, AAI SM	2025	0
131	Identifikasi Kondisi Drainase Berbasis WebGIS di Jalan Pangeran Antasari Kota Samarinda	Journal of Geomatics Engineering, Technology, and Science 4 (1), 1-7, 2025	FD Junianto, SI Suryalfihra, F Fadlin, AAI SM	2025	0
132	Tingkat Pengetahuan Karyawan Panen tentang Teknis Pemanenan Kelapa Sawit di PT. Alam Jaya Persada	Buletin Loupe 21 (01), 27-33, 2025	S Ngapiyatun, SM Nailia, E Rositah, R Mirasari, R Anwar, Wartomo, ...	2025	0
133	Efektivitas Penggunaan Rodentisida dalam Mengendalikan Serangan Hama Tikus di PT. Maju Kalimantan Hadapan	Buletin Loupe 21 (01), 34-39, 2025	H Aziza, EW Kusuma, Fahrizal, S Ngapiyatun, A Zamroni	2025	0
134	PEMANFAATAN ECO-ENZYME SEBAGAI SOLUSI LIMBAH ORGANIK DAN ALTERNATIF PUPUK CAIR RAMAH LINGKUNGAN	JURNAL PENGABDIAN AL-IKHLAS UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN MUHAMMAD ARSYAD AL …, 2025	S Sukariyan, AL Saridanti, MY Bustomi, B Winarni, R Anwar, E Obeth, ...	2025	0
135	Pendapatan Pemanen Terhadap Kesejahteraan Keluarga Pemanen Perkebunan Kelapa Sawit Berdasarkan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	Buletin Loupe 21 (02), 112 - 120, 2025	MYB Andi Lelanovita Sardianti, Siti Nora Novel, Puspita, Humairo Aziza ...	2025	0
136	Analisis Usahatani Kelapa Sawit pada Kelompok Tani Padaelo di	Buletin Loupe 21 (02), 73 - 79, 2025	AL Humairo Aziza, Helena, Rossy	2025	0



	Desa Bantuas Kecamatan Palaran Kota Samarinda		Mirasari, Sri Ngapiyatun, Ahmad Zamroni		
137	Optimization of Local Resources as Organic Fertilizer Through Various Formulations for Pakcoy Plant Growth	International Journal of Innovative Science and Research Technology 10 (11 …, 2025	S Ngapiyatun, H Aziza, A Rahman, Sukariyan, R Anwar, Wartomo, ...	2025	0
138	TEKNIS AGRONOMI PENGELOLAAN KEBUN KELAPA SAWIT		S Ngapiyatun, Wartomo, R Anwar, Fahrizal, H Aziza	2025	0
139	PENGINPUTAN SURAT PERINTAH MEMBAYAR (SPM) MELALUI WEBSITE SMART BADUNG PADA DINAS KEBUDAYAAN BADUNG	Aradhana 2 (1), 8-13, 2025	IMS Ramayu, B Muslimin	2025	2
140	Prostate Cancer Detection Using Gradient Boosting Machines Effectively	IJCCS (Indonesian Journal of Computing and Cybernetics Systems) 19 (3), 2025	B Muslimin, S Karim, A Nurhuda	2025	0
141	Estimation of Understorey Carbon Stocks in Post-Mining Land: A Case Study of One-Year Revegetation at PT Insani Baraperkasa Site Loa Janan, East Kalimantan	Jurnal Agriment 10 (1), 65-71, 2025	KFA Kamarati, AW Oscar, PRS Putra, AP Pratama, CE Benedicta, ...	2025	0
142	Pengantar Agribisnis dan Ketahanan Pangan	CV.WEDINA MEDIA UTAMA 1, 268, 2025	dkk Delvi Sulaeman, Yuliana Bakari, Yuriko Boekoesoe, Zainal Abidin	2025	0
143	Forecasting vocational workforce readiness in Indonesia’s new capital: A system dynamics and foresight approach	Knowledge and Performance Management 9 (2), 200, 2025	BU Karyo, PRS Putra, AP Pratama, R Yudaruddin	2025	0



144	Solar dryer dome to improve post-harvest processing for smallholder farmers: A sustainable innovation for rural agriculture	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 1576 (1), 012008, 2025	S Surahman, P Prapdopo, A Ningsih, S Keliwar, A Fatmawati, ...	2025	0
145	Evaluation of Early Growth of Oil Palm Seedlings (Elaeis Guineensis Jacq) In The Pre-Treatment Stage	International Journal of Science and Environment (IJSE) 5 (4), 258-262, 2025	Z Abidin, N Hidayat, LMAH Ramadan, AP Pratama	2025	0
146	Politik dan Kebijakan Bidang Pertanian	Pengantar Ilmu Pertanian 1, 203, 2025	AP Pratama	2025	0
147	Anomali Melonjaknya Harga Beras di Tengah Klaim Surplus Pangan	Kaltimpost, 2025	AP Pratama	2025	0
148	MACHINE LEARNING-BASED CLASSIFICATION OF SPACE TRAVEL ELIGIBILITY USING SUPPORT VECTOR MACHINE, RANDOM FOREST, AND XGBOOST	Jurnal Kecerdasan Buatan dan Teknologi Informasi 4 (2), 124-134, 2025	TR Zahroni, B Imran, M Tahrir, M Akshar, ZI Marroh	2025	0
149	Evaluasi Sensoris Produk Biskuit Berbasis Tepung Sorghum (Sorghum bicolor L. Moench) dengan Lama Fermentasi yang Berbeda	Seminar Nasional Perhimpunan Pengelola Laboratorium Pendidikan Indonesia 2 …, 2025	Rindawati, S Darmans, DA Warman, E Devitasari	2025	0
150	Development of an Augmented Reality-Based Educational Media for East Kalimantan Endemic Plants	Sebatik 29 (2), 288-294, 2025	B Satria, F Ramadhani, I Imron	2025	0
151	Contamination Level Analysis of the Kelinjau River in Dun Village, Muara Ancalong District, East Kutai Regency, East Kalimantan Province	Jurnal Agriment, 51-57, 2025	Shalehudin Denny Ma’ruf, Wardatul Hidayah, Daru Kelvin Argya Pradana, Diepa ...	2025	0
152	Design of Automatic Irrigation System For Post-Mining Land Reclamation	JOIV: International Journal on Informatics Visualization 9 (1), 65-71, 2025	R Sihombing, A Azizah, Z Arifin, WE Sari, AW Oscar, PRS Putra	2025	0



153	Revealing the depth of Nyidham Sari's metaphor: A cultural and linguistics exploration with language teaching implication	Educenter: Jurnal Ilmiah Pendidikan 4 (2), 259-265, 2025	AM Ahmad Aris Munder Sutaji, Budi Rachmadani, Suswanto	2025	0
154	When the Teacher Trust Wavers: A Metaphorical Analysis of Indonesia-Saudi Relation in Hajj Management	INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH AND INNOVATION IN SOCIAL SCIENCE (IJRISS …), 2025	AAM Sutaji	2025	0
155	Peningkatan Produksi Kompos Biochar Pembenah Tanah melalui Rekayasa Konstruksi Mesin Pencacah Bahan Organik dalam Mendukung Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim Pertanian bagi …	Jurnal SOLMA 14 (Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA), https://doi.org/10.24054/solma.v14i1.12345 , 2025	NF Syafii, S., Zarta, A. R., Akshar, M., Marroh, Z. I., Nurmarini, E ...	2025	0
156	Ketahanan Kayu Jabon dan Sengon terhadap Serangan Rayap Kayu Kering Cryptotermes cynocephalus Light	TERRA: Journal of Forest Management 1 (1), 2025	FC Dirna, I Wahyuningtyas	2025	1
157	Identification of subterranean termite infestation in residential areas in Bogor Regency, West Java	Sci Educ Appl J 7, 64-72, 2025	FC Dirna, I Wahyuningtyas	2025	1



[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Definisi operasional:

IKU 3.1 adalah jumlah kerja sama aktif yang dimiliki oleh setiap program studi jenjang **S1 dan D4/D3/D2/D1**, baik dengan mitra **industri, dunia usaha, dunia kerja, pemerintah, maupun institusi lainnya**, yang dibuktikan dengan dokumen perjanjian kerja sama yang masih berlaku.

Rumus perhitungan:

$$\frac{\sum_1^i n_i k_i}{t} \times 100$$

n = jumlah kerja sama pada program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 yang memenuhi kriteria.

t = jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2/D1.

k = konstanta bobot (pembobotan mempertimbangkan reputasi mitra).

Pembandingan data kinerja

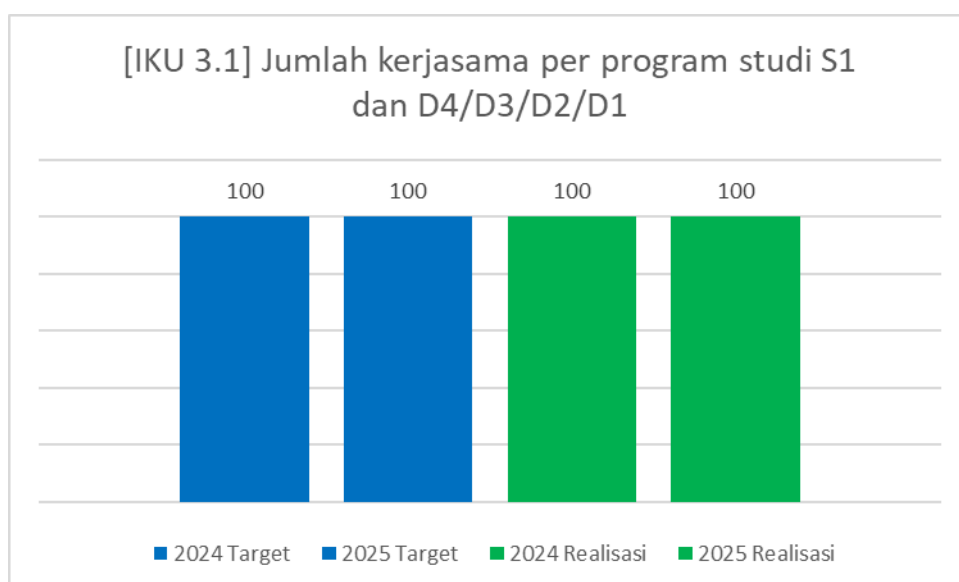
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 3.1





Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	100	100	100



Grafik menunjukkan capaian **IKU 3.1 – Jumlah kerja sama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1** untuk tahun 2024 dan 2025.

- **Target tahun 2024 dan 2025** masing-masing ditetapkan sebesar **100**.
- **Realisasi tahun 2024** mencapai **100**, sehingga target **tercapai secara penuh**.
- **Realisasi tahun 2025** juga sebesar **100**, menunjukkan **konsistensi capaian kinerja** antar tahun.

1. Capaian IKU 3.1 telah **memenuhi target yang ditetapkan** tanpa deviasi.



2. Tidak terdapat gap antara target dan realisasi, yang mengindikasikan **perencanaan target sudah realistis** dan pelaksanaan program berjalan sesuai rencana.
3. Namun demikian, **tidak terlihat peningkatan capaian** dari tahun ke tahun, sehingga secara evaluatif indikator berada pada kondisi **stagnan**.

Kinerja IKU 3.1 dinilai **baik dan memenuhi standar**, namun ke depan diperlukan **peningkatan kualitas dan kuantitas kerja sama per program studi**, serta penetapan target yang lebih progresif agar mendorong peningkatan kinerja berkelanjutan.

**Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK**

Tabel 3.12 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.1

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Pengembangan Kerja Sama Prodi	Fasilitasi program studi dalam menjalin kerja sama dengan industri, pemerintah, dan mitra strategis
Penguatan Unit Kerja Sama	Optimalisasi peran unit kerja sama dalam pendampingan administrasi dan legalitas
Sinkronisasi Kurikulum MBKM	Kerja sama mendukung implementasi MBKM (magang, proyek, riset terapan)
Monitoring dan Evaluasi	Evaluasi berkala terhadap keaktifan dan pemanfaatan kerja sama



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3.13 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1lah dosen

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Dukungan kebijakan institusi, peran aktif program studi, serta ketersediaan jaringan mitra yang luas mendukung tercapainya target IKU 3.1.
Faktor Kegagalan	Kerja sama belum merata antar program studi dan sebagian kerja sama belum diimplementasikan secara optimal.
Kualitas Kerja Sama	Kerja sama masih bersifat administratif dan belum seluruhnya memberikan dampak langsung pada pelaksanaan Tridarma.
Kapasitas Program Studi	Tidak semua program studi memiliki jejaring mitra yang kuat dan relevan.
Keberlanjutan Kerja Sama	Beberapa kerja sama tidak diperpanjang atau tidak aktif.
Penguatan Koordinasi	Pendampingan intensif kepada program studi dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kerja sama.
Standarisasi Kerja Sama	Penyusunan pedoman kerja sama yang berorientasi pada luaran dan kebermanfaatan.
Evaluasi Berkala	Monitoring dan evaluasi keaktifan serta kebermanfaatan kerja sama secara periodik.
Integrasi ke Renstra Prodi	Kerja sama ditetapkan sebagai indikator kinerja utama pada tingkat program studi.
Sinergi dengan MBKM	Kerja sama diarahkan untuk mendukung implementasi pembelajaran di luar kampus.
Ekspansi Mitra Strategis	Penambahan mitra industri dan pemerintah yang relevan dengan keilmuan program studi.

Data Pendukung:

DAFTAR MOU/ PERJANJIAN KERJA SAMA DI LINGKUNGAN DITJEN DIKSI

NO	MITRA KERJASAMA	BENTUK LEMBAGA	JENIS KEGIATAN	TANGGAL MULAI PKS	TANGGAL BERAKHIR PKS	NOMOR MOU	KET
----	--------------------	-------------------	----------------	----------------------	-------------------------	-----------	-----



1	Dinas Perkebunan Kutai Kartanegara	Pemerintah	Pelaksanaan Kajian Kemitraan Usaha Produktif Sebagai Pengganti Fasilitas Kebun Masyarakat Sekitar	20-Nov-25	20 Desember 2025	1293/PL21/KS/2025 dan B-6747/Disbun/PR/000.5.9.8/11/2025	PKS
2	PT Prima Berkat	Swasta	Rekrutmen, Jobfair Workshop, Campus Hiring, Seminar, Quest Lecture	17 Oktober 2025	17 Oktober 2028	1089/PL21/KS/2025 dan 24/MoU/PBB/PPS/X/2025	MoU
3	BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA	Pemerintah	KERJA SAMA PENDIDIKAN, PENELITIAN, INOVASI, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT, DAN PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI PROVINSI KALIMANTAN TIMUR	20-Sep-25	20-Sep-30	903/PL21/KS/2025 dan 2.11/092/HM.02.00/IX/2025	MoU
4	Bucket for Love	UMKM	Pembuatan Laporan Keuangan dalam rangka Program PBL	September 2025	Agustus 2026	696/PL21/KS/2025	IA
5	Bucket for Love	UMKM	Pembuatan Laporan Keuangan dalam rangka Program PBL	September 2025	Agustus 2026	695/PL21/KS/2025	IA
6	Toko Firna	UMKM	Pembuatan Laporan Keuangan dalam rangka Program PBL	September 2025	Agustus 2026	697/PL21/KS/2025	IA
7	BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA	Pemerintah	PROGRAM PELATIHAN MEMBUAT FURNITURE KAYU	11 Agustus 2025	30 Agustus 2025	2.11/070/LP.00.05/VIII/2025 dan 855/PL21/KS/2025	PKS



8	BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA	Pemerintah	PROGRAM PELATIHAN PEMBUATAN MINUMAN KOPI DENGAN ALAT MANUAL DAN MESIN	6 Agustus 2025	16 Agustus 2025	742/PL21/KS/2025 dan 2.11/063/LP.00.05/VIII/2025	PKS
9	BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA	Pemerintah	PROGRAM METODOLOGI PELATIHAN LEVEL 3	6 Agustus 2025	10 September 2025	2.11/065/LP.00.05/VIII/2025 dan 810/PL21/KS/2025	PKS
10	BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA	Pemerintah	PROGRAM PELATIHAN UPSKILLING ADMINISTRATOR MANAJEMEN PERKANTORAN	6 Agustus 2025	29 Agustus 2025	2.11/064/LP.00.05/VIII/2025 dan NOMOR : 809/PL21/KS/2025	PKS
11	Pemprov Kalimantan Utara	Pemda	KERJA SAMA PENDIDIKAN, PENELITIAN, DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DI PROVINSI KALIMANTAN UTARA	4 Agustus 2025	4 Agustus 2030	Nomor : 833/PL21/KS/2025 dan Nomor : 000.4.7.1/2984/DPKP/GUB	MoU
12	Badan Pengelola Dana Perkebunan	Lembaga	(D3) Dukungan Pendanaan Kegiatan Pendidikan D3 Pengembangan Sumber Daya Manusia Perkebunan Tahun 2025/2026	15 Agustus 2025	31 Agustus 2029	784/PL21/KS/2025 dan PRJ-88/BPDP/2025	PKS
13	Badan Pengelola Dana Perkebunan	Lembaga	(D4) Dukungan Pendanaan Kegiatan Pendidikan D4 Pengembangan Sumber Daya Manusia Perkebunan Tahun 2025/2026	15 Agustus 2025	31 Agustus 2029	785/PL21/KS/2025 dan PRJ-89/BPDP/2025	PKS
14	Balitbangda Kaltim	Pemda	Swakelola Tipe III, Paket pekerjaan Kajian Pembelajaran Bahasa Kutai Sbg Penunjang Pembelajaran Muatan Lokal	1 Juli 2025	1 Juli 2026	100.3.7.1/65/PKS/B.POD-III/2025; 591/PL21/KS/2025	PKS
15	Balitbangda Kaltim	Pemda	Swakelola Tipe III, Paket pekerjaan pengembangan aplikasi etam edu	1 Juli 2025	1 Juli 2026	100.3.7.1/66/PKS/B.POD-III/2025; 591/PL21/KS/2025	PKS



16	PT Mitra Usaha Kaltim	Industri	Magang Industri, Penelitian, Mitra Pendidikan, Pengabdian Masyarakat, Perekrutan	19 Juni 2025	19 Juni 2030	169/PL21/KS/2025 dan 006/MUK-POLITANI/MOU/2025	PKS
17	PT Eagle High Pantation Tbk	Industri	Kemitraan Magang Industri/PKL, sarana penelitian, tenaga ahli perkebunan, kuliah umum, rekrutmen lulusan dan pelatihan sertifikasi SDM Perkebunan	24 Juni 2025	24 Juni 2029	027/027/EHP/MoU/VI/2025 dan 578/PL21/KS/2025	MoU
18	Pemprov Kaltim (Gratispoll)	Pemda	Bantuan Biaya Pendidikan Bagi Mahasiswa Politani Samarinda	16 Juni 2025	16 Juni 2030	313/PL21/KS/2025 dan 100.3.7.1/36/ PKS/B.POD-III/2025	PKS
19	Universitas Brawijaya	Perguruan Tinggi	Tridharma Perguruan Tinggi	10 Juni 2025	10 Juni 2030	514/PL21/KS/2025	PKS
20	Hetifah Scholarship Association	Lembaga Sosial	Penyaluran Beasiswa	18 Juni 2025	18 Juni 2025	438/PL21/KS/2025 dan 069/HAS/MOU/II/2025	MoU
21	BALAI BESAR STANDARISASI DAN PELAYANAN JASA INDUSTRI KERAJINAN DAN BATIK	Pemerintah	Pelatihan dan Tridharma Perguruan Tinggi	19 Mei 2025	19 Mei 2028	B/1784/BBSPJ KB/HK/V/2025 dan 437/PL21/KS/2025	MoU
22	Pemprov Kaltim	Pemda	Tridharma Perguruan Tinggi	21-Apr-25	21-Apr-30	100.3.7.1/9354/KB/B.POD-III/2025 dan 312/PL21/KS/2025	MoU
23	PT Terra Drone	Industri	Penelitian dan Pengembangan, Branding, Promosi dan Penyerapan Alumni	05-Apr-25	05-Apr-30	346/PL21/KS/2025 dan EX7/TDID/PKS/25-III	MoU
24	Pemprov Kaltim (Dinas Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura)	Pemprov Kaltim	Pembuatan Survei Investigasi Desain Optimasi Lahan Rawa	27 Februari 2025	31 Desember 2025	500.6.4.3/138/DPTPH-III dan 465/PL21/KS/2025	PKS
25	P4S Agro Bara	Lembaga Pelatihan	Penyelenggaraan Program Pendidikan dan Pengembangan Sumber Daya	6 Februari 2025	6 Februari 2030	03/P4S-AB/DKL/I/2025 dan	MoU



						166/PL21/KS/2025	
26	PT Orimba Alam Kreasi	Industri	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	6 Februari 2025	6 Februari 2030	165/PL21/KS2025	MoU
27	Kantor Akuntan Publik Zaidan Jauhari	Kantor Akuntan Publik	Pengembangan Tridharma Perguruan Tinggi	6 Februari 2025	6 Februari 2030	068/MOU-KAPZ/I/2025 dan 96/PL21/KS/2025	MoU
28	RRI Samarinda	Lembaga Penyebaran	Nara sumber dan tridharma perguruan tinggi	6 Februari 2025	6 Februari 2030	B 05/RRI-Smd KA/02/2025 dan 192/PL21/KS/2025	MoU
29	SMKN 1 Muara Kaman	Sekolah	Kerjasama dalam Pendidikan dan Kegiatan Praktik Lapang Mahasiswa, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	9 Januari 2025	9 Januari 2030	06/PL21/KS/2025 dan 400.3.8/010/SMKN 1 MK/I/2025	MoU
30	PT Tanjung Redep Hutani	Industri	Magang Industri	6 Januari 2025	6 Januari 2027	07/PL21/KS/2025	MoU
31	CV Trimas	UMKM	Pemanfaatan Hasil Riset dan Peningkatan Kompetensi SDM	13 Januari 2022	13 Januari 2025	429/PL21/KS/2025	PKS





[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team- based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Definisi operasional:

IKU 3.2 adalah persentase mata kuliah pada jenjang **S1 dan D4/D3/D2/D1** yang dalam pelaksanaan pembelajarannya menggunakan **metode pemecahan kasus (case method)** dan/atau **pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project)** sebagai bagian dari **bobot penilaian/evaluasi pembelajaran**.

Rumus perhitungan:

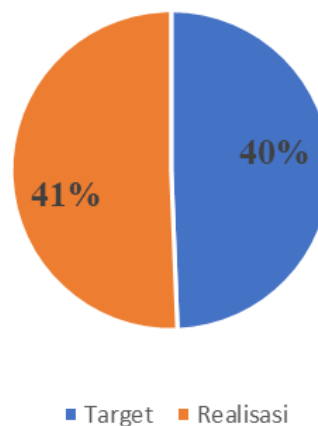
$$\frac{n}{t} \times 100$$

n = jumlah mata kuliah yang menggunakan *case method* atau *team-based project* sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi.

t = total jumlah mata kuliah yang kelasnya diselenggarakan pada tahun berjalan.

Pembandingan data kinerja

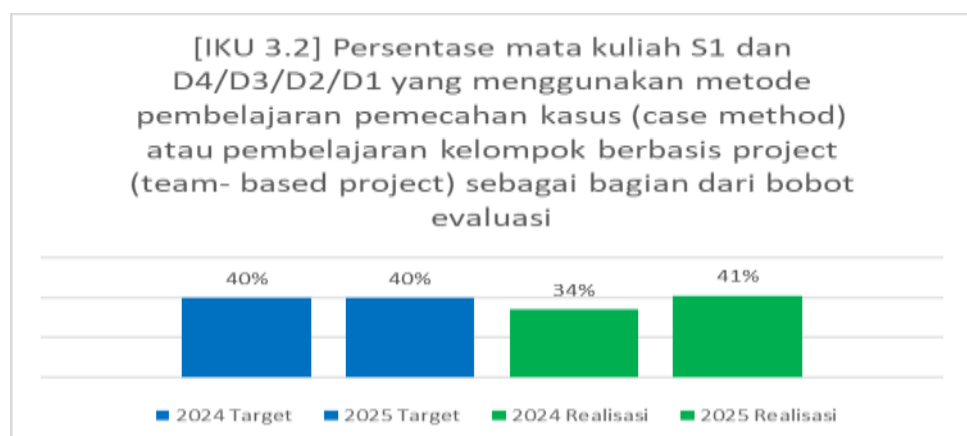
Perbandingan Target Dengan Realisasi
IKU 3.2





Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team- based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%	34%	40%	41%



Kinerja 2024 belum memenuhi target, perlu perbaikan implementasi.

Kinerja 2025 sudah baik, bahkan melebihi target.

Secara umum, tren menunjukkan **peningkatan kualitas pembelajaran aktif** di institusi.

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK

Tabel 3 14 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.2

Aspek Analisis

Pengembangan Kurikulum OBE
Pelatihan Dosen
Implementasi MBKM
Monitoring Pembelajaran

Uraian Ringkas

Integrasi case method dan project-based learning dalam kurikulum dan RPS
Workshop dan pendampingan penerapan pembelajaran berbasis kasus dan proyek
Sinkronisasi metode pembelajaran dengan kebijakan MBKM
Evaluasi RPS dan pelaksanaan pembelajaran secara berkala



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3.15 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Aspek Analisis

Uraian Ringkas

Faktor Keberhasilan	Dukungan kebijakan institusi, kesiapan dosen, dan ketersediaan panduan pembelajaran
Faktor Kegagalan	Belum meratanya pemahaman dan kemampuan dosen dalam menerapkan metode pembelajaran inovatif
Kesiapan Dosen	Sebagian dosen masih menggunakan metode konvensional
Beban Kerja	Penerapan case/project memerlukan waktu dan persiapan lebih
Evaluasi Pembelajaran	Penilaian berbasis proyek belum distandarkan sepenuhnya
Peningkatan Kapasitas	Pelatihan dan pendampingan dosen secara berkelanjutan
Standarisasi RPS	Penyusunan template RPS yang mewajibkan metode case/project
Monitoring & Evaluasi	Review rutin implementasi pembelajaran berbasis kasus dan proyek
Integrasi ke Kebijakan Akademik	Metode case method dan team-based project dijadikan standar pembelajaran
Insentif Dosen	Penghargaan bagi dosen yang konsisten menerapkan pembelajaran inovatif
Penguatan MBKM	Peningkatan kolaborasi dengan mitra eksternal untuk mendukung project-based learning

Data Pendukung:

DAFTAR MATA KULIAH YANG MELAKSANAKAN PBL TAHUN 2025

No.	Program Studi	MATA KULIAH PBL	
		Semester Genap 2024/2025	Semester Ganjil 2025/2026
1	Pengelolaan Perkebunan	1 Agroekologi	1 Kewirausahaan
		2 Manajemen Agribisnis Perkebunan	2 Manajemen Pemasaran Perkebunan
		3 Pengelolaan Lingkungan Perkebunan	3 Manajemen Koperasi dan Kemitraan Perkebunan
		4 Perencanaan Pembangunan Perkebunan	4 Manajemen Sumber Daya Manusia
		5 Manajemen Produksi Perkebunan	
		6 Pengelolaan Tanaman Perkebunan I	
2		1 Rekayasa Perangkat Lunak	1 Pemrograman Antarmuka Web



	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	2	Pemrograman Web Lanjut	2	Analisis Dan Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak
		3	Pemrograman Berorientasi Objek 2	3	Analisis dan Desain Sistem
		4	Multimedia	4	Pemrograman Perangkat Bergerak Dasar
		5	Pengolahan Citra Dijital	5	Sistem Informasi Geografis Dasar
		6	Jaringan Komputer	6	Kewirausahaan
		7	Proyek Sistem Informasi 1	7	Sistem Informasi kehutanan dan Perkebunan
		8	Pemrograman Perangkat Bergerak Lanjut		
		9	Manajemen Proyek Sistem Informasi		
		10	Kecerdasan Buatan		
3	Rekayasa Kayu	1	Pengggergajian Kayu	1	Gambar Teknik Konstruksi Kayu
		2	Pengeringan Kayu	2	Desain Bangunan Kayu
		3	Pengawetan Kayu	3	Konstruksi Bangunan Kayu
		4	Fisika dan Mekanika Kayu	4	Keteknikan Kayu
		5	Manajemen Industri		
		6	Rekayasa Peningkatan Mutu Kayu		
		7	Pemeliharaan Alat dan Mesin Perkayuan		
		8	Panel Kayu		
		9	Ergonomi dan K3		
		10	Pengelolaan Lingkungan Industri Kayu		
4	Pengelolaan Hutan	1	Silvikultur Hutan Tanaman	-	
		2	Pemuliaan Tanaman Hutan	-	
		3	Ilmu Tanah Hutan	-	
		4	Survey dan Pemetaan Digital	-	
5	Pengolahan Hasil Hutan	1	Hasil Hutan Non Kayu	1	Pemanenan dan Keteknikan Hutan
		2	Teknik Permesinan Kayu	2	Pengeringan Kayu
		3	Teknik Pengolahan Hasil Hutan Turunan	3	Pengawetan Kayu
		4	Teknik Pengolahan Rotan	4	Kimia Kayu
		5	Teknik Pembuatan Moulding dan Kerajinan	5	Pengggergajian Kayu
				6	Statistika
6	Pengelolaan Lingkungan	1	Teknik Penyusunan AMDAL	1	Biologi



		2	Perencanaan Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan	2	Pengantar Ilmu Lingkungan
		3	Bioremediasi	3	Teknik Pengelolaan DAS
		4	Teknik Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah	4	Dasar-dasar Pemodelan Lingkungan
				5	Teknik Pengambilan Sampel Lingkungan
				6	Instrumentasi Kualitas Lingkungan
7	Teknologi Rekayasa Pengendalian Pencemaran Lingkungan	1	Kimia Analisis	1	Manajemen Lingkungan
				2	Kimia Lingkungan dan Biokimia
				3	Hidrometeorologi
				4	Pengantar Komputer & Software
8	Teknologi Hasil Perkebunan	1	Teknologi Pengolahan Kopi dan Kakao	1	Kapita Selektif Hasil Perkebunan
		2	Pengawasan Mutu dan Uji Sensoris	2	Teknologi Fermentasi Hasil Perkebunan
		3	Kewirausahaan	3	Manajemen Industri dan Pemasaran
9	Teknologi Produksi Tanaman Pangan	1	Teknologi Produksi Tanaman Padi	1	Dasar-Dasar Agronomi
		2	Konservasi Tanah dan Air	2	Dasar-Dasar Ilmu Tanah
		3	Ekologi Tanaman	3	Dasar-Dasar Perlindungan Tanaman
		4	Fisiologi Tanaman	4	Biokimia
		5	Mikrobiologi	5	Pemuliaan Tanaman
				6	Kesuburan Tanah dan Teknik Pemupukan
				7	Kewirausahaan
10	Teknologi Rekayasa Pangan			8	Pengelolaan Hama & Penyakit Terpadu
				1	Teknik Penulisan Ilmiah
				2	Fisika Terapan
11	Sistem Informasi Akuntansi			3	Kimia Dasar
				4	Aplikasi Akuntansi II
				5	Manajemen Keuangan
				6	Akuntansi Keuangan
				7	Sistem Pendukung Keputusan
				8	Sistem Informasi Manajemen
				9	E-Commerce
12	Teknologi Geomatika			10	Akuntansi Biaya
		1	Survei Terestris II	1	Survei Terestris I



		2 Survei Tambang	2 Keselamatan & Kesehatan Kerja
		3 Kemah Kerja Mahasiswa	3 Survei Rekayasa
			4 Survei GNSS
			5 Survei Kadastral
13	Teknologi Rekayasa Geomatika dan Survei	1 Ilmu Ukur Tanah II	1 Pengantar Geomatika dan Survei
		2 Praktik Ilmu Ukur Tanah II	2 Matematika Survei
		3 Proyeksi Peta	3 Praktik Pengantar Geomatika dan Survei
		4 Kartografi	4 Survei Terestris I
		5 Praktik Kartografi	5 Praktik Survei Terestris I
		6 Penginderaan Jauh	6 K3
		7 Praktik Penginderaan Jauh	7 Sistem Transformasi Koordinat
		8 Fotogrametri Digital	8 Praktik Sistem Transformasi Koordinat
		9 Praktik Fotogrametri Digital	9 Survei GNSS
			10 Praktik Survei GNSS
14	Budidaya Tanaman Perkebunan		1 Budidaya Tanaman Kakao
			2 Budidaya tanaman obat dan serat
			3 Pengantar Keselamatan dan Kesehatan Kerja
			4 Metode Penulisan ilmiah
			5 Kewirausahaan



[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Definisi operasional:

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang telah memiliki **akreditasi atau sertifikasi internasional** yang **diakui oleh pemerintah** (misalnya: ABET, AACSB, AUN-QA, ASIIN, IABEE, ASEAN University Network, atau sertifikasi lain yang telah diakui/ditetapkan oleh pemerintah)..

Rumus perhitungan:

Formula:

$$\frac{n}{t} \times 100$$

n = jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.

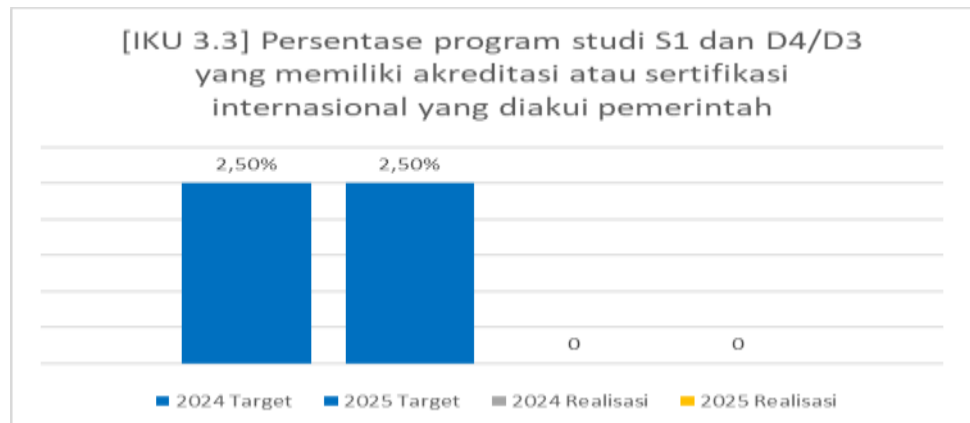
t = jumlah program studi S1 dan D4/D3 yang telah meluluskan minimal 1 (kali).

Pembandingan data kinerja



Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5%	0%	2,5%	0%



Secara ringkas, grafik IKU 3.3 menunjukkan kegagalan total dalam mencapai target yang ditetapkan. Target untuk tahun 2024 dan 2025 adalah 2,50%, namun realisasi aktual di kedua tahun tersebut adalah 0%, mengindikasikan varians kinerja negatif yang signifikan dan area risiko tinggi dalam pelaksanaan program kerja..

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3 16 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 3.3

Aspek Analisis		Uraian Ringkas	
Program	Penguatan Prodi	Mutu	Pembentukan tim akreditasi internasional di setiap prodi serta pendampingan persiapan dokumen standar internasional.
Kegiatan	Workshop Pelatihan	dan	Workshop penyusunan Self Assessment Report (SAR) internasional dan pelatihan manajemen mutu serta outcome-based education (OBE).
Penguatan Kurikulum			Penyelarasan kurikulum dengan standar internasional serta penyusunan capaian pembelajaran lulusan (CPL) berbasis standar internasional.
Program	Mobilitas Kolaborasi Internasional	dan	Penandatanganan MoU dengan universitas mitra internasional serta program pertukaran dosen dan mahasiswa.
Peningkatan Riset	Publikasi Internasional	dan	Pemberian insentif publikasi pada jurnal bereputasi internasional serta pendanaan penelitian kolaboratif internasional.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3 17 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan	Dukungan pimpinan dan komitmen unit terkait; ketersediaan SDM (tim akreditasi prodi) yang kompeten; tersedianya data dan dokumentasi yang lengkap; adanya kolaborasi internasional dan dukungan fakultas/universitas.
Faktor Kegagalan	Minimnya kesiapan dokumen dan bukti pendukung; SDM prodi yang belum terbiasa dengan standar internasional; kendala anggaran untuk akreditasi/visitasi internasional; proses perizinan dan validasi yang memakan waktu.
Hambatan atau Permasalahan yang Dihadapi	Biaya sertifikasi/akreditasi internasional yang cukup tinggi; kendala bahasa (dokumentasi dan komunikasi dengan lembaga akreditasi); keterbatasan sumber daya manusia (tim akreditasi dan pengelola mutu); dokumen dan data belum terdigitalisasi dengan baik; kurangnya pengalaman prodi dalam persiapan standar internasional.
Langkah Antisipatif	Penyusunan anggaran khusus akreditasi internasional; pelatihan intensif Bahasa Inggris akademik dan penulisan dokumen; peningkatan kapasitas SDM melalui pendampingan internal dan eksternal; digitalisasi dokumen dan sistem penjaminan mutu berbasis online; pilot project akreditasi internasional pada prodi unggulan terlebih dahulu.
Strategi Pencapaian Target	Fokus pada prodi prioritas (unggulan) untuk akreditasi internasional; membangun tim akreditasi nasional & internasional yang terintegrasi; kolaborasi dengan universitas mitra internasional untuk percepatan sertifikasi; implementasi Continuous Improvement berbasis audit internal berkala; penguatan monitoring & evaluasi (Monev) secara triwulan untuk memastikan progres.



[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Definisi operasional:

Indikator ini mengukur tingkat efektivitas dan akuntabilitas kinerja perguruan tinggi melalui hasil evaluasi pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) oleh Kementerian PANRB atau Inspektorat Jenderal. Penilaian mencakup perencanaan, pelaksanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja perguruan tinggi yang berorientasi hasil (*outcome*).

Rumus perhitungan:

Formula

Nilai rata-rata predikat SAKIP perguruan tinggi yang dinilai pada tahun berjalan

Indikator ini merupakan indikator pilihan bagi perguruan tinggi.

Kriteria dan Ketentuan

Skala dan Predikat Penilaian:

Nilai Akhir	Predikat SAKIP
90 – 100	AA (Memuaskan)
80 – 89	A (Sangat Baik)
70 – 79	BB (Baik)
60 – 69	B (Cukup Baik)
< 60	CC-C (Kurang)

Makna

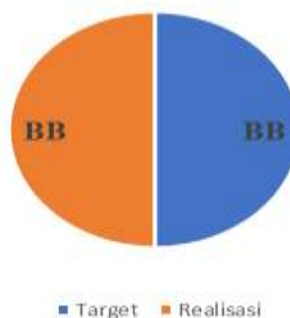
Sistem kinerja terintegrasi dan berdampak signifikan.
Efektif dan efisien, menghasilkan kinerja di atas target.
Sistem kinerja efektif, masih terdapat ruang perbaikan.
Dasar sistem kinerja ada, namun belum konsisten.
Sistem kinerja belum berjalan sesuai prinsip SAKIP.

Syarat Validasi:

- Penilaian menggunakan pedoman evaluasi SAKIP dari Kementerian PANRB.
- Hasil dinyatakan sah apabila telah diverifikasi oleh Inspektorat Jenderal atau evaluator eksternal yang ditetapkan Kemdiktisaintek.
- Perguruan tinggi wajib menyampaikan dokumen perencanaan, perjanjian kinerja, dan laporan kinerja sesuai ketentuan.

Pembandingan data kinerja

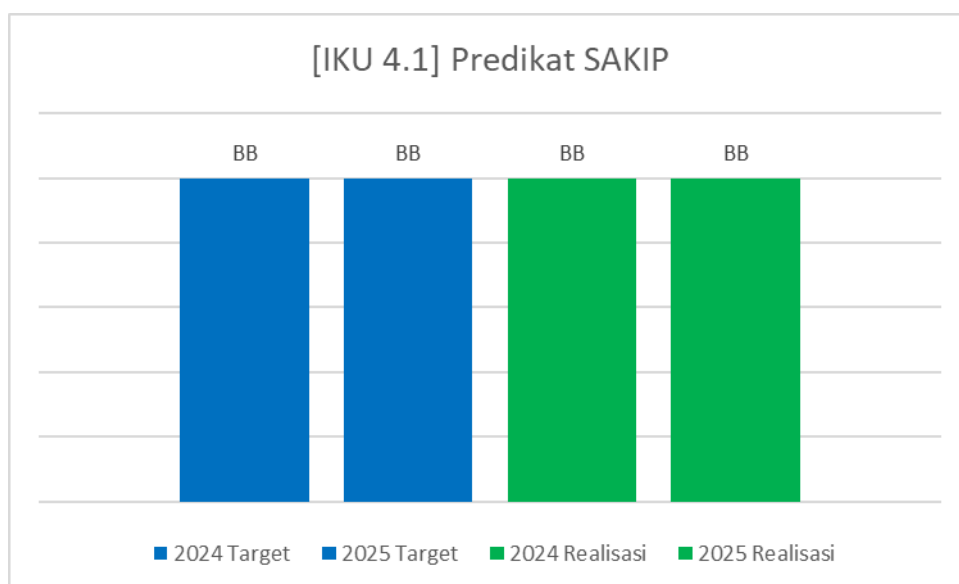
Perbandingan Target Dengan Realisasi IKU 4.1





Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	BB	BB	BB



Laporan evaluasi IKU 4.1 "Predikat SAKIP" menunjukkan **konsistensi penuh dalam pencapaian target**. Target dan realisasi untuk tahun 2024 dan 2025 adalah predikat "**BB**" (Sangat Baik), yang mengindikasikan bahwa entitas berhasil mempertahankan kinerja pengelolaan akuntabilitas pada rentang nilai **70,00–79,99**. Instansi dinilai **akuntabel** dan efektif dalam implementasi SAKIP.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3 18 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.1

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Penguatan Tata Kelola dan Akuntabilitas Kinerja	Penyusunan dan penyempurnaan SOP, kebijakan, serta sistem pengendalian internal untuk memastikan tata kelola yang akuntabel dan transparan.
Peningkatan Kapasitas SDM Pengelola Kinerja	Pelatihan dan pendampingan penyusunan dokumen SAKIP, RB, IKU, serta pelaporan kinerja secara berkala.
Pengembangan Sistem Informasi Kinerja	Pengembangan dashboard kinerja, integrasi data, serta digitalisasi pelaporan untuk mendukung proses evaluasi SAKIP.
Monitoring dan Evaluasi Kinerja (Monev)	Pelaksanaan monev berkala, audit internal, dan review capaian kinerja untuk memastikan konsistensi dan perbaikan berkelanjutan.
Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Penyusunan Renstra, Renja, dan Laporan Kinerja yang selaras dengan target dan indikator SAKIP serta memenuhi standar evaluasi KemenPANRB.
Benchmarking dan Best Practice	Studi banding dengan unit selevel dan implementasi praktik terbaik untuk meningkatkan kualitas akuntabilitas dan kinerja.

Tabel 3 19 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Indikator & Data Kinerja (2024–2025)	Predikat SAKIP: 2024 Target = BB, Realisasi = BB 2025 Target = BB, Realisasi = BB
Faktor Keberhasilan	Komitmen pimpinan dalam perbaikan manajemen kinerja; sistem pengumpulan data kinerja yang terintegrasi; ketersediaan SDM yang memahami SAKIP dan RB; pelaksanaan monitoring & evaluasi berkala.



Aspek Analisis

Uraian Ringkas

Faktor
Kegagalan

Keterbatasan integrasi data dan dashboard kinerja; kurangnya pemahaman unit kerja terhadap SAKIP; ketidaksesuaian dokumen perencanaan (renstra/renja) dengan realisasi; proses pelaporan yang belum konsisten dan tepat waktu.

Hambatan atau
Permasalahan
yang Dihadapi

Sistem informasi kinerja yang belum sepenuhnya terintegrasi; kurangnya koordinasi antar unit dalam penyusunan dokumen kinerja; keterbatasan sumber daya manusia untuk pengelolaan SAKIP; perubahan kebijakan atau standar evaluasi dari KemenPANRB; data pendukung yang belum terdokumentasi secara lengkap.

Langkah
Antisipatif

Penguatan sistem informasi dan integrasi data kinerja; pembentukan tim SAKIP internal dan koordinasi lintas unit; pelatihan dan pendampingan penyusunan dokumen SAKIP; perbaikan SOP dan standar pelaporan kinerja; penguatan manajemen data dan dokumentasi (digitalisasi).

Strategi
Pencapaian
Target

Menetapkan roadmap peningkatan predikat SAKIP (dari B ke A); meningkatkan kualitas perencanaan kinerja (renstra/renja) dan sinkronisasi dengan program kegiatan; mengimplementasikan Continuous Improvement berbasis audit internal; melakukan benchmarking dan best practice dengan unit selevel; meningkatkan kapabilitas SDM melalui pelatihan intensif dan pembinaan berkelanjutan.

Data Dukung :





[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Definisi operasional:

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) adalah nilai yang mencerminkan tingkat capaian kinerja atas pelaksanaan anggaran Kementerian/Lembaga yang diukur dari aspek kesesuaian antara perencanaan dengan pelaksanaan, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan efektivitas pelaksanaan anggaran.

Rumus perhitungan:

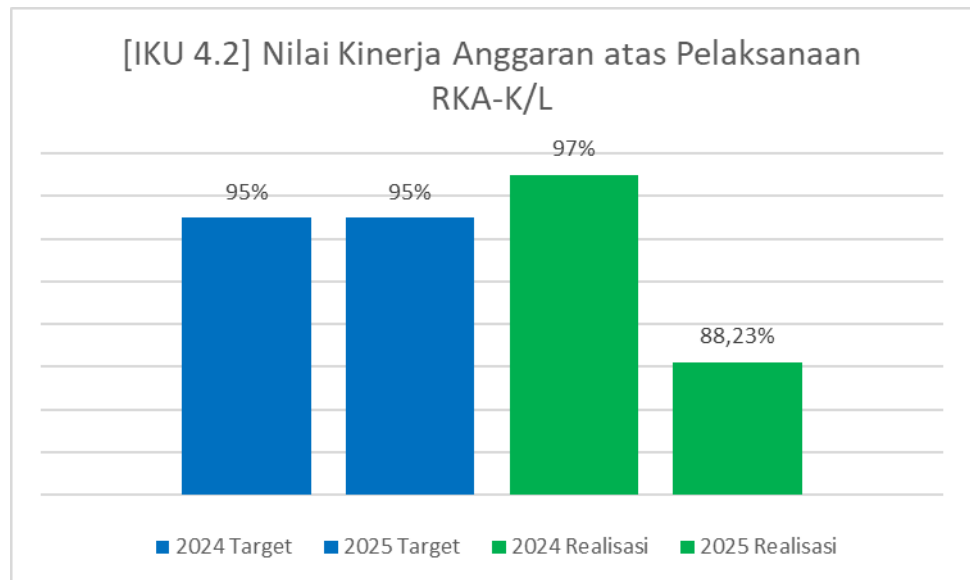
$$NKA = (W_1 \times \text{Nilai IKPA}) + (W_2 \times \text{Nilai EKA})$$

Pembandingan data kinerja



Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95%	97%	95%	88,23%



Hasil Evaluasi Kinerja Anggaran (IKU 4.2)

Evaluasi ini didasarkan pada perbandingan target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dengan capaian aktual (realisasi) dalam periode yang sama.

- **Tahun 2024:**
 - **Target** ditetapkan sebesar **95%**.
 - **Realisasi** mencapai **97%**.
 - **Analisis:** Terdapat kinerja yang **sangat baik** (*exceeds target*). Instansi berhasil melampaui target yang ditetapkan, menunjukkan efektivitas pelaksanaan anggaran dan manajemen kinerja yang optimal sesuai perencanaan.
- **Tahun 2025:**
 - **Target** ditetapkan sebesar **95%**.
 - **Realisasi** mencapai **88,23%**.
 - **Analisis:** Terdapat kinerja yang **cukup baik** (*meets target range, but under target percentage*), namun **belum mencapai** target yang direncanakan. Terdapat deviasi negatif sebesar 6,77% dari target,



yang mengindikasikan adanya aspek pelaksanaan anggaran yang perlu ditinjau kembali untuk perbaikan di masa mendatang.

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3 20 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.2

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Penguatan Perencanaan Anggaran	Penyusunan RKA-K/L berbasis output/outcome dan realistik sesuai kapasitas.
Penguatan Pengelolaan Anggaran	Penguatan proses pengadaan, penatausahaan, dan pelaksanaan anggaran.
Monitoring dan Evaluasi Anggaran	Monev realisasi anggaran secara bulanan/triwulan, serta evaluasi deviasi.
Penguatan Sistem Informasi Keuangan	Integrasi data keuangan, pelaporan realisasi, dan dashboard anggaran.
Pembinaan SDM Keuangan	Pelatihan SPAN, SIMAK-BMN, dan manajemen keuangan serta pengendalian internal.

Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasi IKK

Tabel 3 21 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan (2024)	Perencanaan anggaran yang realistis dan terukur; pelaksanaan anggaran sesuai jadwal dan kebutuhan program; pengendalian internal dan monitoring yang efektif; koordinasi antar unit dalam penggunaan anggaran.
Faktor Kegagalan (2025)	Penyerapan anggaran yang lambat akibat perubahan kegiatan/program; keterlambatan proses pengadaan barang/jasa; perubahan kebijakan anggaran atau revisi RKA-K/L; deviasi antara target kinerja dan realisasi kegiatan.



Aspek Analisis

Uraian Ringkas

Hambatan atau Permasalahan yang Dihadapi

Proses pengadaan barang/jasa yang memakan waktu (lelang, e-purchasing, dll); perubahan jadwal atau skema kegiatan akibat kondisi eksternal; keterbatasan SDM dalam pelaksanaan dan pertanggungjawaban anggaran; data kegiatan dan bukti pendukung belum lengkap/terintegrasi; kendala administrasi dan verifikasi dokumen pendukung.

Langkah Antisipatif

Percepatan proses perencanaan dan penyusunan RKA-K/L sejak awal tahun; peningkatan koordinasi dan sinkronisasi antar unit dalam pelaksanaan anggaran; penguatan manajemen pengadaan dan perencanaan kebutuhan barang/jasa; peningkatan kapasitas SDM melalui pelatihan keuangan dan pelaporan; penguatan sistem monitoring realisasi anggaran dan evaluasi deviasi.

Strategi Pencapaian Target

Menetapkan target kinerja anggaran yang lebih realistis dan terukur; implementasi manajemen anggaran berbasis kinerja (performance-based budgeting); penerapan perencanaan dan pengendalian anggaran yang lebih ketat (early warning system); pemantauan realisasi anggaran secara rutin (mingguan/bulanan) dengan dashboard; pembentukan tim percepatan penyerapan anggaran untuk unit yang mengalami deviasi; benchmarking praktik terbaik unit selevel yang memiliki nilai kinerja anggaran tinggi.

Data Dukung:

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	Nilai Perencanaan Anggaran	Nilai Pelaksanaan Anggaran	Nilai Kinerja Anggaran
1	KEMENTERIAN KESEHATAN RI	POLIKLINIK PUSKESMAS KEMENTERIAN KESEHATAN RI	80,00	91,46	86,23

Sumber: <https://monev.kemenkeu.go.id/app2025/satker/nkasatkergabungan>



[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Definisi operasional:

Indikator ini menghitung jumlah fakultas yang telah secara resmi mencanangkan Zona Integritas (ZI) dan telah melakukan pengisian Lembar Kerja Evaluasi Zona Integritas (LKE ZI)..

Rumus perhitungan:

$$\text{Nilai Evaluasi} = \left(\frac{\text{Total Nilai Pengungkit} + \text{Total Nilai Hasil}}{\text{Total Bobot}} \right) \times 100$$

Pembandingan data kinerja



Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan tahun sebelumnya:

Indikator	2024		2025	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	75%	100%	100%	88,15%



Mengenai data pada grafik tersebut melibatkan analisis kinerja pembangunan Zona Integritas (ZI) di tingkat fakultas, dengan membandingkan target yang ditetapkan dengan capaian realisasi untuk tahun 2024 dan 2025. Pembangunan ZI merupakan inisiatif reformasi birokrasi untuk menciptakan unit kerja yang bebas korupsi (WBK) dan melayani masyarakat dengan bersih (WBBM), sesuai panduan yang diatur dalam Permen PANRB No. 90 Tahun 2021 dan perubahannya..

Hasil Evaluasi Pembangunan Zona Integritas (IKU 4.3)

Evaluasi ini fokus pada persentase fakultas yang telah memulai pembangunan ZI (mencanangkan dan mengisi Lembar Kerja Evaluasi/LKE ZI).

- **Tahun 2024:**
 - **Target** ditetapkan sebesar **75%** dari total fakultas.
 - **Realisasi** mencapai **83%**.
 - **Analisis:** Kinerja pada tahun 2024 tergolong **sangat baik** (*exceeds target*). Instansi berhasil melampaui target partisipasi fakultas dalam inisiatif ZI. Hal ini menunjukkan adanya komitmen kuat di tingkat pimpinan dan jajaran fakultas untuk menerapkan enam area perubahan dalam reformasi birokrasi, seperti penataan tatalaksana dan penguatan akuntabilitas.



- **Tahun 2025:**

- **Target** ditetapkan sebesar **100%**.
- **Realisasi** mencapai **82,15%**.
- **Analisis:** Meskipun target dinaikkan secara ambisius menjadi 100%, realisasi tahun 2025 **belum mencapai** target yang ditetapkan. Terdapat penurunan tipis dalam persentase realisasi dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini mengindikasikan adanya tantangan dalam mendorong partisipasi penuh seluruh fakultas, atau adanya kendala dalam proses evaluasi mandiri (pengisian LKE ZI) yang perlu ditindaklanjuti.

**Program dan kegiatan terkait, yang mendukung
perealisasian IKK**

Tabel 3.22 Tabel Program – Kegiatan – Kontribusi terhadap IKU 4.3

Aspek Analisis			Uraian Ringkas
Sosialisasi Zona Integritas			Sosialisasi konsep ZI, WBK/WBBM, dan komitmen anti-korupsi di lingkungan fakultas.
Pembentukan Tim	Tim	ZI	Pembentukan tim ZI dan penyusunan rencana aksi (action plan) ZI pada masing-masing fakultas.
Pendampingan Pembangunan ZI			Pendampingan penyusunan dokumen ZI, evaluasi internal, dan perbaikan proses layanan.
Penguatan Pengendalian Internal	Sistem		Penguatan SOP, pengaduan masyarakat, serta penguatan pelayanan berbasis digital.
Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZI	Evaluasi		Monev berkala, audit internal, dan pemantauan capaian indikator ZI.



Program dan kegiatan terkait, yang mendukung perealisasian IKK

Tabel 3 23 Tabel Analisis Pencapaian Kinerja IKU 4.3 Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Aspek Analisis	Uraian Ringkas
Faktor Keberhasilan (2024)	Komitmen pimpinan fakultas dalam membangun ZI; adanya tim ZI yang aktif dan terstruktur; dukungan sumber daya (SDM dan anggaran) untuk kegiatan ZI; implementasi perbaikan layanan dan SOP.
Faktor Kegagalan (2025)	Adanya fakultas yang belum menyelesaikan dokumen atau rencana aksi ZI; keterbatasan SDM dan waktu untuk penguatan ZI; proses pendampingan yang belum merata di semua fakultas; perubahan prioritas kegiatan atau fokus institusi.
Hambatan atau Permasalahan yang Dihadapi	Kurangnya pemahaman dan komitmen beberapa fakultas terkait ZI; keterbatasan sumber daya (SDM, anggaran, waktu) untuk penyusunan dokumen ZI; kesulitan dalam penyusunan dokumen pendukung dan bukti implementasi; koordinasi antar unit yang belum optimal; evaluasi dan pemantauan yang belum konsisten.
Langkah Antisipatif	Penyusunan roadmap ZI dan pendampingan intensif untuk fakultas yang belum tuntas; pelatihan dan workshop penyusunan dokumen ZI serta manajemen perubahan; penguatan koordinasi melalui forum rutin ZI dan pembagian tugas yang jelas; penyediaan anggaran dan SDM pendukung untuk percepatan pembangunan ZI; monitoring dan evaluasi berkala untuk memastikan progres.
Strategi Pencapaian Target	Mewajibkan seluruh fakultas menyusun rencana aksi ZI dan target capaian tahunan; penguatan sistem reward & punishment untuk percepatan pembangunan ZI; benchmarking dengan unit selevel yang sudah berhasil mencapai 100%; integrasi ZI ke dalam evaluasi kinerja fakultas dan indikator kinerja utama; penguatan digitalisasi layanan dan pengendalian internal sebagai bagian dari ZI.

Data Dukung:

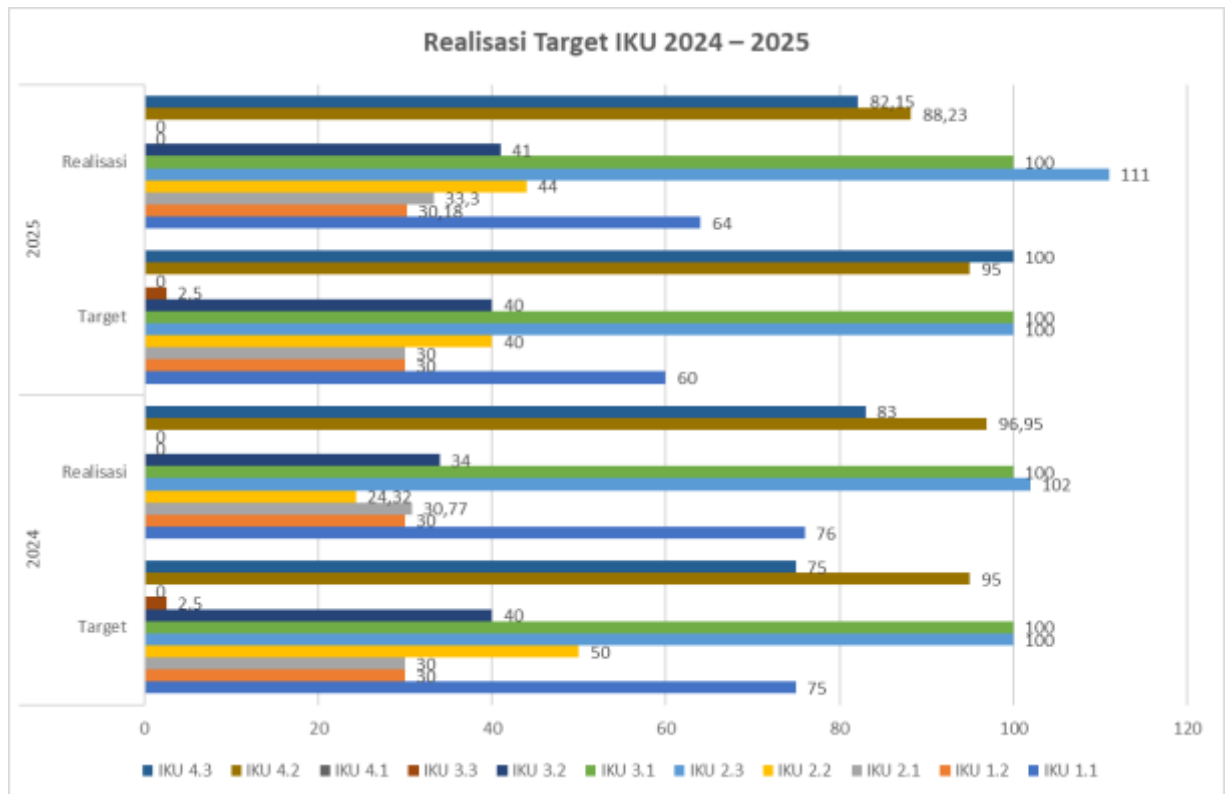
Penilaian ZI:

Total Nilai Pengungkit : 46,91

Total Nilai Hasil : 35,82

Bobot 100

Nilainya 82,73%



B REALISASI ANGGARAN

1 Capaian Anggaran

Pagu anggaran Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dalam DIPA tahun 2025 sebesar **Rp.91.919.678.000,-**. Pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar **Rp.88.608.620.212,-** dengan persentase daya serap sebesar 96.40%. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 11 (sebelas) indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja yang secara detail diberikan pada Tabel Berikut:



Sumber : https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#span/BA_ESI/DataRealisasiAkunESI

Gambar 3 2 Penyerapan Anggaran 2025





Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	39.588.906.000	38.986.461.399	98.48 %
52 Belanja Barang	17.240.409.000	14.541.867.665	84.35 %
53 Belanja Modal	35.090.363.000	35.080.291.148	99.97 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0.00 %

Komposisi Alokasi Anggaran Tahun 2025

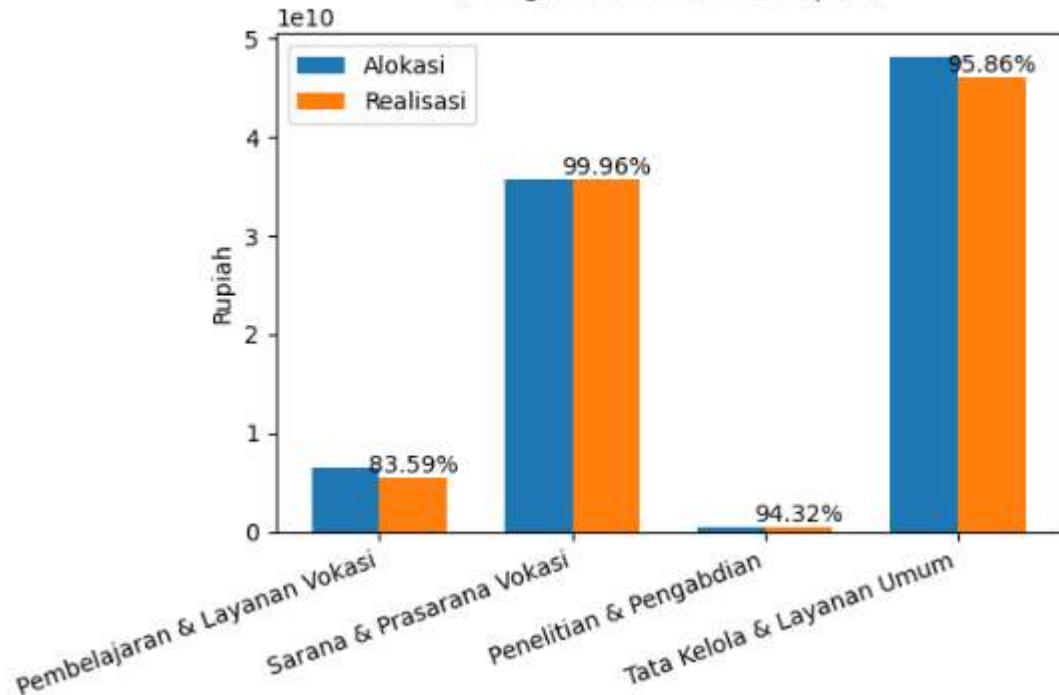


Sumber: <https://monev.kemenkeu.go.id/app2025/satker/dashboard>





Perbandingan Alokasi vs Realisasi Anggaran Tahun 2025
(dengan Persentase Serapan)



Gambar Proporsi Pagu Anggaran Tahun 2025

Ringkasan Persentase Serapan per Sasaran

- Pembelajaran & Layanan Pendidikan Vokasi: 83,59%
- Sarana & Prasarana Pembelajaran Vokasi: 99,96%
- Penelitian & Pengabdian kepada Masyarakat: 94,32%
- Tata Kelola & Layanan Umum: 95,86%

Grafik menunjukkan bahwa sasaran **Sarana dan Prasarana Pembelajaran Vokasi** memiliki serapan paling optimal, mendekati 100%. **Tata Kelola dan Layanan Umum** serta **Penelitian dan Pengabdian** juga menunjukkan serapan tinggi di atas 94%. Sementara itu, **Pembelajaran dan Layanan Pendidikan Vokasi** masih memerlukan optimalisasi pelaksanaan agar serapan anggaran dapat ditingkatkan.



Realisasi Anggaran Per Program Tahun 2025 Politeknik Pertanian Negeri

Samarinda

Sasaran (S/SK)	Nama Komponen	2025		
		Alokasi Anggaran	Realisasi	%
Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Layanan Pendidikan Vokasi	PT Vokasi penerima Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	2.985.616.000	2.558.642.500	85,70
	PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	1.366.120.000	1.046.756.856	76,62
	Dukungan Layanan Pembelajaran PNPB BLU Vokasi	2.252.121.000	1.914.778.433	85,02
	Layanan Pendidikan PNPB BLU	970.505.000	792.416.879	81,65
Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Pembelajaran Vokasi	Modernisasi Lab Pembelajaran dan Riset PTV	1.409.927.000	1.400.519.002	99,33
	Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	1.196.260.000	1.191.559.916	99,61
	Sarana Pendukung Pembelajaran PNPB BLU Vokasi	907.224.000	907.000.991	99,98
	Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi SBSN	32.180.935.000	32.180.922.936	100,00
Meningkatnya Kualitas Penelitian Terapan dan Pengabdian kepada Masyarakat	Penelitian PNPB BLU Vokasi	364.500.000	360.450.000	98,89
	Pengabdian Masyarakat PNPB BLU Vokasi	199.550.000	171.550.000	85,97
Meningkatnya Tata Kelola, Layanan Umum, dan Pengelolaan Aset	Layanan BMN	10.000.000	10.000.000	100,00
	Layanan Perkantoran	48.076.920.000	46.084.383.252	95,86

2 Efisien Anggaran

A. TABEL FINAL EFISIENSI ANGGARAN

Sasaran Strategis 1

Meningkatnya Kualitas Pembelajaran dan Layanan Pendidikan Vokasi



Komponen	Pagu Awal	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	Tingkat Serapan (%)	Efisiensi Anggaran (%)	Blokir Anggaran
Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	3.403.064.000	2.985.616.000	2.558.642.500	426.973.500	85,7	14,3	87.423.000
Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	1.377.655.000	1.366.120.000	1.046.756.856	319.363.144	76,62	23,38	267.175.000
Dukungan Layanan Pembelajaran PNPB BLU Vokasi	2.365.322.000	2.252.121.000	1.914.778.433	337.342.567	85,01	14,99	0

Sasaran Strategis 3

Meningkatnya Kualitas Penelitian Terapan dan Pengabdian kepada Masyarakat

Komponen	Pagu Awal	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	Tingkat Serapan (%)	Efisiensi Anggaran (%)	Blokir Anggaran
Penelitian PNPB BLU Vokasi	444.500.000	364.500.000	360.450.000	4.050.000	98,89	1,11	0
Pengabdian kepada Masyarakat PNPB BLU	299.550.000	199.550.000	171.550.000	28.000.000	85,96	14,04	0

Sasaran Strategis 4

Meningkatnya Tata Kelola, Layanan Umum, dan Pengelolaan Aset

Komponen	Pagu Awal	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	Tingkat Serapan (%)	Efisiensi Anggaran (%)	Blokir Anggaran
Layanan BMN	10.000.000	10.000.000	10.000.000	—	100	—	0
Layanan Perkantoran	36.841.229.000	48.076.920.000	46.084.383.252	1.992.536.748	95,86	4,14	967.494.000



B. URAIAN EFISIENSI ANGGARAN

Efisiensi anggaran merupakan persentase sisa anggaran yang tidak terpakai dari alokasi yang tersedia setelah proses realisasi. Angka efisiensi menunjukkan seberapa besar anggaran yang belum terserap atau tidak digunakan pada periode tertentu.

Secara sederhana, efisiensi anggaran dihitung sebagai:

$$\text{Efisiensi Anggaran} = \left(\frac{\text{Sisa Anggaran}}{\text{Alokasi Anggaran}} \right) \times 100\%$$

Efisiensi yang tinggi dapat diartikan sebagai penggunaan anggaran yang lebih hemat, tetapi jika disertai dengan serapan rendah dan blokir anggaran, maka efisiensi tersebut justru menunjukkan kegiatan belum terlaksana atau ada hambatan administrasi.

1) Dukungan Operasional BOPTN Vokasi

- Alokasi: Rp 2.985.616.000
- Realisasi: Rp 2.558.642.500
- Sisa: Rp 426.973.500
- Efisiensi: 14,3%

Interpretasi:

Efisiensi sebesar 14,3% menunjukkan bahwa sebagian anggaran operasional belum terserap. Hal ini dapat terjadi karena beberapa kegiatan operasional belum dilaksanakan atau realisasinya tertunda. Namun, tingkat serapan 85,7% masih relatif baik, sehingga efisiensi ini masih dalam batas yang wajar.

2) Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi

- Alokasi: Rp 1.366.120.000
- Realisasi: Rp 1.046.756.856
- Sisa: Rp 319.363.144
- Efisiensi: 23,38%

Interpretasi:

Efisiensi sebesar 23,38% tergolong tinggi dan menunjukkan adanya kegiatan



pembelajaran yang belum terlaksana atau tertunda. Hal ini diperkuat oleh serapan yang relatif rendah (76,62%) dan adanya blokir anggaran sebesar Rp 267.175.000, yang menjadi penyebab utama belum optimalnya realisasi.

3) Dukungan Layanan Pembelajaran PNBP BLU Vokasi

- Alokasi: Rp 2.252.121.000
- Realisasi: Rp 1.914.778.433
- Sisa: Rp 337.342.567
- Efisiensi: 14,99%

Interpretasi:

Efisiensi sebesar 14,99% menunjukkan sisa anggaran yang masih dapat digunakan. Tingkat serapan 85,01% tergolong baik dan menunjukkan pengelolaan anggaran lebih efektif dibandingkan komponen BOPTN pembelajaran. Tidak adanya blokir anggaran menjadi indikator bahwa proses administrasi dan pelaksanaan kegiatan berjalan lebih lancar.

4) Penelitian PNBP BLU Vokasi

- Alokasi: Rp 364.500.000
- Realisasi: Rp 360.450.000
- Sisa: Rp 4.050.000
- Efisiensi: 1,11%
- Blokir: 0

Interpretasi:

Efisiensi sebesar 1,11% menunjukkan bahwa hampir seluruh anggaran penelitian telah terserap. Hal ini mengindikasikan bahwa pelaksanaan program penelitian berjalan efektif dan sesuai rencana. Tidak adanya blokir anggaran juga menunjukkan bahwa proses administrasi dan pengelolaan keuangan berjalan lancar.

5) Pengabdian kepada Masyarakat PNBP BLU

- Alokasi: Rp 199.550.000
- Realisasi: Rp 171.550.000
- Sisa: Rp 28.000.000
- Efisiensi: 14,04%
- Blokir: 0



Interpretasi:

Efisiensi 14,04% menunjukkan terdapat sisa anggaran yang cukup signifikan.

Karena tidak ada blokir anggaran, maka sisa ini kemungkinan terjadi akibat:

- beberapa kegiatan pengabdian belum terlaksana,
- perencanaan anggaran yang masih terlalu besar,
- atau penyesuaian kebutuhan di lapangan yang lebih kecil dari rencana.

6) Layanan BMN

- Alokasi: Rp 10.000.000
- Realisasi: Rp 10.000.000
- Sisa: Rp 0
- Tingkat Serapan: 100%
- Efisiensi: 0%
- Blokir Anggaran: 0

Interpretasi:

Layanan BMN menunjukkan efisiensi 0% karena seluruh alokasi telah direalisasikan. Hal ini mencerminkan perencanaan dan pelaksanaan yang sangat tepat serta kebutuhan anggaran yang sesuai dengan realisasi.

7) Layanan Perkantoran

- Alokasi: Rp 48.076.920.000
- Realisasi: Rp 46.084.383.252
- Sisa: Rp 1.992.536.748
- Tingkat Serapan: 95,86%
- Efisiensi: 4,14%
- Blokir Anggaran: Rp 967.494.000

Interpretasi:

Efisiensi 4,14% menunjukkan bahwa sebagian kecil anggaran perkantoran belum terserap. Tingkat serapan yang tinggi (95,86%) menunjukkan pelaksanaan kegiatan perkantoran berjalan baik. Namun, adanya blokir anggaran sebesar Rp 967.494.000 menjadi faktor utama yang menyebabkan sisa anggaran tetap ada meskipun kegiatan sudah berjalan.



Efisiensi yang relatif rendah ini dapat dikatakan wajar dan masih dalam batas yang baik, namun perlu memastikan bahwa blokir anggaran dapat segera dicairkan atau diselesaikan agar anggaran dapat dimanfaatkan secara maksimal.

C INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM *CROSSCUTTING/COLLABORATIVE*

1 Inovasi

1. Inovasi

Politani Samarinda menitikberatkan inovasi pada integrasi teknologi pertanian dan kebutuhan spesifik daerah Kalimantan Timur:

- Inovasi Teknologi Budidaya (Plant Grafting): Pengembangan teknik okulasi presisi yang meningkatkan efisiensi perbanyakan bibit tanaman di kalangan mahasiswa pertanian dan kehutanan. Inovasi ini bahkan diperlombakan dalam level kompetisi nasional (Kegiatan AITEC) sebagai ajang untuk meningkatkan dan standarisasi kompetensi okulasi tanaman di kalangan mahasiswa .



Gambar 3 3 Inovasi Teknologi Budidaya (Plant Grafting)



- b) Inovasi Sosial & Budaya: Dalam bidang ini Politani Samarinda melakukan penelitian tentang "Kajian Pembelajaran Bahasa Kutai" sebagai inovasi kurikulum muatan lokal. Program ini merupakan terobosan dalam sinergi akademisi dengan pemerintah daerah khususnya yaitu Badan Riset dan Inovasi Daerah Kalimantan Timur (Brida Kaltim) untuk pelestarian identitas lokal.
- c) Inovasi Layanan Industri dan Pemerintah: Transformasi riset terapan Politani Samarinda menjadi solusi praktis bagi sektor UMKM dan lembaga swasta serta pemerintah, khususnya dalam peningkatan kompetensi SDM teknis seperti Politani Samarinda bermitra dengan CV Trimas Tani Makmur, Bucket for Love, Toko Firna, PT Orimba Alam Kreasi, Badan Pengelola Dana Perkebunan, Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Samarinda Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia



Gambar 3 4 Inovasi Layanan Industri dan Pemerintah



2 Penghargaan

Program-program inovasi dan kolaborasi yang dijalankan Politani Samarinda mengantarkan sejumlah mahasiswa dalam sejumlah kemampuan dan kompetisi.

Berikut adalah rincian prestasi mahasiswa yang menjadi bukti keunggulan kompetitif institusi:

Tabel 3 24 Penghargaan

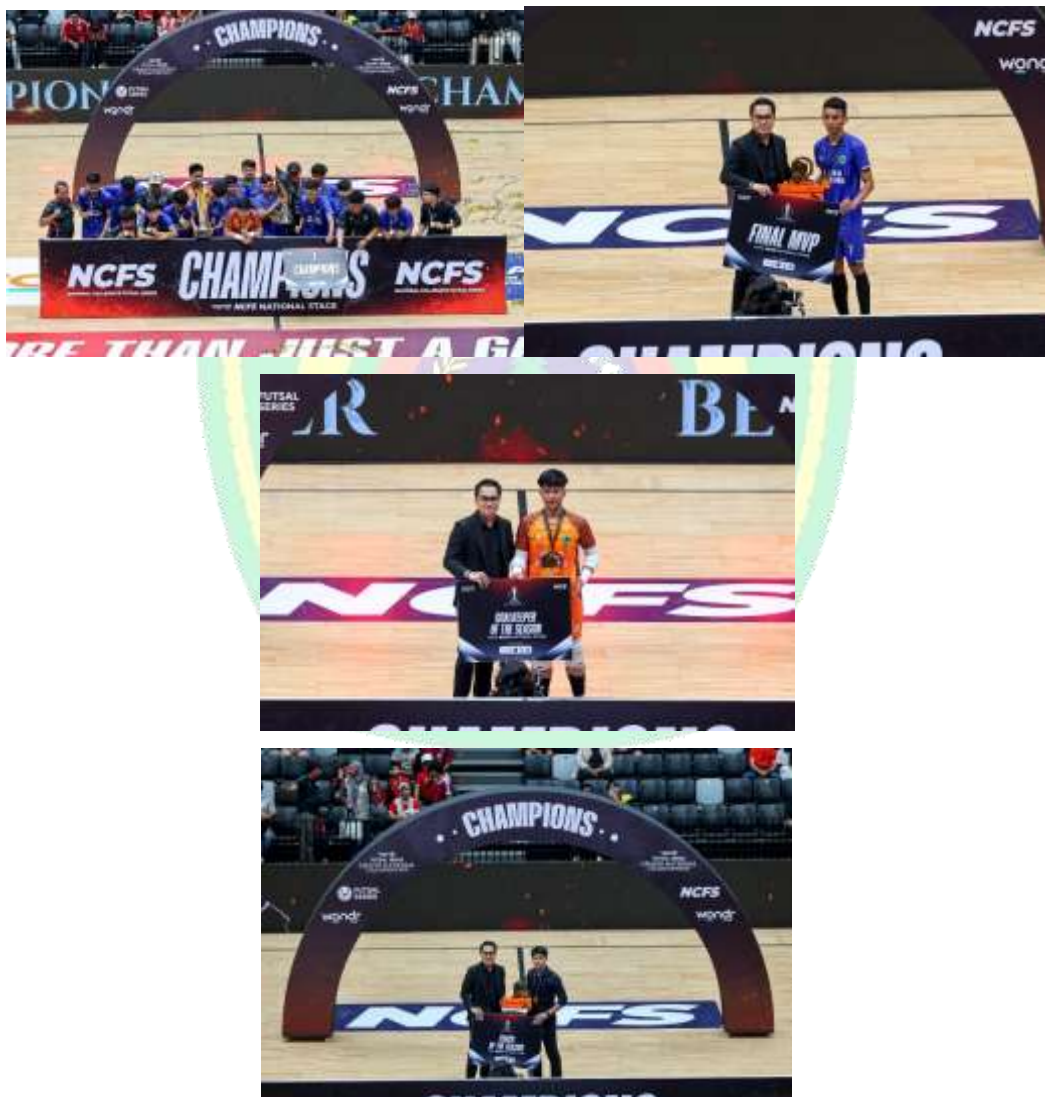
No.	Nama Kegiatan	Prestasi	Nama	NIM
1	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim KECE Juara 1 IoT Kategori Poster	Sulis Setiawati	H224600471
2			Asmira	H224600485
3			Rizky Dwi Putra Sidik	H224600503
4	KMIPN VII Padang, 13 - 16 Oktober 2025	Tim Visionary Legion, Juara 2 Animasi Konsep Karakter	Indry sulistyawati	(H233600461)
5			M.Thommy Apta Yumna	(H243600330)
6			Muh. Wahidin Saputra	(H233600456)
7	Kejuaraan Pencat Silat Piala Gubernur, 20 - 24 Agustus 2025	Juara 1 Putra	Arga Adi Saputra	K253600554
8	AITEC 7 Jember, 28-30 September 2025	Juara 1 Skilled Category of Plant Grafting Technique	Yusran	C242500079
9	1. National Championship Futsal Series Nasional 31 Oktober - 1 November 2025 Indonesia Arena dan Velodrome Jakarta; 2. NationalCalleglate Futsal Series Regional Kalimantan Timur, 19 - 21 September 2025; 3. Turnamen Gubernur Cup	1. Juara 1 Nasional; 2. Juara 1 Regional; 3. Juara 2 Provinsi Kaltim;	M Ramadhan	E221500261
10			Rian	E221500263
11			Fajar Aidil Adha	E231500223
12			Faisal Margiono	E231500224
13			M Fuad Fauzi	E241500142
14			M Azwa Afdillah	E241500144
15			Akhmad Agung Fauzi	E241500149
16			Willyam Benardy Lolongan	E251500249
17			Ahcmad Syahrul Romadhan	J251600535
18			M Akran	J251600542
19			M Irfan Hamid	J251600543
20			Ghalang Achmad Dian Maulana Syahih	J251600544
21			Andi Chairul Anwa	J251600545
22			Feri Irwansyah	J251600549



No.	Nama Kegiatan	Prestasi	Nama	NIM
	Futsal, 9 - 14 September 2025			
23	Pekan IT Festival Polnes, 11 - 30 Oktober 2025	Tim Vector Legion, Juara 2 Animasi	Sakti Akbar	H233600405
24			Aminah	H233600424
25			Raisya Dwi Oktavia	H233600454
26	ASEAN U 19 Boy's Futsal Champhionship Thailand, 22 - 28 Desember 2025 di Thailand	Runner up, Timnas U19	M Akran	J251600542
27			Muhammad Sofian Attasauri,	J251600772
28	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara III turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Leonardo Wulur	G232600382
29			Jhosua	E241500148
30			Donal Piter	K243600502
31			Silvanus Chenny Novi B	A231500023
32			Agustinus Sula	A241500024
33			Alvonsius Debora Laq	A241500025
34			Charlos Mora Ganda Manalu	C223500135
35			Rizani Raihan	H224600515
36			Fransisco Carles Gelung	J241600366
37			Habib Anshori	A221500010
38	Turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa	Juara I turnamen bola voli putra & putri antar mahasiswa yang diselenggarakan UWGM Samarinda	Nurhikmah Deviyanti	H191600509
39			Kusnul Qotimah	G191600431
40			Joy Ambarita	H243600332
41			Ameliana	H243600334
42			Lin Andriani	G223600391
43			Aprillyana Telly Lestari	G232600375
44			Lun Wina	E231500213
45			Kurai	B222500076



Gambar 3 5 Tim Futsal Politani Samarinda meraih Juara 1 di Series Regional Kalimantan Timur



Gambar 3 6 Tim Futsal Politani Samarinda meraih Juara 1 Futsal Series Nasional, Pemain Terbaik, Penjaga Gawang Terbaik dan Pelatih Terbaik



Analisis Ketercapaian Target Prestasi:

- Target Nasional: Tercapai 100% pada bidang inti (Pertanian) dan minat bakat (Olahraga). Kemenangan di AITEC menunjukkan kualitas *output* akademik telah memenuhi standar industri nasional.
- Target Sebaran: Prestasi tidak hanya terpusat pada satu Prodi, melainkan tersebar (BTP, PL, TRGS, PP), menandakan pembinaan kemahasiswaan berjalan merata di seluruh jurusan.



Gambar 3.7 Sertifikat Juara Tim Mahasiswa Politani Samarinda di Kegiatan KMIPN VII

3 Program *Crosscutting/Collaborative*

Sesuai dengan semangat MBKM, Politani menjalankan kolaborasi lintas sektor yang strategis:

a. Sinergi Industri (DUDI)

- PT Mitra Usaha Kaltim, PT Tanjung Redep Hutani, PT Mitra Usaha Kaltim, PT Prima Berkas dan PT Eagle High Pantation Tbk: Fokus pada IKU 2 (Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus) melalui magang industri hingga 2030.
- PT Orimba Alam Kreasi, P4S Agro Bara : Kolaborasi dalam penelitian terapan dan penyediaan lapangan kerja.



Gambar 3.8 Direktur Politan Samarinda melakukan penandatanganan kerjasama dengan PT Orimba dan P4S Agro Bara Program Crosscutting/Collaborative

b. Sinergi Akademik & Pemerintah

- 1) Universitas Brawijaya: Program kolaborasi peningkatan kualifikasi dosen (Studi Doktoral).
- 2) Brista Kaltim: Kolaborasi strategis tipe Swakelola III yang memperkuat peran kampus sebagai konsultan ahli pemerintah daerah.
- 3) Dinas Perkebunan Kutai Kartanegara: Kajian para ahli dari Politan Samarinda memberikan saran bagi pemerintah dan pelaku industri dalam kemitraan usaha produktif sebagai pengganti fasilitas kebun masyarakat sekitar sebagai acuan dalam penetapan nilai optimal pengelolaan lahan sawit plasma masyarakat oleh industri

B. Analisis Ketercapaian Target Berdasarkan Data

Berdasarkan data kerja sama (MoU) dan capaian prestasi, berikut adalah analisis efektivitas kinerja:

Indikator Kinerja	Status	Analisis
Kemitraan Strategis	Sangat Baik	Terjalin 10+ kerja sama aktif dengan masa berlaku panjang (rata-rata 3-5 tahun), memberikan kepastian tempat magang mahasiswa.
Kualitas Lulusan	Meningkat	Prestasi di ajang AITEC, KMIPN dan IT Festival Polnes membuktikan lulusan memiliki keterampilan teknis yang diakui secara nasional.
Relevansi Riset	Tercapai	Adanya kerja sama dengan Brista Kaltim, Dinas Perkebunan Kukar dan UMKM serta industri menunjukkan riset dosen/mahasiswa digunakan oleh publik/industri.
Peningkatan SDM	On Progress	Inisiasi kerja sama dengan Univ. Brawijaya untuk program Doktoral menunjukkan komitmen pada IKU 4 (Dosen berkualifikasi S3).



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025 merupakan wujud komitmen institusi dalam melaksanakan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan peningkatan kinerja berkelanjutan. Melalui laporan ini, telah disajikan informasi mengenai perencanaan, pelaksanaan, serta capaian kinerja program dan kegiatan selama Tahun 2025, beserta analisis atas faktor pendukung dan kendala yang dihadapi.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa secara umum Politeknik Pertanian Negeri Samarinda mampu mencapai sebagian besar target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Capaian tersebut menjadi dasar yang kuat untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja institusi di masa mendatang. Namun demikian, beberapa indikator yang belum mencapai target menjadi bahan evaluasi penting dalam perumusan kebijakan dan strategi perbaikan pada periode berikutnya.

Ke depan, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda akan terus melakukan penguatan perencanaan berbasis kinerja, peningkatan kualitas sumber daya manusia, optimalisasi kerja sama strategis, serta penguatan tata kelola dan reformasi birokrasi. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan kontribusi institusi dalam menghasilkan lulusan vokasi yang unggul, inovasi terapan yang berdampak, serta pelayanan publik yang berkualitas.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah memberikan dukungan dan kontribusi dalam pelaksanaan kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025. Semoga Laporan Kinerja ini dapat menjadi bahan evaluasi dan referensi dalam mewujudkan peningkatan kinerja yang berkesinambungan.



LAMPIRAN





Lampiran 1 PK AWAL 2025



Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Direktur Politeknik Pertanian
Negeri Samarinda
dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hamka
Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Khairul Munadi
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
Khairul Munadi
NIP. 197108271999031005

Samarinda, 25 April 2025
Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Hamka
NIP. 197654082608121002

SAMARINDA



Sasaran (S/SK)	Indikator (IKU/IKK)	Target Perjanjian Kinerja 2025
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	60 %
[1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40%
[2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%
[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5%
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.1] Predikat SAKIP	BB



[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95
[4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100%

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1.	7734	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp 36.851.229.000
2.	7732	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp 84.038.385.000
3.	7731	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp 5.547.996.000
Total Anggaran			Rp 126.437.610.000

Samarinda, 25 April 2025



Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda





Lampiran 2 PK REVISI 2025



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025
Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
Dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc
Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Khairul Munadi
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
selalu atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Samarinda, 5 Januari 2026

Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
Khairul Munadi

Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda
Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1. "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



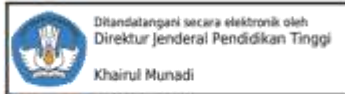
Sasaran	Indikator	Satuan	Target
[S 1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%	30
[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	30
	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	40
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	100
[S 3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	100
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	2.5
[S 4] Meningkatkan tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	Predikat	88
	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	95
	[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	%	100

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran
1	7728	Peningkatan Kualitas Sumber Daya	Rp1.409.927.000
2	7731	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp5.547.996.000
3	7732	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp36.874.835.000
4	7734	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp48.086.920.000
Total Anggaran			Rp91.919.678.000



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





Samarinda, 5 Januari 2026



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Lampiran 3 Pengukuran Kinerja TW-1



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Laporan Kinerja Triwulan I Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Politeknik Pertanian Negeri Samarinda selama Triwulan I tahun 2025.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW I	
			Target	Realisasi
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	%	0	0
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	%	7	7
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30	%	6	6
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40	%	11	11
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	Rasio	42	42
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	Rasio	35	35
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	%	18	18.39
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5	%	0	0



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 3 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW I	
			Target	Realisasi
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	Predikat	-	-
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95	Nilai	0	0
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100	%	0	0

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 0 %. Belum ada kegiatan yang jalan di triwulan I ini.

Kendala/Permasalahan

Strategi yang terus diterapkan adalah memberdayakan admin prodi untuk mengontak alumni baik secara pribadi atau membentuk group WA alumni untuk memudahkan komunikasi.

Strategi/Tindak Lanjut

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 61 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus atau dengan nilai 22,6%; untuk jumlah mahasiswa yang meraih prestasi, Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 18 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus atau dengan nilai 6%

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 61 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus, sebesar : 18 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus atau dengan nilai 7%

Kendala/Permasalahan



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : sampai saat ini mahasiswa yang berkegiatan di luar kampus adalah yang mengikuti magang reguler. Untuk mahasiswa berprestasi di TW1 ini, Politan Samarinda belum bisa banyak mengikuti kegiatan kompetisi mengingat belum ada anggaran yang tersedia

Strategi/Tindak Lanjut

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 5 orang bekerja sebagai praktisi dan 4 orang berkegiatan tridharma di kampus lain dari total 114 dosen atau 6%; untuk pembimbing dosen berprestasi ada 1 dosen pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa untuk meraih prestasi atau 0,8%

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 5 orang bekerja sebagai praktisi dan 4 orang berkegiatan tridharma di kampus lain dari total 114 dosen atau 6%; untuk pembimbing dosen berprestasi ada 1 dosen pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa untuk meraih prestasi atau 0,8%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dosen yang berkegiatan tridharma masih kurang dibandingkan tahun sebelumnya karena rata-rata yang melaksanakan tridharma dalam bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat masih sedang merancang kerjasama dengan mitra dari kampus lain, sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi sebagian masih dalam proses kontrak dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politan Samarinda belum bisa mengirim mahasiswa mengikuti kegiatan lomba kecuali kegiatan yang bersifat online atau kegiatan di kota sama dengan Politan Samarinda

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dengan memberikan fasilitas yang dapat mempermudah dosen menjalin kemitraan dengan perguruan tinggi lain melalui kemitraan demikianpun dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politan Samarinda melakukan koordinasi dengan para dosen pembimbing mahasiswa untuk mencari peluang mahasiswa Politan Samarinda mengikuti kompetisi sesuai kemampuan pembiayaan Politan Samarinda dan minat bakat mahasiswa



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 20 orang yang memiliki sertifikat kompetensi dari 114 orang dosen atau 11%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : untuk dosen praktisi yang berasal dari program praktisi mengajar masih dalam proses administratif sehingga datanya belum tersedia

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi melalui program SERTIKOM dan jumlah praktisi melalui program Praktisi Mengajar

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 6 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal bereputasi internasional, 51 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal yang terindeks internasional dan jurnal terkreditasi nasional, 7 dosen yang menghasilkan buku ajar dan 14 karya terapan yang mendapatkan HKI

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen, Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : saat ini penelitian dan pengabdian pada masyarakat masih berjalan sehingga belum didapatkan luarannya

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSr





diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan memberikan pendanaan yang berasal dari institusi, juga menjalin kemitraan dan meningkatkan jumlah penelitian yang mendapatkan hibah dari kemdikbudristek

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 5 kerjasama antara Politani Samarinda dengan berbagai mitra, baik luar negeri maupun dalam negeri ditahun 2025.

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu memperdalam dan memperluas serta mengintensifkan komunikasi dengan berbagai pihak agar misi dan visi Politani Samarinda bisa tersosialisasikan ke berbagai mitra. Sehingga mempermudah upaya menjalin kerjasama yang saling menguntungkan.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu melakukan komunikasi dengan berbagai mitra berpotensi di Kalimantan Timur, Nasional dan internasional

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : terdapat 57 mata kuliah dari total 310 mata kuliah pada semester genap 2024/2025 yang melaksanakan pembelajaran PBL

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : pemenuhan target diupayakan tercapai pada semester ganjil 2024/2025

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah mata kuliah yang melaksanakan PBL pada semester ganjil 2024/2025

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Saat ini sedang dipersiapkan satu prodi untuk mendapatkan akreditasi internasional yaitu prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Kendala yang dihadapi saat ini adalah prodi harus menerapkan terlebih dahulu kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord sebelum pengajuan akreditasi

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : menerapkan kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord pada prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Progress/Kegiatan

Belum adanya penilaian SAKIP dalam Aplikasi SINDE, penilaian SAKIP akan dilakukan penilaian pada TW-IV

Kendala/Permasalahan

belum adanya kendala

Strategi/Tindak Lanjut

belum terdapat penilaian

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2024, Capaian IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L. Satker Politeknik Pertanian Negeri



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSi



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Samarinda memperoleh capaian sebesar : minimal 95 satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian IKU ini baru dapat ditentukan hasil keseluruhan saat triwulan IV, Sehingga pada triwulan I ini belum terdapat Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker yang dihasilkan. Sampai dengan triwulan I, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKU ini adalah sebagai berikut :

1. Menyusun revisi per-triwulannya untuk deviasi halaman III DIPA sehingga kualitas perencanaan anggaran dapat sesuai dengan penyerapan anggarannya pada aplikasi SAKTI
2. Penyerapan anggaran kualitas pelaksanaan anggaran dalam penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP dan dispensasi SPM
3. Memaksimalkan kualitas hasil pelaksanaan anggarannya dalam pencapaian output.

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2024 IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Kendala dalam pengukuran dalam IKU. 4.2, belum terdapat matriks rencana dan realisasi penyerapan anggaran, sehingga perlunya revisi pada SAKTI halaman III dipa.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Untuk perbaikan kedepan dalam rata-rata kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker akan disesuaikan antara rencana dan realisasi dan mengurangi revisi akan DIPA Halaman III

[5.4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri [IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan I Tahun 2024, capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) [4.3] untuk nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75 telah ditetapkan. Untuk Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, evaluasi ini dilakukan pada Triwulan IV. capaian Satker tersebut:

1. Evaluasi Zona Integritas: Proses penilaian yang dilakukan oleh asesor Unit Utama untuk menilai implementasi Zona Integritas di Satker terkait.
2. Minimal Nilai yang Diharapkan: Periode Penilaian: Triwulan IV 4. Capaian Satker: Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh nilai evaluasi yang telah diukur, namun hasil detail dari penilaian ini berada pada Triwulan IV, sehingga capaian akhirnya diketahui pada periode tersebut.

Kendala/Permasalahan



Catatan :
• IKU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 3 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2024 IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama 100. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Belum terdapat nilai untuk capaian Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 100

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah :

1. Sosialisasi dan Pelatihan: Adakan sosialisasi rutin dan pelatihan integritas bagi staf.
2. Penguatan Kebijakan: Implementasikan kebijakan dan prosedur yang mendukung integritas, serta lakukan peninjauan berkala.
3. Optimalisasi Sumber Daya: Alokasikan staf kompeten dan anggaran yang memadai.
4. Pengawasan dan Evaluasi: Bangun mekanisme pengawasan internal dan gunakan alat ukur yang tepat.
5. Budaya Organisasi: Dorong budaya kerja yang transparan dan akuntabel, serta berikan penghargaan untuk integritas.
6. dan Koordinasi: Tingkatkan komunikasi dan koordinasi antar unit kerja.
7. Kolaborasi Eksternal: Bekerja sama dengan pihak luar yang berpengalaman dan adopsi praktik terbaik.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7728.QEI.003] Modernisasi Lab Pembelajaran dan Riset PTV	Lembaga	0	0	Rp1.409.927.000	Rp0	0.00
2	[DK.7731.BEI.001] PT Vokasi penerima Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.985.616.000	Rp1.504.218.700	50.38
3	[DK.7731.BEI.002] PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.366.120.000	Rp728.690.694	53.34
4	[DK.7731.BEI.006] PT Vokasi penerima Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.196.260.000	Rp762.640.916	63.75
5	[DK.7732.BEI.002] Penelitian PNBP BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp373.250.000	Rp172.250.000	46.15



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh RSSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
6	[DK.7732.BEI.003] Pengabdian Masyarakat PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp199.550.000	Rp117.600.000	58.93
7	[DK.7732.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.644.572.000	Rp675.333.000	25.54
8	[DK.7732.DBA.001] Layanan Pendidikan PNB BLU	Orang	0	0	Rp569.304.000	Rp306.104.000	53.77
9	[DK.7732.RBJ.003] Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi SBSN	unit	0	0	Rp32.180.935.000	Rp30.352.971.298	94.32
10	[WA.7734.EBA.956] Layanan BMN	Layanan	0	0	Rp10.000.000	Rp5.000.000	50.00
11	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	0	0	Rp47.789.657.000	Rp37.191.413.585	77.82
Total Anggaran					Rp90.725.191.000	Rp71.816.222.193	79.16

D. Rekomendasi Pimpinan

Sasaran [S1] Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

IKU 1.1 - Persentase Lulusan yang Bekerja, Melanjutkan Studi, atau Wirausaha

Rekomendasi Pimpinan:

- Segera bentuk *database alumni* yang terintegrasi di tingkat institusi untuk memudahkan pelacakan tracer study.
- Mendorong setiap program studi mengaktifkan *grup alumni resmi* dan menunjuk *koordinator alumni prodi*.
- Tahun 2025 perlu dialokasikan anggaran khusus untuk *survey tracer study berbasis digital* (Google Form, SIM Tracer).
- Integrasikan hasil tracer study dengan unit *Career Development Center (CDC)* agar dapat diukur setiap semester.

IKU 1.2 - Mahasiswa yang Berkegiatan di Luar Program Studi / Berprestasi

Rekomendasi Pimpinan:

- Dorong program studi aktif berjejaring dengan industri, pemerintah daerah, dan mitra eksternal agar membuka lebih banyak peluang magang dan proyek kolaboratif.
- Lakukan pemetaan kegiatan *MBKM (Merdeka Belajar - Kampus Merdeka)* secara lebih luas agar tidak



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





- hanya magang reguler yang diakui.
- Fasilitasi mahasiswa mengikuti lomba atau kompetisi dengan dukungan dana internal/institusional.
- Bentuk *Tim Pembina Prestasi Mahasiswa* lintas jurusan untuk pembinaan kompetisi nasional dan internasional.

□ Sasaran [S2] Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

IKU 2.1 - Dosen Berkegiatan Tridharma di PT Lain / Dunia Industri

Rekomendasi Pimpinan:

- Dukung dan fasilitasi dosen untuk mengikuti program *praktisi industri* melalui kerja sama dengan DUDI (Dunia Usaha dan Dunia Industri).
- Optimalkan *kemitraan riset dan pengabdian masyarakat* lintas perguruan tinggi agar target capaian meningkat.
- Perlu adanya *insentif kinerja dosen* yang aktif membimbing mahasiswa dalam kegiatan kompetitif.
- Dorong penggunaan platform kemitraan seperti *Matching Fund* atau *Kampus Merdeka Dikti* untuk memperluas jejaring.

IKU 2.2 - Dosen Bersertifikat Kompetensi / Praktisi Profesional

Rekomendasi Pimpinan:

- Segera identifikasi kebutuhan sertifikasi dosen sesuai bidang keahlian, serta buat *rencana sertifikasi tahunan*.
- Dukung penyelenggaraan *pelatihan sertifikasi (SERTIKOM)* berbasis industri dan kerja sama dengan LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi).
- Pastikan data praktisi mengajar dari program *Praktisi Mengajar* tersinkronisasi ke sistem pelaporan internal.

IKU 2.3 - Keluaran Dosen Mendapat Rekognisi Internasional / Diterapkan Masyarakat

Rekomendasi Pimpinan:

- Tingkatkan *pendampingan publikasi ilmiah* menuju jurnal bereputasi internasional (Scopus, WoS).
- Dorong dosen untuk menghasilkan *produk terapan dan HKI* yang berdampak ke masyarakat dan dunia industri.
- Lanjutkan dukungan pendanaan internal riset, serta memfasilitasi dosen untuk mengakses *hibah riset eksternal (DRTPM, LPDP, Matching Fund)*.
- Perkuat kerja sama riset lintas prodi dan lintas lembaga dengan sistem *riset kolaboratif*.

□ Sasaran [S3] Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

IKU 3.1 - Jumlah Kerjasama per Program Studi

Rekomendasi Pimpinan:

- Setiap prodi wajib menetapkan *minimal dua mitra strategis* baru setiap tahun.
- Bentuk *Tim Kerjasama Institusi* yang memfasilitasi MoU dan MoA di level prodi.
- Prioritaskan kerja sama dengan mitra lokal (Kaltim) dan perluas ke tingkat nasional/internasional melalui jejaring vokasi.



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN.



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



IKU 3.2 - Mata Kuliah Menggunakan Case Method / Team-Based Project

Rekomendasi Pimpinan:

- Tingkatkan pelatihan dosen tentang *Project-Based Learning (PBL)* dan *Case Method*.
- Lakukan *evaluasi kurikulum* agar metode pembelajaran aktif (*active learning*) menjadi bagian dari standar akreditasi internal.
- Fasilitasi penyediaan sarana pendukung (*laboratorium, software, bahan ajar digital*) untuk penerapan PBL.

IKU 3.3 - Prodi dengan Akreditasi / Sertifikasi Internasional

Rekomendasi Pimpinan:

- Prioritaskan satu prodi unggulan (contoh: Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak) sebagai *pilot project* akreditasi internasional.
- Lakukan *mentoring dan benchmarking* ke perguruan tinggi yang telah berakreditasi internasional.
- Siapkan dokumen dan kurikulum berbasis *Sydney Accord* atau *Washington Accord* sesuai bidang keilmuan.

□ Sasaran [S4] Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri

IKU 4.1 - Predikat SAKIP

Rekomendasi Pimpinan:

- Tingkatkan integrasi antara perencanaan, penganggaran, dan pelaporan kinerja.
- Lakukan *evaluasi internal SAKIP* secara berkala setiap triwulan untuk memastikan ketercapaian indikator.
- Berikan pelatihan penyusunan laporan kinerja (LKJIP) bagi seluruh unit kerja.

IKU 4.2 - Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Rekomendasi Pimpinan:

- Sinkronkan antara *rencana kegiatan dan realisasi anggaran* agar tidak terjadi deviasi pada halaman III DIPA.
- Perkuat sistem monitoring realisasi anggaran berbasis aplikasi (SAKTI).
- Tingkatkan kualitas pelaksanaan anggaran melalui percepatan pengadaan dan optimalisasi belanja produktif.

IKU 4.3 - Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Rekomendasi Pimpinan:

- Lakukan *pendampingan Zona Integritas (ZI)* secara intensif kepada unit kerja yang belum memenuhi standar.
- Bangun budaya kerja berintegritas melalui *pelatihan anti korupsi, whistleblowing system, dan reward integritas*.



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSI





- Kembangkan sistem evaluasi internal ZI dan lakukan monitoring tiap semester.
- Dorong kolaborasi eksternal untuk benchmarking ke instansi yang sudah WBK/WBBM.

□ Kesimpulan :

1. **Perlu penguatan sinergi antara unit akademik, kemahasiswaan, dan keuangan** agar seluruh IKU saling mendukung.
2. **Keterlibatan aktif dosen dan mahasiswa harus difasilitasi dengan dukungan kebijakan dan anggaran yang memadai.**
3. **Fokus triwulan II dan III** diarahkan untuk mempercepat realisasi kegiatan yang belum berjalan pada triwulan I.
4. **Monitoring dan evaluasi IKU** dilakukan secara *real-time* melalui dashboard internal agar capaian target tahunan dapat dikawal dengan baik.

, 1 November 2025



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda

Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 2 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE.



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Lampiran 4 Pengukuran Kinerja TW-2



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Laporan Kinerja Triwulan II Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Politeknik Pertanian Negeri Samarinda selama Triwulan II tahun 2025.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW II	
			Target	Realisasi
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	%	28	28
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	%	7	7
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30	%	12	12
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40	%	28	28
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	Rasio	63	63
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	Rasio	70	70
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	%	18	18.39
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5	%	0	0



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW II	
			Target	Realisasi
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	Predikat	-	-
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95	Nilai	0	0
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100	%	0	0

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress/Kegiatan

sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 capaian IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar jumlah mahasiswa yang sudah bekerja, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta akumulatif dari TW I sebanyak 89 orang dari 318 orang wisudawan tahun 2024 (28%).

Kendala/Permasalahan

Kegiatan tracer study yang dilakukan Politeknik Samarinda menghadapi beberapa kendala seperti sulitnya mengontak/menghubungi alumni untuk mengisi tracer study. Waktu yang semakin lama sejak wisuda dan domisili alumni yang mulai tersebar di beberapa daerah menyulitkan komunikasi. Beberapa alumni khususnya yang bekerja di perkebunan biasanya berada di lokasi yang susah mendapatkan sinyal.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi yang terus diterapkan adalah memberdayakan admin prodi untuk mengontak alumni baik secara pribadi atau membentuk group WA alumni untuk memudahkan komunikasi.

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2025, Capaian IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 61 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus, sebesar : 18 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus atau dengan nilai 7%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah dibundling secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSr





yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : sampai saat ini mahasiswa yang berkegiatan di luar kampus adalah yang mengikuti magang reguler. Untuk mahasiswa berprestasi di TW2 ini tidak bergairah. Hal ini seperti akibat efek efisiensi anggaran di TW1, sehingga gairah mahasiswa kurang banyak mengikuti kompetisi dan berprestasi.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan minat mahasiswa mengikuti kegiatan magang melalui sosialisasi yang sudah dan akan dilaksanakan ke depan; Untuk meningkatkan prestasi mahasiswa, Politani Samarinda akan melakukan koordinasi dan sosialisasi-sosialisasi secara lebih mendalam lagi agar efek efisiensi tidak berlanjut di masa akan datang

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 11 orang bekerja sebagai praktisi dan 8 orang berkegiatan tridharma di kampus lain dari total 117 dosen atau 6%; untuk pembimbing dosen berprestasi belum ada dosen pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa untuk meraih prestasi. Capaian TW II sebesar 12%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dosen yang berkegiatan tridharma masih kurang dibandingkan tahun sebelumnya karena rata-rata yang melaksanakan tridharma dalam bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat masih sedang merancang kerjasama dengan mitra dari kampus lain, sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi sebagian masih dalam proses kontrak dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda masih belum bisa mengirim mahasiswa mengikuti kegiatan lomba kecuali kegiatan yang bersifat online atau kegiatan di kota sama dengan Politani Samarinda

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dengan memberikan fasilitasi yang dapat mempermudah dosen menjalin kemitraan dengan perguruan tinggi lain melalui kemitraan demikianpun dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda melakukan koordinasi dengan para dosen pembimbing mahasiswa untuk mencari peluang mahasiswa Politani Samarinda mengikuti kompetisi sesuai kemampuan pembiayaan Politani Samarinda dan minat bakat mahasiswa



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN





[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 55 orang yang memiliki sertifikat kompetensi dari 117 orang dosen atau 28%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : untuk dosen praktisi yang berasal dari program praktisi mengajar masih dalam proses administratif sehingga datanya belum tersedia

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi melalui program SERTIKOM dan jumlah praktisi melalui program Praktisi Mengajar

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 9 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal bereputasi internasional, 63 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal yang terindeks internasional dan jurnal terakreditasi nasional, 11 dosen yang menghasilkan buku ajar dan 20 karya terapan yang mendapatkan HKI

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : saat ini penelitian dan pengabdian pada masyarakat masih berjalan sehingga belum didapatkan luarannya

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah dibundarkan secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSi



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan memberikan pendanaan yang berasal dari institusi, juga menjalin kemitraan dan meningkatkan jumlah penelitian yang mendapatkan hibah dari kemdikbudristek

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 5 Kesepakatan Pemahaman Bersama (MoU) dan 3 Perjanjian Kerjasama dengan berbagai mitra, baik luar negeri maupun dalam negeri

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : tidak banyak mitra kerjasama mengetahui keunggulan yang dimiliki Politeknik Samarinda.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu melakukan komunikasi dengan berbagai mitra berpotensi di Kalimantan Timur, Nasional dan internasional

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : terdapat 57 mata kuliah dari total 310 mata kuliah pada semester genap 2024/2025 yang melaksanakan pembelajaran PBL

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : pemenuhan target diupayakan tercapai pada semester ganjil 2025/2026

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE.



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah mata kuliah yang melaksanakan PBL pada semester ganjil 2025/2026

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Saat ini sedang dipersiapkan satu prodi untuk mendapatkan akreditasi internasional yaitu prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Kendala yang dihadapi saat ini adalah prodi harus menerapkan terlebih dahulu kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord sebelum pengajuan akreditasi

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : menerapkan kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord pada prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2024, Capaian IKU [4.1] Predikat SAKIP. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Belum adanya penilaian SAKIP dalam Aplikasi SINDE, penilaian SAKIP akan dilakukan penilaian pada TW-IV

Kendala/Permasalahan

belum adanya kendala

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.1] Predikat SAKIP. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : belum terdapat penilaian

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2024, Capaian IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri

Samarinda memperoleh capaian sebesar : minimal 95 satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian IKU ini baru dapat ditentukan hasil keseluruhan saat triwulan IV, Sehingga pada triwulan I ini belum terdapat Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker yang dihasilkan. Sampai dengan triwulan II, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKU ini adalah sebagai berikut :

1. Menyusun revisi per-triwulannya untuk deviasi halaman III DIPA sehingga kualitas perencanaan anggaran dapat sesuai dengan penyerapan anggarannya pada aplikasi SAKTI
2. Penyerapan anggaran kualitas pelaksanaan anggaran dalam penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP dan dispensasi SPM
3. Memaksimalkan kualitas hasil pelaksanaan anggar dalam pencapaian output.

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2024 IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian

Negeri Samarinda adalah : Kendala dalam pengukuran dalam IKU. 4.2, belum terdapat matriks rencana dan realisasi penyerapan anggaran, sehingga perlunya revisi pada SAKTI halaman III dipa.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Untuk

perbaikan kedepan dalam rata-rata kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker akan disesuaikan antara rencana dan realisasi dan mengurangi revisi akan DIPA Halaman III

[5 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan II Tahun 2024, capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) [4.3] untuk nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama

minimal 100 telah ditetapkan. Untuk Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, evaluasi ini dilakukan pada Triwulan IV. capaian Satker tersebut:

1. Evaluasi Zona Integritas: Proses penilaian yang dilakukan oleh asesor Unit Utama untuk menilai implementasi Zona Integritas di Satker terkait.
2. Minimal Nilai yang Diharapkan: Periode Penilaian: Triwulan IV 4. Capaian Satker: Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh nilai evaluasi yang telah diukur, namun hasil detail dari penilaian ini berada pada Triwulan IV, sehingga capaian akhirnya diketahui pada periode tersebut.



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN





Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2024 IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Belum terdapat nilai untuk capaian Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 100

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah :

1. Sosialisasi dan Pelatihan: Adakan sosialisasi rutin dan pelatihan integritas bagi staf.
2. Penguatan Kebijakan: Implementasikan kebijakan dan prosedur yang mendukung integritas, serta lakukan peninjauan berkala.
3. Optimalisasi Sumber Daya: Alokasikan staf kompeten dan anggaran yang memadai.
4. Pengawasan dan Evaluasi: Bangun mekanisme pengawasan internal dan gunakan alat ukur yang tepat.
5. Budaya Organisasi: Dorong budaya kerja yang transparan dan akuntabel, serta berikan penghargaan untuk integritas.
6. dan Koordinasi: Tingkatkan komunikasi dan koordinasi antar unit kerja.
7. Kolaborasi Eksternal: Bekerja sama dengan pihak luar yang berpengalaman dan adopsi praktik terbaik.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7728.QEI.003] Modernisasi Lab Pembelajaran dan Riset PTV	Lembaga	0	0	Rp1.409.927.000	Rp0	0.00
2	[DK.7731.BEI.001] PT Vokasi penerima Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.985.616.000	Rp1.504.218.700	50.38
3	[DK.7731.BEI.002] PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.366.120.000	Rp728.690.694	53.34
4	[DK.7731.BEI.006] PT Vokasi penerima Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.196.260.000	Rp762.640.916	63.75



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
5	[DK.7732.BEI.002] Penelitian PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp373.250.000	Rp172.250.000	46.15
6	[DK.7732.BEI.003] Pengabdian Masyarakat PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp199.550.000	Rp117.600.000	58.93
7	[DK.7732.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.644.572.000	Rp675.333.000	25.54
8	[DK.7732.DBA.001] Layanan Pendidikan PNB BLU	Orang	0	0	Rp569.304.000	Rp306.104.000	53.77
9	[DK.7732.RB].003] Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi SBSN	unit	0	0	Rp32.180.935.000	Rp30.352.971.298	94.32
10	[WA.7734.EBA.956] Layanan BMN	Layanan	0	0	Rp10.000.000	Rp5.000.000	50.00
11	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	0	0	Rp47.789.657.000	Rp37.191.413.585	77.82
Total Anggaran					Rp90.725.191.000	Rp71.816.222.193	79.16

D. Rekomendasi Pimpinan

Rekomendasi Pimpinan - Triwulan II Tahun 2025

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Berdasarkan hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2025, pimpinan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memberikan beberapa rekomendasi strategis sebagai berikut:

1. Sasaran [S1] - Peningkatan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

IKU 1.1 dan IKU 1.2

- Mendorong percepatan pelaksanaan *tracer study* melalui koordinasi lintas prodi dan penguatan peran admin prodi serta alumni.
- Mengembangkan sistem digital *tracer study* yang lebih terintegrasi agar pelacakan alumni lebih efektif dan real-time.
- Menyusun strategi penghargaan (insentif nonfinansial) untuk mahasiswa berprestasi guna meningkatkan partisipasi pada kompetisi nasional maupun internasional.
- Mengalokasikan anggaran kegiatan kemahasiswaan secara lebih merata sejak awal tahun agar kegiatan prestasi tidak terhambat efisiensi anggaran.

2. Sasaran [S2] - Peningkatan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi



Catatan:
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1: "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





IKU 2.1 - 2.3

- Menugaskan unit terkait untuk memperluas jejaring kerja sama dengan DUDI (Dunia Usaha dan Dunia Industri) dan perguruan tinggi lain sebagai wadah dosen berkegiatan tridharma.
- Memperkuat program *Sertifikasi Kompetensi Dosen (SERTIKOM)* secara terencana, termasuk fasilitasi pelatihan persiapan uji kompetensi.
- Mendorong dosen agar aktif dalam program *Praktisi Mengajar* dan kemitraan penelitian terapan.
- Menetapkan target capaian publikasi dan rekognisi internasional di setiap jurusan, dengan pendampingan dari Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM).

3. Sasaran [53] - Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

IKU 3.1 - 3.3

- Mengoptimalkan peran unit kerja sama dalam menjalin MoU dan PKS baru dengan mitra potensial lokal maupun nasional, serta mengupayakan kerja sama internasional strategis.
- Menugaskan tim kurikulum untuk memperluas penerapan *Project Based Learning (PBL)* dan *Case Method* di seluruh program studi.
- Mempercepat penerapan kurikulum berbasis *Sydney Accord* pada Prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak sebagai persiapan akreditasi internasional, serta mendorong prodi lain mempersiapkan diri menuju akreditasi internasional.

4. Sasaran [54] - Peningkatan Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri

IKU 4.1 - 4.3

- Memastikan seluruh unit memahami mekanisme pengisian dan evaluasi SAKIP pada aplikasi SINDE untuk meminimalkan kesalahan input data.
- Meningkatkan akurasi perencanaan anggaran pada aplikasi SAKTI agar deviasi dan revisi halaman III DIPA dapat diminimalkan.
- Mengoptimalkan pelaksanaan *Zona Integritas* di seluruh unit dengan memperkuat budaya kerja berintegritas, pengawasan internal, dan pelatihan anti korupsi.
- Mengintegrasikan pengukuran kinerja keuangan dan kinerja program agar capaian SAKIP dan Nilai Kinerja Anggaran lebih seimbang.

Penegasan Umum

Pimpinan menekankan pentingnya:

- **Koordinasi lintas unit dan prodi** dalam pengumpulan data capaian IKU.
- **Peningkatan motivasi sivitas akademika** terhadap pencapaian IKU melalui sosialisasi dan penghargaan kinerja.
- **Konsistensi pemantauan triwulanan** untuk memastikan ketercapaian target pada akhir tahun 2025.

, 1 November 2025

Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda
Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.





Lampiran 5 Pengukuran Kinerja TW-3



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Laporan Kinerja Triwulan III Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Politeknik Pertanian Negeri Samarinda selama Triwulan III tahun 2025.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW III	
			Target	Realisasi
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	%	49	49
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	%	17	17.9
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30	%	19	19
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40	%	40	44
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	Rasio	85	85
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	Rasio	85	85
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	%	39	39
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5	%	0	0



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSEI



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW III	
			Target	Realisasi
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	Predikat	-	-
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95	Nilai	0	0
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100	%	0	0

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress/Kegiatan

sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 capaian IKU. 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar Jumlah mahasiswa yang sudah bekerja, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta akumulatif dari TW I dan II sebanyak 89 orang dari 158 orang wisudawan tahun 2024 (48,74%).

Kendala/Permasalahan

Kegiatan tracer study yang dilakukan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda menghadapi beberapa kendala seperti susahnya mengontak/menghubungi alumni untuk mengisi tracer study. Waktu yang semakin lama sejak wisuda dan domisili alumni yang mulai tersebar di beberapa daerah menyulitkan komunikasi. Beberapa alumni khususnya yang bekerja di perkebunan biasanya berada di lokasi yang susah mendapatkan sinyal.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi yang terus diterapkan adalah memberdayakan admin prodi untuk mengontak alumni baik secara pribadi atau membentuk group WA alumni untuk memudahkan komunikasi.

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 216 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus, untuk jumlah mahasiswa yang meraih prestasi, mahasiswa di Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda ada 32. Capaian TW III sebesar 17,9

Kendala/Permasalahan



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.





Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda sudah memperlihatkan gairah. Hal ini terjadi karena program-program yang telah direncanakan sebelumnya sudah bisa berjalan.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan minat mahasiswa mengikuti kegiatan magang melalui sosialisasi yang sudah dan akan dilaksanakan ke depan; Untuk meningkatkan prestasi mahasiswa, Politani Samarinda akan terus meningkatkan sosialisasi dan koordinasi dalam rangka meningkatkan minat mahasiswa untuk mempersiapkan dan mengikuti kompetisi dalam rangka meraih prestasi yang telah ditargetkan

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 15 orang bekerja sebagai praktisi dan 14 orang berkegiatan tridharma di kampus lain dari total 117 dosen, untuk membimbing dosen berprestasi ada 1 dosen pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa untuk meraih prestasi. Capaian TW III sebesar 19%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dosen yang berkegiatan tridharma masih kurang dibandingkan tahun sebelumnya karena rata-rata yang melaksanakan tridharma dalam bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat masih sedang merancang kerjasama dengan mitra dari kampus lain, sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi sebagian masih dalam proses kontrak dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda masih belum bisa mengirim mahasiswa mengikuti kegiatan lomba kecuali kegiatan yang bersifat online atau kegiatan di kota sama dengan Politani Samarinda

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dengan memberikan fasilitasi yang dapat mempermudah dosen menjalin kemitraan dengan perguruan tinggi lain melalui kemitraan demikianpun dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda melakukan koordinasi dengan para dosen pembimbing mahasiswa untuk mencari peluang mahasiswa Politani Samarinda mengikuti kompetisi sesuai kemampuan pembiayaan Politani Samarinda dan minat bakat mahasiswa

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh B2E





[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 85 orang yang memiliki sertifikat kompetensi dari 117 orang dosen atau 44%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda relatif tidak ditemui berkat adanya kerjasama dengan BPVP Samarinda untuk pelatihan kompetensi dosen

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi melalui program SERTIKOM baik melalui kerjasama dengan BPVP Samarinda maupun melalui program dari Kemendiknas/Intek

[5.2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 13 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal bereputasi internasional, 80 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal yang terindeks internasional dan jurnal terkreditasi nasional, 15 dosen yang menghasilkan buku ajar dan 30 karya terapan yang mendapatkan HKI

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : saat ini penelitian dan pengabdian pada masyarakat masih berjalan sehingga belum didapatkan luarannya

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN





Samarinda adalah : mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan memberikan pendanaan yang berasal dari institusi, juga menjalin kemitraan dan meningkatkan jumlah penelitian yang mendapatkan hibah dari kemdikbudristek

[5 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran **[IKU 3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1**

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 2 Kesepakatan Pemahaman Bersama (MoU) dan 11 Perjanjian Kerjasama dengan berbagai mitra, baik luar negeri maupun dalam negeri

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan II Tahun 2025 IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : mitra yang menjalin kerjasama dengan Politeknik Samarinda sudah banyak melakukan PKS dan aksi nyata sebagai tindak lanjut dari MoU

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.1] jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu mengefektifkan mitra kerjasama yang berpotensi dilakukan tindak lanjut berupa PKS atau implementation agreement agar kerjasama yang telah dibuat berdampak di tingkat pelaksanaan.

[5 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran **[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi**

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : terdapat 57 mata kuliah pada semester genap 2024/2025 dan 64 mata kuliah pada semester ganjil 2026/2027 atau total 121 yang melaksanakan pembelajaran PBL dari total 310 mata kuliah. Capaian TW III sebesar 39%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : pemenuhan target diupayakan tercapai pada semester ganjil 2025/2026

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2004 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSS



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah mata kuliah yang melaksanakan PBL pada semester ganjil 2025/2026

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan II Tahun 2025, Capaian IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Saat ini sedang dipersiapkan satu prodi untuk mendapatkan akreditasi internasional yaitu prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Kendala yang dihadapi saat ini adalah prodi harus menerapkan terlebih dahulu kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord sebelum pengajuan akreditasi

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : menerapkan kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord pada prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2024, Capaian IKU [4.1] Predikat SAKIP. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Belum adanya penilaian SAKIP dalam Aplikasi SINDE, penilaian SAKIP akan dilakukan penilaian pada TW-IV

Kendala/Permasalahan

belum adanya kendala

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.1] Predikat SAKIP. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : belum terdapat penilaian

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Progress/Kegiatan



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Sampai dengan Triwulan III Tahun 2024, Capaian IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : minimal 95 satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian IKU ini baru dapat ditentukan hasil keseluruhan saat triwulan IV, Sehingga pada triwulan I ini belum terdapat Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/ L Satker yang dihasilkan. Sampai dengan triwulan II, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKU ini adalah sebagai berikut : 1. Menyusun revisi per-triwulannya untuk deviasi halaman III DIPA sehingga kualitas perencanaan anggaran dapat sesuai dengan penyerapan anggarannya pada aplikasi SAKTI 2. Penyerapan anggaran kualitas pelaksanaan anggaran dalam penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP dan dispensasi SPM 3. Memaksimalkan kualitas hasil pelaksanaan anggar dalam pencapaian output.

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan III Tahun 2024 IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Kendala dalam pengukuran dalam IKU. 4.2, belum terdapat matriks rencana dan realisasi penyerapan anggaran, sehingga perlunya revisi pada SAKTI halaman III dipa.

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Untuk perbaikan kedepan dalam rata-rata kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker akan disesuaikan antara rencana dan realisasi dan mengurangi revisi akan DIPA Halaman III

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri [IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan III Tahun 2024, capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) [4.3] untuk nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75 telah ditetapkan. Untuk Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, evaluasi ini dilakukan pada Triwulan IV, capaian Satker tersebut:

1. Evaluasi Zona Integritas: Proses penilaian yang dilakukan oleh asesor Unit Utama untuk menilai implementasi Zona Integritas di Satker terkait.
2. Minimal Nilai yang Diharapkan: 3,75 Periode Penilaian: Triwulan IV 4. Capaian Satker: Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh nilai evaluasi yang telah diukur, namun hasil detail dari penilaian ini berada pada Triwulan IV, sehingga capaian akhirnya diketahui pada periode tersebut.

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan III Tahun 2024 IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : Belum terdapat nilai untuk capaian Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75



Catatan :
+ UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
+ Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSi





Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [4.3] Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah :

1. Sosialisasi dan Pelatihan: Adakan sosialisasi rutin dan pelatihan integritas bagi staf.
2. Penguatan Kebijakan: Implementasikan kebijakan dan prosedur yang mendukung integritas, serta lakukan peninjauan berkala.
3. Optimalisasi Sumber Daya: Alokasikan staf kompeten dan anggaran yang memadai.
4. Pengawasan dan Evaluasi: Bangun mekanisme pengawasan internal dan gunakan alat ukur yang tepat.
5. Budaya Organisasi: Dorong budaya kerja yang transparan dan akuntabel, serta berikan penghargaan untuk integritas.
6. dan Koordinasi: Tingkatkan komunikasi dan koordinasi antar unit kerja.
7. Kolaborasi Eksternal: Bekerja sama dengan pihak luar yang berpengalaman dan adopsi praktik terbaik.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7728.QEI.003] Modernisasi Lab Pembelajaran dan Riset PTV	Lembaga	0	0	Rp1.409.927.000	Rp0	0.00
2	[DK.7731.BEI.001] PT Vokasi penerima Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.985.616.000	Rp1.504.218.700	50.38
3	[DK.7731.BEI.002] PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.366.120.000	Rp728.690.694	53.34
4	[DK.7731.BEI.006] PT Vokasi penerima Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	0	0	Rp1.196.260.000	Rp762.640.916	63.75
5	[DK.7732.BEI.002] Penelitian PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp373.250.000	Rp172.250.000	46.15
6	[DK.7732.BEI.003] Pengabdian Masyarakat PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp199.550.000	Rp117.600.000	58.93
7	[DK.7732.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran PNB BLU Vokasi	Lembaga	0	0	Rp2.644.572.000	Rp675.333.000	25.54



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2004 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
8	[DK.7732.DBA.001] Layanan Pendidikan PNPB BLU	Orang	0	0	Rp569.304.000	Rp306.104.000	53.77
9	[DK.7732.RBJ.003] Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi SBSN	unit	0	0	Rp32.180.935.000	Rp30.352.971.298	94.32
10	[WA.7734.EBA.956] Layanan BMN	Layanan	0	0	Rp10.000.000	Rp5.000.000	50.00
11	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	0	0	Rp47.789.657.000	Rp37.191.413.585	77.82
Total Anggaran					Rp90.725.191.000	Rp71.816.222.193	79.16

D. Rekomendasi Pimpinan

Rekomendasi Pimpinan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Triwulan III Tahun 2025

1. Sasaran 1 - Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Rekomendasi:

1. Mendorong percepatan pelaksanaan tracer study berbasis digital melalui portal alumni dan sistem survei terintegrasi agar pelacakan lulusan lebih efisien.
2. Menugaskan setiap program studi memiliki *database alumni aktif* untuk mempercepat proses pengumpulan data lulusan yang bekerja atau melanjutkan studi.
3. Meningkatkan kolaborasi dengan dunia industri untuk membuka peluang magang, kerja praktik, dan penyerapan tenaga kerja bagi lulusan.
4. Memberikan penghargaan atau insentif bagi mahasiswa dan dosen pembimbing yang berhasil memperoleh prestasi di tingkat nasional maupun internasional.
5. Melaksanakan program pembinaan intensif dan sosialisasi kegiatan kompetisi mahasiswa agar capaian prestasi meningkat signifikan pada TW berikutnya.

2. Sasaran 2 - Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Rekomendasi:

1. Mengoptimalkan kerja sama dengan industri dan perguruan tinggi lain agar dosen lebih banyak terlibat dalam kegiatan tridharma lintas institusi.
2. Mendorong pembentukan *forum dosen praktisi* yang memfasilitasi pertukaran pengalaman dan kerja sama profesional antara dosen dan dunia usaha/dunia industri (DUDI).
3. Memperluas program *Sertifikasi Kompetensi Dosen (SERTIKOM)* melalui kemitraan dengan lembaga pelatihan nasional dan BPVP Samarinda untuk mencapai target 100% dosen bersertifikat.
4. Memberikan dukungan dan pendanaan untuk peningkatan produktivitas dosen dalam publikasi ilmiah, HKI, serta karya terapan yang memiliki nilai rekognisi internasional.



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah diandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



- Menetapkan *Key Performance Agreement (KPA)* bagi setiap dosen yang berorientasi pada peningkatan kinerja tridharma dan sertifikasi kompetensi.

3. Sasaran 3 - Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Rekomendasi:

- Mendorong percepatan implementasi kurikulum berbasis *Outcome-Based Education (OBE)* dan *Sydney Accord* sebagai dasar akreditasi internasional.
- Menugaskan setiap program studi untuk memperbanyak mata kuliah dengan pendekatan *case method* dan *project-based learning (PBL)*, serta memastikan penerapannya dalam penilaian akhir mahasiswa.
- Menetapkan indikator kinerja dosen dan prodi berbasis keterlaksanaan PBL sebagai bagian dari evaluasi beban kerja dosen (BKD).
- Melakukan peninjauan terhadap efektivitas seluruh MoU dan PKS agar seluruh kerja sama yang telah disepakati menghasilkan luaran yang konkret dan berdampak langsung terhadap pembelajaran.
- Menyusun peta jalan (roadmap) akreditasi internasional minimal untuk satu program studi unggulan setiap tahun.

4. Sasaran 4 - Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri

Rekomendasi:

- Menyusun *timeline* dan *responsibility matrix* untuk pelaksanaan evaluasi SAKIP agar penilaian kinerja kelembagaan dapat dimonitor secara triwulanan.
- Mengintegrasikan perencanaan dan pelaksanaan anggaran di aplikasi SAKTI dengan pengawasan yang lebih ketat untuk mengurangi revisi DIPA dan meningkatkan kualitas kinerja anggaran.
- Mengoptimalkan pelaksanaan *Zona Integritas (ZI)* dengan membentuk *tim reformasi birokrasi internal* yang fokus pada peningkatan pelayanan publik dan budaya kerja berintegritas.
- Mendorong pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan ZI secara periodik bagi seluruh unit kerja agar indikator penilaian ZI dapat terpenuhi sebelum TW IV.
- Melaksanakan evaluasi dan tindak lanjut hasil audit internal secara konsisten untuk memperkuat akuntabilitas dan transparansi tata kelola lembaga.

Kesimpulan Umum

Secara umum, capaian IKU Triwulan III Tahun 2025 menunjukkan kemajuan pada indikator dosen bersertifikat dan peningkatan kegiatan mahasiswa di luar kampus, namun masih diperlukan:

- peningkatan efektivitas tracer study,
- perluasan kerja sama dan publikasi ilmiah,
- percepatan penerapan kurikulum berbasis internasional, serta
- penguatan sistem tata kelola berbasis data dan integritas.



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



, 3 November 2025



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda

Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2004 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Lampiran 6 Pengukuran Kinerja TW-4



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Laporan Kinerja Triwulan IV Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2025

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Politeknik Pertanian Negeri Samarinda selama Triwulan IV tahun 2025.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW IV	
			Target	Realisasi
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	%	60	64
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	%	30	30.18
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	30	%	30	33.30
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	40	%	40	44
[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	100	Rasio	100	111
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	100	Rasio	100	100
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	%	40	41
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5	%	2.5	0



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BScE





Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW IV	
			Target	Realisasi
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	Predikat	BB	BB
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	95	Nilai	95	88.23
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	100	%	100	82.15

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress/Kegiatan

sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025 capaian IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar Jumlah mahasiswa yang sudah bekerja, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta akumulatif dari TW I, II, III sebanyak 203 orang dari 318 orang wisudawan tahun 2024 (63,84%).

Kendala/Permasalahan

Kegiatan tracer study yang dilakukan Poltani Samarinda menghadapi beberapa kendala seperti susahnya mengontak/menghubungi alumni untuk mengisi tracer study. Waktu yang semakin lama sejak wisuda dan domisili alumni yang mulai tersebar di beberapa daerah menyulitkan komunikasi. Beberapa alumni khususnya yang bekerja di perkebunan biasanya berada di lokasi yang susah mendapatkan sinyal.

Strategi/Tindak Lanjut

Starategi yang terus diterapkan adalah memberdayakan admin prodi untuk mengontak alumni baik secara pribadi atau membentuk group WA alumni untuk memudahkan komunikasi.

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 264 orang dari 274 mahasiswa yang memenuhi syarat melaksanakan magang wajib, dan 41 mahasiswa yang meraih prestasi dari total mahasiswa sebanyak 1245, sehingga capaian Politeknik Pertanian Negeri Samarinda sebesar 30,18%

Kendala/Permasalahan



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSEI.





Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda sudah memperlihatkan gairah. Hal ini terjadi karena program-program yang telah direncanakan sebelumnya sudah bisa berjalan namun belum menunjukkan hasil yang ditargetkan

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan minat mahasiswa mengikuti kegiatan magang melalui sosialisasi yang sudah dan akan dilaksanakan ke depan; Untuk meningkatkan prestasi mahasiswa, Politani Samarinda akan melakukan identifikasi potensi mahasiswa dan target mahasiswa dalam satu tahun pembelajaran. Untuk mempermudah dalam mengarahkan mahasiswa dalam berkegiatan

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 22 orang bekerja sebagai praktisi dan 15 orang berkegiatan tridharma di kampus lain dari, untuk pembimbing dosen berprestasi ada 2 dosen pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa untuk meraih prestasi dari total sebanyak total 117 dosen, sehingga capaian TW IV sebesar 33,3%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dosen yang berkegiatan tridharma masih kurang dibandingkan tahun sebelumnya karena rata-rata yang melaksanakan tridharma dalam bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat masih sedang merancang kerjasama dengan mitra dari kampus lain, sedangkan dosen yang bekerja sebagai praktisi sebagian masih dalam proses kontrak dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda masih belum bisa mengirim mahasiswa dan pembimbingnya mengikuti kegiatan lomba secara luring mengingat anggaran yang terbatas dalam perjalanan dinas

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : dengan memberikan fasilitasi yang dapat mempermudah dosen menjalin kemitraan dengan perguruan tinggi lain melalui kemitraan demikianpun dengan DUDI; Untuk pembimbingan mahasiswa, Politani Samarinda memberikan fasilitasi pembimbingan dalam mempersiapkan mahasiswa berprestasi di tingkat nasional.

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSEI





usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 85 orang yang memiliki sertifikat kompetensi dari 117 orang dosen atau 44%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda relatif tidak ditemui berkat adanya kerjasama dengan BPVP Samarinda untuk pelatihan kompetensi dosen

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi melalui program SERTIKOM baik melalui kerjasama dengan BPVP Samarinda maupun melalui program dari Kemendiknasaintek

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 19 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal bereputasi internasional, 157 karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal yang terindeks internasional dan jurnal terkreditasi nasional, 25 dosen yang menghasilkan buku ajar dan 30 yang mendapatkan HKI, sehingga capaian TW IV sebesar 111

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah sejauh ini belum ada

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan memberikan pendanaan yang berasal dari institusi, juga menjalin kemitraan dan meningkatkan jumlah



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



penelitian yang mendapatkan hibah dari kemdikbudristek

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian IKU [3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : 2 Kesepakatan Pemahaman Bersama (MoU) dengan berbagai mitra dalam begeri

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu dilakukan tindak lanjut nyata sebagai kelanjutan dari MoU

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : perlu berkoordinasi dengan Jurusan dan Program Studi yang melakukan kerjasama untuk melakukan aksi berdampak sebagai kelanjutan dalam kerjasama

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2025, Capaian IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda memperoleh capaian sebesar : terdapat 57 mata kuliah pada semester genap 2024/2025 dan 72 mata kuliah pada semester ganjil 2025/2026 atau total 129 yang melaksanakan pembelajaran PBL dari total 310 mata kuliah. Capaian TW III sebesar 41%

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan IV Tahun 2025 IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : pemenuhan target diupayakan tercapai pada semester ganjil 2025/2026 dan telah dicapai

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah mata kuliah yang melaksanakan PBL pada semester ganjil 2025/2026



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1, "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR





[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress/Kegiatan

Strategi pada IKU [3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : meningkatkan jumlah mata kuliah yang melaksanakan PBL pada semester ganjil 2025/2026

Kendala/Permasalahan

Kendala dalam pengukuran Triwulan I Tahun 2025 IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Kendala yang dihadapi saat ini adalah prodi harus menerapkan terlebih dahulu kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord sebelum pengajuan akreditasi

Strategi/Tindak Lanjut

Strategi pada IKU [3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah : menerapkan kurikulum yang mengacu pada Sydney Accord pada prodi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.1] Predikat SAKIP

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian IKU [4.1] Predikat SAKIP Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dengannilai 79,75 - BB

Kendala/Permasalahan

masih perlunya perbaikan untuk mencapai nilai lebih baik

Strategi/Tindak Lanjut

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA akan di tingkatkan

[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Progress/Kegiatan

Sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, Capaian [IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKAK/L Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSr





mencapai nilai 88,23

dengan perhitungan :

$$\text{NILAI NKA} = \text{EKA } 50 \% \times 85,00 = 42,50$$

$$\text{IKPA } 50 \% \times 91,46 = 45,73 = 88,23$$

Kendala/Permasalahan

realisasi **NKA belum mencapai target sebesar 95**. Hal ini disebabkan oleh beberapa kendala, antara lain:

Nilai **EKA yang belum optimal** (85,00) menunjukkan masih terdapat ketidaksempurnaan dalam keselarasan antara perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kinerja anggaran.

Masih adanya penyesuaian kegiatan dan revisi anggaran yang berdampak pada konsistensi perencanaan kinerja.

Kualitas dokumentasi dan eviden capaian output belum sepenuhnya mendukung penilaian kinerja anggaran secara maksimal.

Strategi/Tindak Lanjut

Untuk menutup selisih capaian sebesar **6,77 poin** dari target NKA, langkah strategis dan tindak lanjut yang akan dilakukan meliputi:

1. Meningkatkan kualitas perencanaan kinerja dan penganggaran dengan memperkuat keterkaitan antara indikator, target output, dan alokasi anggaran.
2. Mengoptimalkan pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan kesesuaian antara rencana dan realisasi kegiatan.
3. Memperbaiki kualitas pelaporan kinerja dengan melengkapi eviden pendukung capaian output sebagai dasar peningkatan nilai EKA.
4. Mempertahankan dan meningkatkan capaian IKPA melalui pengelolaan anggaran yang lebih disiplin, tepat waktu, dan sesuai ketentuan.

[5.4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri [IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas

Progress/Kegiatan

data capaian dengan IKU 4.3 Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75. Satker Politeknik Pertanian Negeri Samarinda mencapai nilai 82,15

Kendala/Permasalahan

Meskipun Politeknik Pertanian Negeri Samarinda meraih nilai evaluasi Zona Integritas 83, beberapa kendala, seperti:

- Penerapan Integritas Tidak Merata: Belum semua unit atau pegawai menunjukkan komitmen yang sama.
- Keterbatasan Sumber Daya: Terbatasnya SDM, waktu, atau anggaran dapat menghambat



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





program.

- Monitoring Kurang Optimal: Pengawasan yang tidak konsisten dapat melemahkan implementasi.
- Kesenjangan Pemahaman: Tidak semua pegawai memahami prinsip Zona Integritas dengan baik.
- Tantangan Eksternal: Kompleksitas aturan dan persepsi masyarakat dapat memengaruhi keberhasilan.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Peningkatan Pelatihan dan Sosialisasi: Fokus pada pendidikan nilai-nilai integritas untuk memastikan pemahaman dan penerapan yang konsisten.
 2. Pemantauan dan Evaluasi Rutin: Perkuat monitoring terhadap implementasi Zona Integritas melalui asesmen internal dan eksternal secara berkala.
 3. Peningkatan Keterlibatan Pegawai: Dorong keterlibatan aktif seluruh pegawai melalui penghargaan dan pengakuan terhadap kontribusi mereka dalam menciptakan lingkungan kerja yang berintegritas.
 4. Optimalisasi Sumber Daya: Alokasikan sumber daya yang memadai untuk mendukung kegiatan yang memperkuat budaya integritas.
 - 5.
- Dengan fokus pada perbaikan kendala ini, Politani Samarinda dapat lebih meningkatkan nilai evaluasi Zona Integritas di masa mendatang dan memastikan keberlanjutan budaya integritas dalam institusi.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7728.QEI.003] Modernisasi Lab Pembelajaran dan Riset PTV	Lembaga	1	1	Rp1.409.927.000	Rp1.400.519.002	99.33
2	[DK.7731.BEI.001] PT Vokasi penerima Dukungan Operasional BOPTN Vokasi	Lembaga	1	1	Rp2.985.616.000	Rp2.558.642.500	85.70
3	[DK.7731.BEI.002] PT Vokasi penerima Dukungan Layanan Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	1	1	Rp1.366.120.000	Rp1.046.756.856	76.62
4	[DK.7731.BEI.006] PT Vokasi penerima Dukungan Sarana dan Prasarana Pembelajaran BOPTN Vokasi	Lembaga	1	1	Rp1.196.260.000	Rp1.191.559.916	99.61



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
5	[DK.7732.BEI.002] Penelitian PNB BLU Vokasi	Lembaga	1	1	Rp364.500.000	Rp360.450.000	98.89
6	[DK.7732.BEI.003] Pengabdian Masyarakat PNB BLU Vokasi	Lembaga	1	1	Rp199.550.000	Rp171.550.000	85.97
7	[DK.7732.BEI.004] Dukungan Layanan Pembelajaran PNB BLU Vokasi	Lembaga	1	1	Rp2.252.121.000	Rp1.914.778.433	85.02
8	[DK.7732.CAA.001] Sarana Pendukung Pembelajaran PNB BLU Vokasi	Paket	0	47	Rp907.224.000	Rp907.000.991	99.98
9	[DK.7732.DBA.001] Layanan Pendidikan PNB BLU	Orang	1500	1500	Rp970.505.000	Rp792.416.879	81.65
10	[DK.7732.RB.003] Gedung Perguruan Tinggi Vokasi yang Direvitalisasi SBSN	unit	1	1	Rp32.180.935.000	Rp32.180.922.936	100.00
11	[WA.7734.EBA.956] Layanan BMN	Layanan	1	1	Rp10.000.000	Rp10.000.000	100.00
12	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	2	2	Rp48.076.920.000	Rp46.084.383.252	95.86
Total Anggaran					Rp91.919.678.000	Rp88.618.980.765	96.41

D. Rekomendasi Pimpinan

Hasil Pengukuran Kinerja Triwulan IV Tahun 2025 Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Hasil pengukuran kinerja Triwulan IV Tahun 2025 menunjukkan bahwa **kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda secara umum berada pada kategori baik**, dengan mayoritas **Indikator Kinerja Utama (IKU) mencapai dan melampaui target yang ditetapkan**. Capaian ini mencerminkan efektivitas pelaksanaan program serta komitmen seluruh unit kerja dalam mendukung pencapaian sasaran strategis institusi.

Pada **Sasaran 1 (Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi)**, capaian indikator menunjukkan hasil yang sangat positif. Persentase lulusan yang bekerja, melanjutkan studi, atau berwirausaha mencapai **64%**, melampaui target 60%. Demikian pula, keterlibatan mahasiswa dalam pembelajaran di luar program



Catatan :
• UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE





studi dan prestasi mahasiswa mencapai **30,18%**, melebihi target yang ditetapkan. Capaian ini menunjukkan meningkatnya relevansi lulusan terhadap kebutuhan dunia kerja dan keberhasilan implementasi kebijakan MBKM.

Pada **Sasaran 2 (Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi)**, seluruh indikator melampaui target. Keterlibatan dosen dalam kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, industri, dan pembimbingan mahasiswa berprestasi mencapai **33,3%**. Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi profesional mencapai **44%**, serta keluaran dosen yang memperoleh rekognisi internasional dan penerapan di masyarakat/industri mencapai rasio **111**. Hal ini menunjukkan meningkatnya profesionalisme dan produktivitas dosen secara berkelanjutan.

Pada **Sasaran 3 (Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran)**, sebagian besar indikator tercapai. Kerja sama program studi telah terpenuhi dan penerapan metode pembelajaran berbasis **case method dan project-based learning** mencapai **41%**, melampaui target. Namun demikian, **akreditasi atau sertifikasi internasional program studi belum tercapai**, sehingga memerlukan percepatan penerapan kurikulum yang mengacu pada standar internasional, khususnya Sydney Accord.

Pada **Sasaran 4 (Meningkatnya tata kelola perguruan tinggi negeri)**, predikat **SAKIP berada pada kategori BB**, nilai kinerja anggaran mencapai **88,23** (belum mencapai target 95), dan pembangunan Zona Integritas mencapai **82,15%**. Kondisi ini menunjukkan tata kelola yang baik, namun masih memerlukan penguatan pada aspek perencanaan kinerja, konsistensi pelaksanaan anggaran, kualitas pelaporan, serta pemerataan budaya integritas di seluruh unit kerja.

Berdasarkan capaian tersebut, pimpinan merekomendasikan **penguatan tracer study dan pengelolaan alumni, peningkatan kompetensi dan rekognisi dosen, percepatan akreditasi internasional program studi, serta perbaikan kualitas perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kinerja anggaran**. Rekomendasi ini menjadi dasar penetapan kebijakan dan program kerja tahun berikutnya guna mewujudkan peningkatan kinerja yang berkelanjutan dan akuntabel.

Samarinda, 12 Januari 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Direktur Politeknik Pertanian Negeri
Samarinda

Hamka, S.TP.,MP.,M.Sc



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik



Lampiran 7 Surat Pernyataan Laporan Kinerja Telah Direviu

Pernyataan Telah Direviu Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun Anggaran 2025

Kami telah mereviu laporan kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda untuk tahun anggaran 2025 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Politeknik Pertanian Negeri Samarinda.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.



Samarinda, 28 Januari 2026

Reviu Tim Reviu,

Radik Khairi Insanu, S.T., M.T.

