

**POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA**

**LAPORAN KINERJA**

**LAKIN**

**2021**



## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LAKIN) Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2021 ini adalah bentuk pelaksanaan akuntabilitas, dan transparansi perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi secara keseluruhan program dan kegiatan Politani Samarinda dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tridharma perguruan tinggi dalam pendidikan tinggi vokasi selama kurun waktu tahun 2021. Renstra Politani Samarinda 2020-2024 dan Renstra Kemdikbud 2020-2024 menjadi acuan program dan kegiatan Politani Samarindas yang diuraikan dalam laporan ini, seperti yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Direktur dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi tahun 2021. Laporan ini merupakan bagian dari siklus manajemen yang secara ringkas mulai dari perencanaan-pelaksanaan pengawasan akan berulang secara dinamis karena ada analisis dan evaluasi untuk revisi atau perbaikan pada siklus tahun berikutnya.

Laporan ini telah direview oleh SPI (Satuan Pengawasan Internal) Politani Samarinda dan menjadi masukan dan perbaikan dalam menyusun program dan kegiatan Politani Samarinda tahun berikutnya. Dalam Laporan ini disampaikan program, kegiatan, dan anggaran yang telah dilaksanakan serta evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan.

Terima kasih kepada seluruh unsur dalam lingkungan Politani Samarinda yang telah mendukung pelaksanaan program tahun 2021 dan semoga pelaksanaan program dan anggaran tahun 2022 menghasilkan capaian kinerja yang lebih baik.

Samarinda, 27 Januari 2022  
Direktur,  
  
  
**Hamka, S.TP., M.Sc., MP**  
NIP. 19760408 200812 1 002



**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
LAPORAN KINERJA TAHUN 2021  
POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda tahun 2021, sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Manajemen Politeknik Pertanian Negeri Samarinda.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas Laporan Kinerja telah disajikan secara akurat, andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Samarinda, 28 Januari 2022

Ketua Tim Reviu,

**Radik Khairi Insanu, ST.,MT**  
NIP. 19901012 201404 1002

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	v
Iktisar Eksekutif	vi
Bab I PENDAHULUAN .....	1
A. Gambaran Umum .....	1
B. Dasar Hukum .....	3
C. Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi .....	5
D. Struktur Organisasi .....	12
E. Permasalahan yang Dihadapi Organisasi .....	13
Bab II PERENCANAAN KINERJA .....	15
A. Rencana Strategis .....	15
B. Sasaran Strategis .....	18
C. Rencana Kinerja Tahunan .....	27
D. Penetapan Kinerja .....	28
Bab III AKUNTABILITAS KINERJA .....	29
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	29
B. Realisasi Anggaran .....	62
C. Efisiensi Anggaran .....	72
Bab IV PENUTUP .....	73
Lampiran .....	73

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Pejabat Pengelola Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	7
Tabel 2	Sasaran Strategis Politani Samarinda	19
Tabel 3	Rencana Kinerja Tahunan tahun 2021	27
Tabel 4	Penetapan Kinerja Politani Samarinda Tahun 2021	28
Tabel 5	Tingkat Ketercapaian Sasaran Strategis Berdasarkan Indikator Kinerja dalam Perjanjian Kinerja Politani Samarinda	30
Tabel 6	Realisasi Anggaran Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	31
Tabel 7	Perbandingan dengan tahun lalu Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	33
Tabel 8	Realisasi Capaian Peningkatan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	33
Tabel 9	Daftar Mahasiswa Lolos Hibah PKM Politani Samarinda	40
Tabel 10	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	44
Tabel 11	Capaian Pelaksanaan Kegiatan Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	45
Tabel 12	Daftar Dosen Pembimbing dan Kelompok yang Dibimbing	46
Tabel 13	Penelitian Dosen yang Mendapatkan Rekognisi atau Diterapkan oleh Masyarakat	50
Tabel 14	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	52
Tabel 15	Capaian Kinerja Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	53
Tabel 16	Program Studi yang Menjalin Kemitraan dengan Industri	54
Tabel 17	Mata Kuliah yang Menerapkan Metode Pembelajaran <i>Case Method (CS)</i> dan <i>Team Based Project (TBP)</i>	56
Tabel 18	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	61
Tabel 19	Realisasi Pelaksanaan Anggaran DIPA Politani Samarinda Tahun 2021	62
Tabel 20	Realisasi Anggaran Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	64
Tabel 21	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Dilingkungan Ditjen Pendidikan	65
Tabel 22	Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	66
Tabel 23	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	67

Tabel 24	Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	68
Tabel 25	Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Dosen Perguruan Tinggi	70
Tabel 26	Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Sertifikat Akreditasi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	1
Gambar 2	Grafik Pegawai Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	8
Gambar 3	Grafik Data Pendidikan Terakhir Dosen	9
Gambar 4	Grafik Data Pranata Laboratorium Pendidikan	10
Gambar 5	Grafik Data Pendidikan Terakhir Pegawai Administrasi	11
Gambar 6	Bagan Struktur Organisasi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	12
Gambar 7	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	32
Gambar 8	Data Hasil <i>Tracer Study</i> pada Aplikasi <i>tracer.politanisamarinda.ac.id</i>	35
Gambar 9	Rekrutmen Tenaga Kerja oleh PT FAP Agri	35
Gambar 10	Rekrutmen Tenaga Kerja oleh PT Kencana Agri	36
Gambar 11	Acara Pembukaan Seminar Peluang dan Tantangan Dunia Kerja	37
Gambar 12	Pemberian Materi pada Seminar Peluang dan Tantangan Dunia Kerja	37
Gambar 13	Jenis Perusahaan/instansi Tempat Mahasiswa Bekerja	38
Gambar 14	Gambar Sertifikat Peraih Hibah PKM	39
Gambar 15	Lampiran Pengumuman Kelompok Lolos Hibah PMWV dari Politani Samarinda	42
Gambar 16	Gambar Pengumuman Tim Politani Samarinda P2MD yang lolos hibah Kemdikbudikti	42
Gambar 17	Gambar Sertifikat dan Foto Juara 2 Tim Politani Samarinda dalam AITEC 2021	43
Gambar 18	Sertifikat Juara 3 mahasiswa Politani Samarinda di Kegiatan Festival Mahadiksi	43
Gambar 19	Perbandingan Jumlah Prestasi Mahasiswa Politani Samarinda tahun 2020 dan 2021 di Kalender Kegiatan Kementerian dan Bakorma	44
Gambar 20	Sertifikat 3 Dosen Pembimbing PKM Politani Samarinda	47
Gambar 21	Grafik Peningkatan Jumlah Pembimbing/Pembina Mahasiswa Politani Samarinda	48
Gambar 22	Sertifikat Hak Cipta Dosen	51
Gambar 23	Pengumuman Pendaftaran Paten	52
Gambar 24	Rencana dan Realisasi Penyerapan Anggaran Tahun 2021	63

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2021 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2020 – 2024 dan Rencana Kinerja Tahunan 2021 yang telah ditetapkan melalui Penetapan Kinerja Tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2021 ini merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama tahun 2021.

Pada tahun 2021 Politani Samarinda telah menetapkan 4 (empat) tujuan strategis, 4 (empat) sasaran kegiatan, dan 10 indikator kegiatan yang ditetapkan dengan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Sasaran ini diturunkan dari tujuan strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Politani Samarinda Tahun 2020 – 2024. Secara umum target sasaran tersebut akan dapat dicapai pada akhir tahun 2024.

Capaian Realisasi Kinerja Politani Samarinda Tahun 2021 sebesar **97,98%**, dan realisasi anggaran menerima satu DIPA yaitu dari Eselon I Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi, dengan total anggaran sebesar Rp 46.375.631.000,-. Anggaran tersebut telah digunakan sebesar Rp. 44.353.085.905,- atau sebesar **95,64%**, capaian tersebut tersaji dalam tabel berikut :

NO.	SABARAN KEGIATAN	CAPAIAN KINERJA			CAPAIAN ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	BB Predikat	B Predikat		36,081,717,000	35,091,721,834	97.26
		93.50 Nilai	98.28 Nilai	105.11			
		TOTAL					
2	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	55.00 %	55.00 %	100.00	1,172,860,000	1,148,518,349	97.92
		10.00 %	10.00 %	100.00			
		TOTAL					
3	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	15.00 %	15 %	100.00	5,615,360,000	4,711,980,154	83.91
		30.00 %	35 %	116.67			
		0.10 %	0.12 %	120.00			
		TOTAL					
4	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	35.00 %	55.00 %	157.14	3,505,694,000	3,400,865,568	97.01
		35.00 %	29.00 %	82.86			
		2.50 %	- %	-			
TOTAL				3,505,694,000	3,400,865,568	97.01	
TOTAL KESELURUHAN				97.98	46,375,631,000	44,353,085,905	95.64

Selain itu, anggaran tersebut juga digunakan untuk mencapai sasaran strategis Politani Samarinda yang telah ditetapkan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas dan relevansi pendidikan dan kegiatan kemahasiswaan. Salah satu tolak ukur kualitas perguruan tinggi adalah daya saing lulusannya dalam pasar kerja. Untuk dapat menghasilkan lulusan yang mampu memenangkan persaingan pasar kerja, Politani Samarinda harus mampu menghasilkan lulusan berkualitas dengan selalu meningkatkan kualitas dan relevansi program pendidikannya secara berkelanjutan. Lulusan Politani Samarinda tidak hanya dituntut memiliki keterampilan dan pengetahuan yang tinggi, namun juga memiliki kemampuan soft-skill yang memadai. Untuk itu perlu peningkatan kualitas pendidikan dan kegiatan kemahasiswaan dengan tujuan mendorong perubahan sikap dan mental mahasiswa menjadi dewasa khususnya dalam bidang keilmuan, tingkah laku dan manajemen hidup yang mandiri;
2. Meningkatkan kualitas dan relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu indikator keunggulan perguruan tinggi adalah produk ilmiah hasil penelitian yang dilakukan oleh perguruan tinggi tersebut. Kualitas dan relevansi hasil penelitian terapan Politani Samarinda senantiasa terus menerus ditingkatkan agar produk hasil penelitian tersebut tepat guna dan bermanfaat bagi pengembangan IPTEK dan menjadi solusi aplikatif terhadap persoalan dan kebutuhan masyarakat, pemerintah, swasta dan industri;
3. Mengembangkan pengelolaan politeknik yang efisien dan produktif. Untuk menjadi perguruan tinggi yang sehat, Politani Samarinda harus dikelola dalam organisasi yang sehat dan professional;
4. Mengembangkan sistem informasi sehingga akses bisa lebih mudah diperoleh bagi pengguna yang relevan memerlukannya. Dalam rangka mewujudkan manajemen perguruan tinggi yang efisien, system informasi merupakan salah satu bidang yang sangat berperan. Dengan system informasi, maka proses administrasi, penyimpanan data dan informasi dapat dilakukan secara lebih efisien dan dapat digunakan untuk keperluan manajemen dan tata kelola organisasi.
5. Revitalisasi dan meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana. Prasarana dan sarana adalah salah satu bagian sangat penting dalam penyelenggaraan pendidikan yang secara langsung mempengaruhi hasil dari proses pendidikan. Dengan demikian, Politani Samarinda dituntut untuk menyediakan kebutuhan akan prasarana dan sarana yang mendorong terjadinya peningkatan kualitas pendidikan dan institusi secara menyeluruh
6. Mengembangkan kerjasama, networking dan pencitraan publik. Sebagai institusi pendidikan, maka Politani Samarinda tidak dapat berdiri sendiri dalam memikul tanggung jawab untuk mencerdaskan

kehidupan bangsa. Politani Samarinda harus bekerjasama dan bersinergi dengan pemerintah, pengusaha dan industri, masyarakat, maupun institusi pendidikan lainnya dalam mengemban tugas dan tanggung jawabnya. Kerja sama dilakukan untuk meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta meningkatkan pendapatan sumber dana maupun fasilitas dan informasi. Disisi lain, jaringan kerjasama ini akan sangat berperan dalam usaha untuk meningkatkan posisi maupun citra Politani Samarinda di tingkat nasional.

7. Meningkatkan kapasitas jumlah mahasiswa dan jumlah program studi  
Sebagai institusi pendidikan milik pemerintah, maka Politani Samarinda mempunyai kewajiban yang besar untuk turut serta dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan memajukan kualitas kehidupan. Untuk memenuhi tugas tersebut, maka Politani Samarinda akan membuka program studi – program studi baru yang sesuai dengan kebutuhan strategis dan pembangunan daerah dan nasional.

**Sasaran Kegiatan 1. Peningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi** dari 2 (dua) indikator kegiatan, satu indikator yang telah mendapatkan nilai maksimal dan satu indikator belum mendapatkan hasil maksimal yaitu Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi dari target BB diperoleh hasil capaian B.

Capaian pada sasaran strategis ini digambarkan pada tabel berikut ini.

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	%
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	1 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	BB Predikat	B Predikat	
	2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	2 Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (BOPTN Vokasi) 3 Dukungan Operasional PTN (BOPTN Vokasi)	93.50 Nilai	98.28 Nilai	105.11

**Sasaran Kegiatan 2.** *Peningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi* dari 2 (dua) indikator kegiatan, masing-masing indikator telah mendapatkan hasil yang cukup bagus yaitu 100%.

Capaian pada sasaran kegiatan ini digambarkan pada tabel berikut ini :

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	%
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	1 Pendidikan Tinggi Vokasi yang menerapkan Penguatan Mutu berstandar industri	55.00 %	55.00 %	100.00
	2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	2 Laporan Kegiatan Mahasiswa (BOPTN Vokasi) 3 Layanan Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	10.00 %	10.00 %	100.00

**Sasaran Kegiatan 3.** *Peningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi* dari 3 (tiga) indikator kegiatan, ketiga indikator kegiatan mendapatnya nilai sempurna masing-masing 120% dan 116,67% dan 100%.

Capaian pada sasaran kegiatan ini digambarkan pada tabel berikut ini :

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	%
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	1 Layanan Pendidikan (PNBP/BLU Vokasi)	15.00 %	15 %	100.00
	2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	2 Penelitian (PNBP/BLU Vokasi)	30.00 %	35 %	116.67
	3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	0.10 %	0.12 %	120.00

**Sasaran Kegiatan 4. Peningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran** dari 3 (tiga) indikator kegiatan, dua indikator kegiatan mendapatnya nilai 157.14% dan 82,86%, sedangkan satu indikator yang mendapatkan nilai tidak bagus sebesar 0 yaitu Prosentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang di akui pemerintah.

Capaian pada sasaran kegiatan ini digambarkan pada tabel berikut ini :

SABARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	1 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	35.00 %	55.00 %	157.14
	2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.		35.00 %	29.00 %	82.86
	3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.		2.50 %	- %	-

## BAB I. PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda (Politani) berdiri sejak 06 Februari 1989. Pada mulanya bernama Politeknik Pertanian Universitas Mulawarman. Berdasarkan SK. Menpan No. B-703/II/1995 tanggal 30 Juni 1995, maka secara resmi telah mandiri menjadi lembaga pendidikan vokasi di Kalimantan Timur.

Saat ini Politani Samarinda telah terakreditasi **“Baik Sekali”** atau **“B”** dimana predikat ini diraih sejak tahun 2020. Peningkatan peringkat akreditasi ini menunjukkan bahwa implementasi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) telah dijalankan dengan baik dan bahkan melampaui SN-Dikti.



Gambar 1. Sertifikat Akreditasi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Sistem Pembelajaran di Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Porsi praktikum 60% dan teori 40%. Lama pendidikan 4 (empat) semester untuk jenjang D2, 6 (enam) semester untuk jenjang D3 dan 8 (delapan) semester untuk jenjang D4. Pada akhir semester mahasiswa D3 melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan Tugas Akhir, sedangkan mahasiswa D4 melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan Skripsi.

Jumlah Satuan Kredit Semester (SKS) yang ditempuh untuk jenjang Diploma 2 berjumlah 72 SKS, jenjang Diploma 3 berjumlah 110 - 120 SKS, dan jenjang Diploma 4 berjumlah 144 SKS. Kurikulum dirancang dengan mengacu kepada kurikulum berbasis kompetensi (*Competency Base Curriculum*).

#### **Program Studi Jenjang D3**

1. Program Studi Pengelolaan Hutan
2. Program Studi Budidaya Tanaman Perkebunan
3. Program Studi Pengolahan Hasil Hutan
4. Program Studi Teknologi Hasil Perkebunan
5. Program Studi Teknologi Geomatika
6. Program Studi Pengelolaan Lingkungan

#### **Program Studi Jenjang Sarjana Terapan/D4**

1. Program Studi Pengelolaaan Perkebunan
2. Program Studi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak
3. Program Studi Rekayasa Kayu

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya Politeknik Pertanian Negeri Samarinda didukung oleh sumber dana pemerintah melalui Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN), untuk itu anggaran yang diperoleh harus dipergunakan sebaik-baiknya sesuai dengan rencana kerja yang telah disusun dan harus dipertanggungjawabkan dalam bentuk Laporan Kinerja Tahun 2021 ini.

Penyusunan Laporan Kinerja Politani Samarinda dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi Politani Samarinda.

Penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja kegiatan dan sasaran Politani Samarinda. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Politani Samarinda.

## B. DASAR HUKUM

Laporan Kinerja Tahun 2021 Politeknik Pertanian Negeri Samarinda selanjutnya disingkat Politani Samarinda merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2021. Dasar Hukum yang menjadi acuan penyusunan laporan kinerja ini antara lain :

- a. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Permen PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
- c. Permenpan dan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP),
- d. Permendikbud No. 9 tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan **Nomor 45 Tahun 2019**

tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

- e. Permendikbud No. 22 Tahun 2020 Standar Proses Pendidikan Dasar dan Menengah
- f. Permendikbud No. 39 Tahun 2020 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sesuai Permendikbud Nomor 39 tahun 2020 adalah rangkaian sistematis dari berbagai komponen, alat, dan prosedur yang dirancang untuk mencapai tujuan manajemen kinerja yaitu perencanaan, perjanjian kinerja dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengintisarian, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja.

SAKIP juga merupakan suatu sistem manajemen strategis yang prosesnya membentuk suatu siklus yang dimulai dari proses penetapan visi, misi, tujuan dan sasaran organisasi yang akan dicapai yang ditetapkan dalam suatu rencana strategis jangka menengah organisasi. Rencana strategis yang disusun menginformasikan potensi organisasi (instansi) saat ini, ke mana organisasi dibawa, bagaimana mencapainya, dan ukuran keberhasilan pencapaiannya. Rencana strategis tersebut kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam Rencana Kerja Tahunan, dan ditetapkan komitmennya dalam Penetapan Kinerja. Selama tahun berjalan dilakukan pengumpulan data dan pengukuran serta evaluasi kinerja, yang selanjutnya dilaporkan dalam laporan kinerja. Informasi data kinerja dikumpulkan harus dapat dijadikan bahan masukan dalam meningkatkan kinerja instansi pada periode berikutnya.

Politani Samarinda sebagai instansi pemerintah wajib mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi, serta

peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan. Dan untuk meningkatkan pelaksanaan tugas dalam bidang pendidikan yang lebih bertanggungjawab, maka Politani Samarinda menyusun Laporan Kinerja tahun 2021. Laporan ini disusun berdasarkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan untuk tahun 2021, sebagai implementasi dipedomannya Renstra Politeknik Pertanian Negeri Samarinda 2020-2024.

### **C. Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Struktur Organisasi**

Dasar pembentukan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 087/O/1997, tanggal 25 April 1997 tentang Pendirian Politeknik Pertanian Negeri Samarinda. Politeknik Pertanian Negeri Samarinda merupakan unit organik di lingkungan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dipimpin oleh Direktur yang berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Pembinaan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda secara fungsional dilakukan oleh Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi.

#### **a. Tugas Pokok**

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 151/O/2002, tugas pokok dari Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah melaksanakan program pendidikan profesional dalam Program Diploma I, Program Diploma II, Program Diploma III dan/atau Program Diploma IV.

**b. Fungsi**

Dalam pasal 4 Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 151/O/2002, untuk penyelenggaraan tugas pokoknya, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda mempunyai fungsi :

1. Melaksanakan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah bidang pengetahuan khusus;
2. melaksanakan penelitian di bidang pendidikan profesional;
3. melaksanakan pembinaan sivitas akademika dalam hubungannya dengan lingkungan;
4. melaksanakan kegiatan pelayanan administratif;
5. melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya;

Dalam menjalankan fungsinya sebagai institusi pendidikan tinggi Politani Samarinda memiliki pejabat pengelolaan sesuai tugas pokok dan fungsinya sebagaimana yang tercantum dalam OTK Politani Samarinda.

Tabel 1. Daftar Nama Pejabat Pengelola Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

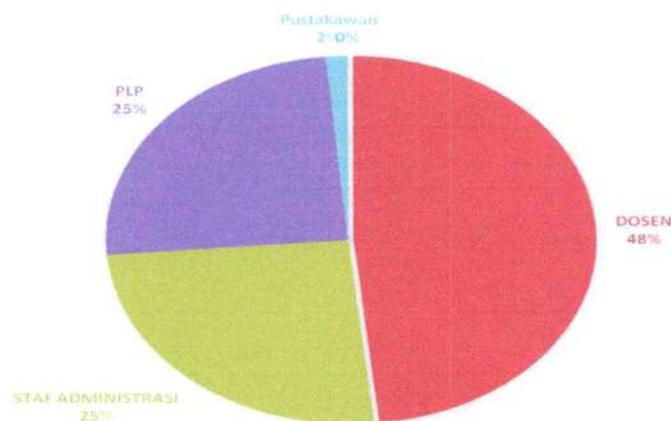
No	JABATAN	NAMA
1	DIREKTUR	Hamka,S.TP, M. Sc, MP
2	Wakil Direktur I	DR. Heriad Daud Salusu,S Hut,MP
3	Wakil Direktur II	Eva Nurmarini, S. Hut, MP
4	Wakil Direktur III	Husmul Beze, S,Hut, M.Si
5	Wakil Direktur IV	Yulianto,S.Kom.M.MT
6	Kepala Sub. Bagian Tata Usaha	Yusnita Sari, SE
7	Koordinator Bagian Akademik Dan Kemahasiswaan	Agus Tajudin, S.Sos
9	Koordinator Bagian Perencanaan	Joko Karsono, S.Sos
11	Koordinator Bagian Tatausaha	Sunaryo Broto, A. Md
12	Koordinator Bagian Kepegawaian	H. Arifuddin,S.Sos
15	Perpustakaan	Eny Maria, M. Cs
16	Kepala Sistim Penjaminan Mutu Internal (SPMI)	Ernita Oberth, M.Agribus.,Ph.D
17	Kepala Unit Pelaksana Teknis Bengkel Dan Laboratorium	Agustina Murniyati, S. Hut. MP
18	Kepala Unit Pelaksana Teknis Komputer	Ir. Herijanto Thamrin, MP
19	Kepala Unit Pelaksana Teknis P2M	Rudito, S. TP, MP
20	Satuan Pengawasan Internal (SPI)	Radik Khairil Insanu, ST, MT
21	Kepala Unit Pelaksana Teknis Humas Dan Kerjasama	Dr. Andi Lisnawati, S. TP. M. Si
22	UPT. P3AI	Elisa Herawati, S. Hut. MP
23	UPT. Lembaga Sertifikasi Profesi	Annafi Frans, S. Kom, M. Cs
24	UPT. Hubungan Luar Negeri	Budi Ramadhani, S.Pd
25	UPT. Pusat Karier	M. Yamin, S. TP. M. Si
26	Ketua Jurusan Manajemen Pertanian	Dr. Ir. Budi Winarni. MSc
27	Ketua Jurusan Teknologi Pertanian	Dr. Abdul Rasyid Zarta,S.Hut, MP
28	Ketua Jurusan Perkebunan	Ir, M. Masrudy, MP
29	Ketua Jurusan Teknik Informatika	Dr. Suswanto, MPd
30	PS. Pengelolaan Hutan	Ir. Noorhamsyah,.MP
31	PS. Budidaya Tanaman Perkebunan	Riama Rita Manulang, SP.MP
32	PS. Teknologi Geomatika	Dawamul Arifin, ST, MT
33	Ketua Jurusan Manajemen Pertanian	Dr. Ir. Budi Winarni. MSc

No	JABATAN	NAMA
34	PS. Pengelolaan Lingkungan	Fachruddin Azwari, ST., M.Si
35	PS. Pengolahan Hasil Hutan	Erina Hertianti, S.Hut, MP
36	PS. Teknologi Hasil Perkebunan	Elisa Ginsel Popang, S.TP, M.Si
37	PS. Pengelolaan Perkebunan	Sri Ngapiyatun, SP, MP
38	PS. Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Eny Maria, M. Cs
39	PS. Rekayasa Kayu	DR. Ir. Iskandar, MP

Jumlah Pegawai Politeknik Pertanian Negeri Samarinda saat ini 209 orang terbagi atas Tenaga Pengajar (Dosen) 101 orang atau 48,32%, Tenaga Pranata Laboran Pendidikan (PLP) 52 orang atau 24,88% dan Tenaga Administrasi (Admin) berjumlah 53 orang atau 25,35%, Pustakawan sebanyak 3 orang atau 1,45%.

Gambar 2. Grafik Pegawai Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

JUMLAH PEGAWAI  
POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA  
DATA 2021

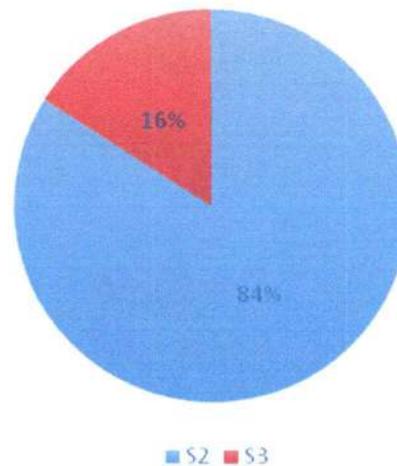


Pegawai Non PNS sebanyak 23 orang terbagi atas Dosen sebanyak 3 orang, Tenaga PLP sebanyak 5 Orang dan Tenaga Administrasi sebanyak 15 orang.

Berikut disajikan grafik Jumlah pegawai PNS dengan dengan Grafik Jenjang Pendidikannya sebagai berikut :

Gambar 3 menjelaskan bahwa latar belakang pendidikan dosen Politani Samarinda saat ini dari jumlah dosen 101 orang pendidikannya terbagi atas Strata 2 (S2) 84% atau 84 orang dan Strata 3 (S3) 16% atau 17 orang. Politani Samarinda mengharapkan seluruh dosennya dapat menempuh pendidikan S3.

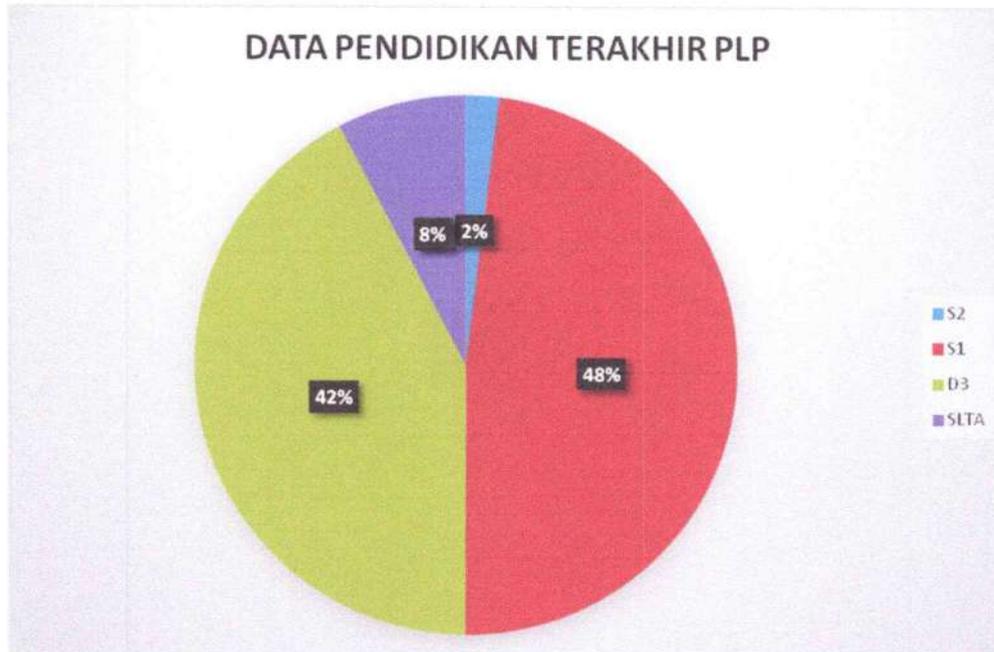
### DATA PENDIDIKAN TERAKHIR DOSEN



Gambar 3. Grafik Data Pendidikan Terakhir Dosen

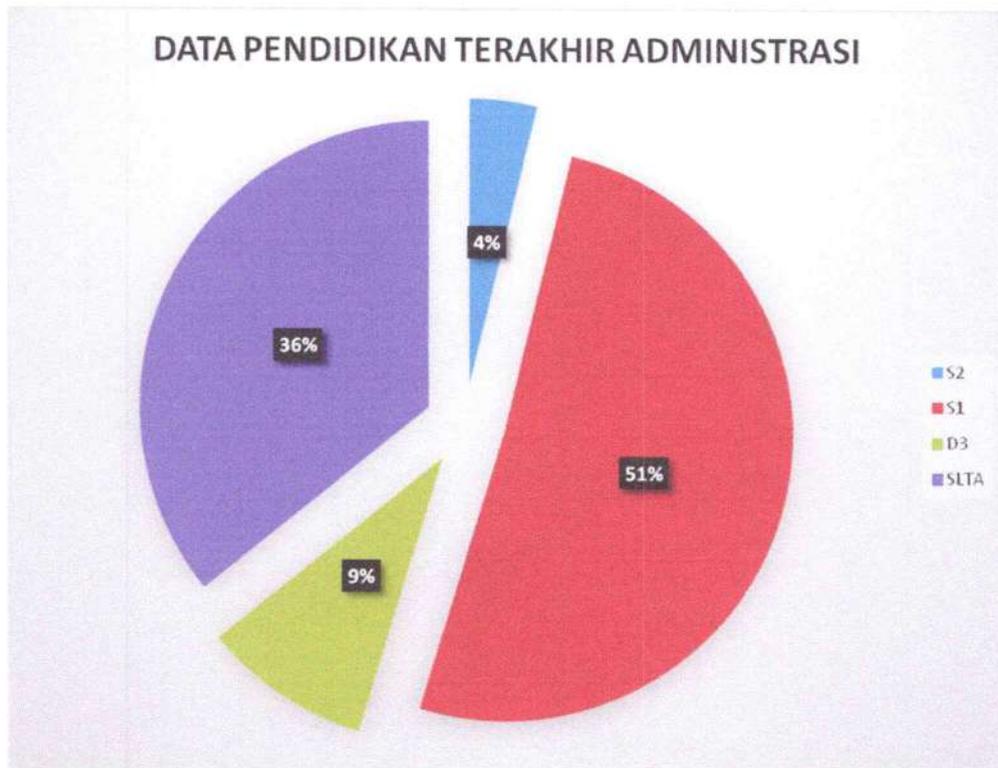
Pranata Laboratorium Pendidikan pada tahun 2021 berjumlah 52 orang atau 24,88% dari jumlah pegawai. Berdasarkan Jumlah tersebut yang berlatar belakang pendidikan Magister (S2) sebanyak 1 orang atau 2%, Strata 1 (S1) berjumlah 25 orang atau 48,07%, Diploma 3 (D3) berjumlah 22 orang atau 42,30%, sedangkan yang lulusan SLTA sebanyak 4 orang atau 7,69%. Komposisi ini dirasakan sudah cukup baik bagi Politani Samarinda dan diharapkan apabila ada penerimaan pegawai sebaiknya kualifikasi pendidikannya Sarjana (S1). Diharapkan dengan kualifikasi

pendidikan yang ideal tugas utama PLP sebagai tenaga pendamping dosen dalam hal pengelolaan laboratorium untuk kegiatan praktikum maupun kegiatan praktik lapang.



Gambar 4. Grafik Data Pranata Laboraratorium Pendidikan

Jumlah Pegawai Administrasi Politani Samarinda tahun 2021 berjumlah 53 orang atau 25,35% dari jumlah keseluruhan pegawai. Jumlah tersebut dapat dilihat dari kualifikasi pendidikannya terdiri dari Strata 2 (S2) sebanyak 2 orang atau 3,77%, Strata 1 (S1) berjumlah 27 orang atau 50,94%, Diploma 3 (D3) 5 orang atau 9,43%, selanjutnya SLTA sebanyak 19 orang atau 35,84%. Jumlah Pegawai Administrasi tersebut semakin berkurang setiap tahunnya hal ini terjadi dikarenakan beberapa pegawai yang telah memasuki masa purna tugas (pensiun) dan belum mendapatkan formasi penerimaan untuk pegawai baru dari kementerian., Kondisi ini apabila terlangsung terus-menerus akan mempersulit Politani Samarinda dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

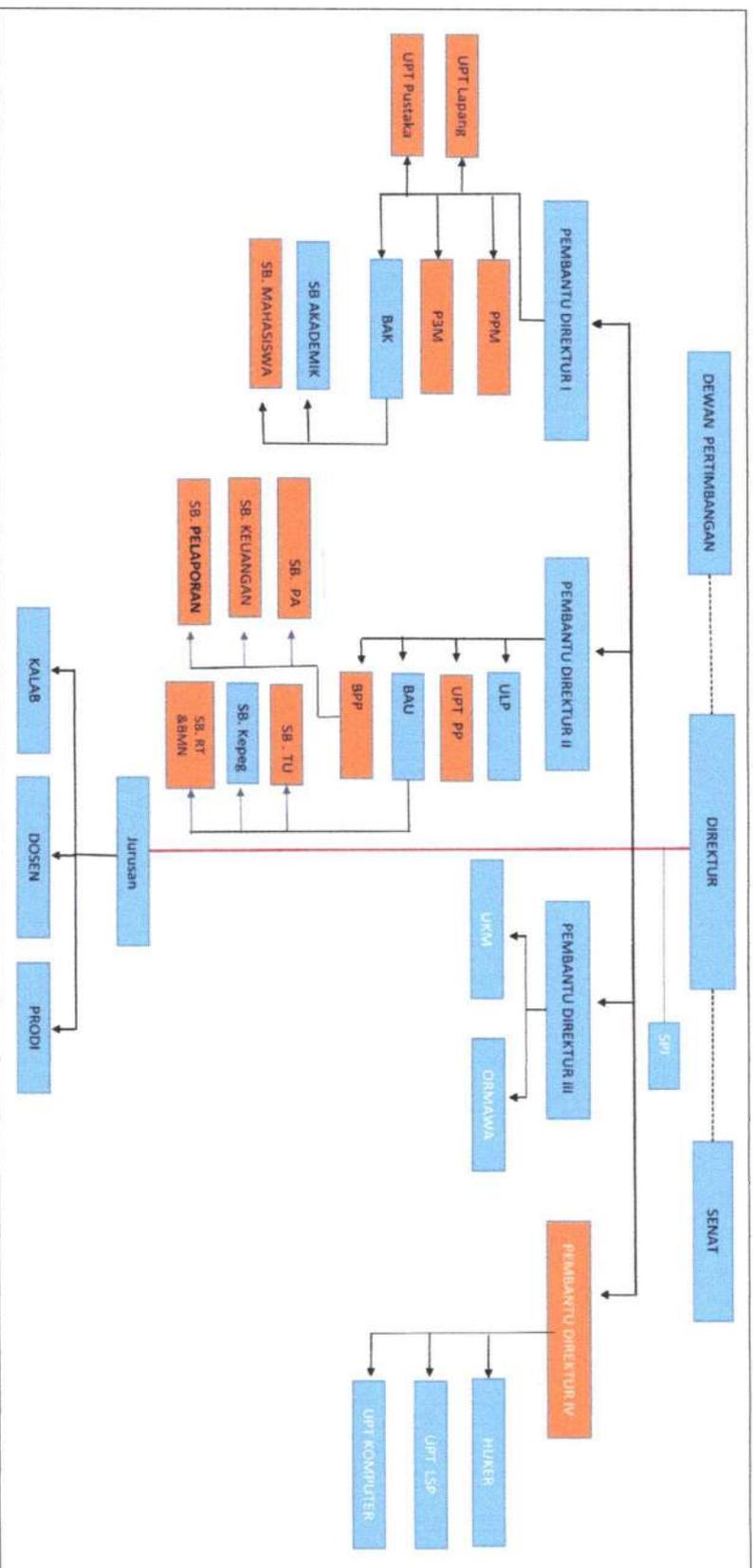


Gambar 5. Grafik Data Pendidikan Terakhir Pegawai Administrasi

Perpustakaan Politani Samarinda yang berbentuk UPT terdapat 3 orang pegawai administrasi. Terdapat 3 orang yang sebagai tenaga fungsional pustakawan dengan pendidikan Strata 1 (S1) 2 orang dan Diploma 3 (D3) sebanyak 1 orang.

### D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 18 Tahun 2019, Struktur Organisasi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda terdiri atas:



Gambar 6. Bagan Struktur Organisasi Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

### E. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

Secara umum kondisi eksternal yang meliputi lingkungan makro dan mikro memberikan kontribusi timbal balik yang beragam akan eksistensi Politani Samarinda sebagai salah lembaga penyelenggara pendidikan vokasi di Samarinda Kalimantan Timur. Sisi lingkungan makro secara umum memberikan penguatan terhadap eksistensi Politani Samarinda yang meliputi aspek politik, ekonomi, kebijakan, sosial budaya, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Suasana politik di Kalimantan Timur dan Samarinda berlangsung kondusif dan kebijakan pemerintah daerah memiliki keberpihakan terhadap dunia pendidikan. Kondisi ekonomi daerah yang terus berkembang membutuhkan kontribusi para lulusan Politani Samarinda untuk berkiprah dalam pembangunan daerah khususnya bidang kehutanan, perkebunan dan pertambangan serta lingkungan. Kondisi sosial budaya yang mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi juga berjalan seiring dengan roda penyelenggaraan pendidikan tinggi bidang vokasi Politani Samarinda, bahwa masyarakat telah menempatkan pendidikan vokasi sebagai salah satu pilihan utama bagi generasinya.

Pada sisi lingkungan mikro memberikan suasana yang cukup menarik perhatian dimana di satu aspek terkadang memberikan penguatan terhadap eksistensi Politani Samarinda namun di sisi aspek lainnya cenderung melemahkan bahkan menjadi ancaman. Dari aspek pesaing bahwa di Kalimantan Timur terdapat 66 perguruan tinggi negeri dan swasta yang tersebar di wilayah kabupaten/kota yang ada. Di Samarinda sendiri khususnya ada 33 perguruan tinggi termasuk di dalamnya ada 4 perguruan tinggi negeri sebagai penyelenggara pendidikan. Ini tentu saja menjadi pesaing positif sekaligus juga sebagai ancaman akan eksistensi Politani Samarinda jika tidak waspada dan harus terus melakukan terobosan dan inovasi serta perbaikan terhadap penyelenggaraan pendidikan yang ada jika tidak ingin ditinggalkan oleh masyarakat sebagai tempat pilihan belajar bagi generasinya. Di aspek

lainnya sumber calon mahasiswa yang notabene adalah lulusan SMU/SMK di Kalimantan Timur tersedia dalam jumlah yang cukup besar yaitu 125.000-150.000 orang pada setiap tahunnya yang berasal dari kurang lebih 442 sekolah SMU/SMK negeri dan swasta di Kalimantan Timur. Dari jumlah lulusan tersebut 30-40% melanjutkan jenjang ke pendidikan tinggi dan diperebutkan oleh perguruan tinggi yang ada.

Berdasarkan data pengguna lulusan yang ada bahwa dari sisi jumlah ataupun daya tampung yang tersedia memang tidak semua lulusan dapat terserap pasar kerja, namun Politani Samarinda memiliki pasar kerja tersendiri pada bidang vokasi jenjang D3 dan D4 yaitu pada bidang kehutanan, perkebunan, pertambangan dan lingkungan. Pembekalan ilmu wirausaha juga menjadi krusial dan penting bahwa para lulusan nantinya bukan hanya sebagai pencari kerja namun juga dapat menjadi pencipta lapangan kerja melalui usaha yang dibangunnya.

Politani Samarinda merekrut calon Dosen dan tenaga kependidikan PLP dan tenaga administrasi berasal dari seluruh wilayah Indonesia dan secara teknis dan keilmuan siap pakai baik jenjang S1 dan S2. Perekrutan melalui 2 cara yaitu melalui program nasional penerimaan CPNS dan cara lainnya secara lokal yaitu perekrutan melalui tenaga kontrak honorer Politani.

Politani Samarinda dalam penyelenggaraan pendidikan bermitra dan beraliansi dengan para pihak baik pemerintah maupun swasta dalam menunjang proses pendidikan yang ada yaitu instansi teknis pemerintah, dunia usaha atau industri dan masyarakat. Kondisi ini sangat strategis dalam penyelenggaraan pendidikan bahwa keberhasilan pendidikan tidak hanya menjadi tanggung jawab perguruan tinggi semata namun juga dibutuhkan uluran tangan dan kerjasama para pihak agar penyelenggaraan pendidikan berjalan dengan baik sehingga tujuan akhir untuk menghasilkan lulusan yang handal dan berkompeten sesuai dengan visi misi perguruan tinggi dapat tercapai.

## BAB II. PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis

Seiring dengan semakin meningkatnya perkembangan teknologi dan informasi terutama memasuki era revolusi industri 4.0, perguruan tinggi dihadapkan pada peluang dan sekaligus tantangan global dengan lingkungan dan tatanan yang terus berubah dengan cepat. Di dalam masyarakat masa depan, ilmu pengetahuan khususnya teknologi digital di berbagai aspek kehidupan diyakini akan menjadi penggerak utama pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat. Penguasaan dan pemanfaatan ilmu pengetahuan merupakan peluang dan tantangan yang memerlukan tanggapan cepat dan strategis. Politeknik Pertanian Negeri Samarinda yang selanjutnya disebut Politani Samarinda bertekad memainkan peran sebagai kekuatan intelektual dan keterampilan bagi lahirnya masyarakat baru yang berbasis pengetahuan.

Tuntutan dan harapan masyarakat pun semakin meningkat sehingga berkewajiban untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas makin tinggi dan mampu berdiri setara dalam pergaulan masyarakat dunia, berperan aktif dalam menggerakkan roda ekonomi dan pembangunan bangsa, serta menghasilkan karya yang mampu mendorong peningkatan keunggulan bangsa. Dengan adanya otonomi daerah, Politani Samarinda mempunyai peluang besar untuk berperan aktif dalam pembangunan daerah berdasar keunggulan strategisnya. Agar dapat memanfaatkan keunggulan strategis secara lebih optimal, diperlukan jaminan tatanan manajemen Politani Samarinda menuju kemandirian dalam menentukan kebijakan yang mencakup bidang pendidikan, penelitian terapan, dan pelayanan masyarakat.

Tatanan baru dengan asas kemandirian akan merupakan perangkat yang memperlancar pelaksanaan peran-peran dan pemenuhan harapan-harapan. Kemandirian ini juga diperlukan untuk mewujudkan institusi

Politani Samarinda yang efektif, berwawasan kualitas, dan efisien dalam pengelolaannya serta sekaligus akuntabel pada masyarakat.

Politani Samarinda harus dapat menempatkan diri pada posisi terkemuka dalam pertumbuhan kualitas pendidikan tinggi. Oleh karena itu, dalam rangka peran sertanya untuk meningkatkan keunggulan bangsa, Politani Samarinda perlu mengembangkan program dan kegiatan untuk menjadi politeknik keahlian serta penelitian terapan dibidang pertanian (kehutanan, pertanian, perkebunan dan lain-lain) yang diakui secara nasional dengan selalu berorientasi pada kemakmuran, keamanan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia pada khususnya dan umat manusia pada umumnya.

Hal ini sesuai dengan isu pembangunan Kalimantan Timur yaitu bidang Pertanian dalam arti luas. Program-program Politani Samarinda dikembangkan melalui wawasan nasional dan menggali potensi kekayaan sumber daya alam serta partisipasi masyarakat dan budaya di sekitarnya. Kemandirian Politani Samarinda diarahkan untuk meningkatkan perannya sebagai kekuatan penting dalam mengembangkan daerah sebagai pusat pendidikan tinggi vokasi bidang pertanian di Kalimantan Timur.

Dengan program tersebut dapat dihasilkan ilmu pengetahuan, teknologi, yang didasarkan pada nilai-nilai tinggi sebagai bagian dari reaktualisasi kekayaan sumber daya alam, ragam budaya dan kearifan lokal.

Sesuai dengan tujuan pendiriannya sebagai institusi pendidikan tinggi vokasi, telah dirumuskan visi dan misi serta tujuan strategis Politani Samarinda sebagaimana yang tercantum dalam statuta sebagai berikut:

#### VISI POLITANI 2020-2024

**“Menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi yang unggul secara komparatif dan kompetitif bertaraf nasional dan internasional”**

<b>M I S I</b>	1 Menghasilkan lulusan yang bermoral, tangguh, terampil, unggul, dan berjiwa wirausaha
	2 Mendorong kemajuan penelitian terapan yang menopang pendidikan dan kemajuan ilmu, teknologi bidang pertanian melalui pengembangan dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK)
	3 Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial
	4 Menjalin kerjasama secara berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian terapan, pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat
	5 Mengembangkan organisasi Politani Samarinda yang sesuai dengan tuntutan jaman serta meningkatkan manajemen yang transparan dan berkualitas secara berkelanjutan
	6 Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan secara efektif dan efisien guna menghasilkan tenaga ahli terutama di bidang pertanian dalam arti luas yang mampu bersaing di era globalisasi
	7 Menyelenggarakan layanan jasa dan produksi dengan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki untuk pengembangan dan kemajuan organisasi

## 2. Tujuan dan Sasaran Politeknik Pertanian Negeri Samarianda 2020-2024

Dalam mewujudkan visi, misi yang telah digariskan, Politeknik Pertanian Negeri Samarinda menetapkan 4 (empat) tujuan dan 7 (tujuh) sasaran strategis yaitu :

### Tujuan Politeknik Pertanian Negeri Samarianda 2020-2024

1. Menyiapkan peserta didik menjadi manusia yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
2. Membentuk manusia Indonesia yang memiliki pengetahuan dan ketrampilan tinggi dalam ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni, kreatif dan bertanggung jawab, berbudi luhur, mencintai bangsa dan sesama manusia, penuh tenggang rasa, demokratis serta bermanfaat bagi pembangunan dan kesejahteraan bangsa indonesia;

3. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni dan dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tingginya selalu berkiblat pada kebudayaan bangsa Indonesia;
4. Memegang teguh pada prinsip pengamalan ilmu dalam bentuk penelitian dan pengabdian pada masyarakat, demi kelancaran pembangunan serta kesejahteraan bangsa Indonesia.

#### **B. Sasaran Strategis Politeknik Pertanian Negeri Samarinda Tahun 2020-2024**

Untuk mengukur tingkat ketercapaian ke empat tujuan Politeknik Pertanian Negeri Samarinda, diperlukan sejumlah sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2024. Keempat tujuan yang akan diwujudkan pada tahun 2024 tersebut selanjutnya dirinci pada pencapaian sasaran strategis setiap tahunnya. Hal ini juga sekaligus merupakan kerangka acuan untuk penetapan Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran keberhasilan pencapaian tujuan yang telah dirumuskan. Adapun tujuan, sasaran strategis, dan Indikator Kinerja Utama serta target capaian per tahun selama lima tahun ke depan, diuraikan sebagai berikut :

1. Sasaran dari terwujudnya sistem tata kelola organisasi yang sehat, transparan, akuntabel sebagai wujud implementasi reformasi birokrasi adalah **meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi**
2. Sasaran dari terwujudnya manusia Indonesia yang bertakwa kepada Tuhan yang Maha Esa, memiliki pengetahuan dan ketrampilan tinggi dalam ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni, kreatif dan bertanggung jawab, berbudi luhur, mencintai bangsa dan sesama manusia, penuh tenggang rasa, demokratis serta bermanfaat bagi pembangunan dan kesejahteraan bangsa Indonesia adalah **meningkatnya kualitas lulusan Politani Samarinda.**

3. Sasaran dari terwujudnya pengembangan dan penyebarluasan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang selalu berkiblat pada kebudayaan bangsa Indonesia adalah **meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**.
4. Sasaran dari terwujudnya pengamalan ilmu dalam bentuk penelitian dan pengabdian pada masyarakat, demi kelancaran pembangunan serta kesejahteraan bangsa Indonesia adalah **meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**.

Tabel 2. Sasaran Strategis Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

No	Sasaran Strategis	Tujuan Terkait
1.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi	1
2.	Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan Tinggi Vokasi	2
3.	Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi Vokasi	3
4.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	4

### 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Politani Samarinda

- Pembukaan Program Studi Baru
  - Jumlah Program Studi Sarjana Terapan
  - Jumlah Program Studi S2 Terapan
- Pembukaan Program Studi Baru
  - Jumlah Program Studi RPL (Rekognisi Pembelajaran Lampau)
  - Pembukaan Kelas Ekstension
- Pembukaan Jurusan Baru
- Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Lulusan
  - Lulusan Memiliki Sertifikasi Kompetensi
  - IPK Mahasiswa
  - Prosentase Lulusan yang Langsung Bekerja < 6 Bulan

- Perluasan Akses ke SMU/SMK dan yang Sederajat
  - Jumlah Kerjasama dengan SMU/SMK Sederajat
  - Jumlah Kabupaten/Kota Tujuan Promosi/Sosialisasi
- Peningkatan Jumlah Mahasiswa
  - Jumlah Mahasiswa D3
  - Jumlah Mahasiswa S1 Terapan
  - Jumlah Mahasiswa RPL
  - Jumlah Mahasiswa Kelas Ekstension
- Peningkatan Akreditasi Institusi, Prodi, Laboratorium & TUK
  - Akreditasi Politani Samarinda
  - Akreditasi Program Studi
  - Lisensi LSP
  - Jumlah Lab. Terakreditasi
  - Jumlah Akreditasi Internasional
- Layanan Mahasiswa
  - Pelatihan Penalaran termasuk soft skill, motivasi, manajemen & kepemimpinan
  - Sumber beasiswa
  - Konseling
  - Bimbingan Kelompok Wirausaha
  - Layanan Kesehatan
  - Layanan Asuransi
  - Koperasi Mahasiswa
- Peningkatan Kelembagaan Kemahasiswaan untuk Mendukung Prestasi & Kreativitas Mahasiswa
  - Jumlah Mahasiswa yang aktif dalam HIMA, UKM & BEM
  - Jumlah Unit Usaha Kreatif Mahasiswa termasuk Wirausaha, Startup dll

- Jumlah kelompok mahasiswa penerima hibah dari kementerian termasuk PKM, PHBD, Kewirausahaan & StartUp
- Jumlah Partisipasi Kegiatan Even Lokal
- Jumlah Partisipasi Kegiatan Even Nasional
- Jumlah Partisipasi Kegiatan Even Internasional
- Olimpiade Nasional Bidang Studi
- Olimpiade StartUp
- Inkubator Kewirausahaan Mahasiswa
- Jumlah Juara dalam Bidang Penalaran, Minat & Bakat Lokal
- Jumlah Juara dalam Bidang Penalaran, Minat & Bakat Nasional.
- Peningkatan Jumlah Pelamar Beasiswa
  - Jumlah Mahasiswa Pelamar KIP Kuliah
- Peningkatan & Pembinaan Kegiatan Kemahasiswaan
  - Publikasi Kegiatan Kemahasiswaan
  - Penataan & Penguatan Sistem Pembinaan Kemahasiswaan
  - Penyelenggaraan Even Lokal Kemahasiswaan
  - Penyelenggaraan Even Nasional Kemahasiswaan
  - Penyelenggaraan Even Internasional Kemahasiswaan
  - Keikutsertaan Mahasiswa dalam kegiatan pengembangan riset dan pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen
  - Kelompok Studi Mahasiswa
- Pengembangan Mahasiswa untuk Mendapatkan Hibah-hibah
  - Pelatihan Penulisan Proposal PKM, PHBD, Karya Ilmiah & Kewirausahaan
- Pengembangan Sistem Informasi Kemahasiswaan
  - Sikumbang (Sistem Informasi Pengembangan Kemahasiswaan) yang terintegrasi dengan aplikasi Politani Samarinda

- Sistem Informasi Beasiswa yang terintegrasi dengan aplikasi Politani Samarinda
- Pengembangan Pusat Karier
  - Pengadaan Bursa Kerja
  - Jumlah Mahasiswa Tersalurkan dalam bursa kerja
  - Jumlah Perusahaan yang melakukan perekrutan tenaga kerja
  - Pengembangan Layanan Informasi karier
  - Jumlah Mahasiswa Terlibat Kegiatan Magang Bersertifikat
- Pengembangan Kerjasama dengan Alumni
  - Kerjasama akademik dengan lembaga internasional

## **2. Meningkatnya Kualitas Dosen Politani Samarinda**

- Peningkatan Jumlah dan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat
  - Jumlah penelitian dan Pengabdian pada masyarakat yang dibiayai oleh Politani
  - Jumlah penelitian yang dibiayai oleh Instansi Lain
  - Jumlah penelitian dan Pengabdian pada masyarakat yang dibiayai oleh Pihak Luar Negeri
  - Jumlah Pelatihan Penulisan Proposal Penelitian dan pengabdian pada Masyarakat.
- Peningkatan jumlah dan kualitas publikasi ilmiah
  - Jumlah pelatihan penulisan jurnal nasional dan internasional
  - Jumlah publikasi jurnal nasional
  - Jumlah publikasi jurnal nasional terakreditasi
  - Jumlah publikasi jurnal internasional
  - Jumlah dosen sebagai pembicara dalam pertemuan ilmiah nasional
  - Jumlah dosen sebagai pembicara dalam pertemuan ilmiah internasional

- Jumlah pertemuan ilmiah nasional yang diselenggarakan oleh Politani Samarinda.
- Jumlah pertemuan ilmiah internasional yang diselenggarakan oleh Politani Samarinda.
- Paten dan HAKI
  - Jumlah pengusul Paten/HAKI
  - Jumlah Paten/HAKI
  - Pelatihan Paten dan HAKI
- Peningkatan produk terapan dari hasil penelitian dan pengabdian masyarakat
  - Jumlah produk terapan yang dimanfaatkan masyarakat/ industri.
- Peningkatan jumlah dosen berkualifikasi doktor
  - Jumlah dosen berkualifikasi doktor
  - Jumlah dosen sedang lanjut S3
- Peningkatan kompetensi dosen
  - Jumlah dosen bersertifikat
  - Jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi sesuai bidangnya, magang industri (retooling)
  - Jumlah dosen bersertifikat AA
  - Jumlah dosen bersertifikat Pekerti
  - Jumlah dosen bersertifikat Profesi
- Peningkatan SDM Tenaga Kependidikan
  - Jumlah PLP bersertifikat kompetensi
  - Jumlah administrasi bersertifikat fungsional

### 3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

- Mengembangkan pengelolaan Politeknik yang efisien dan produktif
  - Jumlah PS yang menerapkan kurikulum PT yang terintegrasi dengan unsur soft skill dan sesuai kebutuhan dunia kerja

- Peningkatan kualitas PBM berbasis TI
  - Jumlah bandwidth internet yang tersedia untuk proses belajar mengajar
  - Pelatihan dosen dalam penggunaan TI untuk proses belajar mengajar
  - Jumlah dosen yang menggunakan TI dalam proses belajar mengajar
- Penyelenggaraan PBM melalui elearning
  - Tersedianya modul e-learning
  - Pelatihan dosen dalam penggunaan e-learning untuk proses belajar mengajar dan Penggunaan e-learning dalam proses belajar mengajar
- Peningkatan penulisan buku dan bahan ajar
  - Jumlah buku ber-ISBN
  - Jumlah buku ajar
  - Jumlah modul ajar
  - Jumlah petunjuk praktikum
  - Jumlah perangkat pembelajaran
- Pengembangan Perpustakaan
  - Jumlah judul buku referensi
  - Jumlah koleksi jurnal nasional
  - Jumlah koleksi jurnal internasional
  - Jumlah koleksi majalah
  - Jumlah buku digital
  - Sistem informasi perpustakaan
- Peningkatan sarana & prasarana
  - Gedung Serbaguna
  - Laboratorium terpadu
  - Asrama
  - Kendaraan Operasional Roda 2

- Politeknik Guest House
- Smart Class Room
- Main Gate Politani Samarinda
- Fasilitas rekreasi kampus
- Sarana Olah raga dan seni
- Lahan Parkir
- Pusat Kegiatan Mahasiswa
- Pembangunan Gedung Perpustakaan
- Pembuatan Pagar di lingkungan Kampus
- Pembuatan Jalan di lingkungan Kampus
- Pembangunan Masjid
- Penyusunan rencana pemeliharaan & perawatan berkala & berkelanjutan
  - Dokumen rencana pemeliharaan
  - Pelaksanaan pemeliharaan & perawatan
  - Evaluasi & laporan pelaksanaan pemeliharaan & perawatan sarana & prasarana.
- Pengembangan kearsipan & pangkalan data perguruan tinggi
  - Penggunaan teknologi informasi untuk arsip & pangkalan data & perguruan tinggi
  - Penataan organisasi pengelolaan arsip & pangkalan data perguruan tinggi
- Penambahan kapasitas genset
  - Pengadaan genset 500 KVA
- Peningkatan kualitas pembelajaran praktikum
  - Jumlah laboratorium dengan peralatan yang baru
  - Jumlah biaya & bahan praktikum
- Peningkatan volume ruang belajar
  - Jumlah ruang laboratorium, bengkel & kelas
- Peningkatan kenyamanan suasana kerja dan keamanan kampus

- Persentase fasilitas gedung kantor, ruang kuliah yang memenuhi standar kenyamanan & kebersihan
- CCTV kampus
- Jumlah tenaga keamanan kampus
- Peningkatan kompetensi tenaga keamanan kampus
- Peningkatan sarana & prasarana kegiatan kemahasiswaan
  - Unit UKM Seni & Olahraga yang memiliki sarana & prasarana memadai
  - Jumlah sekretariat HIMA & UKM
- Peningkatan layanan Humas
  - Layanan online Humas
  - Layanan informasi terpadu
- Pengembangan Kerjasama
  - Jumlah kerjasama nasional dan internasional
  - Pertukaran mahasiswa nasional dan internasional
  - Jumlah Desa Binaan dan Sekolah Binaan
- Kemitraan & Pembinaan UKM
  - Desiminasi UKM
  - Inkubator UKM

#### D. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan tahun 2021 dapat dilihat pada uraian dalam tabel sebagai berikut.

Tabel 3. Rencana Kinerja Tahun 2021

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
MENINGKATNYA TATA KELOLA SATUAN KERJA DI LINGKUNGAN DITJEN PENDIDIKAN VOKASI	1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB Predikat
	2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5 Nilai
MENINGKATNYA KUALITAS LULUSAN PENDIDIKAN TINGGI	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	55 %
	2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	10 %
.MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN PENDIDIKAN TINGGI	1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	15 %
	2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	30 %
	3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,10 %
MENINGKATNYA KUALITAS KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN	1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	35 %
	2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	35 %
	3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2,5 %

## E. Penetapan Kinerja

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 dan Surat Edaran Menteri Negara PAN Nomor: SE/31/M.PAN/12/2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; serta sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Perjanjian Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja atau kesepakatan kinerja antara atasan (Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan) dan bawahan (Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda) untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki. Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Renstra Politani Samarinda 2020–2024 dan database target serta capaian yang diperoleh dari tahun sebelumnya. Tujuan penetapan perjanjian kinerja adalah:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;

4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi, dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Pada tabel berikut ini dapat dilihat penetapan kinerja Politani Samarinda tahun 2021

Tabel 4. Penetapan Kinerja Politani Samarinda Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
MENINGKATNYA TATA KELOLA SATUAN KERJA DI LINGKUNGAN DITJEN PENDIDIKAN VOKASI	1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB Predikat	36.081.717.000
	2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5 Nilai	
MENINGKATNYA KUALITAS LULUSAN PENDIDIKAN TINGGI	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	55 %	1.172.860.000
	2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	10 %	
MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN PENDIDIKAN TINGGI	1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	15 %	5.615.360.000
	2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	30 %	
	3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,10 %	
MENINGKATNYA KUALITAS KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN	1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	35 %	3.505.694.000
	2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	35 %	
	3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2,5 %	
<b>J U M L A H</b>			<b>46.375.631.000</b>

### BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja Politani Samarinda diukur berdasarkan Perjanjian Kinerja Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2021. Dalam perjanjian kinerja tersebut terdapat empat sasaran kegiatan dan sepuluh indikator kinerja yang harus dicapai oleh Politani Samarinda dimana untuk pencapaiannya dituangkan dalam renstra Politani Samarinda 2020-2024. Tabel berikut ini disajikan ketercapaian sasaran strategis berdasarkan indikator kinerja Politani Samarinda.

Tabel 5. Tingkat Ketercapaian Sasaran Strategis Berdasarkan Indikator Kinerja dalam Perjanjian Kinerja Politani Samarinda

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	B
		1.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	nilai	93,50	98,28
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	55,00	55,00
		1.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	10,00	10,00
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	%	15,00	15,00
		2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	30,00	35,00
		2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	%	0,10	0,12
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	35,00	55,00
		3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35,00	29,00
		3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	2,50	0

### A.1. Sasaran Kegiatan 1: Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Realisasi capaian kegiatan **Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi**, terbagi atas 2 (dua) sasaran kinerja sebagaimana tergambar dalam tabel berikut :

Tabel 6. Realisasi Anggaran Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET 2020-2024	TARGET 2021	REALISASI 2021	%
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	BB	B	
	2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	95.00%	93.5	98.28	105.11

Terdapat dua indikator kinerja untuk menilai tingkat ketercapaian sasaran 1 yaitu Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB dan Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L. Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2021, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda masuk dalam Kategori : B dengan nilai 65,79 dengan interpretasi baik, akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perubahan.

Adapun rincian nilai sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja (30%) : 24,39 %
2. Pengukuran Kinerja (25%) : 18,13 %
3. Pelaporan Kinerja (15%) : 7,21 %
4. Evaluasi Kinerja (10%) : 4,81 %
5. Pencapaian Sasaran/kinerja organisasi (20%) : 11,25 %

Hasil penilaian tersebut menunjukkan bahwa Politani Samarinda belum dapat memenuhi target yang telah ditetapkan penyebabnya adalah pada waktu reuiu SAKIP tahun 2021 Renstra Politani Samarinda tahun 2020-2024 belum dilakukan revisi sehingga masih kurang sempurna dan

kurang lengkap seperti sasaran kinerja belum mengacu dan selaras dengan Renstra Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi serta indikator sasaran dan tujuan belum ada. Pada tahun 2021 telah dilakukan revisi Resnstra Politani Samarinda sehingga dalam merancang dan melaksanakan kegiatan telah menerapkan prinsip-prinsip akuntabilitas kinerja berdasarkan indikator penilaian yang ada, diharapkan tahun 2021 ini hasil penilain SAKIP Politani Samarinda dapat meningkat minimal sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Pelaksanaan RKA-K/L berdasarkan 10 indikator penilaian seperti yang terdapat dalam aplikasi SIMPROKA, Politani Samarinda memperoleh nilai 98,28 dimana nilai tersebut di atas dari target kinerja yaitu 93,50. Data tersebut dapat dilihat pada gambar berikut ini.

Gambar 7. Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L



Data hasil penilaian tersebut menunjukkan bahwa Politani Samarinda telah menerapkan pola pengelolaan kegiatan dan anggaran secara akuntabel serta secara tertib, taat pada peraturan perundang-undangan, efisien, ekonomis, efektif, transparan, dan bertanggung jawab dengan memperhatikan rasa keadilan dan kepatutan.

Tabel 7. Perbandingan dengan tahun lalu Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2020		TAHUN 2021		Keterangan
		TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB Predikat	B Predikat	BB Predikat	B Predikat	Tetap tidak ada perubahan dari tahun lalu
	2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.00 Nilai	97.36 Nilai	93.50 Nilai	98.28 Nilai	NKA ada kenaikan dari tahun lalu

Dengan demikian dapat disimpulkan dari kegiatan Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi dapat dinyatakan berhasil dengan baik, termasuk jika dibandingkan dengan capaian tahun lalu masih ada peningkatan.

## A.2. Sasaran Kegiatan 1: Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

A.2.1. Indikator Kinerja 1: Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Untuk mencapai target indikator kinerja sebesar 55%, Politani Samarinda memprogramkan beberapa kegiatan seperti tersaji dalam tabel berikut :

Tabel 8 : Realisasi Capaian Peningkatan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

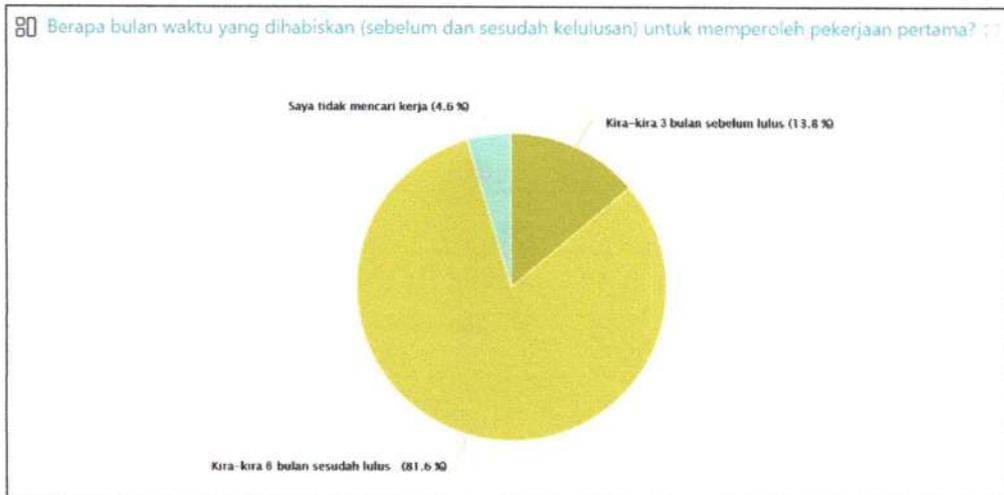
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET 2020-2024	TARGET 2021	REALISASI 2021	%
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	61.00 %	55.00 %	55.00 %	100.00
	2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10.00 %	10.00 %	10.00 %	100.00

Untuk mendukung ketercapaian target yang telah ditentukan beberapa langkah dan program telah disusun antara lain :

1. Seminar untuk mahasiswa dalam menghadapi peluang dan tantangan dunia kerja
2. Sosialisasi kepada mahasiswa berkaitan pengisian aplikasi *Tracer Study*.
3. Kerja sama Rintisan Industri dengan berbagai perusahaan
4. Pengembangan Pusat Karir Politani Samarinda
5. Program Kreativitas Mahasiswa
6. Kewirausahaan Mahasiswa
7. Pengembangan Minat dan Bakat
8. Pengembangan Organisasi dan Kemahasiswaan
9. Bina Akrab dan Bangun Karakter Mahasiswa Baru
10. Latihan dasar dan kepemimpinan mahasiswa
11. Parade Lomba dan Pelatihan Mahasiswa Politani Samarinda
12. Pemilihan mahasiswa berprestasi

Program kegiatan tersebut di atas dirancang untuk membekali kemampuan dan kompetensi mahasiswa sesuai minat untuk menentukan pilihan-pilihan setelah menempuh studi yaitu langsung bekerja, berwirausaha atau melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Dari hasil *tracer study* melalui aplikasi *tracer.politanisamarinda.ac.id* menunjukkan 55% mahasiswa telah bekerja setelah 6 bulan menyelesaikan studinya. Pencapaian ini sesuai dengan target yang ingin dicapai dalam Perjanjian Kinerja Politani Samarinda.

Capaian tersebut diperoleh secara kumulatif mulai dari TW-1 sebesar 28% dan 2 sebesar 29%, dan pada TW-3 bertambah secara kumulatif menjadi 32% dan diakhir TW-4 memperoleh total capaian 55%, dari tersebut diperoleh dari hasil *tracer study* yang secara berkala dilakukan pemantauan untuk selalu melihat perkembangan lulusan Politani Samarinda setiap tahunnya.



Gambar 8. Data Hasil *Tracer Study* pada Aplikasi *tracer.politanisamarinda.ac.id*

Beberapa perusahaan yang telah secara langsung dan rutin melakukan tes dalam rangka rekrutmen tenaga kerja menjelang wisuda mahasiswa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda adalah sebagai berikut:

1. PT. Kencana Agri Ltd
2. PT. FAP Agri Tbk

Aktivitas tes rekrutmen yang dilakukan perusahaan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 9. Rekrutmen Tenaga Kerja oleh PT FAP Agri



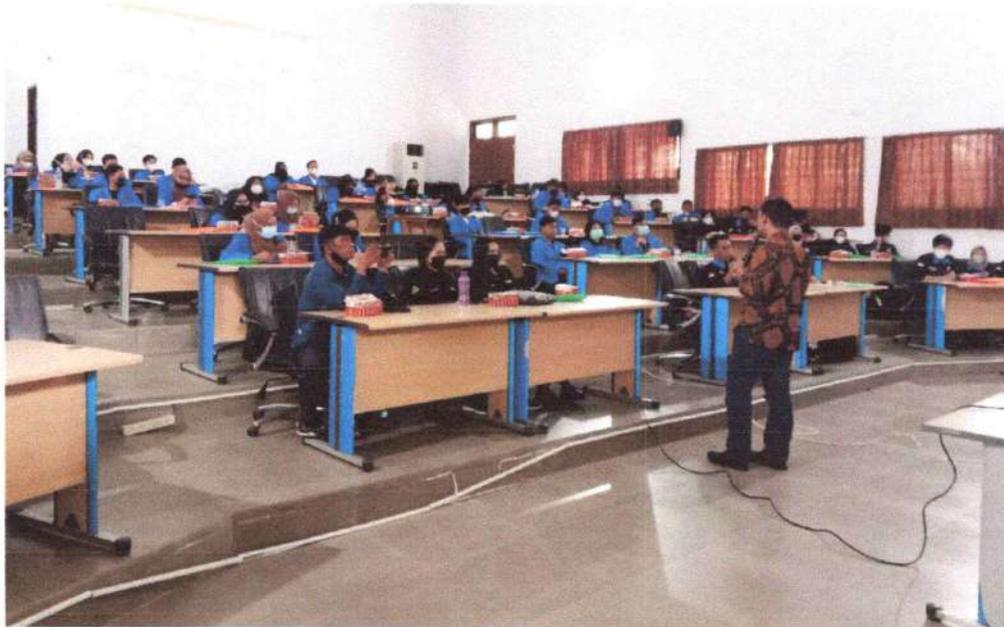
Gambar 10. Rekrutmen Tenaga Kerja oleh PT Kencana Agri

Umumnya mahasiswa Politani Samarinda ketika telah menyelesaikan studinya lebih banyak langsung berkarir di dunia kerja daripada melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa proses pelaksanaan kegiatan akademik telah membentuk karakter mahasiswa untuk lebih tertarik langsung bekerja ketika kesempatan tersebut tersedia. Namun demikian ada sebagian kecil mahasiswa terutama jenjang Diploma 3 yang juga melanjutkan studi S1 tetapi bukan jalur vokasi tetapi jalur akademik. Hal ini merupakan tantangan bagi Politani Samarinda untuk membuka jalur S1 Terapan bagi mahasiswa jenjang Diploma 3 untuk melanjutkan studinya ke jenjang yang lebih tinggi.

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa menghadapi tantangan dunia kerja tersebut, Politani Samarinda mengadakan rutin kegiatan Seminar Menghadapi Peluang dan Tantangan Dunia Kerja seperti yang terlihat di bawah ini.

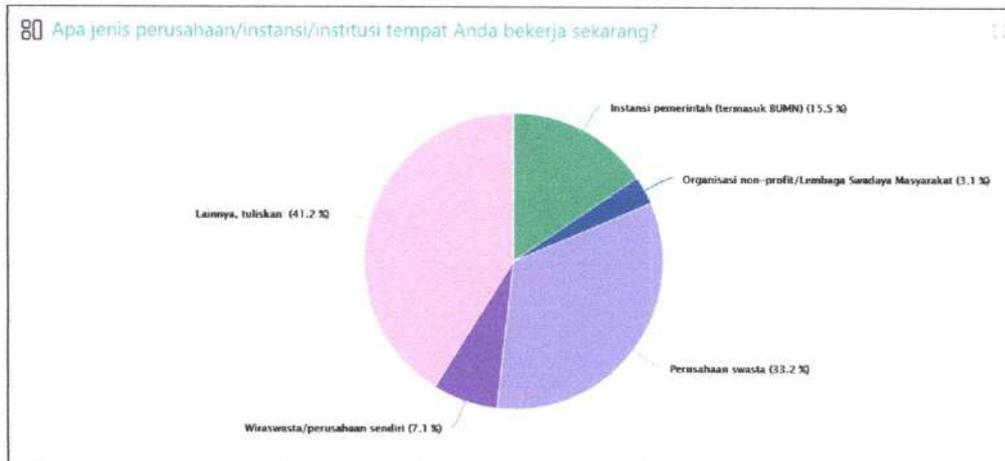


Gambar 11. Acara Pembukaan Seminar Peluang dan Tantangan Dunia Kerja



Gambar 12. Pemberian Materi pada Seminar Peluang dan Tantangan Dunia Kerja

Jumlah lulusan yang berwiraswasta menurut *tracer study* Politeknik Pertanian Negeri Samarinda berjumlah 7,1% dari lulusan yang bekerja seperti yang terlihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 13. Jenis Perusahaan/instansi Tempat Mahasiswa Bekerja

Politeknik Pertanian Negeri Samarinda akan berusaha untuk meningkatkan jumlah lulusannya yang berwiraswasta. Kendala yang dihadapi dalam bidang pengembangan lulusan berwiraswasta antara lain belum besarnya minat berwirausaha mahasiswa, fasilitas pendukung yang belum ideal dan tenaga mentoring yang terbatas. Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasinya meliputi pengembangan kurikulum kewirausahaan, pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa dan pemberian modal stimulan untuk mahasiswa.

Dapat disimpulkan capaian tahun ini masih bagus artinya target yang telah ditetapkan bisa dilaksanakan dengan baik dan hasil yang maksimal ada peningkatan sedikit dibanding tahun lalu.

A.2.2. Indikator Kinerja 2: Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Pada tahun 2021, ada 10% mahasiswa Politeknik Pertanian Negeri Samarinda berhasil berprestasi di tingkat nasional. Prestasi ini diraih pada triwulan kedua dan triwulan ketiga. Ajang yang menjadi tempat mahasiswa meraih prestasi antara lain Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), Program Mahasiswa Wirausaha Vokasi (PMWV), Politani Mahadiksi Festival, Kompetisi Mahasiswa Vokasi Bidang Pertanian (AITEC), Program Pengabdian Masyarakat Desa (P2MD), Kompetisi Mahasiswa Informatika Politeknik Nasional (KMIPN), Lomba *Internet of Thing* di PNB IT Competition, Liga Mahasiswa U-21, Piala S1PIN dan Piala Direktur.



Gambar 14. Gambar Sertifikat Peraih Hibah PKM

Tabel 9. Daftar Mahasiswa Lolos Hibah PKM Politani Samarinda

No	Nama Kegiatan/Kelompok	Nama	Ajang Lomba
1	Kelompok Pupuk Krinyuh	Mitha Imelda Sari, Aldi Alfaro, Aldi	PKM
2	Kelompok Magok Black Soldier	Dedi, Muhammad Akmal Sabili, Saiful	PKM
3	Kelompok Ikan Grade 3 Jadi Abon	Asmina Sunriyani Raten, Ceria Mustafa, Lisa Mayanti	PKM
4	Kelompok Proreka	Nurmadinah, Afrianus Bang, Jessica Oktavianus Balareg Wilhelmus Milang	PWMV
5	Kelompok Ekonomi Mandiri	Novant Ramadhani Putra Sadewa, Deo Dwi Saputra, Mariani, Maria Christina, Chist Andrew Unjur Banjarnor	PWMV
6	Kelompok Bicolife (Bio Converter for Live)	Taufan Yanuar Muslim, Ahmad Rezeki Maulana, Ferry Nicky Adrian Sardan, Anisa Amelia	PWMV
7	Verko: Organic Waste Recovery	Wahyu Arif Pratama, Andry Setiawan, Nadira Ayu Herliana, Muhammad Havit Pratama, Astutik Ariningsih	PWMV
8	Mala Farm Aquaponik	Normala Sari, Fadillah Yusuf, Yudhi Apriyosa, Rahmat Iqbal, Dwi Syahputra, Annisa Pratiwi Iskandar	PWMV
9	Campus Merch	Zulfha Diya Nur Ardzilla, Andi Nur Rahman, Dina Noviana, Muhammad Anugraha Maretsya, Yulisky Damayanti	PWMV
10	Wisata Gunung Lonceng	Deo Dwi Purwanto, Unjur Banjarnahor, Novant Ramadhani, Putra Sadewa, Afrizal Ria Putra, Hakim Zubaidi, Muhammad Sadikin, Maria Crhistina, Gabriella, Mariani, Arbianto Mahmud, Rada, Mita, Mardatila Yulita Sari, Reza Wahyudi, Ali Akbar	P2MD
11	Kelompok HPSGEN	Muhammad Maulana Andreyan, Muhammad Syahril Ramadan, Eko Prasetyo Yulianto	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ AITEC, Jember</li> <li>✓ KMIPN</li> <li>✓ PNB IT Competition</li> </ul>

No	Nama Kegiatan/Kelompok	Nama	Ajang Lomba
12	Bussinis Plan	Sri Handayani	Bussinis Plan, Politani Mahadiksi
13	Bussinis Plan	Rahmadi Wahid Heru	Bussinis Plan, Politani Mahadiksi
14	Karya Tulis Ilmiah	Mia Shofiatus Solikah	Karya Tulis Ilmiah, Politani Mahadiksi
15	Tim Sepak Bola	Brandica Piola, Daffa Azzuri Yudistira, Dimas Ferdiansyah, M Wahyu Assalam, Mukaram, Angga Pratama, Aprianto Samwin Jaya, Belvyanus, Suriadi, Muhammad Ilham Rizky Dwiyanto, Andi Saputra, Harist Fhatanah Boroallo, Siktus Riyadi, Julian Emanuel Djenga, Agung Ardianto, Rama Wijaya, Aulia Wira Zuhdi Balfas, Bendi Wijaya.	Liga Mahasiswa U-21
16	Tim Voli Putri	Kusnul Qotimah, Rahma Raudatul Jannah, Putri Mega Aulia, Nurul Fatimah, Nurhikmah Deviyanti, Wizi Widya	Kejuaraan S1PIN
17	Tim Futsal Putra	Misran Jodi Efendi, Reza Fahmi Aulia, Aprianto Samwin Jaya, Dimas Ferdiansyah, Daffa Azzuri, Wahyu, Ilham, Ferdi, Karlosius, Argi Sulfitra, Aldo Ananta, Brandyca Piola.	Piala Direktur

Lampiran  
Nomor : 1107/03/KH.01.01.2021  
Tanggal : 25 Mei 2021

JUDUL PERAH PENDANAAN PROGRAM WIRUSAHA MAHASISWA VOKASI TAHUN 2021

No	Nama Usaha	Jenis Usaha	Asal Kampus	Biaya Didanal
343	Barokah Jaya Farm	Peternakan	Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh	Rp. 14.000.000
344	TELUR AYAM PELOPOR (Bebas residu antibiotik dan bahan kimia)	Peternakan	Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh	Rp. 13.750.000
			<b>Jumlah total</b>	<b>Rp. 73.750.000</b>
345	Bibit Pro Reka	Pertanian	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 15.000.000
346	BioLife (Bio Converter for Life)	Pertanian	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 22.500.000
347	Campus Merch	Industri Kreatif	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 22.500.000
348	Inovasi Ekonomi Mandiri Berbasis Ilmu Terapan	Pertanian	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 22.500.000
349	Verko: Organic Waste Recovery	Peternakan	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 20.000.000
350	Mala Farm Aquaponik	Peternakan	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Rp. 21.500.000
			<b>Jumlah total</b>	<b>Rp. 124.000.000</b>
351	eStudio Chingu	Jasa	Politeknik Wilmar Bisnis Indonesia	Rp. 12.500.000
352	Racun BukuU	Jasa	Politeknik Wilmar Bisnis Indonesia	Rp. 16.250.000

Gambar 15. Lampiran Pengumuman Kelompok Lolos Hibah PMWW dari Politani Samarinda

No	Nama Perguruan Tinggi	Judul	Pendanaan
1	Politeknik Negeri Ujung Pandang	Pemberdayaan Masyarakat Desa Melalui Optimalisasi Budidaya Porang Dan Pengolahannya Menjadi Tepung Sebagai Strategi Peningkatan Perekonomian Di Desa Bonto Birao	Rp. 29.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 29.000.000</b>
1	Politeknik Pertanian Negeri Pangkajene Kepulauan	Pemberdayaan Masyarakat Melalui Pelatihan Packaging Produk Dan Pemasaran Berbasis Digital Untuk Pelaku Usaha Mikro Kecil Desa Damai	Rp. 29.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 29.000.000</b>
1	Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh	Peningkatan Pendapatan Masyarakat Kandang Lamo Melalui Perbaikan Proses Produksi Dan Kelompok Usaha Bersama - Kerupuk Bulan	Rp. 28.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 28.000.000</b>
1	Politeknik Pertanian Negeri Samarinda	Pengembangan Objek Wisata Gunung Loncong Untuk Mendukung New Normal COVID 19	Rp. 29.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 29.000.000</b>
1	Universitas Negeri Yogyakarta	Program Pembinaan Dan Pemberdayaan Warga Desa Pemukiman Sampah Kelurahan Caturtunggal Dalam Pengolahan Sampah Plastik Menjadi Barang Layak Guna Bernilai Ekonomis	Rp. 29.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 29.000.000</b>
1	Universitas Siliwangi	Pengelolaan Usaha Tani Ikan Dalam Meningkatkan Pendapatan Masyarakat Kelurahan Tamansari Kecamatan Tamansari Kota Tasikmalaya	Rp. 28.000.000
		<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 28.000.000</b>
		<b>Jumlah Total Pendanaan</b>	<b>Rp. 1.800.000.000</b>

Gambar 16. Gambar Pengumuman Tim Politani Samarinda P2MD yang lolos hibah Kemdikbudikti

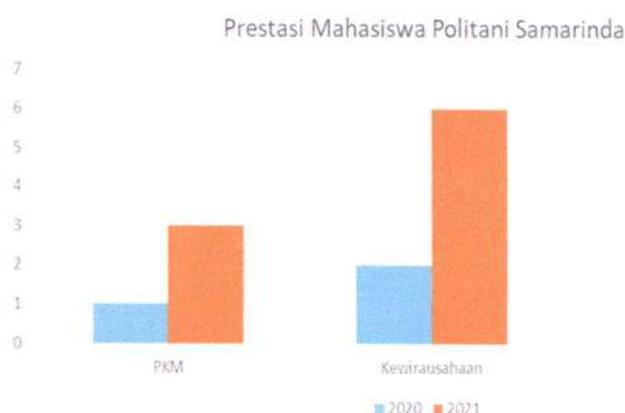


Gambar 17. Gambar Sertifikat dan Foto Juara 2 Tim Politani Samarinda dalam AITEC 2021



Gambar 18. Sertifikat Juara 3 mahasiswa Politani Samarinda di Kegiatan Festival Mahadiksi

Dibanding tahun 2020, prestasi mahasiswa Politani Samarinda meningkat secara kualitas. Pada tahun 2020 lalu, prestasi nasional yang diraih mahasiswa Politani Samarinda didominasi oleh kegiatan nasional mandiri. Hanya ada 2 tim mahasiswa yang meraih prestasi nasional yang diselenggarakan Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi yang meraih. Yaitu satu tim di kegiatan PKM dan satu tim di kegiatan PWMV. Sementara di tahun 2021 ada tiga tim di kegiatan PKM, enam tim di kegiatan PWMV dan satu tim di kegiatan P2MD dan dua tim di kegiatan Bakorma.



Gambar 19. Perbandingan Jumlah Prestasi Mahasiswa Politani Samarinda tahun 2020 dan 2021 di Kalender Kegiatan Kementerian dan Bakorma

Namun harus diakui bahwa secara umum tidak banyak kegiatan berskala nasional yang diikuti mahasiswa Politani Samarinda sepanjang tahun 2021. Kendalanya adalah jumlah anggaran yang terbatas, minimnya jumlah mahasiswa yang layak berkompetisi di ajang nasional dan ada kondisi pandemi. Untuk mengatasi masalah ini, pengelola Politani Samarinda terus melakukan identifikasi terhadap potensi semua mahasiswa Politani Samarinda. Lalu dilakukan pembinaan intensif untuk memaksimalkan potensi yang dimiliki agar berprestasi di skala nasional.

Tabel 10. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2020		TAHUN 2021		Keterangan
		TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	55.00 %	55.00 %	55.00 %	55.00 %	Capaian sama dengan tahun lalu
	2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10.00 %	9.50 %	10.00 %	10.00 %	Ada peningkatan capaian dibanding tahun lalu

### A.3. Sasaran 3. **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**

A.3.1. Indikator Kegiatan 1: Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir

Sasaran kegiatan Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi terbatas menjadi 3 Sasaran kegiatan target dan capaian kinerjanya dapat disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 11. Capaian Pelaksanaan Kegiatan Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET 2020-2024	TARGET 2021	REALISASI 2021	%
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	22.50	15.00 %	15 %	100.00
	2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	45.00	30.00 %	35 %	116.67
	3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.25	0.10 %	0.12 %	120.00

Dari ketiga indikator kegiatan diatas sudah tergambar nilai capaiannya dan hasilnya cukup memuaskan masing-masing diatas 100% artinya semua kegiatan dapat berjalan sesuai dengan program yang telah disusun sebelumnya, kegiatan-kegiatan tersebut tersaji dan diuraikan secara jelas sebagai berikut.

Pada TW-1 capaian yang diperoleh masih 0 karena semua kegiatan mahasiswa baru pada tahapan persiapan, pada TW-2 ada beberapa kegiatan bimbingan pada mahasiswa wirausaha yang mendapatkan anggaran hibah dari Kemendikbudristek sebanyak 10 dosen dibagi 102 mahasiswa = 9% selanjutnya pada TW-3 kegiatan P2MD bertambah 3 dosen, secara kumulatif menjadi 11 % pada TW-4 secara kumulatif bertambah kembali menjadi 15%, sehingga totalnya sesuai dengan target yang ditetapkan menjadi 100%.

Pembimbingan terhadap kelompok mahasiswa di Politani Samarinda dilakukan secara temporer per kegiatan. Strategi ini dilakukan untuk mengefektifkan pembiayaan pembimbingan. Pada tahun 2021, dosen pembimbing di Politani Samarinda berhasil mengantarkan 17 kelompok mahasiswa atau perorangan meraih prestasi.

Tabel 12. Daftar Dosen Pembimbing dan Kelompok yang Dibimbing

No	Nama Kegiatan/Kelompok	Dosen Pembina	Ajang Lomba
1	Kelompok Pupuk Krinyuh	Riama Rita Manulang	PKM
2	Kelompok Magok Black Soldier	Arini Rajab	PKM
3	Kelompok Ikan Grade 3 Jadi Abon	Farida Ariyani	PKM
4	Kelompok Proreka	Andi Yusuf	PWMV
5	Kelompok Ekonomi Mandiri	Daryono	PWMV
6	Kelompok Bicolife (Bio Converter for Live)	Astrolabe Sian Prasetya	PWMV
7	Verko: Organic Waste Recovery	Muhammad Sabri	PWMV
8	Mala Farm Aquaponik	Nia Kumiadin	PWMV
9	Campus Merch	Nia Kumiadin	PWMV
10	Wisata Gunung Lonceng	Nur Hidayat	P2MD

No	Nama Kegiatan/Kelompok	Dosen Pembina	Ajang Lomba
11	Kelompok HPSGEN	Eko Junirianto	✓ AITEC, Jember ✓ KMIPN ✓ PNB IT Competition
12	Bussinis Plan	Husmul Beze	Bussinis Plan, Politani Mahadiksi
13	Bussinis Plan	Husmul Beze	Bussinis Plan, Politani Mahadiksi
14	Karya Tulis Ilmiah	Husmul Beze	Karya Tulis Ilmiah, Politani Mahadiksi
15	Tim Sepak Bola	Abdul Rasyid Zarta	Liga Mahasiswa U-21
16	Tim Voli Putri	Yusdiansyah	Kejuaraan S1PIN
17	Tim Futsal Putra	Prima Yudhabarata Hanugrah	Piala Direktur

Tidak semua panitia kegiatan yang diikuti dan dimenangi oleh mahasiswa Politani Samarinda sepanjang tahun 2021 memberikan sertifikat penghargaan kepada dosen pembimbingnya. Salah satu kegiatan yang memberikan sertifikat kepada dosen pembimbing adalah kegiatan PKM. Sementara kegiatan yang diselenggarakan Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi seperti PWMV dan P2MD, lalu kegiatan yang diselenggarakan oleh Badan Koordinasi Kemahasiswaan Politeknik se-Indonesia (Bakorma) dan kegiatan mandiri nasional lainnya tidak memberikan tanda penghargaan itu. Sehingga bukti prestasi pembinaan tersebut tidak bisa di sampaikan di laporan ini.



Gambar 20. Sertifikat 3 Dosen Pembimbing PKM Politani Samarinda

Jika dibandingkan tahun 2020 lalu, jumlah pembimbing yang berhasil mengantarkan mahasiswa Politani Samarinda meraih prestasi meningkat. Yaitu dari 5 pembimbingan/pembinaan menjadi 17 pembimbingan/pembinaan. Walaupun, jika di lihat dari namanya, ada satu pembimbing mengantarkan lebih dari satu mahasiswa meraih prestasi pada cabang lomba berbeda. Kondisi ini dihitung sebagai jumlah pembimbingan yang berbeda.



Gambar 21. Grafik Peningkatan Jumlah Pembimbing/Pembina Mahasiswa Politani Samarinda

Dalam proses pembinaan ini, pembiayaan terhadap pembina menjadi tantangan yang dihadapi dalam pembinaan kemahasiswaan. Untuk menyasati hal ini, pembimbingan dilakukan per kegiatan per waktu. Belum bisa dilakukan sepanjang tahun secara terfokus. Di masa yang akan datang perlu dibuat terobosan terhadap kendala ini.

Kendala yang dihadapi dalam dosen selama tahun 2021 dalam membina kegiatan mahasiswa adalah karena beberapa kegiatan dan program yang sudah direncanakan tidak dapat terlaksana akibat covid-19. Oleh karena itu kegiatan yang dapat diikuti hanya terbatas kegiatan yang tidak dilaksanakan secara langsung atau hanya bisa diakses secara online. Begitupun dengan dosen yang bertindak sebagai praktisi di beberapa perusahaan atau industri terkendala karena ada yang mengalami pengurangan kegiatan bahkan ada perusahaan yang sementara non aktif.

Kondisi-kondisi tersebut di luar kendali sehingga target yang tercantum dalam perjanjian kinerja tidak maksimal tercapai.

A.3.2. Indikator Kinerja 2: Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Politani Samarinda saat ini memiliki dosen berkualifikasi pendidikan S3 sebanyak 17 orang dimana beberapa diantaranya telah memiliki sertifikat kompetensi/profesi dan juga sebagai praktisi di dunia industri dan atau dunia kerja.

Dosen yang memiliki kualifikasi S3 dan/atau memiliki sertifikat kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Dr. Ir Joko Priyono, MP
2. Dr. Ir Budi Winarni, MP
3. Dr. Ernita Obeth, SP, M.Agribuss
4. Dr. Ir Suparjo, MP
5. Dr. Abdul Rasyid Zarta, S.Hut, MP
6. Dr.. M Fikri Hernandi, S.Hut, MP
7. Dr. Ir Suwanto, MP
8. Dr. Heriad Daud Salusu, S.Hut, MP
9. Dr. Ir. Iskandar, MP
10. Dr. Ir Taman Alex, MP
11. Dr. Erina Hertianti, S.Hut, MP
12. Dr. Ahmad Zamroni, S.Hut, MP
13. Dr. Ir Safi'i, MP
14. Dr. Suswanto, M.Pd
15. Dr. Ita Merni Patulak, SE, MM
16. Dr. Andi Lisnawati, SP, M.Si

Sedangkan dosen yang juga sebagai praktisi di dunia kerja atau dunia industri adalah:

## 1. Dr. Rusli Anwar, MP

Dengan demikian total jumlah dosen berkualifikasi S3 sebanyak 16 orang, dosen yang memiliki sertifikat kompetensi dan/atau yang menjadi praktisi dan profesional di dunia industri dan dunia kerja berjumlah 1 orang dari total jumlah dosen sebanyak 105 orang atau 17,95%. Capaian tersebut tidak melampaui target yang terdapat dalam Perjanjian Kinerja Politani Samarinda yaitu 30%.

Khusus untuk sertifikat kompetensi dosen yang menjadi kendala utama adalah tidak semua bidang ilmu dan keahlian memiliki tempat uji kompetensi sehingga ada dosen yang mengalami kendala ketika akan mengikuti sertifikasi kompetensi. Solusi yang memungkinkan untuk dilakukan ke depan adalah melalui kerjasama dengan industri untuk melakukan pelatihan bagi dosen walaupun tidak bersertifikat kompetensi dari lembaga resmi tapi cukup sertifikat telah mengikuti pelatihan dari perusahaan/industri mitra.

A.3.3. Indikator Kinerja 3: Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Penelitian dosen yang telah mendapatkan rekognisi internasional dan paten atau diterapkan oleh masyarakat dan industri seperti pada tabel berikut ini.

Tabel 13. Penelitian Dosen yang Mendapatkan Rekognisi atau Diterapkan oleh Masyarakat

No.	Nama Dosen	Judul Penelitian/Artikel/Paten	Rekognisi/ Penerapan hasil Penelitian/Paten
1	Suparjo	Indonesia's new SDGS agenda for green growth – emphasis in the energy sector	Internasional Bereputasi Q
2	Martha Eka Siahaya	Potential analysis of location, socio-culture and biodiversity as ecotourism attraction in Valentine Bay on Buano Island, West Seram, Maluku, Indonesia	Internasional Bereputasi Q
3	Andrew Stefano	Combining the Traditional and Modern Architecture in Taman Samarendah Plan, Samarinda City, East Kalimantan Province, Indonesia	Internasional Bereputasi Q
4	Reza Andrea	Development of " Explores the Tenggarong City" Using Autonomous Response of Adaptive NPC.	Internasional Bereputasi -

5	Iskandar	Increased Moe And Mor Values Of Densified Boards Using Moe/Mor And Mor/Moe Ratios	Internasional
6	Erna Rositah	Mplementation Evaluation Of The Forestry Partnership In The Tarakan Island Protected Forest Regional Technical Implementation Unit – Tarakan Forest Management Unit	Internasional
7	Nuzula Elfa Rahma	Model Assessment on Cooling Effect of Mangrove and Proboscis Monkey Conservation Area in Tarakan City	Internasional
8	Rudi Djatmiko	Composiotion and Association Undergrowth Vegetation at Industrial Plant Forest Area of State Agricultural Polytechnic of Samarinda	Internasional
9	Rudito	Phytochemical and Antioxidant Analysis of Fermented 'Dayak' Wild Yam ( <i>Dioscorea hispida</i> Dennst), Purple Yam ( <i>Dioscorea alata</i> ) and Air Potato ( <i>Dioscorea bulbifera</i> L.) Tuber Flour	Internasional
10	Heriad Daud Salusu	Increased Benefits of Calamus manan Miq. Fruit by Its Potential Bioactivity	Internasional
11	Rusmini	Proses Pembuatan Bioaktivator Keong Mas Kombinasi Nasi Basi untuk Pupuk Cair dan Pestisida Nabati	Paten
12	Sukariyan dan Annafi Franz	Aplikasi Segmentasi Citra untu Identifikasi Tanaman Hutan	Hak Cipta

Data pada tabel menunjukkan terdapat 12 dosen yang hasil penelitiannya telah dipublikasikan pada jurnal internasional, 1 hak cipta dan 1 paten.



Gambar 22. Sertifikat Hak Cipta Dosen



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
Jl. HR. Rasuna Said 11-15 Kuningan, Jakarta Selatan, 12240  
Telepon: (021) 57956111 Faksimili: (021) 57995612  
Laman: <http://www.dpp.go.id> Email: [dirjenhaki@pp.go.id](mailto:dirjenhaki@pp.go.id)

Nomor : PH.3.43.05.01.03.2021/PH.025/2021  
Lampiran : 1  
Hal : 1

Perihal: Pemberitahuan Pendaftaran Paten Tahap Dimuncikan

YB: POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA  
Kampus Sei Kumbang II, Kecamatan Sei Kumbang, Kota Pua 75132

Ditujukan ke: Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual  
Tanggal Pengajuan : 08 Desember 2020  
ISI: Nomor Pendaftaran : 410220200652  
T1: Penemuan : POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA  
T4: Jalur Inovasi : PROSES PEMBILATAN BIOMATERIAL KEDAM KAS KOMBINASI NAGI BAKU JINTAM KUPUN-GAR BAH HESTICOL-INDO

(10) Nama Penemu :  
(14) Nama Pemohon :  
(21) Tanggal Pendaftaran : 08 Desember 2020

Tahap dimuncikan pada tanggal: 23 Juni 2021 dengan nomor Publikasi: J021.P025.E01

Sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Undang-undang tentang Paten, saudara dapat mendaftarkan permohonan penemuan sains/teknologi Paten pada tanggal 2021 tahun terhitung sejak tanggal penerimaan permohonan paten sebagaimana tertera diatas. Tidak dibarengi permohonan subsidi paten diwujudkan dalam waktu yang dibenarkan tersebut atau mendaftarkan permohonan paten ini dianggap tidak kembali. Apabila tidak dibarengi permohonan maka permohonan ini dibatalkan.

Demikian untuk diketahui.




YANALIS, S.H., M.S.  
NIP. 410212112001

Terdapat di: Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual

Gambar 23. Pengumuman Pendaftaran Paten

Tabel 14. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi :

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2020		TAHUN 2021		Keterangan
		TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	15.00 %	15 %	15.00 %	15 %	Capaian sama dengan tahun lalu
	2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30.00 %	35 %	30.00 %	35 %	Capaian sama dengan tahun lalu
	3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.10 %	0.12 %	0.10 %	0.12 %	Ada peningkatan capaian dibanding tahun lalu

Dari tabel diatas capaian kinerja kegiatan semuanya berjalan dengan baik lancar semua kendala bisa diselesaikan sehingga capaiannya melampaui target yang telah ditetapkan.

#### A.4. Sasaran 4. **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

A.4.1. Indikator Kegiatan 1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Dari Sasaran Kegiatan Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran terbagi atas 3 (tiga) indikator kegiatan dengan hasil capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 15. Capaian Kinerja Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET 2020-2024	TARGET 2021	REALISASI 2021	%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50.00 %	35.00 %	55.00 %	157.14
	2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35.00 %	35.00 %	29.00 %	82.86
	3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.50 %	2.50 %	- %	-

Kerjasama dengan mitra merupakan hal yang mutlak perlu ada untuk menghasilkan lulusan yang kompeten sesuai dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja. Mitra terutama dari pihak industri dan perusahaan yang berkaitan dan sesuai dengan program studi sangat banyak membantu dalam menghasilkan lulusan yang unggul. Kerjasama dalam pengembangan kurikulum, praktek, magang dan penyerapan lulusan di industri merupakan bagian dari bentuk kerjasama dengan mitra.

Tahapan capaian pada kegiatan melaksanakan kegiatan dengan mitra Triwulan I dengan hasil capaian 3 MoU dari 9 Prodi yang ada atau 33%, pada TW-2 dan 3 ada tambahan 2 MoU dari 9 Prodi atau 22%, sehingga total 55%, capaian tersebut sudah merupakan hasil yang baik di saat pandemic covid-19 belum hilang di Negara Indonesia ini, dan ada beberapa perusahaan yang akan melakukan kerjasama diwaktu yang akan datang.

Pada tahun 2021 program studi yang telah melakukan kerjasama yang kongkrit dengan perusahaan atau industri dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 16. Program Studi yang Menjalin Kemitraan dengan Industri

No.	Prodi	Mitra	Bentuk Kerjasama
1	Pengelolaan Perkebunan	PT Sentosa Kalimantan Jaya	PKL, Penerimaan Tenaga Kerja, Magang Dosen Kuliah Tamu, Pengembangan Kurikulum,
2	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	- DiLo Telkom, Britech Software House - BRITECH - Dicoding	Magang, Kuliah Tamu, Uji Kompetensi Mahasiswa, Pengembangan Kurikulum dan sertifikasi IT
3	Teknologi Geomatika	Esri Indonesia, PT Kesuma, Kantor Pertanahan Kota Samarinda	PKL, Kuliah Tamu, Uji Kompetensi Mahasiswa, Pengembangan Kurikulum, Perawatan Alat Praktikum, Penyedia Lisensi Perangkat Lunak, Penerimaan Tenaga Kerja
4	Pengelolaan Lingkungan	Dinas Lingkungan Hidup Kota Samarinda	Inventarisasi dan Identifikasi Ruang Terbuka Hijau Kota Samarinda
5	Pengelolaan Hutan	- PT Tanjung Redeb Hutani - PT Timber Dana - PT Binneka Wana	Kerjasama penempatan PKL/Magang Mahasiswa dan Penelitian

Data pada tabel menunjukkan terdapat 5 dari 9 prodi pada tahun 2021 telah menjalin kerjasama baru dengan mitra masing-masing atau 55% dari keseluruhan prodi sehingga data ini telah melampaui target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja Politani Samarinda yaitu 35%.

A.4.2. Indikator Kinerja 2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau kelompok berbasis proyek (*team-based project*) telah sering diterapkan dalam mata kuliah yang melaksanakan praktikum yang mana dalam pelaksanaannya dosen memberikan materi atau petunjuk pelaksanaan praktikum baik di laboratorium maupun lapangan dan mahasiswa mengikuti petunjuk atau instruksi yang diberikan, melaksanakannya, menganalisis, membahas dan melaporkannya.

Namun demikian metode tersebut belum tercantum secara jelas dalam RPS mata kuliah. Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan maka setiap program studi diminta untuk membuat RPS setiap mata kuliah dengan menggunakan kedua metode tersebut. Pada tahun 2021 masing-masing program studi telah melaporkan RPS mata kuliah yang telah menggunakan kedua metode tersebut dalam pelaksanaan pembelajarannya. Adapun mata kuliah yang telah menggunakan metode *case method* dan *team-based project*.

Hasil capaian secara keseluruhan adalah 90 mata kuliah telah menerapkan metode pembelajaran *case method* dan *team based project* atau 29%, capaian ini belum tercapai target kinerja sebesar 35% karena belum semua dosen memahami secara benar mengenai metode pembelajaran tersebut, ke depan akan dilakukan workshop untuk pengembangan metode pembelajaran *case method* dan *team based project*. Untuk lebih jelasnya tersaji pada tabel berikut.

Tabel 17. Mata Kuliah yang Menerapkan Metode Pembelajaran Case Method (CS) dan Team Based Project (TBP)

No	Nama Dosen Pengembang Model RPS	Program Studi	Judul RPS Mata Kuliah	Semester
1	F. Silvi Dwi Mentari, S.Hut.MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Aplikasi Komputer	1
2	Nur Hidayat, SP, M.Sc	Budidaya Tanaman Perkebunan	Ekologi Tanaman	3
3	Riama Rita Manullang, SP.MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Klimatologi	1
4	Rusmini, SP, MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Kimia	1
5	Faradilla, SP, M.Sc	Budidaya Tanaman Perkebunan	Biologi	1
6	Yuanita, SP. MP	Budidaya Tanaman perkebunan	Budidaya Tanaman Kakao	3
7	Daryono SP.MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Budidaya Tanaman Kelapa Sawit 1	3
8	Daryono SP.MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Budidaya Tanaman Kelapa Sawit II	4
9	Roby, SP., MP	Budidaya Tanaman Perkebunan	Budidaya Tanaman Karet	4
10	La Mudi, S.P., M.P.	Budidaya Tanaman Perkebunan	Survey dan Evaluasi Lahan	3
11	Ir. Emi Malaysia, MP	Pengelolaan Hutan	Ilmu Perlindungan Hutan	2
12	Ir. Emi Malaysia, MP	Pengelolaan Hutan	Dendrologi	1
13	Agustina Murniyati, S.Hut., MP	Pengelolaan Hutan	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	5
14	Dr.Erna Rositah, S.Hut, MP	Pengelolaan Hutan	Pengantar Ilmu Kehutanan dan Kebijakan PerUU Kehutanan	1
15	Elisa Herawati S.Hut, MP.	Pengelolaan Hutan	Kewirausahaan	3
16	Ir.Fathiah, MP	Pengelolaan Hutan	Penyuluhan Hutan	4
17	Agustina Murniyati, S.Hut., MP	Pengelolaan Hutan	Perencanaan hutan	4
18	Ir. Sofyan Bulkis, MP	Pengelolaan Hutan	Manajemen Hutan	3
19	Dwinita Aquastini, S. Hut., MP	Pengelolaan Hutan	Manajemen Margasatwa dan Kawasan Konservasi Hutan	5
20	Dwinita Aquastini, S. Hut., MP	Pengelolaan Hutan	Ekologi Hutan	2

No	Nama Dosen Pengembang Model RPS	Program Studi	Judul RPS Mata Kuliah	Semester
21	Fachruddin Azwari, ST.M.Si	Pengelolaan Lingkungan	Teknik Pengambilan Sampel Lingkungan	3
22	Fiqriah Hanum Khumairah, SP., MP.	Pengelolaan Lingkungan	Pengantar Ilmu Tanah	2
23	Nuzula Elfa Rahma, SP.,M.Sc	Pengelolaan Lingkungan	Dasar Pemodelan Lingkungan	3
24	Haryatie sarie SP.MP	Pengelolaan Lingkungan	Teknik pengolahan dan pemanfaatan limbah	4
25	Arini Rajab, S.Si., M.Si.	Pengelolaan Lingkungan	Kimia Dasar	2
26	Christine Elia Benedicta, S. Hut, M. Ling	Pengelolaan Lingkungan	Teknik Pengelolaan Daerah Aliran Sungai	3
27	Kemala Hadidjah, S.T., M.Si.	Pengelolaan Lingkungan	Teknik Pengendalian Pencemaran Lingkungan	4
28	Adi Supriadi, S.Hut. M.Si.	Pengelolaan Lingkungan	Klimatologi	2
29	Adi Supriadi, S.Hut. M.Si.	Pengelolaan Lingkungan	Ekowisata	2
30	Furqaan Hamsyani, S.Hut.M.Si	Pengelolaan Lingkungan	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	3
31	Jamaluddin, SP., M.Si	Pengelolaan Perkebunan	Manajemen Personalia	3
32	Dr. Rusli Anwar, SP., M.Si	Pengelolaan Perkebunan	Administrasi Civil Engineering	6
33	Puspita, SE., M.Pd	Pengelolaan Perkebunan	Bahasa Inggris 1	1
34	Humairo Aziza, S.Hut., M.P.	Pengelolaan Perkebunan	Administrasi Kebun	5
35	Sri Ngapiyatun, SP, MP	Pengelolaan Perkebunan	Manajemen Konflik	6
36	Ernita Obeth, SP., M.Agribus, Ph.D	Pengelolaan Perkebunan	Manajemen Agribisnis	3
37	Rosy Mirasari, SP., MP	Pengelolaan Perkebunan	Pengelolaan Tanaman Perkebunan II	5
38	Dr. Ir. Budi Winarni, M.Si.	Pengelolaan Perkebunan	Klimatologi	1
39	Arief Rahman, SP., M.Sc	Pengelolaan Perkebunan	Pengembangan Kepribadian dan Karir	2
40	Sukariyan., S.Hut.,MP.	Pengelolaan Perkebunan	Sistem Manajemen K3	5

No	Nama Dosen Pengembang Model RPS	Program Studi	Judul RPS Mata Kuliah	Semester
41	Nur Maulida Sari, S.Hut., MP.	Pengolahan Hasil Hutan	Kimia Kayu	3
42	Nur Maulida Sari, S.Hut., MP.	Pengolahan Hasil Hutan	Pengawetan Kayu	3
43	Nur Maulida Sari, S.Hut., MP.	Pengolahan Hasil Hutan	Teknik Pengolahan Kayulapis dan Papanblok	3
44	Dr. Heriad Daud Salusu, S.Hut,MP	Pengolahan Hasil Hutan	Teknik Pengolahan Rotan	4
45	Firna Novari	Pengolahan Hasil Hutan	Hasil Hutan Nonkayu	2
46	Ir. Wartomo, MP	Pengolahan Hasil Hutan	Teknik Pengelolaan lingkungan	4
47	Dr. M. Fikri Hernandi, S.Hut, MP	Pengolahan Hasil Hutan	Struktur Anatomi Kayu	2
48	Dr. Erina Hertianti, S.Hut., MP	Pengolahan Hasil Hutan	Ergonomi	2
49	Dr. Erina Hertianti, S.Hut., MP	Pengolahan Hasil Hutan	Pengendalian Mutu dan Sertifikasi Produk	4
50	Dr. Erina Hertianti, S.Hut., MP	Pengolahan Hasil Hutan	Hukum K3	6
51	Dr. Ita Merni Patulak, SE, MM	Rekayasa Kayu	Metodologi Penelitian	5
52	Dr. Abdul Rasyid Zarta, S.Hut, MP	Rekayasa Kayu	Kayu Energi	2
53	Andrew Stefano, ST., MT.	Rekayasa Kayu	Furniture	6
54	Dr. Ir. Syafii, MP.	Rekayasa Kayu	Moulding Kayu	6
55	Dr.F.Dwi Joko Priyono, MP	Rekayasa Kayu	Deteriorasi Kayu dan Proteksi Bangunan	5
56	Dr. Ir. Syafii, MP.	Rekayasa Kayu	Pemeliharaan Alat dan Mesin Perkayuan	4
57	Eva Nurmarini, S.Hut., MP	Rekayasa Kayu	Penggergajian Kayu	2
58	Dr. F. Dwi Joko Priyono, MP	Rekayasa Kayu	Sifat Fisik dan Mekanik Kayu Lanjutan	5
59	Eva Nurmarini, S.Hut., MP	Rekayasa Kayu	Desain Moulding dan Furniture	5
60	F. V. Astrolabe Sian Prasetya, S.T., M.T.	Teknologi Geomatika	Ilmu Ukur Tanah II	2
61	Andrew Stefano, ST., MT.	Teknologi Geomatika	Pengembangan Wilayah	3
62	Nia Kurniadin, S.Pd., M.T.	Teknologi Geomatika	Matematika Survei	1

No	Nama Dosen Pengembang Model RPS	Program Studi	Judul RPS Mata Kuliah	Semester
63	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Sistem Basis Data Spasial	1
64	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Kartografi	1
65	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Pengantar Geomatika	1
66	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Survei Rekayasa	3
67	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Survei Tambang	4
68	A. Arifin Itsnani SM, S.Si, M.T.	Teknologi Geomatika	Manajemen Survei dan Pemetaan	4
69	Radik Khairil Insanu, ST., MT	Teknologi Geomatika	Ilmu Ukur Tanah 1	1
70	Hamka, S.TP., M.Sc, MP	Teknologi Hasil Perkebunan	Mikrobiologi Perkebunan	2
71	Netty Maria Naibaho, S.TP., M.P., M.Sc	Teknologi Hasil Perkebunan	Teknologi Pengolahan Minyak Atsiri	3
72	Mujibu Rahman, S.TP., M.Si	Teknologi Hasil Perkebunan	Pengelolaan Limbah Industri	3
73	Dr. Andi Lisnawati, SP., M.Si	Teknologi Hasil Perkebunan	Ilmu Penyuluhan	1
74	Elisa Ginsel Popang, S.TP., M.Sc.	Teknologi Hasil Perkebunan	Teknologi Pengolahan Karet	4
75	Dr. Rudito, S.TP., MP.	Teknologi Hasil Perkebunan	Teknik Penulisan Ilmiah	3
76	Dr. Edy Wibowo Kurniawan, S.T.P., M.Sc.	Teknologi Hasil Perkebunan	Ilmu Kerja	3
77	Farida Aryani, S.Hut., MP	Teknologi Hasil Perkebunan	Dasar-Dasar Manajemen	2
78	Farida Aryani, S.Hut., MP	Teknologi Hasil Perkebunan	Pengawasan Mutu dan Uji Sensoris	4
79	Anis Syauqi, S.TP., M.Sc	Teknologi Hasil Perkebunan	Kimia Dasar	1
80	Muh. Yamin, STP. M.Si	Teknologi Hasil Perkebunan	Rancang Bangun Industri Hasil Perkebunan	4
81	Syafei Karim, S.Kom., M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Pemrograman Berorientasi Objek II	4
82	Muslimin B, S.Kom., M.Cs	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Pengantar Teknologi Informasi	1

No	Nama Dosen Pengembang Model RPS	Program Studi	Judul RPS Mata Kuliah	Semester
83	Emil Riza Putra, S.Kom, SE, M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Sistem Informasi Manajemen	4
84	Annafi' Franz, S.Kom., M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Algoritma dan Pemrograman I	1
85	Suci Ramadhani, S.Kom., M.Kom.	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Rekayasa Perangkat Lunak	4
86	Ida Maratul Khamidah, S.Kom., M.Cs.	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Basis Data I	3
87	Dr. Suswanto., M.Pd	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Bahasa Inggris II	2
88	Husmul Beze	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Sistem Informasi Geografi Lanjutan	6
89	Eny Maria, S.Kom., M.Cs	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Metodologi Penelitian	5
90	Reza Andrea, S.Kom, M.Kom	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	Multimedia	4

Secara keseluruhan jumlah mata kuliah yang telah menggunakan metode *case method* dan *team based project* sebanyak 90 mata kuliah dari total 311 mata kuliah yang ada.

A.4.3. Indikator Kinerja 3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Sampai saat ini belum ada program studi di Politani Samarinda yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional sehingga capaian indikator kinerja belum tercapai. Untuk ke depan Politani Samarinda akan mengupayakan program studi yang berpotensi untuk mendapatkan akreditasi internasional akan dipersiapkan untuk mencapainya.

Pada tahun 2021 Politani Samarinda telah meningkat peringkat akreditasinya menjadi "Baik Sekali" oleh BAN-PT dengan menggunakan instrumen akreditasi terbaru AIPT 3.0. Capaian ini merupakan salah satu indikator bahwa Politani Samarinda telah berbenah dan menunjukkan kinerja yang lebih baik setelah kurang lebih 7 tahun berada pada peringkat akreditasi C, namun dalam kurun waktu 3 tahun terakhir semua

unsur yang terdapat dalam institusi telah bersinergi untuk meningkatkan kualitas pendidikan sesuai dengan SN-Dikti.

Tabel 18. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TAHUN 2020		TAHUN 2021		Keterangan
		TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35.00 %	55.00 %	35.00 %	55.00 %	Capaian sama dengan tahun lalu
	2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35.00 %	35.00 %	35.00 %	29.00 %	Capaian sama dengan tahun lalu
	3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.50 %	- %	2.50 %	- %	Capaian sama dengan tahun lalu

Dari tabel diatas tergambar bahawa kegiatan melaksanakan kerjasama dengan mitra berjalan dengan banyak mitra atau kerjasama dan hasilnya cukup memuaskan, sedangkan untuk pembelajaran berbasis *case method* mengalami penurunan dibanding tahun lalu sehingga hasilnya kurang memuaskan karena masih ada beberapa dosen yang belum menerapkan dengan maksimal metode tersebut untuk itu workshop harus dilakukan agar ke delapan metode case method bisa berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan, sedangkan untuk prodi yang memiliki sertifikat internasional dari tahun lalu tetap belum bisa direalisasikan.

Dengan demikian dapat disimpulkan secara keseluruhan walaupun masih ada beberapa capaian yang kurang sempurna akan tetapi secara kumulatif hasil capaian kinerja kegiatan berhasil dengan baik dengan total capaian pada tahun 2021 sebesar 97,98%. Pada dasarnya semua kegiatan berjalan dengan lancar permasalahan kecil dapat diselesaikan dengan baik, kondisi wabah covid-19 juga masih menjadi kendala ada beberapa kegiatan belum bisa berjalan dengan normal.

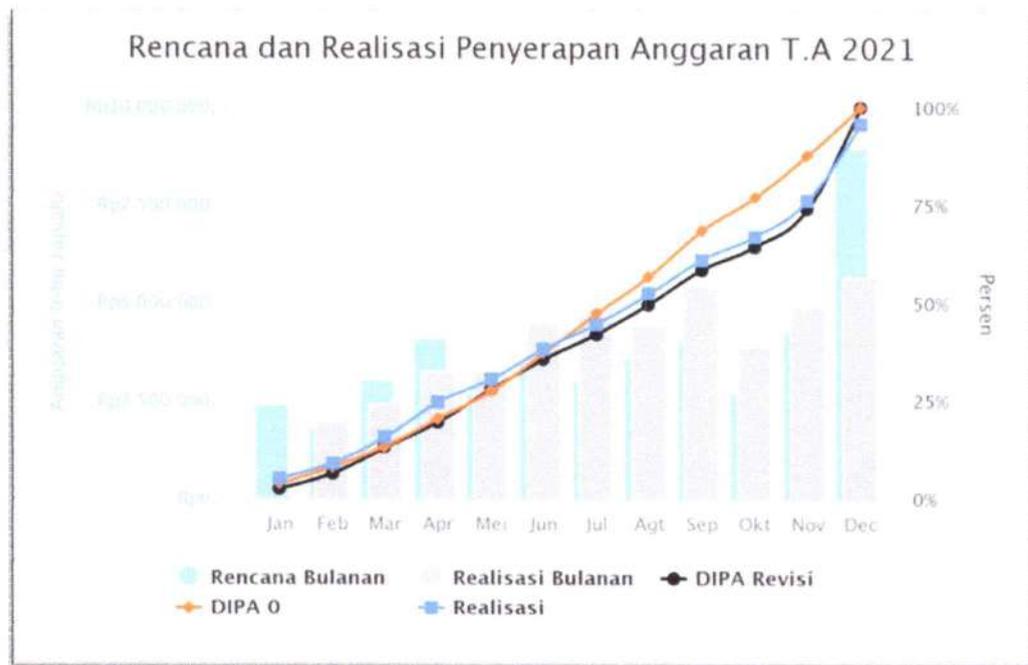
## B. Realisasi Anggaran

Dalam rangka merealisasikan Perjanjian Kinerja Direktur Politani Samarinda tahun 2021 didukung oleh anggaran Pagu DIPA dengan total anggaran Rp 46.375.631.000, dan realisasi atau serapan anggaran sebesar Rp. 44.353.085.90,- atau (95,64%). Adapun rencana anggaran dan realisasi anggaran tahun 2021 dapat digambarkan dengan tabel sebagai berikut.

Tabel 19. Realisasi Pelaksanaan Anggaran DIPA Politani Samarinda Tahun 2021

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET	REALISASI	%
			ANGGARAN (Rp.)	ANGGARAN (Rp.)	
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Layanan Perkantoran	37,599,746,000	36,470,848,873	97.00
	2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93				
TOTAL ANGGARAN			37,599,746,000	36,470,848,873	97.00
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi	2,469,384,000	2,404,561,468	97.37
	2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional				
TOTAL ANGGARAN			2,469,384,000	2,404,561,468	97.37
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	5,133,641,000	4,329,157,215	84.33
	2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.				
	3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.				
TOTAL ANGGARAN			5,133,641,000	4,329,157,215	84.33
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	1,172,860,000	1,148,518,349	97.92
	2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.				
	3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.				
TOTAL ANGGARAN			1,172,860,000	1,148,518,349	97.92
TOTAL ANGGARAN KESELURUHAN			46,375,631,000	44,353,085,905	95.64

Data realiasi anggaran Politani Samarinda tahun 2021 mencapai 95,64% dimana rata-rata capaian realisasi anggaran pada setiap program di atas 90%. Capaian realisasi anggaran tersebut di atas tidak terlepas dari perencanaan kegiatan dan anggaran yang baik. Pada gambar berikut ini menunjukkan bahwa terdapat linieritas antara realisasi anggaran, revisi DIPA dan DIPA, begitupun dalam perencanaan bulanan dan realisasi bulanan.



Gambar 24. Rencana dan Realisasi Penyerapan Anggaran Tahun 2021

Capaian realisasi anggaran di atas menunjukkan komitmen Politani Samarinda untuk meningkatkan kinerja anggaran maupun kinerja fisik dengan memperhatikan prinsip-prinsip efisien, efektif, transparan, akuntabilitas, dan wajar dalam mengelola dan bertanggungjawabkan pelaksanaan keuangan negara.

Berikut ini diuraikan realisasi anggaran pada setiap sasaran strategis kegiatan.

### B.1. Sasaran Kegiatan 1: Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Alokasi anggaran untuk sasaran kegiatan **Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi**, terbagi atas 2 (dua) indikator kinerja yaitu :

1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB dan;
2. Rata-rata kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL Satker minimal 93.

Dari 2 indikator kinerja kegiatan tersebut disimpulkan dalam 1 (satu) kegiatan dalam RKA-KL yaitu : Layanan Perkantor seperti terlihat dalam tabel berikut :

Tabel 20. Realisasi Anggaran Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET	REALISASI	%
			ANGGARAN (Rp.)	ANGGARAN (Rp)	
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Layanan Perkantoran	36,081,717,000	35,091,721,834	97.26
	2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-KL Satker minimal 93				
TOTAL ANGGARAN			36,081,717,000	35,091,721,834	97.26

Sasaran Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi tersebut ditetapkan dengan target anggaran sebesar Rp 36.081.717.000,- (Tiga puluh enam milyar delapan puluh satu juta tujuh ratus tujuhbelas ribu rupiah) yang telah direalisasikan atas 1 (satu) kegiatan dalam RKA-KL tersebut di atas. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut sebesar Rp 35.091.721.834,- (Tiga puluh lima milyar sembilan puluh satu juta tujuh ratus dua puluh satu ribu delapan ratus tiga puluh empat rupiah) dengan persentase capaian sebesar 97,26%.

Dapat dijabarkan dari indikator tersebut di atas terdapat satu kegiatan yaitu pembayaran Honorarium Mengajar dan Pembimbing yang capaiannya belum maksimal hal tersebut terjadi karena perbedaan tahun ajaran/akademik dan tahun anggaran dimana tahun anggaran berakhir di

bulan Desember 2021 sedangkan tahun akademik khususnya semester gasal berakhir di bulan Januari 2022, padahal pembayaran khususnya honor kegiatan akan dibayarkan setelah selesai proses kegiatan pembelajaran, dalam hal ini pembayaran honor mengajar MKDU belum bisa dibayarkan pada tahun anggaran 2021, dan akan dibayarkan pada bulan Februari tahun 2022. Dengan demikian untuk kegiatan Layanan Perkantoran dinyatakan berhasil dilaksanakan, dengan nilai capaian 97%. Dari capaian tersebut terlihat bahwa kegiatan dengan anggaran yang disediakan dapat dilaksanakan dan telah sesuai antara rencana dan realisasi.

Tabel 21. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Dilingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi :

Sasaran Kegiatan	Tahun 2020	Tahun 2021	Keterangan
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	Target Anggaran 37.616.701.000 Realisasi Anggaran 37.599.746.000 (92,32%)	Target Anggaran 36.081.717.000 Realisasi Anggaran 35.091.721.834 (97,26%)	Terjadi peningkatan yang sangat signifikan dan lebih baik di banding realisasi tahun sebelumnya

## B.2. Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis **Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi** terbagi atas 2 (dua) Indikator Kinerja yaitu:

1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.
2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Tabel 22. Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET	REALISASI	%
			ANGGARAN (Rp.)	ANGGARAN (Rp.)	
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	Pembinaan Pendidikan Tinggi Vokasi dan Profesi	1,172,860,000	1,148,518,349	97.92
	2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional				
TOTAL ANGGARAN			1,172,860,000	1,148,518,349	97.92

Dari 2 indikator kinerja kegiatan tersebut dijabarkan kembali menjadi beberapa kegiatan yang dituangkan dalam RKA-KL adalah Pendidikan Tinggi Vokasi yang mendukung kebutuhan industri.

Sasaran Kegiatan Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi ditetapkan dengan target anggaran sebesar Rp 1.172.860.000,- (Satu milyar seratus tujuh puluh dua juta delapan ratus enam puluh ribu rupiah) yang telah terealisasi sebesar Rp. 1.148.518.349,- (Satu milyar seratus empat puluh delapan juta lima ratus delapanbelas ribu tiga ratus empat puluh sembilan rupiah) atau 97,26%.

Kegiatan diatas pendanaannya berasal dari Direktorat Akademik Pendidikan Tinggi Vokasi melalui Program Pendidikan Tinggi Vokasi yang Mendukung Kebutuhan Industri (Matching Fund Vokasi) TA 2021, kemitraan ini diwujudkan dalam bentuk Penyediaan peralatan laboratorium Program Studi Geomatika dimana anggaran pengadaan peralatan disediakan oleh Direktorat Akademik sedangkan pihak industri menyediakan training, workshop, pelatihan termasuk promosi.

Kegiatan ini berjalan sangat lancar tergambar dari capaian anggarannya terserap 97,26 %, sisa anggaran 2,74% merupakan sisa lelang dari pengadaan peralatan dan sudah tidak bisa dipergunakan kembali.

Tabel 23. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran Kegiatan	Tahun 2020	Tahun 2021	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Target Anggaran 1.616.544.000 Realisasi Anggaran 1.545.880.932 (95,63%)	Target Anggaran 1.172.860.000 Realisasi Anggaran 1.148.518.349 (97,92%)	Terjadi peningkatan yang sangat capaian dan lebih baik di banding realisasi tahun sebelumnya

Kendala yang dihadapi dalam mengeksekusi kegiatan ini adalah masalah waktu dimana anggaran kegiatan ini turun pada bulan Oktober 2021 padahal proses pengadaan alatnya lelang umum, di sarankan bila ada kegiatan serupa untuk diperhatikan masalah waktunya, artinya penyerahan pagu anggaran untuk masing-masing Satker diberikan dengan waktu yang lebih longgar sehingga pelaksanaan kegiatan bisa lebih terjadwal dengan baik.

Namun demikian untuk capaian kegiatan anggaran dengan sasaran kegiatan meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi masih bisa dilaksanakan dan tidak ditemukan kendala yang berarti dan dinyatakan berhasil dengan baik dengan capaian sebesar 97,26%,

### B.3. Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk Sasaran Kegiatan **Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi** terbagi atas 3 (tiga) Indikator Kegiatan yaitu:

1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.
2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja

3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Dari 3 indikator kinerja kegiatan tersebut dijabarkan kembali menjadi beberapa kegiatan yang dituangkan dalam RKA-KL yaitu :

- Dukungan Operasional (BOPTN Vokasi);
- Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM (BOPTN Vokasi);
- Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi);
- Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi).

Tabel 24. Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET	REALISASI	%
			ANGGARAN (Rp.)	ANGGARAN (Rp.)	
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	5,615,360,000	4,711,980,154	83.91
	2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.				
	3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.				
<b>TOTAL ANGGARAN</b>			<b>5,615,360,000</b>	<b>4,711,980,154</b>	<b>83.91</b>

Dari uraian tersebut diatas ada 1 (satu) kegiatan yang capaiannya kurang maksimal yaitu Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM (BOPTN Vokasi) yang berisi kegiatan pertemuan tatap muka dimana melibatkan instansi lain yang berasal dari luar kota Samarinda sebagai narasumber, berkenaan dengan masalah pandemi covid-19 sehingga nara sumber tidak bisa hadir, dan kegiatan dilaksanakan dengan zoom meeting dengan demikian ada beberapa

anggaran yang tidak dapat dipergunakan atau bisa dipergunakan dengan jumlah yang lebih kecil dari anggaran sebelumnya.

Kegiatan lain yang pelaksanaannya kurang maksimal adalah Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi) hal ini terjadi adanya kegiatan yang tidak bisa dicairkan (dana bintang) yaitu berupa pengadaan kendaraan operasional disebabkan oleh kebijakan pemerintah bahwa tahun 2021 semua Satker yang mengajukan kendaraan dinas tidak ada satupun yang bisa lolos, dan kebijakan tersebut tidak disosialisasikan sehingga Satker tidak ada yang mengetahui adanya kebijakan tersebut dan akan melakukan revisi untuk diganti dengan kegiatan yang lain sudah tidak memungkinkan disebabkan waktu yang sudah tidak mencukupi, dimana Politani Samarinda mengajukan usulan revisi pada bulan Juni 2021 dan DIPA revisi turun di bulan Oktober 2021.

Pelaksanaan kegiatan lain yang capaiannya kurang baik adalah PKL/Magang/PKN Mahasiswa khususnya untuk kegiatan perjalanan dinas untuk mengantar dan supervisi mahasiswa tidak bisa terserap habis karena beberapa perusahaan dikarenakan pandemic covid-19 tidak mau menerima kunjungan. Kegiatan lain yang tidak terserap habis adalah kegiatan belanja pengadaan bahan perkuliahan dan praktikum merupakan sisa lelang dan nilainya sangat kecil, kondisi tersebut akan dilakukan revisi anggaran waktunya sudah tidak memungkinkan dikarenakan sudah mendekati tutup tahun anggaran.

Solusi yang akan dipergunakan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut diatas dengan melakukan perencanaan yang lebih baik dilanjutkan dengan revisi anggaran.

Tabel 25. Perbandingan dengan tahun lalu Meningkatnya Kualitas Dosen Perguruan Tinggi :

Sasaran Kegiatan	Tahun 2020	Tahun 2021	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Dosen Perguruan Tinggi	Target Anggaran 5.120.243.000 Realisasi Anggaran 4.575.863.260 (89,37%)	Target Anggaran 5.615.360.000 Realisasi Anggaran 4.711.980.154 (83,91%)	Terjadi penurunan capaian sedikit dibanding tahun lalu, disebabkan karena anggaran pengadaan kendaraan dinas dibintang, dan ada beberapa kegiatan belum bisa maksimal karena covid-19

#### B.4. Sasaran Kegiatan 4: Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran

Alokasi anggaran untuk sasaran kegiatan **Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran** terbagi atas 3 (tiga) Indikator Kegiatan yaitu:

1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra
2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi
3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Dari 3 indikator kinerja kegiatan tersebut dijabarkan kembali menjadi 1 (satu) kegiatan yang dituangkan dalam RKA-KL yaitu: Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi.

Sasaran Kegiatan Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran ditetapkan dengan target anggaran sebesar Rp 3.505.694.000,- (Tiga milyar lima ratus lima juta enam ratus Sembilan puluh empat ribu rupiah) dan terealisasi sebesar Rp. 3.400.665.834,- (Tiga milyar empat ratus juta enam ratus enam puluh lima ribu delapan ratus tiga puluh empat rupiah) atau 97,01%.

Secara detail dapat dijabarkan dengan kegiatan yang tertuang dalam RKA-KL yaitu kegiatan pelaksanaan Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi atau BOPTN semua kegiatan berjalan dengan baik, tidak sampai 3% yang tidak terealisasi itupun berasal dari beberapa kegiatan pengadaan barang dan jasa (kontrak)

Tabel 26. Realisasi Anggaran Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KEGIATAN (RKA-KL)	TARGET	REALISASI	%
			ANGGARAN (Rp.)	ANGGARAN (Rp.)	
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	3,505,694,000	3,400,865,568	97.01
	2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.				
	3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.				
TOTAL ANGGARAN			3,505,694,000	3,400,865,568	97.01

Dari tabel di atas terlihat bahwa capaian realisasi aggarannya sebesar 97,01% artinya dengan kondisi Negara seperti ini capaian tersebut sudah sangat bagus, adapun kegiatan yang tidak terealisasi kebanyakan berasal dari Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM, berupa pelatihan, seminar, workshop, dimana kegiatan ini normalnya dilaksanakan secara tatap muka dimana Satker mengirimkan perwakilan atau pegawainya untuk menghadiri undangan sehingga memerlukan perjalanan, berkenaan dengan kondisi masih pandemic covid-19 kegiatan dirubah menjadi zoom meeting, sehingga anggaran untuk perjalanan menjadi tidak bisa dilaksanakan.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa **REALISASI ANGGARAN** dari 4 (empat) Sasaran Kegiatan dan 10 (sepuluh) Indikator Kegiatan diperoleh hasil capaian sebesar 95,64%. Realisasi ini merupakan kerja

keras bersama dari berbagai pihak dimasa pandemi Covid-19 dimana banyak kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan dan harus dilakukan revisi beberapa kali untuk mencari solusi agar capaian kegiatan dan anggaran bisa berhasil dengan maksimal, walaupun hasilnya masih belum maksimal dan masih bisa ditingkatkan di masa yang akan datang dengan harapan pandemi covid-19 segera tertangani dengan baik dan kondisi negara kembali normal.

### **C. Efisiensi Anggaran**

Pada tahun 2021 telah berhasil dilakukan efisiensi anggaran sebesar Rp. 4.000.000.000,- (Empat milyar rupiah). Hasil efisiensi tersebut diperoleh dari Anggaran Rupiah Murni (RM) dari kegiatan Belanja Pegawai.

Hasil efisiensi tidak dialokasikan ke kegiatan lain akan tetapi disetorkan kembali ke Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.

Pada tahun anggaran 2021 ada beberapa kegiatan belanja baru yang muncul sebagai dampak dari penanggulangan Pandemi COVID-19, untuk mengatasi hal tersebut dilakukan pergeseran akun belanja dengan revisi POK adapun kegiatan yang dilakukan antara lain : Pengadaan masker/hand sanitizer untuk pegawai, Pembelian vitamin dan penambah daya tahan tubuh serta pengadaan thermogun/thermometer infrared, dimana kegiatan tersebut dianggarkan melalui PNBP.

#### BAB IV. PENUTUP

1. Hasil Laporan Kinerja (Lakin) Politeknik Pertanian Negeri Samarinda tahun 2021 ini, merupakan wujud dari pelaksanaan Perjanjian Kinerja Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan Republik Indonesia yang dijabarkan dalam program dan kegiatan serta anggaran tahun 2021. Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi tahun 2021, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Politeknik Pertanian Negeri Samarinda masuk dalam Kategori : B dengan nilai 65,79 dengan interpretasi baik, akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perubahan. Hasil penilaian tersebut menunjukkan bahwa Politani Samarinda dalam merancang dan melaksanakan kegiatan telah menerapkan prinsip-prinsip akuntabilitas kinerja berdasarkan indikator penilaian yang ada. Capaian ini tentu menjadi tantangan untuk tetap mempertahankan bahkan meningkatkan akuntabilitas kinerja ke depan. Sedangkan Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL berdasarkan 13 indikator penilaian dalam aplikasi SIMPROKA Politani samarinda memperoleh nilai **98,28%** di atas dari target kinerja yaitu 93,50. Sedangkan capaian kinerja kegiatan sebesar **97,98%** menunjukkan bahwa Politani Samarinda telah menerapkan pola pengelolaan kegiatan dan anggaran secara akuntabel serta secara tertib, taat pada peraturan perundang-undangan, efisien, ekonomis, efektif, transparan, dan bertanggung jawab dengan memperhatikan rasa keadilan dan kepatutan.

2. Secara umum target-target sasaran yang tercermin dalam indikator kinerja utama (IKU) berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Terhadap indikator kinerja yang tidak mencapai target, untuk meningkatkan capaian indikator outcome yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik Pertanian Negeri Samarinda akan diupayakan ke depan untuk ditingkatkan efektifitas instrument kebijakan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar pencapaian outcome bisa disinergikan dengan kebijakan dan program dari Politani Samarinda. Salah satu indikator kinerja yang tidak terealisasi adalah Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, dimana sampai saat ini belum ada program studi yang terakreditasi atau tersertifikasi internasional. Untuk selanjutnya akan semakin diupayakan penguatan program studi untuk mendapatkan rekognisi internasional.

## **LAMPIRAN – LAMPIRAN**

Lampiran : PENGUKURAN KINERJA  
POLITEKNIK PERTANIAN NEGERI SAMARINDA  
TAHUN 2021

NO.	SASARAN KEGIATAN	CAPAIAN KINERJA			CAPAIAN ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	BB Predikat	B Predikat		36,081,717,000	35,091,721,834	97.26
		93.50 Nilai	98.28 Nilai	105.11			
	<b>TOTAL</b>				<b>36,081,717,000</b>	<b>35,091,721,834</b>	<b>97.26</b>
2	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	55.00 %	55.00 %	100.00	1,172,860,000	1,148,518,349	97.92
		10.00 %	10.00 %	100.00			
	<b>TOTAL</b>				<b>1,172,860,000</b>	<b>1,148,518,349</b>	<b>97.92</b>
3	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	15.00 %	15 %	100.00	5,615,360,000	4,711,980,154	83.91
		30.00 %	35 %	116.67			
		0.10 %	0.12 %	120.00			
	<b>TOTAL</b>				<b>5,615,360,000</b>	<b>4,711,980,154</b>	<b>83.91</b>
4	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	35.00 %	55.00 %	157.14	3,505,694,000	3,400,865,568	97.01
		35.00 %	29.00 %	82.86			
		2.50 %	- %	-			
	<b>TOTAL</b>				<b>3,505,694,000</b>	<b>3,400,865,568</b>	<b>97.01</b>
	<b>TOTAL KESELURUHAN</b>			<b>97.98</b>	<b>46,375,631,000</b>	<b>44,353,085,905</b>	<b>95.64</b>



**Perjanjian Kinerja Tahun 2021  
Direktur Politeknik Pertanian Negeri  
Samarinda  
Dengan  
Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama : Hamka S.TP, MP, M.Sc**

**Jabatan : Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda**

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama : Wikan Sakarinto, Ph.D.**

**Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Samarinda, 05 Februari 2021

**Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi**

**Wikan Sakarinto, Ph.D.**

**Direktur Politeknik Pertanian Negeri  
Samarinda**

**Hamka S.TP, MP, M.Sc**

## Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55
		[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93.50

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4261	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Vokasi	Rp. 41.295.503.000
2	4466	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Vokasi	Rp. 3.505.694.000
3	4467	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Vokasi	Rp. 3.113.175.000
<b>TOTAL</b>			<b>Rp. 47.914.372.000</b>

Samarinda, 05 Februari 2021

Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi

Wikan Sakarinto, Ph.D.

Direktur Politeknik Pertanian Negeri Samarinda

Hamka S.T.P, MP, M.Sc